



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Α. Στεφάνου
Τηλέφωνο: 2131516056
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2021

Αριθ. Πρωτ. 263 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: «Αλληλεγγύη στον δίκαιο αγώνα των εργαζόμενων στα Μεταλλεία Βωξίτη της εταιρείας Imerys».

ΣΧΕΤ: Η με αρ.πρ. 4051/10.02.2021 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Μαρία Απατζίδη, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τα στοιχεία της αρμόδιας υπηρεσίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων-ΤΕΕΣ-Φωκίδας), από τις αρχές του έτους 2020 έως και την 25.06.2020, δεν είχαν υποβληθεί στο Τμήμα καταγγελίες επώνυμες ή ανώνυμες από εργαζόμενους της επιχείρησης «ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε».

Ωστόσο, κατά τον μήνα Μάιο 2020 υποβλήθηκαν τρία (3) έγγραφα της Ένωσης Εργαζομένων στην «ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ», δύο (2) εκ των οποίων είχαν ως αντικείμενο την ειδική άδεια εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, ενώ ένα (1) έγγραφο αφορούσε στην ημερήσια ανάπαυση των εργαζομένων.

α. Ως προς την ειδική άδεια εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, η αριθ. 12339/404/12-03-2020 εγκύκλιος που εκδόθηκε κατ' εφαρμογή της ΠΝΠ 55/11-03-2020 προβλέπει ότι «Κατά το διάστημα παραμονής του εργαζόμενου στην οικία του, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου,», χωρίς ωστόσο να δίνονται περαιτέρω οδηγίες για την διάρκεια και τον τρόπο αμοιβής της άδειας αυτής. Ως εκ τούτου, τα προαναφερθέντα έγγραφα της Ένωσης Εργαζομένων διαβιβάστηκαν από το ΤΕΕΣ Φωκίδας στην Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία και έλαβαν την από 22-06-2020 σχετική απάντηση, στην οποία αναφέρεται ότι «...σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ.42, παρ. 10 του ΚΝΥΑΕ η λήψη οιασδήποτε μέτρων υγείας, ασφάλειας και υγιεινής των εργαζομένων εκ μέρους του εργοδότη, δεν μπορεί να συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.».

β. Το τρίτο έγγραφο της Ένωσης Εργαζομένων αφορούσε στη χορήγηση κυλιόμενης ανάπαυσης των εργαζομένων με πενθήμερη εργασία σε καθεστώς εξαήμερης λειτουργίας της επιχείρησης ή την εργασία τους από Δευτέρα έως Παρασκευή και χορήγηση ρεπό σταθερά τις ημέρες Σαββάτου και Κυριακής. Διευκρινίζεται ότι το θέμα ανέκυψε, καθώς σε διαβούλευση που πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο του 2019, συμφωνήθηκε οι εργαζόμενοι να απασχολούνται πέντε ημέρες επί οκτώ ώρες εβδομαδιαία - σε καθεστώς εξαήμερης λειτουργίας της επιχείρησης - λαμβάνοντας κυλιόμενο ρεπό. Η συμφωνία είχε διάρκεια εννέα μήνες, χωρίς αυτόματη ανανέωση και για τον λόγο αυτό η Ένωση Εργαζομένων διεκδικεί την επαναφορά τους στο πρότερο καθεστώς που απασχολούνταν η πλειοψηφία των εργαζομένων, ήτοι οκτάωρο από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, κρίθηκε σκόπιμη η εξέταση των τεθέντων ζητημάτων κατά απόλυτη προτεραιότητα μετά την άρση των έκτακτων και προσωρινών μέτρων για την καταπολέμηση του κορωνοϊού. Για τον λόγο αυτό προγραμματίστηκε τριμερής συνάντηση - συμφιλιωτική διαδικασία στις 19-06-2020, για την οποία ενημερώθηκε τόσο η επιχείρηση όσο και το Σωματείο Εργαζομένων. Επ' αυτού, η Ένωση Εργαζομένων απέστειλε στην Επιθεώρηση έγγραφο δηλώνοντας ότι δεν θα πάρει μέρος στη συμφιλιωτική διαδικασία, καθώς διαφωνεί με το θέμα της πρόσκλησης: «Ημέρα ανάπαυσης απασχολούμενων με καθεστώς πενθήμερης εργασίας».

Η συνάντηση δεν πραγματοποιήθηκε και το ΤΕΕΣ Φωκίδας ζήτησε από την επιχείρηση να προσκομίσει προς εξέταση αντίγραφα των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων, καθώς και υπόμνημα με τις απόψεις της.

Στο διάστημα από Ιούνιο 2020 έως και σήμερα, η επιχείρηση «ΙΜΕΡΥΣ - ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ», σε υπόμνημα που υπέβαλε στην τοπική υπηρεσία γνωστοποίησε ότι δεν έχουν υπογραφεί τροποποιητικές συμβάσεις αναφορικά με την οργάνωση του χρόνου εργασίας, δεδομένου ότι οι ώρες εβδομαδιαίας ή ημερήσιας εργασίας δεν τροποποιήθηκαν, ενώ οι ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας καθορίζονται βάσει του διευθυντικού δικαιώματος και αναγράφονται στα προγράμματα εργασίας που υποβάλλονται στο Π/Σ ΕΡΓΑΝΗ.

Διευκρινίζεται ότι για το ανωτέρω αναφερόμενο χρονικό διάστημα προσκομίστηκαν τροποποιητικές συμβάσεις που αφορούσαν τροποποίηση αποδοχών, καθώς και συμβάσεις πρόσληψης νέου προσωπικού.

Τέλος, σημειώνεται ότι δεν έχει υποβληθεί καμία νεότερη καταγγελία στην αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ, έγγραφη ή προφορική, από Σωματείο εργαζομένων ή μεμονωμένο εργαζόμενο, ως προς τα διαλαμβανόμενα στην ερώτηση.

2. Πέραν των ανωτέρω, στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περιλαμβάνεται η συμφιλιωτική παρέμβαση για την επίλυση διαφορών που ανακύπτουν μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των οργανώσεων των εργοδοτών ή μεμονωμένων

εργοδοτών. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το έτος 2019 και συγκεκριμένα στις 6/05/2019 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας σύσκεψη συμφιλίωσης, υπό την προεδρία του τότε Γενικού Γραμματέα, μεταξύ των σωματείων με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στα ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΒΩΞΙΤΗ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε. «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ» και ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ αφενός και της διοίκησης της εταιρίας «ΕΛΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ» (IMERYS) αφετέρου, με αντικείμενο συζήτησης ορισμένες διαρθρωτικές αλλαγές, οι οποίες είχαν προαναγγελθεί από την εταιρία. Για το περιεχόμενο της κοινής σύσκεψης μπορείτε να ενημερωθείτε από το συνημμένο Πρακτικό.

Με σειρά εγγράφων-επιστολών του από τον Απρίλιο του 2020 και μετά το επιχειρησιακό σωματείο ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στα ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΒΩΞΙΤΗ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε. «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ» απευθύνθηκε προς την εργοδότρια εταιρία, με κοινοποίηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καταγγέλλοντας αθέτηση προγενέστερης μεταξύ τους συμφωνίας, η οποία είχε λάβει χώρα εκτός της συμφιλιωτικής διαδικασίας, και με βάση την οποία είχε συμφωνηθεί πενθήμερη, οχτάωρη εργασία σε καθεστώς εξαήμερης λειτουργίας της επιχείρησης, για ορισμένα τμήματα αυτής και με ορισμένη διάρκεια 9 μηνών, η οποία είχε ήδη παρέλθει. Η Υπηρεσία ευθύς μόλις έλαβε γνώση των καταγγελιών, στις οποίες περιλαμβανόταν και άλλα ζητήματα σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας, επικοινώνησε με τον Γενικό Γραμματέα του σωματείου τον οποίο και ενημέρωσε τηλεφωνικώς για τις ενδεδειγμένες από πλευράς του ενέργειες για τη διερεύνηση των καταγγελιών, πρωτίστως δε του προτάθηκε να απευθυνθεί στην αρμόδια κατά τόπον Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου να υπάρξει έλεγχος εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Παράλληλα, επισημάνθηκε ότι εφόσον υπάρχουν ζητήματα τα οποία θα μπορούσαν να τύχουν συμφιλιωτικής διευθέτησης (και ασφαλώς τέτοια δεν είναι όσα ρυθμίζονται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου), το σωματείο μπορεί να αιτηθεί τη διεξαγωγή συμφιλιωτικής διαδικασίας είτε απευθυνόμενο στην Επιθεώρηση Εργασίας είτε στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου.

Έως σήμερα, τέτοιο αίτημα δεν έχει κατατεθεί στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Συνημμένα: (1) πρακτικό συμφιλίωσης