



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ**

Καλαμαριά, 22/01/2020

Αρ. Πρωτ : 1418

Ταχ. Δ/ση : Κομνηνών 58
ΤΚ : 55132
Τηλέφωνο : 2313/314-102,103,104
Email : genikigrammateas@kalamaria.gr

ΠΡΟΣ :

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Σε απάντηση του υπ αριθμ πρωτ 851/15-1-2021 εγγράφου σας με θέμα την αποστολή στοιχείων και απόψεων επί της με αριθμ.1626/10-12-2020 επιστολής της ΕΣΑμεΑ θα θέλαμε να αναφέρουμε και να επισυνάψουμε στο παρόν έγγραφο τα εξής:

Η αναφορά η οποία έχει κοινοποιηθεί και στον Δήμο μας απαρτίζεται από ένα σύνολο ανακριβειών και αναληθειών ,με άγνωστο το εφαλτήριο της συγγραφής της μιας και το θέμα προστασίας και κοινωνικής στήριξης των ατόμων με αναπηρία είναι ένα αυτονόητο και πλήρους αποδοχής θέμα και αποτελεί πυλώνα του προγράμματος της σημερινής διοίκησης του Δήμου Καλαμαριάς μέσα από μια σειρά πραγματοποιηθέντων (ράμπες , WC ΑΜΕΑ κλπ) όπως και προγραμματισμένων έργων (sensory park, προσπελασιμότητα κτιρίων κλπ) καθώς και με το πρώτο δείγμα γραφής τον ορισμό ΑΜΕΑ σε αμαξίδιο ως αντιδήμαρχο καθημερινότητας και πολιτικής προστασίας,

Περνώντας αναλυτικά στα σημεία της αναφοράς θα πρέπει να ξεκινήσουμε από την **αναρμοδιότητα** του αποδέκτη των αβάσιμων αυτών

καταγγελιών που δεν είναι ο Δήμος Καλαμαριάς αλλά η ΚΕΔΚΑ δηλ η Κοινοφελής δημοτική επιχείρηση δηλαδή το νομικό πρόσωπο όπου σύμφωνα με τον Ν.3852/2010 διοικείται από ορισμένο Δ.Σ. με ορισμένη θητεία (αν.3852/2010 αρθ.255) οι αποφάσεις του οποίου (Ν3852/2010 ΠΑΡ.256) εγκρίνονται από το Δημοτικό Συμβούλιο **μόνο** όταν αυτές αφορούν:

Α) την ψήφιση του προϋπολογισμού ,ισολογισμού και της έκθεσης πεπραγμένων

Β) την αγορά ή εκποίηση ακινήτων ή την επιβάρυνση αυτών με εμπράγματα δικαιώματα

Γ) τη διάθεση των καθαρών κερδών

Δ) την αύξηση του κεφαλαίου της επιχείρησης

Ε) τη συγχώνευση ή λύση της

Στ) τη σύναψη δανείων

Ζ) την έγκριση των κανονισμών του άρθρου 257 του ίδιου νόμου

Επομένως η αυτοτέλεια και αυτονομία της Κοινοφελούς Επιχείρησης στην διαχείριση και εισήγηση- απόφαση θεμάτων εκτός των παραπάνω και όπως αυτό για το οποίο γίνεται η αναφορά είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του νόμου και δεν υπόκειται σε έλεγχο από την Διοίκηση του Δήμου ή το Δημοτικό Συμβούλιο.

Ας εκθέσουμε με τη βοήθεια των επισυναπτόμενων εγγράφων την ιστορική διαδοχή των γεγονότων τα οποία έλαβαν χώρα σύννομα και εναρμονισμένα με τις κείμενες διατάξεις των σχετικών νόμων.

- **Επισυναπτόμενο 1:** Απόφαση Υπαγωγής

Πρόκειται για το έγγραφο του ΟΑΕΔ αρ.πρωτ 760/16-11-2016 προς την ΚΕΔΚΑ με το οποίο σύμφωνα με την ΚΥΑ 20537/752/18-10-2010 του ΥΠΟΙΚ και του Υπουργείου Εργασίας καθώς και την υπο 1758/3-10-2016 αίτηση της ΚΕΔΚΑ για την υπαγωγή της στο Πρόγραμμα ΝΘΕ ,και την πρόσληψη των πέντε αναφερόμενων ατόμων αποφασίζει την υπαγωγή της Κοινοφελούς Επιχείρησης στο Πρόγραμμα ΝΘΕ.

Η κυρία Γαϊτανίδου Ευαγγελία αποχώρισε οικειοθελώς στις 26/4/2017 και συνέχισαν τα τέσσερα άτομα που αναφέρονται στο εν λόγω έγγραφο.

- Το **Επισυναπτόμενο 2** : αποτελεί αντίγραφο αποσπάσματος από το πρακτικό της 14/19-10-2016 τακτικής συνεδρίασης του ΔΣ της ΚΕΔΚΑ στη οποία ψηφίζει **ομόφωνα** την πρόσληψη αυτών των 5 ατόμων για 4 έτη(36 μήνες επιδοτούμενοι συν δώδεκα μήνες υποχρέωση για την τήρηση των νέων θέσεων απασχόλησης) με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι το τέλος του προγράμματος.
- Τα **Επισυναπτόμενα 3,4,5 και 6** αποτελούν αντίγραφα των 4 με χρονολογική σειρά πανομοιότυπων έγγραφων και εντύπων του ΟΑΕΔ και για τα τέσσερα άτομα.

Συγκεκριμένα :

α) Συστατικό Σημείωμα Θέσης Εργασίας και Αναγγελία πρόσληψης καθώς και

β) Γνωστοποίηση όρων Ατομικής Σύμβασης Εργασίας στην οποία αναφέρονται εκτενώς και απολύτως συγκεκριμένα τα στοιχεία των ατόμων , το είδος της σύμβασης εργασίας που είναι ορισμένου χρόνου, το είδος εργασίας καθώς και οι μέρες και ώρες απασχόλησης καθώς και τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της ατομικής σύμβασης εργασίας που είναι :

Ημερομηνία έναρξης **01-12-2016**

Ημερομηνία λήξης **30-11-2020**

γ) Βεβαίωση – Δήλωση Εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου (έντυπο 7)

στην οποία αναφέρονται όλα τα παραπάνω στοιχεία που αφορούν τις εν λόγω συμβάσεις και ένα επιπρόσθετο: αυτό της τελευταίας μέρας εργασίας η οποία είναι η ημερομηνία λήξης της σύμβασης.

Επομένως το θέμα στο οποίο αναφερόμαστε είναι: τέσσερις συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέσω υπαγωγής σε πρόγραμμα ΝΘΕ του ΟΑΕΔ στο οποίο είχε υπαχθεί η Κοινωφελής Επιχείρηση του Δήμου Καλαμαριάς τηρώντας όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία.

Δεν υπήρξε κανένα θέμα απόλυσης και καμία καταγγελία σύμβασης εργασίας παρά η αυτοδίκαιη λήξη των συμβάσεων σύμφωνα με το πρόγραμμα Ν.Θ.Ε.

Τα παρακάτω αφορούν μια εξιστόρηση της συνέχειας που είχε η σχέση των τεσσάρων ατόμων με την ΚΕΔΚΑ και δεν αφορά το τυπικό της εργασιακής τους σχέσης μέσω των προαναφερόμενων συμβάσεων τους με την Κοινωφελή Επιχείρηση.

Ωστόσο για το ευρύτερο της εικόνας και την καλύτερη κατανόηση του θέματος τα παραθέτουμε:

Το Δ.Σ. της ΚΕΔΚΑ σε συνεδρίασή του στις 27-11-2020 συζήτησε και αποφάσισε για το θέμα 10^ο της ημερήσιας διάταξης (**Επισυναπτόμενο 7**) με τίτλο «Έγκριση συνέχισης ή μη της απασχόλησης τεσσάρων εργαζομένων της ΚΕΔΚΑ μετά την ολοκλήρωση του επιχορηγούμενου από τον ΟΑΕΔ προγράμματος βάσει του οποίου απασχολούνται».

Το **Επισυναπτόμενο 8** αφορά την απόφαση κατά πλειοψηφία του ΔΣ σχετικά με την μη συνέχιση απασχόλησης των τεσσάρων ατόμων με συμβάσεις αορίστου χρόνου μετά την ολοκλήρωση στις 30-11-2020 των συμβάσεων ορισμένου χρόνου του προγράμματος του ΟΑΕΔ.

Οι λόγοι της παραπάνω απόφασης του ΔΣ της ΚΕΔΚΑ δεν αφορούν το παρόν(παρόλαυτα σύντομα θα αναφέρουμε έναν, ότι το μισθολογικό κόστος της κοινωφελούς αποτελεί το 70% του λειτουργικού της κόστους , μιας και από δεκαετίας λειτουργεί με οικονομική ενίσχυση από το Δήμο της τάξης των 10.000.000 ευρώ και ετησίως κατά μέσο όρο 600.000-800.000 ευρώ) και σίγουρα ο Δήμαρχος Καλαμαριάς- όπως αδόκιμα ζητά η ΕΣΑμεΑ- δεν έχει καμία δικαιοδοσία και νόμιμη αρμοδιότητα να την αναιρέσει ούτε να επέμβει σε αυτή.

Πληροφορικά τα άτομα αυτά μετά τη λήξη του προγράμματος που συμμετείχαν εγγράφονται στο Ταμείο Ανεργίας του ΟΑΕΔ ,λαμβάνοντας το σχετικό επίδομα και διατηρούν το δικαίωμα συμμετοχής από την επόμενη μέρα της λήξης της σύμβασης σε οποιοδήποτε ανάλογο πρόγραμμα απασχόλησης.

Παρόλαυτα (**Επισυναπτόμενο 9**) μετά από αίτημα των πέντε παρατάξεων εισήχθη ως έκτακτο θέμα προς συζήτηση στη συνεδρίαση

του Δημοτικού Συμβουλίου της 14-12-2020 και το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμαριάς αποφάσισε με 27 ψήφους υπέρ , 11 λευκό και 1 αποχή σε σύνολο 27 παρευρισκόμενων συμβούλων να ανακληθεί η απόφαση του ΔΣ της ΚΕΔΚΑ και να συνεχίσει η απασχόληση των ατόμων αυτών .

Παρακαλούμε λόγω αρμοδιότητας σύμφωνα με το αρθ.225 του Ν.3852/2010 να αποφανθείτε σχετικά με την 193/2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καλαμαριάς προκειμένου να τη διαβιβάσουμε αρμοδίως προς εκτέλεση στο ΔΣ της Κοινωφελούς Επιχείρησης.

(Στο παρόν επισυνάπτουμε και τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά Επισυναπτόμενο 10 της συζήτησης του θέματος στην 18/27-11-20 συνεδρίαση).

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφορία.

Με εκτίμηση,



Η Γενική Γραμματέας
του Δήμου Καλαμαριάς

Ελένη Ηρ. Φύκα

Επισυναπτόμενα:

- 1.ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ
- 2.ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΕΔΚΑ ΑΡΙΘΜ. 190/2016 ΑΠΟ ΤΟ ΑΡΙΘΜ. 14/19-10-2016 ΠΡΑΚΤΙΚΟ
- 3.ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΑΕΔ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
- 4.ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΑΕΔ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
- 5.ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΑΕΔ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
- 6.ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΑΕΔ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

7.ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΔΣ ΚΕΔΚΑ

8.ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΕΔΚΑ 193/2020

9.ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΕΔΚΑ 291/2020

10.ΜΕΡΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ 38^Η ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

