



ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ 18/03/2021
Αρ.Πρωτ.:Κ.Γ./Δ13/Α 7954

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΝΗΟΛΟΓΙΩΝ, ΥΠΟΘΗΚΩΝ
& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Λέοντος 4 & Ελευθερίας
164 52 Αργυρούπολη
Τηλ. : 210 9973 303

E-mail address : d13a@hcaa.gr
Website: www.hcaa.gr

ΠΡΟΣ :
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου ΥΠ.Υ. & ΜΕ.
tkvel@yme.gov.gr

ΘΕΜΑ : Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών ΚΚΕ (4703/2-3-2021)
ΣΧΕΤ. : ΤΚΒΕΛ/55441/3-3-2021

Αναφερόμενοι στην εν θέματι Ερώτηση, παρακαλούμε να λάβετε υπ' όψιν σας τα ακόλουθα από πλευράς της Υπηρεσίας μας:

ΕΡΩΤΗΜΑ Ι

1. Το πρόβλημα της υποστελέχωσης ορισμένων Αερολιμένων έχει προκύψει λόγω της μεγάλης στενότητας του προσωπικού της ΥΠΑ σε όλους τους Κλάδους και τις ειδικότητες, ιδία δε στους επιχειρησιακούς και στους τεχνικούς Κλάδους.
2. Είναι γνωστό ότι επί σειρά ετών ισχύει περιστολή των προσλήψεων στο Δημόσιο, η οποία καταλαμβάνει και την ΥΠΑ ως Δημόσια Υπηρεσία, με αποτέλεσμα να μην έχουν γίνει προσλήψεις πέραν εκείνων του Διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ για Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας, που εκκίνησε το 2014 και ολοκληρώθηκε το 2019.
3. Περαιτέρω, λόγω της μη εισέτι ολοκλήρωσης της αναδιάρθρωσης της Υπηρεσίας, δεν υφίσταται επί του παρόντος η δυνατότητα ένταξης της ΥΠΑ στην κινητικότητα και πλήρωση θέσεων με μετατάξεις από άλλους Φορείς του Δημοσίου.
4. Εν τω μεταξύ, σε βραχυπρόθεσμη βάση, η Υπηρεσία αντιμετωπίζει όλες τις προαναφερόμενες δυσκολίες στελέχωσης με διαρκείς ενισχύσεις των υποστελεχωμένων Αερολιμένων, μέσω αποσπάσεων υπαλλήλων των Κλάδων, των οποίων οι υπάλληλοι δεν επαρκούν.
5. Ειδικότερα το πρόβλημα στελέχωσης του Κλάδου ΤΕ-ΠΕ Παροχής Πληροφοριών Πτήσεων Αεροδρομίου – AFISO του Κρατικού Αερολιμένα Μήλου έχει αντιμετωπισθεί με μετάταξη στον Κλάδο ενός υπαλλήλου από το Υπουργείο Εξωτερικών, ο οποίος τοποθετήθηκε στον Αερολιμένα και εκκρεμεί η εκπαίδευσή του, προκειμένου να παρέχει πλέον υπηρεσίες AFIS.
6. Σε ό,τι αφορά δε τον Δημοτικό Αερολιμένα Καστελορίζου, παρ' όλων ότι έγινε προσπάθεια στελέχωσης δύο θέσεων (μία ΔΕ Τεχνικών –Οδηγού Πυροσβέστη και μία ΤΕ Παροχής Πληροφοριών Πτήσεων Αεροδρομίου –

AFISO μέσω παλαιότερης Προκήρυξης (6Κ/2008), η οποία ενεργοποιήθηκε εντός του 2020, οι επιτυχόντες δεν αποδέχθηκαν τελικά τον αντίστοιχο διορισμό.

7. Για δε τον Αερολιμένα Πάρου, ισχύουν τα ακόλουθα:

Στον Κρατικό Αερολιμένα Πάρου υπηρετούν ένας υπάλληλος Κλάδου ΤΕ Ηλεκτρονικών, ένας υπάλληλος Κλάδου ΤΕ Τεχνικών (Οδηγών Πυροσβεστών) και ένας υπάλληλος Κλάδου ΔΕ Τεχνικών Μηχανολόγων. Σημειώνεται ότι ένας υπάλληλος Κλάδου Οδηγών-Πυροσβεστών απεβίωσε πρόσφατα και ότι ο Αερολιμενάρχης, υπάλληλος Κλάδου ΤΕ AFISO μετετέθη επίσης πρόσφατα, προς ενίσχυση του Κρατικού Αερολιμένα Καστοριάς, ο οποίος χρειαζόταν άμεση ενίσχυση.

Προκειμένου να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα λειτουργίας του Αερολιμένα Πάρου, λόγω της υποστελέχωσης του στους Κλάδους ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών -Πυροσβεστών) και ΤΕ Πληροφοριών Πτήσεων (AFISO), η Υπηρεσία μας ενισχύει διαρκώς και συστηματικά τον Αερολιμένα μέσω μετακινήσεων ενός ή και δύο υπαλλήλων στις περιόδους αιχμής

Κατά το έτος **2019**, ο Αερολιμένας ενισχύθηκε για 855 ημέρες με υπαλλήλους κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών- Πυροσβεστών), δεδομένου ότι οι δύο υπάλληλοι, που υπηρετούσαν στον Κλάδο αυτό ήταν σοβαρά ασθενείς, ο δε ένας εξ αυτών απεβίωσε, όπως προαναφέρθηκε. Το ίδιο έτος, 2019, ο Αερολιμένας ενισχύθηκε, επίσης για 261 ημέρες με υπαλλήλους του Κλάδου Πληροφοριών AFISO, ενώ κατά το έτος **2020** ενισχύθηκε για 591 ημέρες με υπαλλήλους του Κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών- Πυροσβεστών) και για 145 ημέρες με υπαλλήλους Κλάδου Πληροφοριών AFISO.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι μετά την μετάθεση του Αερολιμενάρχη, κ. Κ. Λεοντίδη, τα καθήκοντά του ασκούνται αυτοδικαίως από τον αρχαιότερο υπάλληλο του Αερολιμένα, Κλάδου ΤΕ ΑΤΣΕΡ, κ. Ι. Σιλβέστρο, μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση νέου Αερολιμενάρχη. Επίσης, έχει ήδη εκδοθεί η απόφαση μετάθεσης μιας υπαλλήλου κλάδου ΤΕ Παροχής Πληροφοριών Πτήσεων (AFISO) από τον Κρατικό Αερολιμένα Κυθήρων στον Κρατικό Αερολιμένα Πάρου, η οποία πρόκειται σύντομα να υλοποιηθεί και συνεπώς να ενισχυθεί ο Αερολιμένας μόνιμως με έναν υπάλληλο κρίσιμου κλάδου, πέραν της ενίσχυσης με απόσπαση τουλάχιστον ενός ακόμη υπαλλήλου του ίδιου κλάδου.

Περαιτέρω ο Αερολιμένας επί του παρόντος ενισχύεται με απόσπαση τριών υπαλλήλων του κλάδου Οδηγών Πυροσβεστών με προοπτική την αύξηση του αριθμού τους κατά τη θερινή περίοδο σύμφωνα με τις ανάγκες.

8. Ειδικότερα στον Τομέα της Παροχής Υπηρεσιών Αεροναυτιλίας, είναι γεγονός ότι σε κάποια περιφερειακά αεροδρόμια, παρουσιάζονται προβλήματα στελέχωσης των υπηρεσιών αεροναυτιλίας και αεροδρομίου με μόνιμο προσωπικό, ως απόρροια του προαναφερθέντος περιορισμού των προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα κατά την τελευταία δεκαετία αλλά και της αναδιάρθρωσης της ΥΠΑ, μετά την ολοκλήρωση της οποίας θα γίνει και η κατάλληλη στελέχωση των Αερολιμένων. Το πρόβλημα αυτό της υποστελέχωσης διευθετείται σε βραχυπρόθεσμη/προσωρινή βάση με μετακινήσεις προσωπικού (ενίσχυση) από άλλες μονάδες. Για μονιμότερη

λύση η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας σε συνεργασία με το Υπουργείο εξετάζει την εισροή του αναγκαίου προσωπικού πρωτίστως μέσω της διαδικασίας μετατάξεων και δευτερευόντως μέσω προσλήψεων (ΑΣΕΠ).

Θα πρέπει, πάντως, να τονισθεί ότι επί του παρόντος η δραματική μείωση της κυκλοφορίας λόγω της πανδημίας Covid-19 έχει αρβλύνει τις επιχειρησιακές απαιτήσεις σε όλους τους Αερολιμένες και, συνεπώς, και το έργο των υπαλλήλων, που παρέχουν υπηρεσίες εξυπηρέτησης εναέριας κυκλοφορίας.

Εκ παραλλήλου, σε όλα τα αεροδρόμια, όπου παρέχονται υπηρεσίες Αεροναυτιλίας από την ΥΠΑ, λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα (διαδικασίες, συμφωνίες συνεργασίας, οργάνωση του εναέριου χώρου, κ.ά.) ώστε η διαχείριση της εναέριας κυκλοφορίας να γίνεται χωρίς παραβίαση του αποδεκτού επιπέδου ασφάλειας των πτήσεων, το οποίο αποτελεί για την ΥΠΑ ύψιστη προτεραιότητα.

Επιπροσθέτως, η ΥΠΑ για όλα τα αεροδρόμια διενεργεί τακτικές αξιολογήσεις ασφάλειας των παρεχόμενων υπηρεσιών, σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό και διεθνές Κανονιστικό πλαίσιο (Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί και ICAO ANNEXES), από τις οποίες καταδεικνύεται και αν υπάρχει ανάγκη αλλαγής των παρεχόμενων υπηρεσιών ή ανάληψης πρόσθετων μέτρων. Στην συνέχεια δε, η ΥΠΑ προβαίνει στην λήψη των αντίστοιχων μέτρων με γνώμονα πάντα την διατήρηση της ασφάλειας στα υψηλότερα διεθνή επίπεδα και πρότυπα.

ΕΡΩΤΗΜΑ ΙΙ.

Αναφορικά με τις οργανικές θέσεις των υπαλλήλων του κλάδου ΤΕ/ΠΕ Παροχής Πληροφοριών Πτήσεων Αεροδρομίου – AFISO ως και στοιχεία καταβολής της αποζημίωσης των άρθρων 34 και 34α του Ν. 2682/1999 - μηνιαίο και εξαμηνιαίο EUROCONTROL για τους κλάδους AFISO και ATSEP, επισημαίνονται τα κάτωθι:

- Με τις υπ' αρ. Δ/ΥΠΑ/10284/18.04.2019 (ΦΕΚ 1406/Β/23.04.2019) και Δ/ΥΠΑ/10285/18.04.2019 (ΦΕΚ 1407/Β/23.04.2019) Υπουργικές Αποφάσεις κατανομής και κατάταξης του προσωπικού της ΥΠΑ στην ΑΠΑ και στις νέες δομές της ΥΠΑ, που εκδόθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων των Π.Δ. 84/2018 και Π.Δ. 85/2018 και ειδικότερα κατ' εφαρμογή των άρθρων 15 (παρ. 6 και 7) του Π.Δ. 85/2018 και 16 και 40 (παρ. 4) του Π.Δ. 84/2018, πενήντα έξι (56) υπάλληλοι που υπηρετούσαν στους κλάδους ΠΕ3 Τηλεπικοινωνιακών και ΤΕ3 Τηλεπικοινωνιακών κατατάχθηκαν αντίστοιχα στους Κλάδους ΠΕ Ηλεκτρονικών Α.Τ.Σ.Ε.Ρ και ΤΕ Ηλεκτρονικών Α.Τ.Σ.Ε.Ρ, μεταφέροντας την οργανική τους θέση στους εν λόγω Κλάδους. Ως εκ τούτου, μειώθηκαν οι οργανικές και οι κατειλημμένες θέσεις του Κλάδου Πληροφοριών Πτήσεων **AFISO** κατά πενήντα έξι (56) και αυξήθηκαν ισόποσα οι οργανικές και οι κατειλημμένες θέσεις του Κλάδου Ηλεκτρονικών **ATSEP**.

1. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 34 Ν. 2682/1999 - ΜΗΝΙΑΙΟ EUROCONTROL

Α. ΕΞΕΛΙΞΗ άρθρου 34, παρ. 3β του ν. 2682/1999 (**ATSEP**)

1. *Αρχικό:* «Για το κλάδο των Ηλεκτρονικών Συστημάτων Εναέριας Κυκλοφορίας ΠΕ4-ΤΕ4 καθώς και τους χειριστές αεροσκαφών ΕΣΙΑ της υπηρεσίας, δύναται να καταβληθεί έως ποσοστό **17%** εκ των ως άνω αποδόσεων.»
2. *Τροποποίηση* βάσει των διατάξεων του άρθρου 40 παρ. 2 του ν. 4599/2019: «β. Για τον κλάδο των Ηλεκτρονικών Συστημάτων Εναέριας Κυκλοφορίας ΠΕ4-ΤΕ4 και για τους Ι.Δ.Α.Χ. Χειριστές Αεροσκαφών Επιθεωρητές της Διεύθυνσης Πτητικών Προτύπων (Δ2) της Υ.Π.Α., δύναται να καταβληθεί έως ποσοστό **19%** εκ των ως άνω αποδόσεων...»
3. *Τροποποίηση* βάσει των διατάξεων του άρθρου 70 παρ. 1 του ν. 4663/2020 «β. Για τον κλάδο των Ηλεκτρονικών Μηχανικών Ασφάλειας Εναέριας Κυκλοφορίας (ΠΕ/ΤΕ Ηλεκτρονικών ΑΤΣΕΡ), δύναται να καταβληθεί έως ποσοστό **20%** εκ των ως άνω αποδόσεων...»

Β. ΕΞΕΛΙΞΗ άρθρου 34, παρ. 3γ του ν. 2682/1999 (ΑFISO)

1. *ΑΡΧΙΚΟ:* «Για τον κλάδο των Τηλεπικοινωνιακών ΠΕ3-ΤΕ3, δύναται να καταβληθεί έως 6% εκ των ως άνω αποδόσεων.»
2. *Τροποποίηση* βάσει των διατάξεων του άρθρου 40 παρ. 3 του Ν. 4599/2019: «γ. Για τον κλάδο των Τηλεπικοινωνιακών ΠΕ3-ΤΕ3, δύναται να καταβληθεί έως **5%** εκ των ως άνω αποδόσεων...»
3. *Τροποποίηση* βάσει των διατάξεων του άρθρου 70 παρ. 2 του Ν 4663/2020: «γ. Για τον κλάδο των Τηλεπικοινωνιακών ΠΕ3-ΤΕ3, δύναται να καταβληθεί έως **4%** εκ των ως άνω αποδόσεων...»

ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ αρ. 34 Ν. 2682/1999 ανά κλάδο

Νόμος	Άρθρο.	ΕΕ Κ	ΑΤΣΕ Ρ	ΑFIS Ο	ΛΟΙΠΟΙ ΚΛΑΔΟΙ	ΑΔΙΑΘΕΤΑ της παρ. 4 του άρθρου 34
2682/1999	34	44	17	6	23	10
4530/2018	90	44	17	6	25	8
4599/2019	40	44	19	5	25	7
4663/2020	70	44	20	4	25	7

2. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 34α Ν. 2682/1999 - ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ EUROCONTROL

Α. ΕΞΕΛΙΞΗ άρθρου 34α, παρ. 18β του ν. 2682/1999 (ΑΤΣΕΡ):

ΑΡΧΙΚΟ: «Για τον κλάδο των Ηλεκτρονικών Μηχανικών Συστημάτων Εναέριας Κυκλοφορίας ΠΕ4-ΤΕ4 επιτρέπεται να καταβληθεί ποσοστό έως **16%** του συνολικού ποσού των μηνιαίων αποδόσεων.»

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ, βάσει διατάξεων του άρθρου 70, παρ 3 του ν 4663/2020: «Για τον κλάδο των Ηλεκτρονικών Μηχανικών Ασφάλειας Εναέριας Κυκλοφορίας (ΠΕ/ΤΕ Ηλεκτρονικών ΑΤΣΕΡ), δύναται να καταβληθεί ποσοστό έως **19%** του συνολικού ποσού των μηνιαίων αποδόσεων.»

Β. *Τροποποιήσεις* άρθρου 34α, παρ. 1γγ του ν. 2682/1999 (ΛΟΙΠΟΙ ΚΛΑΔΟΙ, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου **AFISO**):

ΑΡΧΙΚΟ: Για τους λοιπούς κλάδους προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου χειριστών αεροσκαφών ΕΣΙΑ, επιτρέπεται να καταβληθεί ποσοστό έως **57%** του συνολικού ποσού των μηνιαίων αποδόσεων.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ: Βάσει διατάξεων του άρθρου 70, παρ 4 του ν 4663/2020: «Για τους λοιπούς κλάδους προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου και του κλάδου χειριστών αεροσκαφών ΕΣΙΑ, επιτρέπεται να καταβληθεί έως ποσοστό **54%** του συνολικού ποσού των μηνιαίων αποδόσεων.»

Δεδομένου ότι το ποσό του επιδόματος των ν. 2682/1999 και ν.3431/2006 που αναλογεί σε κάθε υπάλληλο του Κλάδου των AFISO συναρτάται μεταξύ άλλων και με τον συνολικό αριθμό οργανικών και κατειλημμένων θέσεων του Κλάδου, η προαναφερθείσα μεταφορά θέσεων και η αυξομείωση των ποσοστών των προαναφερόμενων κλάδων είναι πιθανόν να έχει συμβάλει σε κάποια μεταβολή των καταβληθέντων ποσών. Επειδή όμως το ζήτημα του υπολογισμού των διακυμάνσεων των συγκεκριμένων αποδοχών είναι πολυπαραγοντικό, η μείωση των αποδοχών των υπαλλήλων θα έπρεπε να προκύψει και να αποδειχθεί μετά από τη μελέτη των οικονομικών στοιχείων και τη συγκριτική έρευνα σε βάθος χρόνου.

Επιπροσθέτως, η μείωση της αποζημίωσης του Ν.2682/99 και του Ν.3431/06 του προσωπικού κλάδου AFISO όπως και των άλλων κλάδων της ΥΠΑ οφείλεται στην μείωση κατά **70%** της αεροπορικής κίνησης λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19 . Η ποσοτικοποίηση των επιπτώσεων δεν είναι δυνατόν να προσδιορισθεί επακριβώς δεδομένου ότι ο υπολογισμός των προαναφερομένων αποζημιώσεων πραγματοποιείται με βάση τις μονάδες εξυπηρέτησης (service units) κάθε μήνα.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ι. ΔΡΙΤΣΑΚΟΣ

Εσωτερική Διανομή :

1. Δ/ΥΠΑ
2. Υ/ΥΠΑ, κ. Β. Βρεττός
3. Υ/ΥΠΑ κ. Ζ.Ταμπακίδης
4. Δ13/Α