

Καλαμαριά, 09/03/2021
Αριθμός Πρωτοκόλλου: 591

ΠΡΟΣ :
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή στοιχείων.

Σχετ.: Το υπ. αριθ. 8723/26-02-2021 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του υπ αριθμ πρωτ 8723/26--2021 εγγράφου σας με θέμα την αποστολή στοιχείων και απόψεων επί της με αριθμ.14148/24-02-2021 του Υπουργείου Εσωτερικών θα θέλαμε να αναφέρουμε και να επισυνάψουμε στο παρόν έγγραφο τα εξής:

Θα πρέπει να τονίσουμε- παρόλο που δεν το θέλουμε για ευνόητους λόγους και γιατί κάποια πράγματα είναι δεδομένα για όποιον θέλει να αποκαλείται άνθρωπος κατ ουσία, αλλά επιτέλους θα πρέπει να αποκατασταθεί η αλήθεια για τα ψευδή πυροτεχνήματα περί αναληψίας του Δήμου σε θέματα ΑΜΕΑ- ότι το θέμα προστασίας και κοινωνικής στήριξης των ατόμων με αναπηρία είναι ένα αυτονόητο και πλήρους αποδοχής θέμα και αποτελεί πυλώνα του προγράμματος της σημερινής διοίκησης του Δήμου Καλαμαριάς μέσα από μια σειρά πραγματοποιηθέντων (ράμπες , WC ΑΜΕΑ κλπ) όπως και προγραμματισμένων έργων (sensory park, προσπελασιμότητα κτιρίων , ανεγερση ειδικού δημοτικού και νηπιαγωγείου ,καθώς και προσμασιμότητα και WC σε όλα τα σχολεία κλπ) καθώς και με το πρώτο δείγμα γραφής τον ορισμό ΑΜΕΑ σε αμαξίδιο ως αντιδήμαρχο καθημερινότητας και πολιτικής προστασίας.

Επίσης θα πρέπει να παραπέμπουμε στο υπ αριθμ 851/15-1-2021 έγγραφο σας προς το γραφείο Δημάρχου Καλαμαριάς (Επισυναπτόμενο 1) το οποίο απαντήθηκε με το υπ αριθμ.1418/22-01-2020 έγγραφο του Δήμου(Επισυναπτόμενο 2) και στο οποίο αναφέρονταν το θέμα συμβασιούχων ΑΜΕΑ στην Κοινωφελή Επιχείρηση του Δήμου(ΚΕΔΚΑ).Η απάντησή σας στο θέμα αυτό βρίσκεται στο υπ αριθ 3388/10-02-21 έγγραφο σας((Επισυναπτόμενο 3) στο οποίο ρητά αναφέρετε τις διατάξεις του αρθ.56 του Ν.4186/2013(ΦΕΚ 193/Β) όπως αυτές

συμπληρώθηκαν από τον Ν.3227/2004 στις οποίες καθαρά υποδεικνύεται σε σχέση με τη συνεχιση της εργασίας η παράμετρος “εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί”.

Επίσης στο ίδιο έγγραφο κάνετε μνεία για την με αριθμό 419/2010 γνωμοδότηση του Ε τμήματος του Ν.Σ.Κ. που κρίθηκε νόμιμη μεν η συνέχιση της εργασίας μετά τη λήξη των επιχορηγούμενων από τον ΟΑΕΔ προγραμμάτων με την προϋπόθεση ότι οι επιχειρήσεις βεβαίως το επιθυμούν.

Περνώντας λοιπόν στην ΔΕΤΕΚ και αναφορικά με το ομοειδές και διεπόμενο από τις ίδιες διατάξεις του νόμου θέμα θα πρέπει να σημειώσουμε τα εξής:

Η ΔΕΤΕΚ είναι η Δημοτική Εμπορική και Τουριστική Επιχείρηση Καλαμαριάς – Ανώνυμη Εταιρία ΟΤΑ με ΜΑΕ 67706/62/Β/09/0015 και ημερομηνία σύστασης 11-2-2009.((Επισυναπτόμενο 4)

Πρόκειται για ανώνυμη εταιρία πολυμετοχική.Υπάρχει αυτοτέλεια και αυτονομία της ΔΕΤΕΚ στην διαχείριση και εισήγηση- απόφαση θεμάτων και όπως αυτό για το οποίο γίνεται η αναφορά είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του νόμου και δεν υπόκειται σε έλεγχο από την Διοίκηση του Δήμου ή το Δημοτικό Συμβούλιο. Αποφασίζει γι αυτά το Διοικητικό της Συμβούλιο- σύμφωνα πάντα και εξετάζοντας διάφορες παραμέτρους που αφορούν τη βιωσιμότητα , τη λειτουργικότητα και την επίτευξη των στόχων της επιχείρησης - το οποίο μέχρι και την ημέρα συγγραφής του παρόντος δεν έχει λάβει καμμία σχετική απόφαση.

Οι τέσσερις σχετικές συμβάσεις αντίγραφα των οποίων επισυνάπτονται (Επισυναπτόμενο 5) στο παρόν έχουν ανανεωθεί και μέχρι τη συγγραφή του παρόντος δεν έχουν λήξει.Επίσης θα υπήρχαν ακόμη 9 πρόσθετοι μήνες απασχόλησης που προβλέπονταν υποχρεωτικά από το πρόγραμμα(3 μηνες για κάθε ανανέωση δηλ.3μηνες Χ3 = 9μήνες) το οποίο όμως ήρθε να καταργήσει το Κεφ.8 αρθ.2 της τροποποίησης της Δημόσιας πρόσκλησης νο12/2017 του ΟΑΕΔ .

Ωστόσο σε δύο εκ των ατόμων αυτών λόγω της ομάδας ΑΜΕΑ που ανήκουν υπάρχει η δυνατότητα να γίνει επέκταση του υπάρχοντος προγράμματος για ένα συν ένα χρόνο.

Πληροφορικά τα άτομα αυτά μετά τη λήξη του προγράμματος που συμμετείχαν εγγράφονται στο Ταμείο Ανεργίας του ΟΑΕΔ ,λαμβάνοντας το σχετικό επίδομα και διατηρούν το δικαίωμα συμμετοχής σε οποιοδήποτε ανάλογο ή άλλο πρόγραμμα απασχόλησης.

Επομένως το θέμα στο οποίο αναφερόμαστε είναι: τέσσερις συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέσω υπαγωγής σε πρόγραμμα ΝΘΕ του ΟΑΕΔ στο οποίο είχε υπαχθεί η ΔΕΤΕΚ τηρώντας όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία.

Δεν υπήρξε κανένα θέμα απόλυσης και καμία καταγγελία σύμβασης εργασίας παρά προκειται αυτοδίκαιη λήξη των συμβάσεων σύμφωνα με το πρόγραμμα Ν.Θ.Ε μετά την οποία το Δ.Σ. της ΔΕΤΕΚ εξετάζοντας τις παραμέτρους τη στοχοθεσία και το business plan της επιχείρησης θα αποφασίσει έχοντας τη διακριτική ευχέρια εκ του νόμου αν κάποιος από τους απασχολούμενους των προγραμμάτων που έληξαν θα επιλεγούν να εργαστούν ως ΙΔΑΧ.

Ωστόσο προς δική σας ενημέρωση και πλήρη εικόνα επισυνάπτουμε στο παρόν τα εξής:

- Επισυναπτόμενο 1 : στο υπ αριθμ 851/15-1-2021 έγγραφο σας προς το γραφείο Δημάρχου Καλαμαριάς
- Επισυναπτόμενο 2: το υπ αριθμ.1418/22-01-2020 έγγραφο του Δήμου
- Επισυναπτόμενο 3 : το υπ αριθ 3388/10-02-21 έγγραφο της απάντησης σας υπηρεσίας σας
- Επισυναπτόμενο 4 : Αντίγραφο του καταστατικού της ΔΕΤΕΚ
- Επισυναπτόμενο 5: Αντίγραφα των 4 συμβάσεων των απασχολούμενων στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ
- Επισυναπτόμενο 6 : Αντίγραφο του Κεφ.8 αρθ.2 της τροποποίησης της Δημόσιας πρόσκλησης νο12/2017 του ΟΑΕΔ

Στη διάθεση σας για οποιαδήποτε περαιτέρω πληροφορία.

Με εκτίμηση ,

Ο Πρόεδρος της ΔΕΤΕΚ ΑΕ ΟΤΑ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΔΡΕΑΔΗΣ



