



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 01 - 03 - 2021

Αριθμ. πρωτ.: 2695/2021//01/2021

ΠΡΟΣ:
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

(πρώην Διοικ/κής Ανασυγκρότησης)
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Ε. Γιαννακού)
e-mail: koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
s.smakou@ ydmed.gov. gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 4198/15 - 0 2 - 2021 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 19 - 02 - 2021 ηλεκτρονικό (e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω ερώτηση, η οποία κατατέθηκε από τη βουλευτή της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ – ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ, κα **Κυριακή Μάλαμα** και αφορά τις προσλήψεις συμβασιούχων εκπαιδευτικών σε ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ του Δήμου Νέας Προποντίδας Χαλκιδικής, κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα εξής:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101^{Α'}, 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), στον έλεγχο της οποίας υπάγεται η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα, το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως αυτός εκάστοτε ισχύει, έχει ως αποκλειστική αποστολή **την εφαρμογή των νόμων και κανονισμών** που διέπουν την επιλογή των διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, ασκεί δε όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των ανωτέρω διαδικασιών έως τον καθορισμό των διοριστέων, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως τακτικών ή μόνιμων υπαλλήλων ή συμβασιούχων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (άρθρα 2 και 3).

II. Το άρθρο 21 του ν. 2190/1994, όπως αυτό ισχύει μέχρι 15 Μαΐου και αφορά την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (**εποχικό προσωπικό**), ορίζει τα εξής: «1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν

προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών....3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους.... επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου έως το τέλος του προγράμματος ή έργου... αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.... 8. Για την πρόσληψη του προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση ... 9. Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων μηνών, **εγκρίνεται ή τροποποιείται** μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π.,...».

III. Με τις διατάξεις της απόφασης **71383/8-7-2020** των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων – Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων – Εσωτερικών – Επικρατείας (Β' 2774) ρυθμίστηκαν τα θέματα του Συστήματος Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου και η Διαδικασία Εφαρμογής της Δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» έτους 2020-2021, που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο στο πλαίσιο του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020.

Ειδικότερα, οι διατάξεις της ανωτέρω απόφασης ορίζουν ότι: **Άρθρο 2** «Η δράση αυτή στοχεύει: (α) στην αύξηση και διατήρηση της απασχόλησης των ωφελούμενων γυναικών από οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα, σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους, ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνσή τους, να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς και κι αντικρουόμενους ρόλους τους, όπως αυτός της οικογενειακής μέριμνας και της παιδικής προστασίας, (β) στην ουσιαστική στήριξη των ωφελούμενων, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβασή τους στην εργασία, μέσω της παροχής ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και ατόμων με αναπηρία...». **Άρθρο 3:** «1. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή στις ωφελούμενες, θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και Ατόμων με Αναπηρία σε αντίστοιχες Δομές Φορέων, όπως περιγράφονται στο άρθρο 5 της παρούσας... 3. Η δράση υλοποιείται μέσα από ετήσιο κύκλο πρόσκλησης που αντιστοιχεί σε ένα σχολικό έτος, **μέγιστης διάρκειας 11 μηνών, δηλαδή από την 1^η Σεπτεμβρίου 2020 έως την 31^η Ιουλίου 2021**, όση και η μέγιστη διάρκεια της «αξίας τοποθέτησης» για

τις ωφελούμενες που θα επιλεγούν». **Άρθρο 5:** «Δομές παροχής υπηρεσιών φροντίδας, φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών ή/και ατόμων ΜΕΑ, οι οποίες λειτουργούν νομίμως, δύνανται να είναι μόνο:...

-Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)

- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠμεΑ)...».

IV. Ο Δήμος Νέας Προποντίδας Χαλκιδικής απέστειλε προς έλεγχο στο Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης **σχέδιο** της αριθμ. ΣΟΧ 1/1709/21-1-2021 Ανακοίνωσης για την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ένδεκα (11) ατόμων για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» περιόδου 2020-2021, για την προβλεπόμενη από το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 έγκριση.

Το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον έλεγχο της Ανακοίνωσης και την ενέκρινε, ορίζοντας ως **διάρκεια** των συμβάσεων που πρόκειται να υπογραφούν μεταξύ αυτής και των προσληπτέων προσώπων «από την υπογραφή της σύμβασης έως τη λήξη του προγράμματος, ήτοι έως 31-7-2021», όπως συγκεκριμένα για το εν λόγω θέμα ορίζει η διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 3 της προαναφερθείσας κοινής υπουργικής απόφασης. Η ως άνω Ανακοίνωση με αριθμ. πρωτ. 1021/22-1-2021 έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π. απεστάλη στον Δήμο Νέας Προποντίδας προκειμένου τα αρμόδια όργανα αυτού να προχωρήσουν στη διαγωνιστική διαδικασία για την επιλογή των προσληπτέων βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994.

V. Ενόψει των ανωτέρω εκτεθέντων, η διαφορετική ρύθμιση της διάρκειας των συγκεκριμένων προσλήψεων, ενόψει της τουριστικής περιόδου και των συνυφασμένων με αυτή αναγκών των ωφελούμενων προσώπων από την ανωτέρω δράση, στην οποία αναφέρεται η κα βουλευτής, απαιτεί κανονιστική ρύθμιση, η πρωτοβουλία της οποίας εκφεύγει του πλαισίου της αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π.

Με εντολή Προέδρου

Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού,
Προϊσταμένη Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού.
Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης.