



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικής
Υποστήριξης Δημάρχου
Β.Γεωργίου Α' 1-54636
Πληρ Α.Μαρμαρίδου
e-mail: a.marmaridou@thessaloniki.gr
Τηλ.: 231331-7902

Προς:
Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου
Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
Δ/νση Προσωπικού Τοπ. Αυτοδιοίκησης
Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου

Κοιν.: Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας Θράκης
Τμήμα Τοπ. Αυτ/σης & Νομικών Προσώπων
Θεσσαλονίκης

Κοιν.: Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας
Θράκης
Γραφείο Συντονιστή

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος- Απάντηση σε ερώτηση των Βουλευτών κ.κ.Γ.Αρβανιτίδη και Γ. Μουλκιώτη.

Σχετ. Το υπ. αριθμ. 13141/22-02-2021 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας που αφορά την υπ' αριθμ. 3932/05-02-2021 ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Γ.Αρβανιτίδη και Γ.Μουλκιώτη σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η ΔΕΠΘΕ αποτελεί Δημοτική Επιχείρηση ειδικού σκοπού Ραδιοφωνίας – Τηλεόρασης (ΝΠΙΔ), επιχορηγείται εξ ολοκλήρου και τελεί υπό την εποπτεία του Δήμου Θεσσαλονίκης.

Ο Γενικός Διευθυντής της ΔΕΠΘΕ ανέλαβε καθήκοντα στις 20/2/2020. Σημειωτέον ότι στην 33χρονη ιστορία των Δημοτικών ΜΜΕ, για πρώτη φορά ο Γενικός Διευθυντής ορίστηκε με ανοιχτή πρόσκληση ενδιαφέροντος αντίθετα με ό,τι συνέβαινε μέχρι τότε που ο Δήμαρχος όριζε τον Γενικό Διευθυντή με απευθείας ανάθεση. Δεν προχώρησε σε καμία αλλαγή αρχισυντακτών στο δημοσιογραφικό τμήμα, επιθυμώντας την αξιολόγησή τους πριν την κρίση τους.

Έντεκα μήνες μετά, στις 20/1/2021 πραγματοποιήθηκαν αλλαγές στις θέσεις των αρχισυντακτών. Από τους 4 αρχισυντάκτες της τηλεόρασης άλλαξαν 3 και ορίσθηκαν στη θέση τους 2 για λόγους που

εξηγεί στην εισήγησή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Να επισημανθεί ότι οι αρχισυντάκτες είχαν οριστεί το 2016 προσωρινά. Η ίδια ρήτρα τέθηκε και για τους νέους αρχισυντάκτες γιατί πρέπει να δοκιμαστούν στα νέα τους καθήκοντα και αναλόγως των διαρκών αναγκών της Εταιρείας.

Τονίζεται ότι από το Σεπτέμβριο 2019 μέχρι σήμερα έγιναν στη ΔΕΠΘΕ συνολικά 5 αλλαγές σε θέσεις προϊσταμένων και διευθυντών και αρκετές αλλαγές στις παρουσιάσεις εκπομπών, χωρίς να υπάρξει τέτοια αντίδραση -αντιθέτως υπάρχει ομαλή έως αγαστή συνεργασία.

Η απόφαση δεν ήταν σε καμία περίπτωση «αναιτιολόγητη». Έχει σχέση με τις ανάγκες του νέου προγράμματος όπως διαμορφώθηκε κατά την τρέχουσα σεζόν αλλά και την ανάγκη ενίσχυσης του τμήματος ρεπορτάζ. Στη σχετική εισήγηση προς το Δ.Σ. της ΔΕΠΘΕ αναφέρεται ότι οι αλλαγές προτείνονται λαμβάνοντας υπόψη «Αφενός τις ανάγκες υλοποίησης του προγράμματος στην TV100 και στον FM100 όπως σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται από το Σεπτέμβριο 2020, και αφετέρου την ανάγκη ενίσχυσης τόσο αριθμητικά όσο και ποιοτικά του τμήματος ρεπορτάζ της τηλεόρασης και του ραδιοφώνου».

Επίσης δεν πρόκειται για «υποβάθμιση» καθώς οι τρεις πρώην αρχισυντάκτες είναι δημοσιογράφοι και συνεχίζουν να ασκούν δημοσιογραφικά καθήκοντα στον τομέα του ρεπορτάζ που είναι το συστατικό και η πεμπτούσια της δημοσιογραφίας.

Στην ανακοίνωση των 21 δημοτικών συμβούλων της αντιπολίτευσης στο Δήμο Θεσσαλονίκης γίνεται λόγος για ανάμιξη ου Δημάρχου, κάτι το οποίο είναι απολύτως ψευδές. Οι αποφάσεις που αφορούν τα καθήκοντα του προσωπικού στην TV100 και στον FM100, με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας, είναι αρμοδιότητα του γενικού διευθυντή της ΔΕΠΘΕ με βάση της αξιολόγηση που ο ίδιος κάνει.

Στο εισαγωγικό της ερώτησης προβάλλεται επιλεκτικά μία μόνο πρόταση από την ανακοίνωση της ΕΣΗΜΘ, η οποία δεν λέει μόνο αυτά. Λέει «ότι σέβεται απολύτως το δικαίωμα κάθε διευθυνσης να αποφασίζει για τα καθήκοντα που θα αναθέτει στους εργαζόμενους». Και ότι «σέβεται τις επιλογές της ΔΕΠΘΕ για την τοποθέτηση νέων αρχισυντακτών».

Η επικαλούμενη στην ερώτηση «δικαστική εκκρεμότητα» προκλήθηκε από μία εκ των πρώην αρχισυντακτριών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αποτελεί άλλοθι για την αποφυγή αξιολόγησης της ίδιας.

Ψευδώς αναφέρεται ότι υπάρχουν «εκδικητικές διώξεις, αυταρχικές συμπεριφορές και έλλειμμα διαφάνειας και πολυφωνικής παρουσίας», καθώς όλοι οι επικεφαλής της αντιπολίτευσης καλούνται και εμφανίζονται στα δημοτικά ΜΜΕ πάντα με βάση το δημοσιογραφικό κριτήριο.

Ύστερα από τα ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

1. Η προκήρυξη δεν προέβλεπε «λιγότερα» προσόντα αλλά διαφορετικά, διότι άλλα είναι τα καθήκοντα του γενικού διευθυντή και άλλα του τεχνικού διευθυντή (που προφανώς απαιτείται ιδιαίτερη εξειδίκευση) ή του οικονομικού διευθυντή, αντίστοιχα. Ο Κανονισμός Λειτουργίας θεσπίστηκε το 2013 από την προηγούμενη διοίκηση και ήδη τροποποιήθηκε μία φορά τους τελευταίους μήνες και θα τροποποιηθεί και στο μέλλον εάν κριθεί αναγκαίο, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται.
2. Ακολουθήθηκαν όλες οι νόμιμες διαδικασίες. Οι δημόσιες προκηρύξεις για τις θέσεις των γενικών διευθυντών στα ΝΠΙΔ προκηρύσσονται μετά από έκδοση ΠΥΣ (εν προκειμένω με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ. /190/40199 π.ε./ 15-01-2020 Απόφαση της Επιτροπής της παρ.1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ: 33/2006). Οι όροι καθορίζονται από το εκάστοτε Δ.Σ. ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε ΝΠΙΔ, όπως έγινε και στη συγκεκριμένη περίπτωση με την υπ' αριθμ. 271/2-10-2019 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΘΕ που εγκρίθηκε από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης και κατόπιν από το Υπουργείο Εσωτερικών.

3. Οι προκηρύξεις για τις θέσεις γενικών διευθυντών των ΝΠΙΔ και ΝΠΔΔ των ΟΤΑ είναι ειδικές θέσεις και απαιτούν ειδικές δεξιότητες και εμπειρία που σχετίζονται με το αντικείμενο του φορέα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά αυτού.
4. Σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται για «υποβάθμιση από τη θέση του αρχισυντάκτη σε ρεπόρτερ». Δηλαδή όλοι οι δημοσιογράφοι που κάνουν ρεπορτάζ είναι «υποδεέστεροι εργαζόμενοι»; Η ιδιότητά τους είναι δημοσιογράφοι και το έργο δημοσιογραφικό, είτε είναι αρχισυντάξια είτε είναι ρεπορτάζ. Καμία υποβάθμιση δεν υπάρχει. Επίσης, δεν μπορεί η εκκρεμής δίκη, ενδεχομένως και μετά από πλήρως αβάσιμη αίτηση, να αποτελεί άλλοθι για το βόλεμα και ανάχωμα για τη διοίκηση, ιδίως όταν οι όποιες αλλαγές γίνονται μετά από 11 μήνες και όχι με το «καλημέρα». Εξάλλου αλλαγές σε θέσεις αρχισυντακτών γίνονταν, γίνονται και θα γίνονται πάντα σε όλα τα ΜΜΕ, ιδιωτικά και δημόσια (ΕΡΤ, ΑΠΕ-ΜΠΕ) και είναι δικαίωμα της διοίκησης.
5. Το συνδικαλιστικό δικαίωμα δεν εμποδίστηκε και δεν εθίγη σε καμία περίπτωση. Ούτε φυσικά «τιμωρήθηκε». Τέτοιο θέμα ουδέποτε τέθηκε από την ΕΣΗΕΜΘ ή όποιον άλλον συνδικαλιστή, ενώ ψευδώς αναφέρεται ότι ο Γενικός Διευθυντής «κατά καιρούς» ελέγχθηκε από την ΕΣΗΕΜΘ (ούτε μία φορά). Επίσης, πρέπει να σημειωθεί ότι οι δύο νέοι αρχισυντάκτες είναι και αυτοί μέλη της ΕΣΗΕΜΘ. Αλλά δεν μπορεί να αποτελεί και άλλοθι για τη μη αξιολόγηση, δεν μπορεί να αποτελεί κριτήριο προνομιακής μεταχείρισης συγκεκριμένων εργαζομένων έναντι των συναδέλφων τους.
6. Δεν υπάρχει κανένα θέμα μη ισότιμης προβολής των τοπικών ζητημάτων και προσώπων στα δημοτικά ΜΜΕ. Αυτά μπορεί να συνέβαιναν στο παρελθόν, τώρα όλοι προσκαλούνται και όλοι μιλούν στην TV100 και στον FM100.

Για όποια διευκρίνιση παραμένουμε στη διάθεσή σας.

Ο Δήμαρχος

Κωνσταντίνος Ζέρβας

Συνημμένα:

- Σχετικό άρθρο Κανονισμού Λειτουργίας | κεφ. Β' άρθρο 5 παρ 2
- Η υπ' αριθμ. 196/2016 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΘΕ
- Η υπ' αριθμ. 271/2-10-2019 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΘΕ
- Η υπ' αριθμ. 3/2021 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΘΕ με την οποία ανατίθενται καθήκοντα στους νέους αρχισυντάκτες
- Η ανακοίνωση των 21 δημοτικών συμβούλων
- Η ανακοίνωση της ΕΣΗΕΜΘ
- Την υπ' αριθ. 57194/11-10-2019 Εισηγητική Έκθεση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης προς το Υπουργείο Εσωτερικών
- Την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ. /190/40199 π.ε./ 15-01-2020 Απόφαση της Επιτροπής της παρ.1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ: 33/2006 (Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα, ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει, σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η πρόσληψη ενός Γενικού Διευθυντή και δύο Διευθυντών, επί θητεία, διάρκειας ίσης με τη δημοτική περίοδο.

Ακριβές Αντίγραφο
Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Δημάρχου - Β01
Marmaridou Anneta
Δήμος Θεσσαλονίκης