



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/4411

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Βασίλειο (Λάκη) Βασιλειάδη
2. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
3. Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1434/10-2-2021 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της Νέας Δημοκρατίας κ. Βασίλειος (Λάκης) Βασιλειάδης, με θέμα: **«Ομόφωνο ψήφισμα Δημοτικού Συμβουλίου Έδεσσας για τη σεξουαλική παρενόχληση και βία»**, κατά λόγο αρμοδιότητας, όσον αφορά το πεδίο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το υφιστάμενο πλαίσιο, ως έχει θεσπιστεί με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα (Νόμος 3528/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ»), συμπεριφορές που έχουν να κάνουν με την προσβολή της γενετήσιας ελευθερίας συνιστούν πειθαρχικά παραπτώματα, λόγους απόλυσης και κώλυμα διορισμού στο Δημόσιο.

Ειδικότερα, με τις διατάξεις του ν.4604/2019 αντικαταστάθηκε η περ. ζ' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) και προβλέφθηκε ως πειθαρχικό παράπτωμα «η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. [3896/2010](#), και η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων».

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υ.Κ. πειθαρχικό παράπτωμα συνιστά η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός Υπηρεσίας. Ειδική περίπτωση παρόμοιας συμπεριφοράς αποτελεί οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, στην οποία ενέχεται εκπαιδευτικός ή υπάλληλος που υπηρετεί σε σχολείο.

Επίσης, με τις διατάξεις του αρ. 8 παρ.1α του Υπαλληλικού Κώδικα «1.Δεν διορίζονται υπάλληλοι: α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου,

δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, **καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής».**

Επιπλέον, με τις διατάξεις του αρ. 149 του Υπαλληλικού Κώδικα Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση: α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων.

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

γ) καταδικασθεί σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.»

Εξετάζεται η προώθηση νομοθετικής ρύθμισης κατόπιν συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, σύμφωνα με την οποία αναμένεται να εισαχθεί στις υπηρεσίες του Δημοσίου ο θεσμός του Συμβούλου Ακεραιότητας. Ο Σύμβουλος Ακεραιότητας θα αποτελεί ένα εμπιστευτικό σημείο επαφής για τους υπαλλήλους κάθε φορέα, προκειμένου να αναζητήσουν υποστήριξη, ενημέρωση και συμβουλή σχετικά με θέματα ηθικής και ακεραιότητας στον χώρο εργασίας τους. Ο εν λόγω θεσμός αναμένεται να εξασφαλίζει την απαραίτητη εχεμύθεια κατά τη διερεύνηση των υποβαλλόμενων καταγγελιών, μεταξύ άλλων και για περιπτώσεις βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και την ενημέρωση του καταγγέλλοντος για την εξέλιξη διερεύνησης της καταγγελίας του.

Βάσει όλων των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο εξασφαλίζεται η προστασία του εργαζομένου από συμπεριφορές που συνιστούν ποινικά αδικήματα, ενώ ταυτόχρονα το δημόσιο έχει εξασφαλίσει την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και την επικράτηση υγιών εργασιακών συνθηκών μέσω της στελέχωσής του με ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο θα πρέπει να μην έχει καταδικαστεί με οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Ωστόσο, γενικότερα τα θέματα ηθικής και ακεραιότητας στο χώρο εργασίας και εν προκειμένω στο δημόσιο τομέα, αποτελούν προτεραιότητα και με βάση τα υφιστάμενα θεσμικά εργαλεία και νομικό πλαίσιο καταβάλλεται προσπάθεια για αποτελεσματική εφαρμογή αυτών. Ως προς την εμπέδωση των αρχών αυτών, η Υπηρεσία μας λαμβάνει υπόψη της όλες τις εξελίξεις, προκειμένου είτε να βελτιωθούν και να ενισχυθούν οι υφιστάμενες προβλέψεις είτε να προβλεφθούν νέα μέτρα, προκειμένου να αποφεύγονται ή να αποτρέπονται λυσιτελώς τέτοιες συμπεριφορές.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση