

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Την Παρασκευή 19/2/2021 και ώρα 13:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, βάσει των άρθρων 3^α του ν. 3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του ν. 1876/1990, υπό την προεδρία του Προϊσταμένου της Γεν. Δ/σης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά Κ., παρουσία του Συμφιλιωτή/Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Συλλογικών Ρυθμίσεων κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ της «**Ο.Ε.Χ.Β.Ε.**», ως αιτούσας συνδικαλιστικής οργάνωσης και της εταιρείας «**PIPELIFE ΕΛΛΑΣ Α.Ε.**».

Η σύσκεψη, η οποία πραγματοποιήθηκε με τη χρήση της ψηφιακής πλατφόρμας απομακρυσμένης συνεργασίας **e:Presence.gov.gr**, προκλήθηκε έπειτα από αίτημα εκκίνησης της συμφιλιωτικής διαδικασίας, το οποίο υπέβαλε αρμοδίως η συνδικαλιστική οργάνωση. Αντικείμενο συζήτησης υπήρξε η σχεδιαζόμενη διακοπή λειτουργίας του εργοστασίου της εταιρίας «PIPE LIFE» στη Θήβα.

Συμμετείχαν οι ακόλουθοι εκπρόσωποι:

Την αιτούσα οργάνωση εκπροσώπησαν οι κ.κ. Ε. Θεοχάρης, Πρόεδρος του Δ.Σ, μετά της Δικηγόρου και Νομικής Συμβούλου κας Χ. Υφαντή.

Το επιχειρησιακό σωματείο εκπροσώπησε ο κ. Α. Καραμάνος, Πρόεδρος του Δ.Σ.

Την εταιρεία «**PIPE LIFE**», εκπροσώπησαν οι κ.κ. : Γ. Λυσσαίος, Γ. Αποστολόπουλος, Θ. Μισσυρλής και Σ. Ανδριόπουλος.

Στη συνάντηση συμμετείχαν, επίσης, οι κ.κ. Κ. Καπούλας, Χ. Αντωνούδης και Γ. Μουλικιώτης (Πρόεδρος, Γεν. Γραμματέας και Νομικός Σύμβουλος αντιστοίχως) του Εργατικού Κέντρου Θήβας (Ε.Κ.Θ), καθώς και ο κ. Δ. Καραγεωργόπουλος, Γραμματέας Τύπου της ΓΣΕΕ.

Μεταξύ των συμμετεχόντων πραγματοποιήθηκε αναλυτική συζήτηση, κατά τη διάρκεια της οποίας τοποθετήθηκαν αναλυτικά.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέφεραν ότι από το 2010 είχαν παρουσιασθεί κάποια προβλήματα και είχε ζητηθεί από την εταιρία μείωση μισθών, το σωματείο ωστόσο δεν το δέχθηκε και οι εργαζόμενοι εν τέλει εργάσθηκαν με σύστημα εκ περιτροπής εργασίας, το οποίο επεβλήθη μονομερώς. Τον τελευταίο όμως ένα χρόνο οι εργαζόμενοι δούλευαν κανονικά, πενήνήμερο και μάλιστα σε τρεις βάρδιες.

Με έκπληξη όμως πληροφορήθηκαν ότι η εταιρία πρόκειται να κλείσει στις 31 Μαρτίου 2021. Δήλωσαν ότι η εταιρία προέβη σε αυτή την ανακοίνωση αιφνιδιαστικά, χωρίς προηγουμένως να έχει ενημερώσει το σωματείο και χωρίς να έχει ακολουθήσει τη νόμιμη διαδικασία (πρόσκληση σε διαβούλευση, ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση της εταιρίας και το μέλλον της καθώς και των εργαζομένων σε αυτήν). Κατά την άποψή τους δεν έχει τηρηθεί η νόμιμη διαδικασία που αφορά τις ομαδικές απολύσεις ενώ η εταιρία σε προγενέστερο χρόνο δεν έκανε, ως όφειλε, χρήση των διατάξεων του Π.Δ 240/06. Αναρωτήθηκαν, δε, πώς είναι δυνατόν να υπάρχει εντατικοποίηση της παραγωγής το τελευταίο διάστημα, να μην εφαρμόζεται το ηπιότερο μέτρο της εκ περιτροπής εργασίας και η εταιρία να οδηγείτε στην οριστική διακοπή λειτουργίας της παραγωγικής μονάδας.

Τέλος, ζήτησαν από την εταιρία να επανεξετάσει την απόφασή της όσον αφορά τις σχεδιαζόμενες απολύσεις, να δεσμευτεί ότι θα παραμείνει σε λειτουργία με το σύνολο των θέσεων εργασίας και των όρων εργασίας και, εάν τελικώς εμμένει στην απόφασή της, τουλάχιστον να τηρήσει τη θεσμική διαδικασία που προβλέπεται.

Στη συνέχεια οι εκπρόσωποι της εταιρίας ανέφεραν ότι δραστηριοποιείται περίπου 30 χρόνια στην Ελλάδα και έχει εδώ και πολλά χρόνια οικονομικά προβλήματα, επιβίωσε δε με τη βοήθεια της μητρικής εταιρίας. Από το 2010 η οικονομική κατάστασή της επιδεινώθηκε δραματικά. Μάλιστα έγινε προσπάθεια να πωληθεί και έδειξαν ενδιαφέρον δύο αγοραστές, οι οποίοι όμως αποθαρρύνθηκαν από την κακή οικονομική κατάσταση της εταιρίας και αποσύρθηκαν. Όσον αφορά την ενημέρωση των εργαζομένων, δήλωσαν ότι έχει γίνει ήδη μια πρώτη συνάντηση, έχει συνταχθεί Πρακτικό και πρόκειται να ακολουθήσει μια δεύτερη συνάντηση.

Η εταιρία θεωρεί ότι έχει τηρήσει όλες τις νόμιμες υποχρεώσεις της και θα καταθέσει αναλυτικά τις οικονομικές καταστάσεις και πίνακες με τους υπό απόλυση εργαζόμενους, όπως ορίζει η νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων. Η απόφαση για παύση της δραστηριότητάς της είναι ειλημμένη, προτίθεται δε να καταβάλει αποζημιώσεις απόλυσης επί του μισθού και όλων των παροχών που δίδονταν καθώς και ένα επιπλέον μπόνους στους εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις θα καταγγελθούν στις 31/3/2021. Σύμφωνα με τον σχεδιασμό της, περίπου 58-60 συμβάσεις εργασίας θα καταγγελθούν την ανωτέρω ημερομηνία ενώ λίγοι εργαζόμενοι θα παραμείνουν έως Μάιο / Ιούνιο προκειμένου να ολοκληρωθούν οι τελευταίες εργασίες.

Οι εκπρόσωποι του Υπουργείου, έχοντας ακούσει τις τοποθετήσεις των εκπροσώπων των δύο μερών, κάλεσαν τις δύο πλευρές να εμπλακούν σε μια διαφανή, καλόπιστη και ουσιαστική διμερή διαβούλευση, προκειμένου να αναζητήσουν από κοινού το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα. Σε κάθε περίπτωση, η διαβούλευση για πραγματοποίηση σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων πρέπει να γίνει με πιστή τήρηση των διαδικασιών που προβλέπει η νομοθεσία (ν. 1387/83), με ευθύνη προς αυτό της εργοδότης εταιρίας, η οποία είναι και η επισπεύδουσα. Στο ίδιο πλαίσιο, η εταιρία οφείλει να χορηγήσει στους εκπροσώπους των εργαζομένων όλα τα στοιχεία που προβλέπει ο νόμος. Εξυπακούεται, εξάλλου, ότι η τήρηση της διαδικασίας που ακολουθήθηκε θα ελεγχθεί όταν υποβληθούν τα σχετικά στοιχεία στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας. Τέλος, από πλευράς Υπουργείου, οι αρμόδιες υπηρεσίες θα παρακολουθούν την υπόθεση και θα παράσχουν κάθε υποστήριξη που τυχόν ζητηθεί.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Κ. ΑΓΡΑΠΙΔΑΣ