

Ο.Α.Σ.Θ.

ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Αριθμ. πρωτ. 48/2021

Θεσσαλονίκη, 15.01.2021

Π ρ ο ς

Τον κ. Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ο.Α.Σ.Θ..

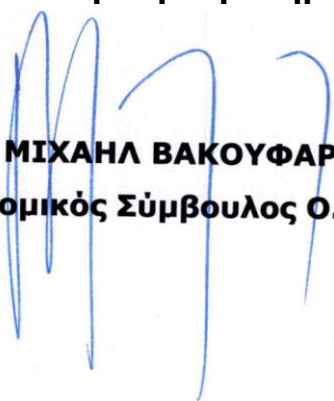
ΘΕΜΑ: «Αναπαύσεις»

Σε συνέχεια με το αριθμ. πρωτ. 1597B/2020 έγγραφό μας, με το παρόν σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Δεν υπάρχει γενικώς ισχύουσα διάταξη που να επιβάλλει στους εφαρμόζοντες το πενθήμερο σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας να χορηγούν τις αναπαύσεις της 6^{ης} ημέρας και της Κυριακής (7^{ης} ημέρας) συνεχόμενες. Διάταξη που επέβαλε την χορήγηση συνεχόμενων ημερών αναπαύσεως περιείχε π.χ. η Διαιτητική Απόφαση 25/83 (πενθήμερο βιομηχανίας), οι ρυθμίσεις των οδηγών φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων (ΔΑ 40/85 και επόμενες), των φαρμακευτικών επιχειρήσεων («από Δευτέρα έως Παρασκευή» εργασία), των χειριστών λατομείων μαρμάρων, λατομείων πέτρας, των χειριστών μεταλλείων και τεχνικών έργων κ.α., οι οποίες έχουν παύσει να ισχύουν (Δελτίον Εργατικής Νομοθεσίας, τόμος 73/2017, τεύχος 1713, σελ. 701).

Τούτο επιβεβαιώνεται στην περίπτωση του Ο.Α.Σ.Θ. και από την με αριθμό Α-47700/4522/04.09.2009 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Μεταφορών και Επικοινωνιών (ΦΕΚ 1977B/10.09.2009), σύμφωνα με την οποία ως περίοδος εργασίας αναφέρεται «το μεταξύ δύο διαδοχικών αναπαύσεων υφιστάμενο χρονικό διάστημα, η οποία είναι **μέχρι πενθήμερος**». Η χρησιμοποίηση του όρου «μέχρι πενθήμερος» υποδηλώνει ότι οι αναπαύσεις δεν είναι υποχρεωτικές να είναι συνεχόμενες, ώστε ενδιάμεσα να υφίσταται πάντοτε πενθήμερος εργασία, αλλά ότι μπορούν να δοθούν μεμονωμένα.

Για τη Νομική Υπηρεσία


ΜΙΧΑΗΛ ΒΑΚΟΥΦΑΡΗΣ
Νομικός Σύμβουλος Ο.Α.Σ.Θ.