



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.: 2393

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Πολιτική Γραμματεία Υφυπουργού
Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: Άμεση ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων των απολυμένων εργαζομένων της πτωχευμένης επιχείρησης «ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.2465/08.12.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Γ.Δελή και Λ. Στολτίδη και όσον αφορά τα θέματα ασφάλισης των απολυμένων εργαζομένων στην πτωχευμένη επιχείρηση «ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1.Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Α.Ν. 1846/51, όπως ισχύει, στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια τα πρόσωπα, τα οποία παρέχουν μέσα στα όρια της χώρας κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής. Τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα συνεχίζουν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και κατά τη διάρκεια του χρόνου, κατά τον οποίο κατ' ενάσκηση δικαιώματος ή για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους (άδεια, στράτευση κλπ.) δεν προσφέρουν εξαρτημένη εργασία, πλην όμως λαμβάνουν όλες ή μερικές από τις αποδοχές τους από τον εργοδότη. Ως ημέρες εργασίας νοούνται και οι ημέρες κατά τις οποίες οι ασφαλισμένοι, δικαιούνται αμοιβής, σε χρήμα ή σε είδος, για εργασία που παρέχεται κατά τους ορισμούς του ανωτέρω άρθρου 2, κατά τις οποίες δικαιούνται, κατά την κείμενη νομοθεσία, αμοιβής, χωρίς πραγματική παροχή υπηρεσιών. Βασική προϋπόθεση δηλαδή, που τίθεται από την ασφαλιστική νομοθεσία, για την συνέχιση της ασφάλισης των μισθωτών, είναι η διατήρηση της αξίωσής τους για καταβολή από τον εργοδότη τους, του συνόλου ή μέρους των αποδοχών τους.

Με την αριθμ. 136/2016 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. έχει γίνει δεκτό ότι, κατά τη διάρκεια της επίσχεσης εργασίας διατηρείται η αξίωση του εργαζόμενου επί του μισθού του καθώς και η

ασφαλιστική του σχέση, η οποία συνεχίζει να λειτουργεί υπό τους ίδιους όρους και με όλες τις συνέπειες από την άποψη καταβολής εισφορών που θα ίσχυαν, ως εάν ο εργαζόμενος παρείχε κανονικά την εργασία του. Εφόσον η επίσχεση εργασίας είναι νόμιμη, η ασφάλιση συνεχίζεται, προσδιοριζόμενη με βάση τα στοιχεία των ασφαλιστικών οργάνων, όχι όμως πέραν του εύλογου χρόνου διάρκειας αυτής, κατά τον οποίο οφείλονται αποδοχές. Ως εύλογο, θεωρείται το χρονικό διάστημα των πέντε (5) μηνών, εκτός εάν προσκομισθεί αντίθεση δικαστική απόφαση για μη λύση της εργασιακής σχέσης και συνέχιση της επίσχεσης και πέραν του πενταμήνου αυτού.

Εξάλλου, με το άρθρο 34 του Πτωχευτικού Κώδικα (Ν. 3588/07), όπως ισχύει, ορίζεται ότι με την κήρυξη της πτώχευσης δεν λύνεται η σύμβαση εργασίας (παρ. 1). Ο σύνδικος μπορεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας με καταγγελία (παρ.2). Οι απαιτήσεις των μισθωτών από μισθούς και λοιπές παροχές που γεννήθηκαν πριν την κήρυξη της πτώχευσης καθώς και κάθε καταγγελία απαίτησής τους, αποτελούν πτωχευτικές απαιτήσεις για τις οποίες οι μισθωτοί ικανοποιούνται ως πτωχευτικοί πιστωτές κατά τις ειδικότερες περί κατατάξεως των πιστωτών διατάξεις (παρ. 4). Οι πτωχευτικοί πιστωτές, δηλαδή αυτοί που έχουν ενοχικές απαιτήσεις κατά τον χρόνο της πτωχεύσεως κατά του πτωχέσαντος και δεν είναι ασφαλισμένες με ειδικό προνόμιο, ικανοποιούνται από το προϊόν της εκκαθάρισης της πτωχευτικής περιουσίας με την διαδικασία της επαλήθευσης των πιστώσεων και της συμμετοχής τους στην διανομή του προϊόντος της εκκαθάρισης της πτωχευτικής περιουσίας. Επομένως αυτοί στερούνται να ασκήσουν ατομικές διώξεις κατά του πτωχού με έγερση κατά αυτού αγωγής, με εξαίρεση μόνο την περίπτωση που η απαίτηση δημιουργήθηκε μετά την πτώχευση.

Για την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων στην περίπτωση της πτώχευσης αρκεί η προσκόμιση της έκθεσης επαλήθευσης των πιστώσεων του Εισηγητή δικαστή της πτώχευσης με βάση την οποία και θα εκδοθεί η σχετική πράξη επιβολής εισφορών και οι αναφερόμενοι στο θέμα εργαζόμενοι δικαιούνται να ικανοποιηθούν και να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά, εφόσον από τα προσκομισθέντα στοιχεία προκύψει ότι η απαίτησή τους έχει ξεκαθαριστεί με την έκθεση επαλήθευσης των πιστωτών.

2. Ειδικότερα, όσον αφορά την ασφάλιση των απολυμένων εργαζομένων της πτωχευμένης επιχείρησης «ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», σημειώνεται ότι η αρμόδια ελεγκτική Υπηρεσία ΠΕΚΑ Κεντρικής Μακεδονίας, βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τους δικηγόρους ομάδων εργαζομένων, με την Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων, αλλά και με τη σύνδικο της επιχείρησης, προκειμένου να λάβει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που χρειάζονται για την ορθή ασφαλιστική τακτοποίηση του συνόλου των απασχολούμενων.

Προκειμένου βέβαια η Υπηρεσία του ΠΕΚΑ να προβεί στην ασφάλιση των εργαζομένων, πρέπει να έχει στη κατοχή της στοιχεία που να αποδεικνύουν την χρονική διάρκεια και τη μορφή απασχόλησης του κάθε εργαζόμενου.

Σημειώνεται πάντως, ότι έχουν ήδη διεκπεραιωθεί καταγγελίες εργαζομένων, κυρίως από τα Τοπικά Υποκαταστήματα του e-ΕΦΚΑ, που αφορούν σε περιόδους από την αναστολή δυνατότητας υποβολής ΑΠΔ (10/2016) έως και τη λήξη του πενταμήνου της επίσχεσης,. Επίσης έχουν διεκπεραιωθεί υποθέσεις εργαζομένων για τους οποίους έχουν προσκομιστεί τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις ή που αποχώρησαν πριν η επιχείρηση τεθεί σε καθεστώς αναστολής. Παράλληλα, το ΠΕΚΑ Κεντρικής Μακεδονίας έχει έρθει σε επικοινωνία και συνεννόηση με τη σύνδικο της επιχείρησης έτσι ώστε άμεσα να διαβιβαστεί, με ηλεκτρονική ή και με έντυπη μορφή, το σύνολο της Έκθεσης Επαλήθευσης, ώστε οι ελεγκτές να προχωρήσουν στις απαραίτητες ενέργειες για τακτοποίηση της ασφαλιστικής ιστορίας των εργαζομένων.

Επειδή ο όγκος των αιτημάτων για ασφαλιστική τακτοποίηση σε όλα τα στάδια είναι ιδιαίτερα μεγάλος, έχουν ζητηθεί στοιχεία των εργαζομένων, προκειμένου να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά κατά προτεραιότητα όσοι έχουν εκκρεμή αιτήματα συνταξιοδότησης και χορήγησης παροχών.

Από τα ανωτέρω, προκύπτει σαφώς ότι η διαδικασία της ασφάλισης των εργαζομένων μέσω ουσιαστικού ελέγχου βρίσκεται σε εξέλιξη στις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ με σκοπό την άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων.

3.Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, για την τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της επελθούσης λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών ή, στην περίπτωση ανέργων που επιδοτούνται για πρώτη φορά, να έχουν πραγματοποιηθεί πλέον των παραπάνω ημερών και 80 ημερομίσθια κατ' έτος στα αμέσως προηγούμενα από την έναρξη της επιδότησης 2 έτη σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 5 του ίδιου νόμου ή εναλλακτικά 200 τουλάχιστον ημέρες εργασίας από τις οποίες ανά 80 τουλάχιστον κατ' έτος, στα τελευταία 2 έτη πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης, μη συνυπολογιζόμενων των δύο τελευταίων μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 5 του αναφερόμενου νόμου.

Είναι, επομένως, ευνόητο ότι μετά τη βεβαίωση από τον e-ΕΦΚΑ και την απεικόνιση στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων των ελάχιστων ημερών ασφάλισης που απαιτούνται για τη χορήγηση της τακτικής επιδότησης λόγω ανεργίας, θα είναι δυνατή και η έγκριση από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ της σχετικής παροχής στους απολυθέντες της εν λόγω επιχείρησης.

Τέλος, σας αναφέρουμε ότι με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στον ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» με αποκλειστικό

σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζόμενων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990, όπως ισχύει, το οποίο εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 4 του παραπάνω άρθρου και νόμου, προβλέπεται ότι «Σκοπός του λογαριασμού προστασίας εργαζόμενων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη, είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.»

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ