



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2021

Αριθ. Πρωτ.:476Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η από 3-3-2021 Ανακοίνωση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό για τις τοπικές κλαδικές συμβάσεις στους νομούς Λασιθίου και Ηρακλείου.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.1870/10-3-2021 Αναφορά.

Σε απάντηση της σχετικής Αναφοράς, με την οποία κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Σωκράτη Βαρδάκη η αναφερόμενη στο θέμα Ανακοίνωση, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (Α' 27) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του εν λόγω νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής (άρ. 10 του Ν.1876/1990).

Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους (άρθρο 7 § 2 ν.1876/1990).

Από την εφαρμογή του ν.1876/1990, περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Σημειώνεται ότι ΣΣΕ/ΔΑ συναφείς με το περιεχόμενο της παραπάνω αναφερόμενης Ανακοίνωσης είναι:

1. Η Συλλογική Σύμβαση των ξενοδοχοϋπαλλήλων Λασιθίου που σήμερα δεν βρίσκεται σε ισχύ. Η τελευταία σχετική συλλογική ρύθμιση ήταν η Σ.Σ.Ε. που υπογράφηκε την 2.3.2018 «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Ν. Λασιθίου», με Π.Κ. 3/22.3.2018 και το προσάρτημα αυτής Σ.Σ.Ε. (30.3.2018) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις ν. Λασιθίου» με Π.Κ. 7/16.4.2018 και έχουν διάρκεια ισχύος από 1/1/2018 έως 31/12/2019. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση και το προσάρτημα αυτής κηρύχτηκε γενικώς υποχρεωτική με την αριθμ. οικ.47420/2636/2018 Υ.Α. που δημοσιεύτηκε στο με αριθμό ΦΕΚ 3940/τ.Β'/11.9.2018. Η απόφαση αυτή ίσχυε από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα συμβαλλόμενα μέρη ήταν αφενός Ο Σύνδεσμος Υπαλλήλων Ξενοδοχείων Ν. Λασιθίου, το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ιεράπετρας και Περιχώρων και αφετέρου ο Σύνδεσμος Ξενοδόχων Ν. Λασιθίου, η Ένωση Ξενοδόχων Επαρχίας Σητείας, η Ένωση Ξενοδόχων Ιεράπετρας και Ν.Α. Κρήτης.

2. Η Σ.Σ.Ε. (7.4.2020) «Χρονική επέκταση της ισχύος της από 10.4.2019 Σ.Σ.Ε. Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Ν. Ηρακλείου (Π.Κ. 7/11.4.2019)», με Π.Κ. 4/8.4.2020. Η εν λόγω συλλογική ρύθμιση δεν έχει κηρυχθεί γενικώς υποχρεωτική, συνεπώς η δέσμευση αφορά στα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν. Τα συμβαλλόμενα μέρη είναι αφενός το Σωματείο ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και αφετέρου η Ένωση Ξενοδοχείων Ν. Ηρακλείου.

Επιπλέον, αναφορικά με την θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων, συνταξιούχων και εργοδοτών, με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 72 του Ν. 4756/2020, προβλέπεται ότι:

“ 1. Η θητεία των διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων του άρθρου 9 του ν. 1264/1982 (Α` 79) των συνταξιοδοτικών οργανώσεων, των εργοδοτικών οργανώσεων, των αιρετών οργάνων των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) και του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου», εφόσον είτε έληξε από την 11η.6.2020 και εφεξής είτε λήγει για πρώτη φορά ενόσω βρίσκονται σε ισχύ τα έκτακτα μέτρα για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, είτε έχει ήδη παραταθεί με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α` 76), το άρθρο 28 του ν. 4690/2020 (Α` 104) και το άρθρο 25 του ν. 4722/2020 (Α` 177), παρατείνεται έως την 30ή.6.2021.

2. Εξαιρετικά, έως την 30ή.6.2021 οι συνεδριάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων του ν. 1264/1982, των σωματείων που λειτουργούν βάσει του Α.Κ. ή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), όπως και των εργοδοτικών οργανώσεων, δύνανται να διεξάγονται, μετά από απόφαση των αρμόδιων οργάνων διοίκησης τους, με τη χρήση των πλέον πρόσφορων σύγχρονων ψηφιακών μέσων απομακρυσμένης συμμετοχής των μελών τους”.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ.ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ