



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Χαρ. Τρικούπη 6-10
Ταχ. Κωδ. : 10679 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Χ. Κυρλιγκίτση
Τηλέφωνο : 2131339776
e-mail : c.kyrligkitsi@minfin.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ. Α. Μυλωνάκη
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την υπ' αριθμ. πρωτ. 4498/24.2.2021 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 4498/24.2.2021 ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Α. Μυλωνάκης, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η ΕΑΒ αποτελεί φορέα του κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005. Σύμφωνα δε με την περ. ζ της παρ. 1 του αρ. 7 του ν. 4354/2015, οι υπάλληλοι της ΕΑΒ, υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4354/2015 και ως εκ τούτου θα πρέπει να ακολουθούνται σχετικώς οι διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν.4484/2017, που τέθηκε σε ισχύ την 1η Αυγούστου 2017 (ΦΕΚ 110 Α'), μεταφέρθηκε σε διακριτό άρθρο ήδη υπάρχουσα ρύθμιση που αφορά τις μη μισθολογικές παροχές η οποία είχε ενσωματωθεί στην υποπαράγραφο Δ.9 της παραγράφου Δ' του ν. 4336/2015 (άρθρο 24), προς αποφυγή συγχύσεων και παρερμηνειών. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του εν λόγω άρθρου καθώς και τις οδηγίες της αριθμ. οικ.2/92306/ΔΕΠ/18-12-2017 ερμηνευτικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΜΛΣΗ-07Ν) κάθε συλλογική σύμβαση ή υπουργική απόφαση ή απόφαση Δ.Σ. που προβλέπει τη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης συνυπογράφεται από τον Υπουργό Οικονομικών όταν η δαπάνη είναι μεγαλύτερη των 5.000 ευρώ ετησίως. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρούνται οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Επιπλέον, ορίζεται ότι σε κάθε συλλογική σύμβαση, που αφορά στη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών, επισυνάπτεται, ως παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος αυτής, μελέτη με τον αριθμό των εργαζόμενων που αφορά η παροχή, την προκαλούμενη δαπάνη καθώς και τον τρόπο κάλυψης η οποία εγκρίνεται από τον γενικό Διευθυντή Οικονομικών υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο κάθε φορά Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Στο πλαίσιο αυτό, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΕΑΒ, με χρονική διάρκεια από 15.5.2018-15.5.2021 περιήλθε προς έγκριση κατά τα ανωτέρω από τον αρμόδιο Υπουργό Οικονομικών.

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του αρ. 43 του ν.4484/2017, και τις οδηγίες της ανωτέρω μνημονευθείσας ερμηνευτικής εγκυκλίου, οι μη μισθολογικές παροχές δύνανται να χορηγηθούν μόνο εφόσον τεκμαίρεται από την εξέλιξη των οικονομικών δεδομένων του φορέα η δυνατότητα παροχής τους, λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο κάθε φορά Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Επισημαίνεται ότι το Υπουργείο Οικονομικών παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στην ΕΑΒ και παρεμβαίνει σε καίρια ζητήματα, προκειμένου να αντιμετωπίσει τα όποια προσκόμματα στη λειτουργία της επιχείρησης, με στόχο να βελτιώσει τις προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξής της. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω πρωτοβουλίες, αναφορικά με το προσωπικό της ΕΑΒ:

- Ελήφθη μέριμνα για την άμεση και ταχεία στήριξη της ΕΑΒ με εξειδικευμένο και κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό (άρθρο 61 Ν. 4647/2019), διασφαλίζοντας συνάμα το διαφανές και αξιοκρατικό των προσλήψεων, μέσω του ΑΣΕΠ. Σε αυτήν τη βάση, μετά από μια δεκαετή περίοδο συρρίκνωσης του προσωπικού της, η ΕΑΒ έχει ξεκινήσει ένα πρόγραμμα προσλήψεων περίπου 700 νέων εργαζομένων, οι οποίοι είναι απαραίτητοι για την υποστήριξη των εν εξελίξει προγραμμάτων της και την ενίσχυση των επιχειρηματικών της δυνατοτήτων. Ήδη έχουν προσληφθεί 170 άτομα τεχνικής κατεύθυνσης και προγραμματίζεται η άμεση πρόσληψη άλλων 400 ατόμων. Επίσης, θα προσληφθούν ακόμη 100 στελέχη, τα οποία θα συμβάλουν στην επιτυχή εκτέλεση του νέου εκπαιδευτικού προγράμματος που έχει αναλάβει η εταιρεία από τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Με τις προσλήψεις αυτές, οι οποίες προβλέπεται να ολοκληρωθούν μέσα στο 2021, η ΕΑΒ θα ενδυναμώσει και θα ανανεώσει το ανθρώπινο δυναμικό της, με στόχο την ενίσχυση του ρόλου της ως μιας κρίσιμης αποστολής αεροναυπηγικής εταιρείας.
- Διεκόπη η αιμορραγία σε ανθρώπινο δυναμικό μέσω της κινητικότητας, προωθώντας το αίσθημα της εργασιακής σταθερότητας (άρθρο 44 ν. 4674/2020).
- Θεσπίστηκε η χορήγηση, σε μηνιαία βάση, εξορθολογισμένου επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, ειδικώς για τους εργαζόμενους στην ΕΑΒ (άρθρο 7 του ν. 4690/2020). Σημειωτέον ότι, μέχρι πρότινος, το εν λόγω επίδομα καταβαλλόταν παρά τω νόμω, αδιαφανώς, στο ίδιο ύψος για όλους, ανεξαρτήτως ειδικότητας και θέσης εργασίας.
- Θεσπίστηκε παρέκκλιση από το υφιστάμενο σύστημα υπερωριών, προκειμένου να δύνανται οι εργαζόμενοι στην ΕΑΒ να αμείβονται, κατ' εξαίρεση των ισχυόντων, όταν εργάζονται υπερωριακά για την αναγκαία επιτάχυνση της παραγωγικής διαδικασίας και του κατασκευαστικού έργου της εταιρείας (άρθρο 8 του ν. 4722/2020).
- Θεσπίστηκε η δυνατότητα να συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια, επ' ωφελεία των εργαζομένων, στο πλαίσιο μη μισθολογικών παροχών και κατά παρέκκλιση των οριζόμενων στον ν. 4484/2017 (άρθρο 9 του ν. 4722/2020).

Τέλος, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το από αρ.πρωτ.0100-21-03-80/02.03.2021 έγγραφο της εταιρείας ΕΑΒ Α.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ 1 ΣΕΛ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Γραφείο Γενικού Γραμματέα Οικονομικής Πολιτικής
5. Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου