



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα 30 Μαρτίου 2021
Αριθ. Πρωτ.:363Ε**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με θέματα της ΕΥΔΑΠ.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 4510/24-2-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα, Παππά Νίκο, Αβραμάκη Λευτέρη, Αλεξιάδη Τρύφωνα, Αναγνωστοπούλου Σία, Αυγέρη Δώρα, Αυλωνίτη Αλέξανδρο - Χρήστο, Βαγενά Άννα, Βαρδάκη Σωκράτη, Βασιλικό Βασίλη, Βέττα Καλλιόπη, Δρίτσα Θοδωρή, Ζαχαριάδη Κώστα, Ηγουμενίδη Νίκο, Καλαματιανό Διονύση, Καρασαρλίδου Φρόσω, Κασιμάτη Νίνα, Καφαντάρη Χαρά, Μάλαμα Κυριακή, Μαμουλάκη Χάρη, Μάρκου Κώστα, Μεικόπουλο Αλέξανδρο, Μπάρκα, Κώστα, Μωραΐτη Θάνο, Νοτοπούλου Κατερίνα, Παπαδόπουλο Σάκη, Παπαηλιού Γιώργο, Πέρκα Πέτη, Πούλου Γιώτα, Ραγκούση Γιάννη, Σκουρλέτη Πάνο, Σκουρολιάκο Παναγιώτη (Πάνος), Σκούφα Μπέττυ, Συρμαλένιο Νίκο, Τζούφη Μερόπη, Τριανταφυλλίδη Αλέξανδρο, Φάμελλο Σωκράτη, Φίλη Νίκο, Φωτίου Θεανώ, Χατζηγιαννάκη Μίλτο, Χρηστίδου Ραλλία και Ψυχογιό Γιώργο, σχετικά με την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και τις παρεμβάσεις στον συνδικαλιστικό χώρο της ΕΥΔΑΠ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (Α' 27) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις των παρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του ως άνω νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Η συναφής, με τα αναφερόμενα στη σχετική Ερώτηση, συλλογική ρύθμιση εργασίας, είναι η Συμπληρωματική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π.(10.1.2019) με Αρ. Πρωτοκόλλου ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» ΕΣ 11/2019, με διάρκεια ισχύος σύμφωνα με τον όρο 4, από 1.1.2019 έως 30.4.2021. Τα συμβαλλόμενα μέρη ήταν αφενός η ανώνυμος εταιρεία με την επωνυμία «Εταιρεία Υδρεύσεως - Αποχετεύσεως Πρωτευούσης (Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.) και αφετέρου η Ομοσπονδία Εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π. (ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π.). Προς διευκόλυνσή σας επισυνάπτουμε στο παρόν τη παραπάνω ΕΣΣΕ.

Για την σύναψη νέας ΕΣΣΕ ισχύουν τα παρακάτω:

Από την εφαρμογή του ν.1876/1990 (Α' 27) περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη δύνανται να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17 ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Ωστόσο για τις περιπτώσεις που το Δημόσιο, ευρύτερο Δημόσιο, Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης καταρτίζουν συλλογική σύμβαση εργασίας, ισχύουν και ειδικότερες διατάξεις που περιορίζουν το αντικείμενό τους, π.χ. ως προς το οικονομικό τους περιεχόμενο. Επίσης ειδικές διατάξεις ισχύουν και ως προς τις μη μισθολογικές παροχές (αρ. 43 του ν. 4484/2017 ΦΕΚ Α'110 όπως ισχύει). Για την εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων το ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ παρείχε οδηγίες με το με αρ. πρωτ. οικ. 2/92306/ΔΕΠ/2017 με ΑΔΑ: ΩΜΛΣΗ-07Ν έγγραφό του. Στις διατάξεις αυτές εμπεριέχονται και οι περιπτώσεις που επίκειται η υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και η διαδικασία που σ' αυτή την περίπτωση θα πρέπει να ακολουθηθεί. Οι ειδικότερες, ως άνω, διατάξεις είναι αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών. Ως εκ τούτου οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας αυτών των κατηγοριών τελούν υπό την έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών.

Β. Στη χώρα μας, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα, προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος) και ρυθμίζεται νομοθετικά με το ν. 1264/1982 (Α' 79), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Πιο συγκεκριμένα, με τις διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου 4 του ν. 1264/1982 ορίζεται ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν σκοπό τη διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και για την πραγματοποίηση των σκοπών τους, δικαιούνται μεταξύ άλλων: α) να αναφέρονται στις διοικητικές και άλλες Αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς τους, τα μέλη τους, τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών τους, β) να καταγγέλλουν και να εγκαλούν στις διοικητικές

και δικαστικές Αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν τις ίδιες ή τα μέλη τους.

Επίσης, στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την παρ. 2, απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) Να ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης,

β) να ασκούν επιρροή ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση,

γ) να απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση,

δ) να υποστηρίζουν συγκεκριμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομικά ή με άλλα μέσα,

ε) να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,

στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απολαμβάνουν της κατάλληλης αυτονομίας και ανεξαρτησίας, με αποτέλεσμα να μην επιτρέπονται καταρχήν επεμβάσεις της δημόσιας διοίκησης ή οποιουδήποτε τρίτου στα εσωτερικά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας τους, εκτός εάν δεν πληρούν τις απαραίτητες εκ του νόμου προϋποθέσεις αναφορικά με την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση τους. Στην τελευταία περίπτωση το κράτος οφείλει να παρέμβει και να ενεργήσει βάσει των σχετικών νόμων προς υπεράσπιση του δημόσιου συμφέροντος.

Συνημμένα:

Η ΕΣΣΕ (10.1.2019) της Ε.ΥΔ.Α.Π..

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

