



Προς :
Υπουργό Περιβάλλοντος
και Ενέργειας
κ. Κ. Σκρέκα

Αθήνα, 29 Μαρτίου 2021

Αρ. ΓρΔ/ 530

Περίληψη : Απάντηση σε Αναφορές Βουλευτών

Σχετικά : Οι υπ' αριθ. 1512 και 1513/22.2.2021 Αναφορές των Βουλευτών του ΚΚΕ κ.κ. Ν. Καραθανασόπουλου και Δ. Μανωλάκου

Κύριε Υπουργέ ,

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Όπως είναι γνωστό, η παγκόσμια κοινότητα αλλά και όλες οι επιχειρήσεις, από το Μάρτιο του 2020, βρίσκονται αντιμέτωπες με την πανδημία Covid-19.
Η ΔΕΗ ΑΕ, καθώς και η θυγατρική της "ΛΙΓΝΙΤΙΚΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.", με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους εργαζομένους τους, από την αρχή της πανδημίας μέχρι σήμερα, εφαρμόζουν άμεσα τα απαραίτητα μέτρα και προσαρμόζουν τον τρόπο λειτουργίας τους, σύμφωνα με τις οδηγίες της Πολιτείας, με σκοπό την ασφάλεια, την υγεία, αλλά και την καλύτερη δυνατή παραγωγικότητα.
2. Στο πλαίσιο αυτό και με σκοπό την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών, η θυγατρική εταιρεία προκήρυξε 202 θέσεις έκτακτου προσωπικού. Η σχετική Ανακοίνωση εγκρίθηκε από το ΑΣΕΠ στις 30.06.2020, η υποβολή αιτήσεων ενδιαφερομένων υλοποιήθηκε κατά το διάστημα 10.07.2020 έως 20.07.2020 και τα αποτελέσματα της Ανακοίνωσης αναρτήθηκαν στις 26.08.2020.

Όσον αφορά στο χρόνο πρόσληψης των επιτυχόντων στο διαγωνισμό, στο Παράρτημα Ανακοινώσεων Συμβάσεων Εργασίας Ορισμένου Χρόνου, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της ως άνω Ανακοίνωσης, ρητά προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης του προσωπικού μετά την παρέλευση ικανού χρόνου από την ανάρτηση των Πινάκων κατάταξης του προσωπικού.

Από τα τέλη Αυγούστου του έτους 2020 άρχισε να διαφαίνεται και από το Οκτώβριο επιβεβαιώθηκε η αύξηση των κρουσμάτων κορωνοϊού στη χώρα μας, με αποτέλεσμα την επιβολή μέτρων από την Πολιτεία για τον περιορισμό της διασποράς.

Μεταξύ αυτών είναι και το μέτρο της μειωμένης παρουσίας του προσωπικού στο χώρο εργασίας όλων των επιχειρήσεων και υπηρεσιών και η εφαρμογή του μέτρου της τηλεργασίας. Επισημαίνεται ότι η θυγατρική εταιρεία, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της δε δύναται να εφαρμόζει σε μεγάλο βαθμό το μέτρο της τηλεργασίας, αλλά μπορεί να εφαρμόζει κυρίως αυτό της μειωμένης προσέλευσης προσωπικού (εκ περιτροπής εργασία, επιφυλακή κατ'οίκον), με αναπόφευκτη συνέπεια τη μείωση της παραγωγικής της δραστηριότητας.

Παράλληλα, στο μεσοδιάστημα, οι νέες κατευθυντήριες αρχές του Εθνικού Σχεδίου για την ενέργεια και το κλίμα (ΕΣΕΚ) προσδιόρισαν τον ενεργειακό μετασχηματισμό της χώρας με αύξηση του μεριδίου των ΑΠΕ και δραστική μείωση του μεριδίου του λιγνίτη στην ηλεκτροπαραγωγή. Το συνεπαγόμενο πρόγραμμα απολιγνιτοποίησης επιφέρει επομένως αναθεώρηση του προγράμματος παραγωγής της θυγατρικής και συνεπώς και της απασχόλησης του προσωπικού της.

Κατόπιν όλων των παραπάνω και δεδομένου ότι η Ανακοίνωση και οι όροι της (Παράρτημα αυτής) έδιναν αυτή τη δυνατότητα, η θυγατρική εταιρεία προχώρησε στη σταδιακή πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού, βάσει προγράμματος που σχεδίασε, λαμβάνοντας υπόψη τους ως άνω παράγοντες.

Σε συνέχεια επομένως των αποτελεσμάτων της Ανακοίνωσης 1/2020, η "ΛΙΓΝΙΤΙΚΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε." προέβη σε προσλήψεις έκτακτου προσωπικού, με τήρηση της σειράς κατάταξης των Πινάκων αποτελεσμάτων, ως εξής:

01.09.2020	66 άτομα	16.10.2020	06 άτομα	15.02.2021	02 άτομα
07.09.2020	01 άτομο	02.11.2020	40 άτομα	26.2.2021	06 άτομα
16.09.2020	20 άτομα	08.12.2020	01 άτομο	01.3.2021	12 άτομα
29.09.2020	01 άτομο	15.01.2021	02 άτομα		
01.10.2020	43 άτομα	01.02.2021	01 άτομο		

Συνεπώς, από τα 198 άτομα (που ήταν οι επιτυχόντες της προαναφερόμενης Ανακοίνωσης, δεδομένου ότι κάποιες θέσεις δεν καλύφθηκαν), έχουν προσληφθεί μέχρι σήμερα 195 άτομα και εκκρεμεί η πρόσληψη τριών (3) ατόμων, εκ των οποίων ένας (1) Μηχανικός που η πρόσληψή του καθυστερεί για λόγους που οφείλονται στον ίδιο και δύο (2) παρασκευαστές κυλικίων (Τραπεζοκόμοι) που θα προσληφθούν όταν επαναλειτουργήσουν τα εστιατόρια της εταιρείας που λόγω των μέτρων της πανδημίας δεν παρασκευάζουν γεύματα.

Τα παραπάνω γνωστοποιήθηκαν στο Σωματείο Εργαζομένων στην Ενέργεια Νομών Πελοποννήσου "Σ.Ε.Ε.Ν.Π." προφορικά, αλλά και με το με αριθ. 18371/10.12.2020 έγγραφο της θυγατρικής εταιρείας, σε απάντηση της από 30.10.2020 επιστολής του "Σ.Ε.Ε.Ν.Π." για το ίδιο ακριβώς θέμα. Αντίστοιχη προφορική ενημέρωση έγινε και στην Ομοσπονδία Μεταλλωρύχων Ελλάδος, σε συνάντηση που είχε με τη Διοίκηση της θυγατρικής εταιρείας.

3. Σχετικά με τα διαλαμβανόμενα στην Αναφορά του Προέδρου του Σωματείου ΣΕΕΝΠ περί φραστικής επίθεσης που δέχθηκε από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της θυγατρικής εταιρείας, αναφορικά με το θέμα της ολοκλήρωσης πρόσληψης του ως άνω έκτακτου προσωπικού, σημειώνεται ότι δεν είναι βάσιμα. Η Διοίκηση της εταιρείας και των θυγατρικών της αντιμετωπίζουν πάντοτε με το δέοντα σεβασμό τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων, συνδιαλέγονται μαζί τους και τους ενημερώνουν για κάθε ζήτημα που προκύπτει και ζητείται υπ' αυτών σχετική πληροφόρηση.

Με τιμή



Γεώργιος Στάσσης

Κοινοποιήσεις:

- ΥΠΕΝ/Γρ. Νομικών & Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
- Λιγνιτική Μεγαλόπολης Μονοπρόσωπη ΑΕ