



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Ταχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματόρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα, 02.03.2021

Αριθμ. Πρωτ.: 0100-21-03-80

Προς: Υπουργείο Οικονομικών
Γενική Γραμματεία Οικονομικής Πολιτικής
Μονάδα Αποκρατικοποιήσεων Διαχείρισης Κινητών Αξιών
και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού.
Τμήμα Γ' – Διαχείρισης Κινητών Αξιών

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος (Ερώτηση 4498/24-2-21)

Σχέτ.: Το υπ' αριθμ. 24823 ΕΞ 2021/ΥΠΟΙΚ 01/03/2021 έγγραφό σας

Αξιότιμοι κύριοι,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας και σε ό,τι αφορά την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ) Α.Ε σας γνωρίζουμε ότι:

- Χρονίζοντα θέματα προσωπικού, με κυριότερα εξ' αυτών την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και τη θεσμοθέτηση του καθεστώτος χορήγησης του επικίνδυνου και ανθυγιεινού επιδόματος, έχουν πλέον διευθετηθεί. Καίτοι θέματα μισθολογικής φύσεως δεν μπορούν να ρυθμίζονται μέσω Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, η εξαίρεση του προσωπικού της ΕΑΒ από το Ενιαίο Μισθολόγιο και η υπαγωγή του σε ένα μισθολόγιο που θα προσιδιάζει στις ιδιαιτερότητες μιας σύγχρονης αεροναυπηγικής βιομηχανίας συνιστά απώτερο στόχο στο πλαίσιο της αναπτυξιακής στόχευσης της Εταιρείας, όπως αυτή αποτυπώνεται στο εγκεκριμένο Στρατηγικό -- Επιχειρησιακό Σχέδιο 2021-2025.
- Δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4765/2021 βρίσκεται σε εξέλιξη η τροποποίηση των συμβάσεων των εν ενεργεία εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) για παράταση αυτών και πέραν της πενταετίας, μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος ή του έργου για το οποίο έχουν προσληφθεί. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο δυναμικό συνιστά το σημαντικότερο κεφάλαιο για την Εταιρεία, η ρύθμιση αυτή θα μπορούσε να αποτελέσει το ενδιάμεσο βήμα για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Με εκτίμηση,

Δημήτριος Παπακώστας
Διευθύνων Σύμβουλος