



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 28 Ιουνίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/13233

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Κυριάκο Βελόπουλο
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
3. Υπουργείο Οικονομικών
4. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
5. Υπουργείο Υγείας
6. Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2825/28-5-2021 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της Ελληνικής Λύσης κ. Κυριάκος Βελόπουλος, με θέμα: «**Έκκληση των πολυτέκνων για την θεσμοθέτηση Εθνικού Σχεδίου στήριξης της πολύτεκνης οικογένειας**», και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας.

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων, θεσπίστηκε ο ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Α'6/15-01-2021). Με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του

συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, στον εν λόγω νόμο, προβλέπονται διατάξεις για την ενίσχυση της πολύτεκνης οικογένειας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. α) της παρ. 1 του αρ. 13 «Ειδικές κατηγορίες υποψηφίων», ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Για την περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην παρ. 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270).

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 28, με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Επιπρόσθετα, επιλέγεται και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού. Για τις θέσεις της περ. γ', εφαρμόζεται το άρθρο 13, εφόσον οι εγκριθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40).

Στις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας», για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), ορίζεται ότι η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων:

«α. Αριθμός τέκνων:

Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6).

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270): τριακόσιες (300) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17): διακόσιες (200) μονάδες.

Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α' 49), εκατό (100) μονάδες».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου

Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται, οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης να κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

«β. Πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270): τριακόσιες (300) μονάδες,

ε. ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα. Εάν στην αυτή διαδικασία επιλέγονται ως προσληπτέοι δύο (2) ή περισσότερα μέλη της ίδιας οικογένειας και δεν είναι δυνατή η οικειοθελής συναίνεση αυτών για την επιλογή τους, διενεργείται δημόσια κλήρωση μεταξύ των υποψηφίων μελών της ίδιας οικογένειας».

Συναφώς, θέτουμε υπόψη σας και τις εξής διευκολύνσεις που παρέχονται ήδη πολύτεκνους γονείς δημοσίου υπαλλήλου:

- Προσαύξηση κατά δύο (2) μήνες της άδειας μητρότητας που χορηγείται μετά τον τοκετό για κάθε παιδί πέραν του 3ου (άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ.)

- Σε περίπτωση γέννησης 3ου τέκνου και άνω, χορήγηση για κάθε παιδί τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως 6 ετών ή έως 8 ετών, αν η υιοθεσία δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των 6 ετών, (άρθρο 53 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύει και σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/100/10431/03-04-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:Ψ121465ΧΘΨ-ΝΝΝ)

- Άδεια ασθένειας δέκα (10) ημερών σε περίπτωση ασθένειας ανήλικου τέκνου για πολύτεκνους γονείς (άρθρο 53 παρ. 8 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4590/2019). Η άδεια αυτή χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε γονέα (σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/252/οικ 11469/ 14-03-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ)

- Παράταση του προβλεπόμενου κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου εργασίας για ανατροφή τέκνου για δύο (2) ακόμα έτη σε περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, καθώς και για κάθε τέκνο πέραν του 4ου ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως (άρθρο 53, παρ. 2 του Υ.Κ., όπως ισχύει) σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) εγκύκλιος.

Επιπλέον και σε ότι αφορά τις υπηρεσιακές μεταβολές των πολυτέκνων προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις προς προστασία της κατηγορίας αυτής των υπαλλήλων. Συγκεκριμένα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 67 του Υ.Κ. προβλέπεται ότι μετάθεση πολυτέκνου και τέκνου πολυτέκνου δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα