



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθ. Εσ. Πρωτ.:468

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Καταστράτηγηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας καταγγέλλουν οι συνταξιούχοι των ΕΛΤΑ.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 4860/9-3-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γ. Λογιάδη, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (Α' 27) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Εφόσον στην επιχείρηση υφίσταται επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, η οργάνωση αυτή έχει δικαίωμα να συνάπτει Ε.Σ.Σ.Ε και να καταρτίζει κανονισμό εργασίας με τον εργοδότη, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις του Ν. Ν.1876/1990.

Συλλογικού τύπου συμφωνίες που δεν αποτελούν συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπό την έννοια των διατάξεων του ν.1876/1990 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει), δεν παράγουν κανονιστικό αποτέλεσμα.

Εξάλλου, κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 7 του προαναφερθέντος νόμου, όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια.

2. Όσον αφορά ειδικότερα το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει για τα θέματα αποζημίωσης απόλυσης του προσωπικού της «Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.» και την υπαγωγή ή μη του εν λόγω νομικού προσώπου στις κατηγορίες αυτών που προβλέπονται στις σχετικές διατάξεις, αρμόδιο είναι το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, στην εποπτεία του οποίου μεταφέρθηκε η ως άνω εταιρεία, ως σύνολο αρμοδιοτήτων, θέσεων και προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 2.1 του άρθρου 1 του π.δ.81/2019 (Α' 119).

Πάντως, κατά το πνεύμα και το σκοπό των διατάξεων Ν.1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» (Α' 27), ο έλεγχος της νομιμότητας του αποτελέσματος και των διαδικασιών των συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως και η ερμηνεία των όρων Σ.Σ.Ε., δεν εμπίπτει στα όρια των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών μας. Σε οποιαδήποτε αμφισβήτηση επί των ανωτέρω, αρμόδια να κρίνουν είναι τα πολιτικά δικαστήρια.

Τέλος, για ενημέρωσή σας επισυνάπτουμε τις τελευταίες σχετικές κοινές συμφωνίες μεταξύ Διοίκησης και εκπροσώπων των εργαζομένων των ΕΛΤΑ που έχουν καταχωριστεί στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ:

Την από 29.12.2020 Παράταση της 22.10.2020 ΚΟΙΝΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Την από 30.11.2020 ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ

Την από 22.10.2020 ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

Την από 22.4.2020 ΚΟΙΝΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Συνημμένα τέσσερα (4) όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ.ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ