

Ο.Α.Σ.Θ.

ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Αριθμ. πρωτ. 104/2021

Θεσσαλονίκη, 29.01.2021

Π ρ ο ς

Τον κ. Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ο.Α.Σ.Θ..

ΘΕΜΑ: Είσπραξη εισφορών συνδικαλιστικής οργάνωσης

Α.- Με τη διάταξη του άρθρου 6 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79Α') ορίζεται ότι:

«... 1. Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τα δικαιώματα εγγραφής τις συνδρομές και γενικά τις εισφορές των μελών τους και μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, ο χρόνος αυτός είναι εκείνος που στη διάρκειά του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.

2. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τις συνδρομές των μελών τους με σύστημα παρακράτησης και απόδοσης από τον εργοδότη, του οποίου οι λεπτομέρειες καθορίζονται με Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όμοιας έκτασης απόφαση διαιτησίας.

Η καθοριζόμενη να παρακρατείται συνδρομή καθώς και ο τρόπος κατανομής της μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, όλων των βαθμών, καθορίζεται από τις οικείες γενικές συνελεύσεις ή τα διοικητικά συμβούλια, κατά τους ορισμούς των καταστατικών. **Για την παρακράτηση της συνδρομής απαιτείται η κατάθεση έγγραφης, θετικής δηλώσεως του μισθωτού στον εργοδότη, ελεύθερα ανακαλουμένης.** Η απόδοση των παρακρατούμενων από τον εργοδότη συνδρομών θα γίνεται στο πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό σωματείο, που θα έχει και την ευθύνη της κατανομής τους.».

Κατά συνέπεια, απαραίτητη προϋπόθεση για την παρακράτηση της συνδρομής και την απόδοσής της στο πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό σωματείο αποτελεί η προηγούμενη κατάθεση θετικής έγγραφης δήλωσης κάθε εργαζόμενου στον εργοδότη, η οποία ελεύθερα ανακαλείται.

B.- Με τις διατάξεις των άρθρων 2, 7 και 8 του Ν. 1876/1990 ορίστηκε ότι:

«Άρθρο 2 παρ. 3: Η συλλογική σύμβαση εργασίας μπορεί να ρυθμίζει:

3. Ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης, εκτός από τα συνταξιοδοτικά, εφ' όσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική τάξη και την πολιτική των δημόσιων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Άρθρο 7: 1. Οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ.

2. Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους.

3. Όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους, υπερισχύουν των νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια.

Άρθρο 8 παρ. 3: Εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη».

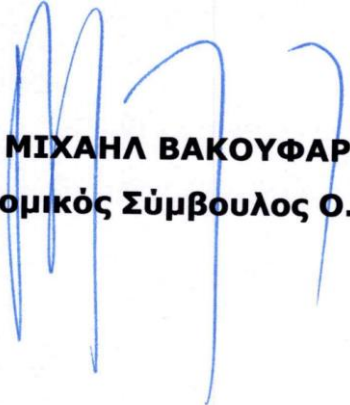
Από την επισκόπηση των παραπάνω διατάξεων γίνεται αντιληπτό ότι περιεχόμενο Σ.Σ.Ε. μπορούν να αποτελέσουν και ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δεν άπτονται συνταξιοδοτικών θεμάτων και δεν επιτρέπονται να έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική τάξη και την πολιτική των δημόσιων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Με την με αριθμό 38/1995 διαιτητική απόφαση του ΟΜΕΔ επιλύθηκε η αμφισβήτηση που προέκυψε από το άρθρο 2 της από 13.04.1994 Σ.Σ.Ε. για τη χορήγηση πρόσθετης αποζημίωσης στους αποχωρούντες μισθωτούς του Ο.Α.Σ.Θ. λόγω συνταξιοδότησης, από κεφάλαια, προερχόμενα από τους εργαζόμενους, οι οποίοι για το σκοπό αυτό δέχθηκαν μειωμένα ποσοστά αυξήσεων κατά την κατάρτισης της Σ.Σ.Ε., προκειμένου να χρηματοδοτηθεί η εν λόγω παροχή. Με την παραπάνω απόφαση αντικαταστάθηκε το ως άνω άρθρο της Σ.Σ.Ε. και δημιουργήθηκε στον Ο.Α.Σ.Θ. για λογαριασμό των μισθωτών του, ειδικός λογαριασμός, σκοπός

του οποίου ήταν η παροχή οικονομικών ενισχύσεων στους μισθωτούς του, που αποχωρούν της υπηρεσίας λόγω συνταξιοδότησης ή σε κάθε περίπτωση δικαιούνται αποζημίωσης λόγω της αποχώρησής τους. Η χρηματοδότηση του ανωτέρου λογαριασμού γίνεται από χρήματα των εργαζομένων στον Ο.Α.Σ.Θ., που προέρχονται από το μειωμένο ποσοστό αύξησης των αποδοχών τους, που δέχθηκαν οι μισθωτοί κατά τη σύναψη της από 13.04.1994 Σ.Σ.Ε., προκειμένου τα αντίστοιχα ποσά να χρηματοδοτήσουν τον ανωτέρω τραπεζικό λογαριασμό. Μετά την παραπάνω ρύθμιση υπήρξαν νέες ρυθμίσεις με επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε.. Με την Σ.Σ.Ε. των ετών 2008-2009 τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο άρθρο οι ρυθμίσεις του άρθρου 2 της Ε.Σ.Σ.Ε. των ετών 1996 και 1997, περί του Ειδικού Μερισματικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης και Συνταξιοδότησης Εργαζομένων Ο.Α.Σ.Θ..

Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι ο Ο.Α.Σ.Θ. νόμιμα ανέλαβε την υποχρέωση να παρακρατεί ένα ποσό από τους μισθούς των εργαζομένων και να το αποδίδει στον διανεμητικό λογαριασμό, σκοπός του οποίου ήταν η παροχή οικονομικών ενισχύσεων στους μισθωτούς που αποχωρούν της υπηρεσίας λόγω συνταξιοδότησης ή σε κάθε περίπτωση δικαιούνται αποζημίωσης λόγω της αποχώρησής τους (άρθρο 2 του Ν. 1876/1990). Με τη λήξη, όμως, των επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. παύει και η ισχύς των όρων τους, **με συνέπεια να μην καθίσταται υποχρεωτική η παρακράτηση του προβλεπόμενου αυτού ποσού από τις από τις επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε..** Εφόσον, συνακόλουθα, σήμερα έχει λήξει η ισχύς της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., κατά την άποψή μας, δεν υφίσταται υποχρέωση για παρακράτηση του προβλεπόμενου ποσού.

Για τη Νομική Υπηρεσία



ΜΙΧΑΗΛ ΒΑΚΟΥΦΑΡΗΣ
Νομικός Σύμβουλος Ο.Α.Σ.Θ.