



Προς:

Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών

Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε

Τ.Κ. 10191, Παπάγου

Φαξ : 2106508299

E mail : tkvel@yme.gov.gr

Θέμα: Ερώτηση των βουλευτών του ΚΚΕ κ.κ. Γιάννη Δελή & Λεωνίδα Στολτίδη με θέμα «Μονομερείς ενέργειες μειώσεων μισθών από τη διοίκηση του ΟΑΣΘ»

Σχετ. Το με αριθ. πρωτ. 28017/03.02.2021 διαβιβαστικό σας για την υπ' αριθ. πρωτ. 3800/02.02.2021 ερώτηση

Επί των διαλαμβανομένων στην ερώτηση του θέματος αναφέρουμε τα κάτωθι:

1. **Ένταξη του προσωπικού του ΟΑΣΘ στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου:** Από την κρατικοποίηση του ΟΑΣΘ, σύμφωνα με το άρθρο 30 παρ. 2 του ν. 4482/2017 (ΦΕΚ 102/Α) το προσωπικό του Οργανισμού εντάχθηκε στο Ενιαίο Μισθολόγιο του Δημοσίου, οπότε, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4354/2015. Συνεπώς, **κανένα θέμα περικοπών στην νόμιμη μισθοδοσία του προσωπικού δεν υφίσταται**, καθώς αυτή καθορίζεται από τον νόμο. Στο πλαίσιο αυτό όλοι εργαζόμενοι λαμβάνουν την προβλεπόμενη προσωπική διαφορά.

Συμπερασματικά:

- Το προσωπικό του ΟΑΣΘ αμείβεται σύμφωνα με τον ν. 4354/2015, και **καμιά περικοπή στις νόμιμες αποδοχές δεν έχει γίνει, αλλά και ούτε πρόκειται να γίνει**.
- Πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι οι πολίτες, με τους φόρους που καταβάλλουν, καλύπτουν το κόστος μισθοδοσίας του ΟΑΣΘ, που ανέρχεται σε € 30.000,00 ετησίως, κατά μέσο όρο (ενδεικτικά στην Θεσσαλονίκη το μέσο κόστος εργασίας δεν ξεπερνά της € 15.000,00 ετησίως).
- 2. **Ανυπαρξία προγενέστερης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:** Η τελευταία νομίμως καταρτισθείσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον ΟΑΣΘ, εξέπνευσε με την Κρατικοποίηση του Οργανισμού, την 25.07.2017, και έκτοτε ουδέποτε καταρτίστηκε, νομίμως, νέα.
- 3. Εξάλλου, με την ένταξη του προσωπικού στον ν. 4354/2017, η μόνη νόμιμη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που, σύμφωνα με τον νόμο, επιτρέπεται να καταρτιστεί μπορεί να αφορά **αποκλειστικά μη-μισθολογικές παροχές**, υπό την προϋπόθεση ότι θα τύχει έγκρισης από το αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών.

-
4. Όμως τέτοια σύμβαση ουδέποτε καταρτίστηκε νομίμως, απλώς η διοίκηση Παππά υπέγραψε μια κατ' όνομα "Σύμβαση", που ουδέποτε υποβλήθηκε για έγκριση στο αρμόδιο Υπουργείο Οικονομικών. Δεν υποβλήθηκε, όχι από αμέλεια αλλά επειδή περιλάμβανε μη νόμιμες μισθολογικές παροχές, και σύμφωνα με την (δεκτή από τους Υπουργούς) ΝΣΚ 274/2017, "μετά την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο, συλλογική σύμβαση που περιέχει μισθολογικές παροχές, είναι άκυρη και δεν παράγει έννομα αποτελέσματα" (συνημμένο 1). Γι' αυτό και δεν υποβλήθηκε ποτέ η επίμαχη "Σύμβαση" προς έγκριση, γιατί, γνώριζαν, ότι δεν μπορούσε να εγκριθεί ποτέ. Συνεπώς, ο ισχυρισμός και το αίτημα περί "παράτασης" της σύμβασης δεν ευσταθεί, καθώς δεν υφίσταται ήδη από 25.07.2017 Συλλογική Σύμβαση, και επομένως ΔΕΝ συντρέχει περίπτωση παράτασης.
5. Πέραν των ανωτέρω, στο πλαίσιο μιας πολιτικής καμένης γης (όπως η κατάσταση που παραλάβαμε στον ΟΑΣΘ) δινόταν σε μερίδα εργαζομένων, εντελώς παράνομα, εκτός από την πρώτη και δεύτερη προσωπική διαφορά. Προφανώς, η παράνομη αυτή πρακτική δεν είναι επιτρεπτό να συνεχιστεί. Πολύ περισσότερο, όταν αυτή η μη νόμιμη ρύθμιση κοστίζει στους πολίτες περίπου € 2,25 εκατ. ετησίως.
6. Όπως επίσης, δεν μπορεί να γίνουν αποδεκτές οι μη νόμιμες 1.000 ημέρες ετησίως συνδικαλιστικών αδειών, που τις μοίραζε το σωματείο κατά το δοκούν (συνημμένο 2), ενώ ο νόμος επιτρέπει μέχρι πέντε (5) ημέρες τον μήνα για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γραμματέα του σωματείου (συνημμένο 3). Έτσι, πρακτικά, ορισμένοι ενώ δεν δούλευαν ποτέ, εισέπρατταν αμοιβές. Πέραν της επιλεκτικής μεταχείρισης ορισμένων, το καθεστώς αυτό επιβαρύνει τους πολίτες με € 300 χιλ. ετησίως.
7. Ούτε είναι δυνατόν να συνεχιστεί η μη νόμιμη χορήγηση, κατά παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας εκατό-δεκαεννέα (119) ρεπώ και δεκαπέντε αργίες, ενώ η πρόβλεψη του νόμου (συνημμένα 4) είναι: (α) δύο (2) ημέρες ρεπώ ανά πέντε (5) εργάσιμες, ήτοι εκατό-τέσσερα (104) ετησίως, και (β) έξι (6) υποχρεωτικές αργίες (5 συν 1) ετησίως. Εκτός εάν, προτείνεται από κάποιους, το προσωπικό του ΟΑΣΘ να πρέπει να τύχει προνομιακής μεταχείρισης, σε βάρος των άλλων εργαζομένων. Πολύ περισσότερο, όταν αυτή η μη νόμιμη ρύθμιση κοστίζει στους πολίτες περίπου € 3,3 εκατ. ετησίως.
8. Όπως επίσης, δεν είναι νόμιμο και άρα δεν είναι επιτρεπτό να καταβάλλονται αμοιβές για υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία ή εργασία σε εξαιρετική ημέρα (νόμιμη αργία), ενώ, λόγω έλλειψης λεωφορείου, δεν έχει εργαστεί καθόλου.

Συμπερασματικά

- Δεν υπάρχουν "μονομερείς" ενέργειες της διοίκησης του ΟΑΣΘ παρά μόνο εφαρμογή της νομιμότητας, καθώς πληρωμές για μη παρασχεθείσα εργασία, δεν είναι νόμιμες και, συνεπώς, ανεπίτρεπτες.
 - Προφανώς, οι μη νόμιμες πρακτικές και πληρωμές δεν είναι επιτρεπτό να συνεχιστούν, και δεν είναι αποδεκτή η προνομιακή μεταχείριση ορισμένων, που επιθυμούν να εισπράττουν μη νόμιμες αποδοχές και να μην προσφέρουν εργασία.
 - Δεν μπορεί να συνεχιστεί η μη νόμιμη πρακτική της προνομιακής μεταχείρισης ορισμένων που, πρακτικά, έχουν να εργαστούν ίσως και περισσότερα από είκοσι (20) χρόνια.
9. Παρά το γεγονός ότι δεν υπήρχε νόμιμη συμβατική υποχρέωση, η διοίκηση, μετά την απόφαση του αρμόδιου Υπουργείου Μεταφορών, προχώρησε στην καταβολή των δαπανών για παιδικούς σταθμούς, κατασκήνωσης, επιδόματα λογοθεραπείας,

επιδόματα για τέκνα ΑμεΑ και άλλες κοινωνικού χαρακτήρα δαπάνες (έχουν υπογραφεί οι σχετικές συμβάσεις και έχουν γίνει πληρωμές).

10.Επιπλέον, προτάθηκε στο Σωματείο η κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για μη μισθολογικά θέματα, όπως προβλέπει ο νόμος. Συγκεκριμένα προτάθηκε από την διοίκηση η παροχή επιδομάτων για (1) παιδικούς σταθμούς, (2) κατασκηνώσεις, (3) τέκνα ΑμεΑ, (4) λογοθεραπείες /εργοθεραπείες, (5) φοίτησης τέκνου εκτός της ΠΕ Θεσσαλονίκης, (6) κατά περίπτωση (με απόφαση ΔΣ) έκτακτα βοηθήματα, και ενδεχομένως και κάποια άλλα (αντικείμενο συζήτησης).

Συμπερασματικά

- Η διοίκηση είναι έτοιμη να υπογράψει άμεσα νόμιμη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το σωματείο, για μη μισθολογικά θέματα, όπως αυτά αναφέρονται ανωτέρω, και ο νόμος επιτρέπει.
- Προφανώς, η διοίκηση είναι ανοιχτή στον διάλογο και σε τυχόν εύλογες βελτιώσεις των προτάσεων της, πάντοτε στο πλαίσιο της νομιμότητας.

Είναι σαφές ότι ορισμένοι δεν βολεύονται με την νομιμότητα, καθώς είχαν συνηθίσει σε άλλες πρακτικές. Όμως, ευθύνη όλων είναι η χρηστή διαχείριση των φόρων των πολιτών και, ασφαλώς, η κατάργηση των, σε βάρος της κοινωνίας, μη νόμιμων προνομίων των ολίγων. Αυτό επιτάσσει το συμφέρον του κοινωνικού συνόλου.

Πλέον, η μεθοδική προσπάθεια, των τελευταίων δεκαοκτώ μηνών αποδίδει καρπούς, σε πείσμα των πάσης φύσεως βολεμένων.

Με τιμή

καθηγ. Γεώργιος Σκόδρας
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Συνημμένα: τέσσερα (4)

1. Γνωμοδότηση ΝΣΚ 274/2017 (δεκτή από τους Υπουργούς)
2. Συνδικαλιστικές άδειες 2020
3. Γνωμοδότηση Νομικής Υπηρεσίας ΟΑΣΘ 920ΝΥ/25.09.2020 Ο.Ε.
4. Γνωμοδοτήσεις Νομικής Υπηρεσίας ΟΑΣΘ 1597Β ΝΥ/08.12.2020 και 48ΝΥ/15.01.2021