



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
 : 213-13 13 040
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 12 Απριλίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/ 6526

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κα Κωνσταντίνα Αδάμου

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **5020/11-3-2021 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΜΕΡΑ25 κα Κωνσταντίνα Αδάμου, με θέμα: **«Διαφύλαξη των θέσεων εργασίας συμβασιούχων ΑμεΑ σε δημοτικές επιχειρήσεις του Δήμου Καλαμαριάς»**, και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο του υπ' αριθ. πρωτ. 10853/10-3-2021 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης με τα συνημμένα του, επί της ομοίου περιεχομένου 4118/12-2-2021 Ερώτησης προς ενημέρωσή σας. Συναφώς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με την αριθμ. 413/2010 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή, κρίθηκε νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑΜΕΑ) σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος ορισμένου χρόνου, βάσει του οποίου απασχολούνται, όταν οι επιχειρήσεις αυτές επιθυμούν την περαιτέρω συνέχιση της απασχόλησής τους, κατά τα προβλεπόμενα στην διάταξη της παρ.1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004.

Η παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 συμπληρώθηκε με το άρθρο 56 του ν. 4186/2013 (ΦΕΚ 193/Β'/17.9.2013), με το οποίο επεκτάθηκε η δυνατότητα συνέχισης της απασχόλησης των ΑΜΕΑ και στα άτομα που είχαν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του νόμου, στους ίδιους φορείς, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.

Κατόπιν των ανωτέρω, δεν είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση της επιχείρησης η συνέχιση της απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρίες, μετά τη λήξη του προγράμματος επιδότησης του ΟΑΕΔ, ως εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, αντιθέτως, εναπόκειται στην διακριτική ευχέρειά της.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε από την Υπηρεσία μας η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/ οικ 16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η απασχόληση στο δημόσιο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου είναι επιτρεπτές στο πλαίσιο που ορίζουν οι ως άνω διατάξεις, χωρίς να δημιουργούν δικαίωμα στους απασχολούμενους αυτούς για τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε αορίστου χρόνου. Η απασχόληση τακτικού προσωπικού προϋποθέτει ότι έχουν προβλεφθεί αντίστοιχες θέσεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών. Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Συναφώς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3227/2004 ορίζεται ότι «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998».

Κατόπιν των ανωτέρω, προκύπτει ότι η συνέχιση της απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες στο πλαίσιο επιδοτούμενων από τον ΟΑΕΔ προγραμμάτων απασχόλησης, κατ'εφαρμογή των διατάξεων του αρ. 11 του ν.3227/2004 εξαρτάται από τη βούληση του εργοδότη. Περαιτέρω δε, σε καμία περίπτωση δεν δύναται, στο πλαίσιο της αρχής ίσης μεταχείρισης και σε ό,τι αφορά στις διαδικασίες πρόσληψης στο δημόσιο, του οποίου οι θέσεις θα πρέπει να καλύπτονται με

εχέγγυα αντικειμενικότητας και ίσων ευκαιριών, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο επιδοτούμενων προγραμμάτων απασχόλησης ΑμεΑ του ΟΑΕΔ να δημιουργούν προηγούμενο νόμιμο έρεισμα για την άνευ άλλης προϋποθέσεως κατάληψη θέσης στο δημόσιο. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω προϋπηρεσία δύναται να ληφθεί υπόψη κατά τις διαδικασίες πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των ισχυουσών διατάξεων.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα