

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κα Φωτεινή Μπακαδήμα
ΥΠΕΘΑ/Γραφείο ΥΕΘΑ
ΥΠΕΘΑ/Γραφείο ΥΦΕΘΑ
ΥΠΕΘΑ/Γενικός Γραμματέας
ΥΠΕΘΑ/ΓΝΠ/ΤΚΕ
ΥΠΕΘΑ/ΔΝΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Τηλέφωνο: 2106598- 278, 282, 285
FAX: 210- 6552035
e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr
Φ.900α/3061/17731
Αθήνα, 14 Μαΐου 2021
Σελίδες: Τρεις (3)

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση 5596/01-04-2021 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, που κατέθεσε η Βουλευτής κα Φωτεινή Μπακαδήμα με θέμα «Bullying στον ελληνικό στρατό», σας γνωρίζω τα ακόλουθα:

Κατ' αρχάς, το Γενικό Επιτελείο Στρατού (ΓΕΣ) έχει διατάξει τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (ΕΔΕ), με σκοπό την εξακρίβωση των αιτιών και των συνθηκών του συμβάντος και τη διερεύνηση όλων των πτυχών της υπόθεσης.

Παράλληλα, ενημερώθηκε η αρμόδια εισαγγελική αρχή της Στρατιωτικής Δικαιοσύνης για τη διενέργεια της σχετικής ΕΔΕ, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη.

Η σχετική ΕΔΕ, διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και των λοιπών θεσμικών κειμένων της Υπηρεσίας, και ως εκ τούτου, η διενέργεια αυτής είναι μυστική. Κατά συνέπεια, όλα τα ερωτήματά σας που αναφέρονται στην πορεία της έρευνας δεν είναι δυνατόν να απαντηθούν στην παρούσα φάση.

Σε ό,τι έχει σχέση με την αντιμετώπιση του στρατιωτικού προσωπικού από τα ανώτερα κλιμάκια, αυτή καθορίζεται με σαφήνεια από τα ισχύοντα θεσμικά κείμενα των Ενόπλων Δυνάμεων.

Στο πλαίσιο αυτό, οι Διοικήσεις όλων των κλιμακίων χειρίζονται με ορθολογικό τρόπο το προσωπικό, αναγνωρίζοντας τυχόν εξατομικευμένες ιδιαιτερότητες των υφισταμένων τους, ως ψυχοσωματικές οντότητες και επιδεικνύοντας σεβασμό στην προσωπικότητά τους, χωρίς, όμως, να παραβλέπεται η έννοια άσκησης της Διοίκησης.

Ενδεικτικά, από την πρώτη ημέρα παρουσίασης των οπλιτών στις Μονάδες λαμβάνονται συνεντεύξεις από τους Διοικητές και τους Ιατρούς της Μονάδας. Αρωγοί στην προσπάθεια αυτή, δηλαδή, στον εντοπισμό ατόμων που χρήζουν ιδιαίτερης

./.

φροντίδας, αποτελούν οι «Ομάδες Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας» (ΟΨΜ), οι οποίες πραγματοποιούν επισκέψεις, προκειμένου να γίνεται προληπτική ψυχολογική εκτίμηση του προσωπικού που υπηρετεί τη θητεία του, σε περιοδική βάση. Επίσης, ενισχύονται πρακτικές που αυξάνουν το ενδιαφέρον και ενθαρρύνουν τους οπλίτες θητείας, για περαιτέρω κατ' ιδίαν αξιολόγηση και υποστήριξη.

Πέραν αυτών, παρέχονται αναλυτικές οδηγίες προς τη κατεύθυνση της πρόληψης και αντιμετώπισης ψυχικά στρεσογόνων καταστάσεων, σύμφωνα με το «Εγχειρίδιο Πρόληψης Αυτοκτονικότητας», που έχει εκδοθεί από το ΓΕΕΘΑ/ΔΥΓ.

Επιπρόσθετα, λαμβάνει χώρα ενημέρωση των νεοτοποθετημένων οπλιτών στις Μονάδες, για την ορθή συμπεριφορά του στρατιωτικού προσωπικού, και ιδιαίτερα, για τη συμπεριφορά των προϊσταμένων προς τους υφισταμένους και αντίστροφα, καθώς και για τη συμπεριφορά των οπλιτών μεταξύ τους.

Περαιτέρω, με σκοπό την αντιμετώπιση θεμάτων που απασχολούν τους οπλίτες θητείας, όπως θέματα ανάρμοστης συμπεριφοράς, έχουν θεσπισθεί και λειτουργούν, το Γραφείο Στήριξης Οπλιτών (ΓΣΟ), η Διακλαδική Γραμμή Ψυχολογικής Υποστήριξης, επί εικοσιτετραώρου βάσης, και ο Θεσμός Ψυχοκοινωνικής Μέριμνας.

Σε κάθε περίπτωση, δεν υφίσταται ο όρος «πρακτική στρατικοποίησης» στις Ένοπλες Δυνάμεις. Τα θεσμικά κείμενα και των τριών Κλάδων καθορίζουν την πειθαρχία ως βασική αρετή και πρωταρχική δύναμη, που διατηρεί τη συνοχή του Στρατεύματος. Αυτό επιτυγχάνεται με τρόπο συστηματικό και με επιμέρους στάδια μιας εκπαιδευτικής διαδικασίας, δια της οποίας λαμβάνει χώρα η ασφαλής, ομαλή και αποδοτική ένταξη του στρατεύσιμου προσωπικού στις τάξεις των Ενόπλων Δυνάμεων.

Αυτονόητο είναι ότι, τυχόν κακοποιητική ή εκφοβιστική συμπεριφορά στις Ένοπλες Δυνάμεις, θεωρείται βάνανυση συμπεριφορά, όπως και κάθε λόγος υβριστικός από ανώτερο προς κατώτερο, και συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα, που ελέγχεται κατά τα ισχύοντα θεσμικά κείμενα των Ενόπλων Δυνάμεων, γεγονός που έχει καταστεί σαφές προς όλα τα επίπεδα.

Επιπλέον, λόγω της ιεραρχικής δομής των Ενόπλων Δυνάμεων, κάθε κατώτερος αναφέρεται στον ιεραρχικά προϊστάμενό του, για οποιοδήποτε υπηρεσιακό θέμα τον απασχολεί. Συναφώς, κάθε στρατευμένος έχει το δικαίωμα, μάλιστα ενθαρρύνεται γι' αυτό, να αναφέρει οποιαδήποτε συμπεριφορά προς το πρόσωπό του θεωρηθεί προσβλητική ή μειωτική, προκειμένου να εκδηλωθούν οι ανάλογες

ενέργειες για τη διερεύνηση του περιστατικού και τον πειθαρχικό έλεγχο των παραβατών. Πλέον αυτού, κάθε οπλίτης θητείας δύναται να απευθυνθεί στις προαναφερθείσες υποστηρικτικές δομές των Ενόπλων Δυνάμεων, για θέματα ανάρμοστης συμπεριφοράς του στρατιωτικού προσωπικού.

Εν κατακλείδι, κάθε περίπτωση παραβατικής συμπεριφοράς είναι διαφορετική, αξιολογείται εξατομικευμένα και αντιμετωπίζεται ανάλογα, αρχικώς από το κλιμάκιο στο οποίο τελέστηκε το συμβάν, και αναλόγως της βαρύτητας διενεργείται διοικητική πράξη (ΕΔΕ ή ΑΔΕ), από την οποία θα προκύψει αν έχουν τελεσθεί επιλήψιμες πράξεις από στρατιωτικό. Εν συνεχεία, με την ολοκλήρωση των προανακριτικών πράξεων, η διοίκηση διαβιβάζει το φάκελο της δικογραφίας στην αρμόδια Εισαγγελική αρχή, για το ενδεχόμενο ποινικής αξιολόγησης της υπόθεσης.

Στο πλαίσιο αυτό, την τελευταία πενταετία έχει καταγραφεί μικρός αριθμός υποθέσεων ανάρμοστης - εκφοβιστικής συμπεριφοράς σε βάρος οπλιτών, για τις οποίες ελήφθησαν τα προβλεπόμενα διοικητικά μέτρα έναντι των υπαιτίων, ενώ παράλληλα οι φάκελοι των σχηματισθέντων δικογραφιών απεστάλησαν στην αρμόδια Εισαγγελία για ποινική αξιολόγηση. Σε δύο, μάλιστα, εκ των περιπτώσεων ασκήθηκε ποινική δίωξη σε βάρος των εμπλεκόμενων στελεχών.

Τέλος, εκπεφρασμένη αρχή της πολιτικής και στρατιωτικής Ηγεσίας είναι η μηδενική ανοχή σε φαινόμενα κακοποιητικής ή εκφοβιστικής συμπεριφοράς στο χώρο των Ενόπλων Δυνάμεων.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ