



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ - Υπογεγραμμένο Από: VASILIKI
ANASTASOPOULOU
Ημερομηνία: 2021.03.23 14:35:33 ΕΕΤ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ Ε' - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ &
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήνα, 23-03-2021

Αριθ. Πρωτ.: ΔΔΑΔ Ε 1024354 ΕΞ 2021

Ταχ. Δ/ση : Καρ. Σερβίας 10
Ταχ. Κώδικας : 101 84 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Στογγάρη
Τηλέφωνο : 2103375668

E-Mail : a.stongari@aaade.gr

Προς: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Χαρ. Τρικούπη 6-10
Τ.Κ. 10679, Αθήνα

Θέμα: «Ερώτηση με αρ. πρωτ. 4925/10.03.2021»

Σχετ: Το με αρ. πρωτ. 31555 ΕΞ 2021 ΥΠΟΙΚ 16.03.21 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου του Υπ. Οικονομικών

Επί του ως άνω σχετικού εγγράφου σας και της εν θέματι ερώτησης κοινοβουλευτικού ελέγχου, η οποία θέτει ζητήματα που ανακύπτουν από τις ψηφισθείσες διατάξεις που αφορούν στο μισθολόγιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) [ν. 4778/2021 (Α' 26)], σας γνωρίζουμε τα παρακάτω :

Α) Ως προς την αναφορά ότι για «πρώτη φορά ο μισθός συνδέεται με τη θέση εργασίας» και υπάλληλοι ίδιων τυπικών προσόντων λαμβάνουν διαφορετική αμοιβή, με αποτέλεσμα τη δημιουργία μιας «κάστας καλοπληρωμένων Διευθυντικών στελεχών», τα οποία έχουν αυξημένη εξουσία έναντι των υπαλλήλων, «αφού μπορούν να επηρεάσουν έμμεσα τις αμοιβές τους», διευκρινίζονται τα ακόλουθα:

Η διαφοροποιημένη αμοιβή ανάλογα με τις συνθήκες εργασίας, τα καθήκοντα και το επίπεδο ευθύνης της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, αποτελεί γενική αρχή ορθολογικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στους σύγχρονους Οργανισμούς. Εξάλλου, οι κάτοχοι θέσεων ευθύνης σε όλο τον δημόσιο τομέα λαμβάνουν, βάσει του ν. 4354/2015, επίδομα ανάλογο με το βαθμό ευθύνης της θέσης που κατέχουν (Προϊστάμενοι Τμήματος, Δ/σης, Γενικής Δ/σης), οπότε ήδη παρατηρείται το φαινόμενο, υπάλληλοι ίδιων τυπικών προσόντων, να λαμβάνουν διαφορετικές αμοιβές. Η θεσπισθείσα ειδική αμοιβή (αρ. 11 του ν. 4778/2021) αποτελεί βασικό πυλώνα του συστήματος διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑΑΔΕ και συνδέεται με την αξιολόγηση της Θέσης Εργασίας (Θ.Ε.) που κατέχουν οι υπάλληλοι και την κατάταξη αυτής σε Βαθμό Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.), βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων όπως οι γνώσεις, η εμπειρία, η πολυπλοκότητα, η δημιουργικότητα, η κριτική σκέψη, η λήψη αποφάσεων, η επιρροή, η εποπτεία, οι επαφές, η επικοινωνία και οι συνθήκες εργασίας, όπως αυτά προκύπτουν από τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας.

Περαιτέρω, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης Προϊσταμένων αποτελεί μια ανοικτή διαδικασία βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων επιλογής [αρ. 26 ν. 4389/2016 (Α' 94)], στην οποία συμμετέχουν υπάλληλοι αυξημένων τυπικών προσόντων και οι οποίοι εν συνεχεία και καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους αξιολογούνται για το έργο τους με συγκεκριμένα κριτήρια.

Σε κάθε περίπτωση, όλοι οι υπάλληλοι της ΑΑΔΕ, τόσο αυτοί που κατέχουν θέσεις ευθύνης ανεξαρτήτως

επιπέδου, όσο και τα λοιπά στελέχη της, λειτουργούν εντός του θεσμοθετημένου πλαισίου που θέτει το Σύστημα Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑΑΔΕ.

Β) Όσον αφορά στο ερώτημα για το πώς διασφαλίζονται οι διαφανείς, αμερόληπτες και δίκαιες ελεγκτικές διαδικασίες όταν η καταβολή οποιασδήποτε επιπλέον παροχής σε κάθε νεοεισερχόμενο, στον κλάδο αυτό, υπάλληλο «είναι υπό την αίρεση μιας βαθμολογίας ικανής να τον διατηρήσει στην θέση που κατέχει», επισημαίνεται ότι :

Η πορεία και οι επιλογές σταδιοδρομίας που παρέχονται στους νεοεισερχόμενους, σε κάθε επιχειρησιακό τομέα της ΑΑΔΕ, υπαλλήλους, διασφαλίζονται από το Σύστημα Διαχείρισης της Απόδοσης του Ανθρώπινου Δυναμικού, σύμφωνα με το οποίο για την αξιολόγησή τους προβλέπονται δύο αξιολογητές, καθώς και διαδικασία ενστάσεων.

Περαιτέρω, σχετικά με τον καθορισμό: i) της μεθοδολογίας, των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και βαθμολόγησης των Θέσεων Εργασίας της Αρχής, και ii) της διαδικασίας κατάταξης των υπαλλήλων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) σε Βαθμούς Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) και υπηρεσιακής εξέλιξης αυτών, επίκειται η έκδοση αντίστοιχων κανονιστικών Αποφάσεων, κατόπιν διαβούλευσης με τους εργαζόμενους της Α.Α.Δ.Ε. και τους εκπροσώπους τους.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΑΪΤΗΣ