



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2021

Αριθ. Πρωτ.: 164Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Καταχρηστική χρήση σύμβασης ορισμένου χρόνου από την εργοδοσία του εργοστασίου Λιπασμάτων Καβάλας.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.3697/29-1-2021 Ερώτηση.

Σε απάντηση της παραπάνω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τη βουλευτή κα Ελευθεριάδου Σουλτάνα, σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Με τις διατάξεις το άρθρου 2 του π.δ. 81/2003 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (77 Α΄), όπως ισχύει, καθορίζεται ότι : «1. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 2 παρ. 1 του Π.Δ. 164/2004 (Α΄ 134), το παρόν Προεδρικό Διάταγμα **εφαρμόζεται στους εργαζόμενους με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, οι οποίοι απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα**, περιλαμβανομένων και των ανωνύμων εταιρειών που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 164/2004, σύμφωνα με το άρθρο 3 περίπτωση γ΄ αυτού. 2. Δεν εφαρμόζεται: α) στις σχέσεις βασικής επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας β) στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού δημόσιου ή από το δημόσιο υποστηριζόμενου προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης γ) στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης των άρθρων 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 του Ν. 2956/2001 (Α΄ 258)».

Εξάλλου με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ως άνω προεδρικού διατάγματος, όπως ισχύει, προβλέπεται ότι : **1.Η χωρίς περιορισμό ανανέωση συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου είναι επιτρεπτή αν δικαιολογείται από έναν αντικειμενικό λόγο. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται ιδίως : Αν δικαιολογείται από τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα του εργοδότη ή της επιχείρησης, ή από ειδικούς λόγους ή ανάγκες, εφόσον τα στοιχεία αυτά προκύπτουν αμέσως ή εμμέσως από την οικεία σύμβαση**, όπως η προσωρινή αναπλήρωση μισθωτού, η εκτέλεση εργασιών παροδικού χαρακτήρα, η προσωρινή σώρευση εργασίας ή η ορισμένη διάρκεια βρίσκεται σε συνάρτηση με εκπαίδευση ή κατάρτιση ή γίνεται με σκοπό τη διευκόλυνση μετάβασης του εργαζομένου σε συναφή απασχόληση ή γίνεται για την

πραγματοποίηση συγκεκριμένου έργου ή προγράμματος ή συνδέεται με συγκεκριμένο γεγονός ή αναφέρεται στον τομέα των επιχειρήσεων αεροπορικών μεταφορών και των επιχειρήσεων που ασκούν δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών αεροδρομίου εδάφους και πτήσης.

Σε κάθε περίπτωση οι λόγοι οι οποίοι δικαιολογούν την ανανέωση της σύμβασης ή σχέση εργασίας ορισμένης χρονικής διάρκειας πρέπει να αναφέρονται στη σχετική συμφωνία των μερών, η οποία συνάπτεται εγγράφως, ή να προκύπτουν ευθέως από αυτήν.

Σε περίπτωση μη συνδρομής αντικειμενικού λόγου και εφόσον η χρονική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου υπερβαίνει συνολικά τα τρία (3) έτη, τεκμαίρεται ότι με αυτές επιδιώκεται η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης με συνέπεια τη μετατροπή αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Αν στο χρονικό διάστημα των τριών (3) ετών ο αριθμός των ανανεώσεων, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του παρόντος άρθρου, διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας υπερβαίνει τις τρεις (3), τεκμαίρεται ότι με αυτές επιδιώκεται η κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης με συνέπεια τη μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Το βάρος της ανταπόδειξης σε κάθε περίπτωση φέρει ο εργοδότης.

Διαδοχικές θεωρούνται οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που καταρτίζονται μεταξύ του εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου, με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί μεταξύ τους χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των σαράντα πέντε (45) ημερών, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι μη εργάσιμες μέρες. Προκειμένου περί ομίλου επιχειρήσεων για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου στην έννοια του όρου « ίδιου εργοδότη» περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις του ομίλου....»

Β(ι). Με τις διατάξεις των άρθρων 3, 174, 178, 180, 361 Α.Κ. γίνεται αποδεκτή η **αυτονομία της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και η αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων**, εκτός των περιπτώσεων κατά τις οποίες αποδοκιμάζεται η σύμβαση λόγω του περιεχομένου της, όπως συμβαίνει όταν αντίκειται σε απαγορευτική διάταξη νόμου, οπότε αν δεν συνάγεται άλλο τι είναι άκυρη και λογίζεται ως μη γενόμενη (Α.Π. 1104/91). Ειδικότερα σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 174 Α.Κ., που αποτελεί περιορισμό της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων που θεσπίσθηκε με το άρθρο 361 του ίδιου Κώδικα, καθιερώνεται η αρχή της ακυρότητας της δικαιοπραξίας όταν αντιβαίνει σε απαγορευτική ή επιτακτικού χαρακτήρα δημόσιας τάξης διάταξη οποιουδήποτε νόμου. Αντιβαίνει δε σε απαγορευτική διάταξη κάποιου νόμου μια δικαιοπραξία όχι μόνο όταν έρχεται σε αντίθεση με αυτόν ευθέως, αλλά και όταν επιδιώκεται με αυτή αποτέλεσμα που αποδοκιμάζεται από το νόμο (Α.Π. 676/2014, Α.Π. 926/2011).

(ii) Σύμβαση μίσθωσης έργου (**εργολαβία**) υπάρχει, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 681 κ. Ε.Π. Α.Κ., όταν αναλαμβάνει κάποιος (εργολάβος) να κατασκευάσει, να εκτελέσει ή να φέρει σε πέρας και παραδώσει με αμοιβή ένα έργο, που αποτελεί το προϊόν της εργασίας του, αδιαφόρως του χρόνου που θα απαιτηθεί για το σκοπό αυτό, ώστε μετά το τέλος της εκτέλεσης του να μη δεσμεύεται πλέον έναντι του αντισυμβαλλομένου του αλλά να υποχρεούται στην παράδοση αυτού και χωρίς να

έχει υποχρέωση, όπως κατά την εκτέλεση του έργου, να συμμορφώνεται με τις εντολές και τις οδηγίες του εργοδότη, ευθυνόμενος όμως έναντι αυτού για τυχόν υφιστάμενα ελαττώματα του έργου.

Το «έργο» αποτελεί μια εξαιρετικά ευρεία έννοια, που καλύπτει όλο το εύρος κάθε άμεσου αποτελέσματος, ενσώματου ή ασώματου, μιας εργασίας ή μιας υπηρεσίας, ανεξαρτήτως από το αν χρησιμοποιούνται πρώτες ύλες γι' αυτό ή όχι. Έτσι «έργο» συνιστά η κατασκευή ή η επιδιόρθωση ενός πράγματος, κινητού ή ακινήτου (ΑΠ 1775/2014), αλλά και κάθε άλλο αποτέλεσμα παροχής εργασίας ή υπηρεσίας όπως η εκπόνηση μελέτης και επίβλεψη τεχνικού έργου (Εφ. Δωδ. 218/1998), η δημιουργία ηλεκτρονικών προγραμμάτων (Εφ. Αθ.574/2014, Μ.Π.Αθ. 30766/96), η καταχώρηση ή οργάνωση αρχείων, η παροχή κάθε είδους συμβουλών και η παροχή γνωμοδοτήσεων, η πραγματογνωμοσύνη (ΕφΑΛαρ443/12), η μεταφορά προσώπων ή πραγμάτων (Εφ.Λαρ.776/07, Εφ. Ιωαν.94/2001), ο καθαρισμός χώρων (Διοικ. Εφ. Πειρ. 76/2014) κ.ο.κ (Ι. Ληξουριώτη, Γνμδ ΔΕΝ 72/2016 σ.σ. 449-469)

iii) Η ανάθεση μέρους των δραστηριοτήτων ή υπηρεσιών μιας επιχείρησης σε τρίτους εξωτερικούς συνεργάτες (εταιρείες ή μεμονωμένους ιδιώτες) αποτελεί σύνθηες φαινόμενο στην σύγχρονη οικονομική ζωή και για το οποίο χρησιμοποιείται ο όρος «outsourcing» δηλαδή εξωτερική ανάθεση σε τρίτους συγκεκριμένων δραστηριοτήτων και λειτουργιών της επιχείρησης, οι οποίες προηγουμένως εκτελούντο από τμήματα ή μονάδες, στο πλαίσιο της ίδιας επιχείρησης και με δικό της προσωπικό. Πρόκειται για διάφορες μορφές συνεργατικής σχέσης μεταξύ επιχειρήσεων που αφορούν μια ποικιλία τομέων υπηρεσιών . Μολονότι το «outsourcing» αποτελεί μια νομική σχέση ιδιαίτερα σύγχρονη, η νομική μορφή με την οποία ενδύεται αυτός ο τρόπος συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων είναι η προβλεπόμενη από τον Αστικό Κώδικα «σύμβαση παροχής έργου» άλλως «σύμβαση εργολαβίας» (άρθρα 681 επ. ΑΚ) (Ι. Ληξουριώτη, Γνμδ ΔΕΝ 72/2016 σ.σ. 449-469). Η ανάθεση της δραστηριότητας στον τρίτο γίνεται συνήθως όπως προαναφέρθηκε με σύμβαση έργου. Ο τρίτος (δηλ. ο εργολάβος) αναλαμβάνει να εκτελέσει το έργο με δικό του προσωπικό. Ο εργολάβος διαθέτει ιδία επιχείρηση, πρέπει συνεπώς να διαθέτει το κατάλληλο προσωπικό, την αναγκαία οργάνωση για να εκτελέσει το έργο σύμφωνα με τους όρους και τις προδιαγραφές και έναντι της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τη σύμβαση έργου. (Γ. Λεβέντη, Γνμδ ΔΕΝ 2017, σελ. 177).

Το αναλαμβανόμενο με τη σύμβαση outsourcing «έργο» μπορεί να συνίσταται σε κάθε είδους εργασία, ενέργειες υπηρεσίας, εκτέλεση καθήκοντος, που αποβλέπει σε ένα συγκεκριμένο αποτέλεσμα, το οποίο μπορεί να έχει είτε υλική υπόσταση π.χ. κατασκευή, επισκευή αντικειμένου, παραγωγή προϊόντων είτε άυλη υπόσταση π.χ. προστασία συγκεκριμένου χώρου ή έλεγχος ηλεκτρονικού συστήματος ασφαλείας (Εφ. Αθ.2531/1977), η ανάθεση σε τρίτους κάθε ανεξαιρέτως δραστηριότητας, μεταξύ των οποίων η υποστήριξη και εκκαθάριση αρχείων, η εισαγωγή και διαχείριση στοιχείων σε ηλεκτρονικό υπολογιστή (Εφ. Αθ.4185/2005), οι υπηρεσίες τηλεφωνικής εξυπηρέτησης πελατών, η γραμματειακή υποστήριξη, η διαχείριση υλικού, η πρωτοκόλληση αλληλογραφίας (Εφ. Αθ. 313/09, ΜΠρΑ 1600/08) και κάθε είδους καθαριστικές και μεταφορικές εργασίες (Εφ. Αθ.1124/2007).

Γ. Τέλος, όπως μας γνωστοποίησε το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καβάλας, στο εργοστάσιο Λιπασμάτων Ν. Καρβάλης Καβάλας δραστηριοποιούνται οι εταιρείες “PFIC LTD”, «ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ ΚΑΒΑΛΑΣ ΛΤΔ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ» με αντικείμενο εργασιών την παραγωγή και επεξεργασία λιπασμάτων καθώς και η εταιρεία “CENTORIUS LTD” η οποία υποστηρίζει τις εργασίες των ανωτέρω εταιρειών.

Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων αυτών απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες μετά τη λήξη τους ανανεώνονται και μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβληθεί καταγγελίες στην εν λόγω τοπική Υπηρεσία ούτε έχουν διενεργηθεί εργατικές διαφορές με αντικείμενο τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ