



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Ευαγ.Γιαννακού
Τηλέφωνα : 213 1313040
FAX: 210 3389145
e-mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 22 Απριλίου 2021
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/7162

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 4206/15-2-2021 ερώτηση Βουλευτών

Σχετ.:

- 1) Η υπ' αριθμ. 4206/15-2-2021 ερώτηση 41 Βουλευτών
- 2) Η υπ' αριθμ. 834/25-2-2021 διαβίβαση προηγούμενης απάντησης Προέδρου ΕΚΔΔΑ
- 3) Η υπ' αριθμ. 3475/31-8-2020 προηγούμενη απάντηση Προέδρου ΕΚΔΔΑ

Σε απάντηση της 1) σχετικής ερώτησης 41 Βουλευτών του ΣΥΡΙΖΑ σχετικά με το ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ του άρθρου 38 του Ν. 4590/2018, και με βάση τις 2) και 3) σχετικές απαντήσεις του Προέδρου ΕΚΔΔΑ θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Το ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας απευθυνόμενο σε υπαλλήλους μόνιμους και ΙΔΑΧ κατηγορίας ΔΕ σχεδιάστηκε το 2019 από την τότε Διοίκηση του ΕΚΔΔΑ και παρότι εγκρίθηκε από το τότε Διοικητικό Συμβούλιο, ουδέποτε η τότε αρμόδια Υπουργός υπέγραψε την σχετική Υπουργική Απόφαση για την έναρξη υλοποίησής του και ως εκ τούτου ουδέποτε απέκτησε ισχύ.

Κατόπιν ενδελεχούς μελέτης του εν λόγω προγράμματος, διαπιστώθηκε ότι από αυτό έλειπε η σαφής στόχευση, καθώς απευθυνόταν στους υπαλλήλους όλων των κλάδων/ειδικοτήτων κατηγορίας ΔΕ χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το περίγραμμα της θέσης εργασίας τους, η ηλικιακή κατηγορία στην οποία ανήκουν, η διαφοροποίηση ως προς το επίπεδο των γνώσεων τους, οι διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες επιμέρους κατηγοριών υπαλλήλων, αλλά και οι ανάγκες των Φορέων για στοχευμένη εκπαίδευση των υπαλλήλων τους.

Αναμφισβήτητα, η κατάρτιση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των Δημοσίων Υπαλλήλων - ανεξαρτήτως ειδικότητας και εκπαιδευτικής βαθμίδας- αποτελεί αφενός παράγοντα θεμελιώδους σημασίας για τη δημιουργία ικανού στελεχιακού δυναμικού στον δημόσιο τομέα και αφετέρου αναπόσπαστο τμήμα της ευρύτερης στρατηγικής για την αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών και κατ' επέκταση την βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε επιβεβλημένος ο ανασχεδιασμός του εν λόγω ειδικού προγράμματος διοικητικής επάρκειας, προκειμένου με στοχευμένο τρόπο να ικανοποιηθούν τόσο οι ανάγκες κατάρτισης των υπαλλήλων για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων τους, όσο και η ανάπτυξη της δημόσιας υπηρεσίας για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στην κατεύθυνση αυτή, η Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ έχει προχωρήσει στον σχεδιασμό προγράμματος κατάρτισης που ανταποκρίνεται στις διαφορετικές ανάγκες των υπαλλήλων ΔΕ, ομαδοποιώντας κλάδους με κοινά χαρακτηριστικά και συνυπολογίζοντας το περίγραμμα της θέσης εργασίας και την ηλικιακή κατηγορία των εν λόγω υπαλλήλων.

Περαιτέρω, προβλέπεται η εξατομικευμένη ανίχνευση των εκπαιδευτικών αναγκών με τη χρήση ψηφιακού αυτοδιαγνωστικού εργαλείου που θα εντοπίζει το επίπεδο των γνώσεων των υπαλλήλων στις επιλεγμένες θεματικές ενότητες. Επιπροσθέτως, υιοθετείται η δυνατότητα υλοποίησης του ως άνω προγράμματος κατάρτισης τόσο με την σύγχρονη εξ αποστάσεως επιμόρφωση, όσο και με τη δια ζώσης επιμόρφωση. Τέλος, σημειώνεται ότι η νέα διοίκηση του ΕΚΔΔΑ έχει προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την εξασφάλιση της απαραίτητης, για την υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης, ευρωπαϊκής χρηματοδότησης.

Η Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών και το ΕΚΔΔΑ δίνουν πλέον ιδιαίτερη βαρύτητα στον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών, της μεθοδολογίας κατάρτισης και των αναμενόμενων αποτελεσμάτων για κάθε εκπαιδευτική δράση. Η διαδικασία κατάρτισης προσαρμόζεται στις ιδιαίτερες απαιτήσεις και τις ανάγκες τόσο των ίδιων των εκπαιδευόμενων υπαλλήλων, όσο και των Φορέων στους οποίους αυτοί υπηρετούν. Πρόκειται επομένως για μία ολιστική προσέγγιση ως προς τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Χρηστίδου Ραλλία
2. Αβραμάκης Ελευθέριος
3. Αγαθοπούλου Ειρήνη -Ελένη
4. Αλεξιάδης Τρύφων

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

5. Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)
6. Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)
7. Αυλωνίτης Αλέξανδρος- Χρήστος
8. Βαρδάκης Σωκράτης
9. Βέττα Καλλιόπη
10. Γιαννούλης Χρήστος
11. Δρίτσας Θεόδωρος
12. Ζαχαράκης Κωνσταντίνος
13. Ζεϊμπεκ Χουσεϊν
14. Ηγουμενίδης Νικόλαος
15. Θραψανιώτης Εμμανουήλ
16. Καλαματιανός Διονύσιος
17. Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)
18. Καφαντάρη Χαρά
19. Κουρουμπλής Παναγιώτης
20. Μάλαμα Κυριακή
21. Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)
22. Μάρκου Κωνσταντίνος
23. Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος
24. Μπάρκας Κωνσταντίνος
25. Μπουρνούς Ιωάννης
26. Μωραΐτης Αθανάσιος (Θάνος)
27. Νοτοπούλου Αικατερίνη
28. Ξανθόπουλος Θεόφιλος
29. Παπαδόπουλος Αθανάσιος (Θάνος)
30. Παππάς Νικόλαος
31. Πούλου Παναγιού(Γιώτα)
32. Ραγκούσης Ιωάννης
33. Σαντορινιός Νεκτάριος
34. Σαρακιώτης Ιωάννης
35. Σκουρολιάκος Παναγιώτης (Πάνος)
36. Σκούφα Ελισσάβετ (Μπέττυ)
37. Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
38. Φάμελλος Σωκράτης
39. Φίλης Νικόλαος
40. Χαρίτου Δημήτριος (Τάκης)
41. Χατζηγιαννάκης Μιλτιάδης