



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Κορμάς Κωνσταντίνος
Τηλέφωνα : 213 1313226
213 1313040
FAX: 210 3389145
e-mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e. mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 28 Ιουνίου 2021
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/13225

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. Βουλευτή κ. Γεώργιο Μουλκιώτη
2. Βουλευτή κ. Κωνσταντίνο Σκανδαλίδη
3. Βουλευτή Βασίλη Κεγκέρογλου
4. Βουλευτή κ. Γεώργιο Αρβανιτίδη
5. Βουλευτή κα. Ευαγγελία Λιακούλη
6. Υπουργείο Οικονομικών

Σε απάντηση της **7093/7-6-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής ομάδας του ΚΙΝΑΛ κ.κ. Γεώργιος Μουλκιώτης, Κωνσταντίνος Σκανδαλίδης, Βασίλης Κεγκέρογλου, Γεώργιος Αρβανιτίδης και η κα. Ευαγγελία Λιακούλη, με θέμα: **«Μόνιμη και δίκαιη λύση για τις εργαζόμενες στην καθαριότητα στο Υπουργείο Οικονομικών και στην ΑΑΔΕ»** σας ενημερώνουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη

χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ειδικότερα, με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 για τις περιπτώσεις διαδοχικών συμβάσεων, οι οποίες είχαν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και ήταν ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, οριζόταν η διαδικασία που έπρεπε να ακολουθηθεί ώστε να διαπιστωθεί αν οι συμβάσεις αυτές συνιστούσαν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον συνέτρεχαν σε κάθε περίπτωση τα προβλεπόμενα εκ του νόμου τιθέμενα κριτήρια. Ως εκ τούτου, εφόσον οι αναφερόμενες στη σχετική επίκαιρη ερώτηση συμβάσεις δεν μετετράπησαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, προκύπτει ότι αυτές δεν πληρούσαν τα εκ του νόμου οριζόμενα κριτήρια για τον σκοπό αυτό.

Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Συναφώς, στην με αριθμ. C-760/18/11-2-2021 απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου αναφέρεται ότι : «... το Δικαστήριο έχει κρίνει ότι η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου του άρθρου 8 παράγραφος 3 του νόμου 2112/1920 θα μπορούσε, εφόσον η διάταξη αυτή εξακολουθεί να τυγχάνει εφαρμογής στην ελληνική έννομη τάξη, όπερ εναπόκειται στο αιτούν δικαστήριο να εξακριβώσει...» **και συνεπώς ο χαρακτηρισμός διαδοχικώς παρατεινόμενων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ως ενιαίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου εναπόκειται κατά το Δικαστήριο της Ένωσης, στα εθνικά δικαστήρια κατόπιν ερμηνείας και εφαρμογής των κείμενων εθνικών διατάξεων, συνταγματικών ή μη, ενώ σε κάθε περίπτωση οι επιμέρους αιτιολογικές σκέψεις της απόφασης του Δικαστηρίου της Ένωσης δεν είναι δεσμευτικές για την Διοίκηση αλλά λαμβάνονται υπόψη από τα εθνικά δικαστήρια. Η ως άνω απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου εξουσιοδοτεί κατόπιν Προδικαστικής**

Απόφασής του το Μονομελές Πρωτοδικείο Λασιθίου, του οποίου εκκρεμεί η έκδοση οριστικής απόφασης.

Βάσει όλων των ανωτέρω, η υπαγωγή των πραγματικών περιστατικών στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτά προβάλλονται στην ανωτέρω σχετική Ερώτηση εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Οικονομικών αποδέκτη της παρούσας Ερώτησης, καθώς και της ΑΑΔΕ.

Τέλος, η ουσιαστική κρίση περί αναγκαιότητας πρόβλεψης θέσεων μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικά σε ό,τι αφορά τον κλάδο της καθαριότητας ανάγεται στην αρμοδιότητα κάθε φορέα, κατόπιν εκτίμησης της δημοσιονομικής επιβάρυνσης που αυτή προκαλεί.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα