



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα, 12 - 02 - 2021

Αριθμ. πρωτ.: 1405/2020//01/2021

ΠΡΟΣ:
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
(πρώην Διοικ/κής Ανασυγκρότησης)
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Ε. Γιαννακού)
e-mail:
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr
e.giannakou@ ydmed.gov. gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 1231/27-1-2021 Αναφορά».

Σχετ. : Το από 28 - 01 - 2021 ηλεκτρονικό (e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ανωτέρω αναφορά, που κατατέθηκε από τον βουλευτή, κο **Ιωάννη Ραγκούση**, και αφορά την αριθμ. Πρωτ. 015/19-01-2021 Επιστολή-Διαμαρτυρία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Εξωτερικής Φρούρησης (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.) για στασιμότητα στην έκδοση των οριστικών πινάκων επιτυχόντων της προκήρυξης 6Κ_2018, κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα εξής:

I. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) είναι η συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή (άρθρα 101^{Α'}, 103 παρ. 7 και 118 παρ. 6 του Συντάγματος), στον έλεγχο της οποίας υπάγεται η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα, το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως αυτός εκάστοτε ισχύει, έχει ως αποκλειστική αποστολή την εφαρμογή των νόμων που αφορούν την πλήρωση θέσεων στον δημόσιο τομέα (άρθρο 2), η οποία γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε **με επιλογή** σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, ασκεί δε όλες τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες για την ολοκλήρωση των ανωτέρω διαδικασιών έως τον καθορισμό των διοριστέων (άρθρο 3).

II. Ειδικότερα, στις σχετικές διατάξεις, όπως αυτές ίσχυαν κατά τον χρόνο έκδοσης της οικείας προκήρυξης, και συγκεκριμένα, στο άρθρο 18 του ν. 2190/1994, υπό τον τίτλο «Πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας» και σε συνδυασμό με τις διατάξεις των παραγράφων 10-18 του άρθρου 17 του ίδιου νόμου, οι οποίες εφαρμόζονται αναλόγως

και στη διαδικασία του άρθρου 18 δυνάμει της παραγράφου 9 του άρθρου αυτού, ορίζονται τα εξής: «1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου..... 2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων: Α) 4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται **συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού**, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.... 7. Στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά το παρόν άρθρο, **ο οικείος φορέας μπορεί, προς διακρίβωση ειδικών γνώσεων ή/και δεξιοτήτων που συνάδουν με τα προσόντα ή τα καθήκοντα των προς πλήρωση θέσεων, να ζητήσει από το Α.Σ.Ε.Π. επιπροσθέτως τη διενέργεια: α) πρακτικής δοκιμασίας...** Για το αίτημα αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π. Τα ανωτέρω πρέπει να προβλέπονται στη σχετική προκήρυξη. Η δοκιμασία ή η εξέταση διεξάγεται από ειδική τριμελή τουλάχιστον επιτροπή, στην οποία μετέχουν ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. ή πρώην μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και ειδικοί επιστήμονες ή τεχνικοί, λειτουργεί δε ως υποεπιτροπή της Κεντρικής Επιτροπής. Η συγκρότηση της επιτροπής γίνεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος ορίζει και τον Πρόεδρό της. Η Επιτροπή υποβάλλει τα αποτελέσματα της πρακτικής δοκιμασίας και εξέτασης στην Κεντρική Επιτροπή, η οποία με αιτιολογημένη απόφασή της αποκλείει τους υποψηφίους που δεν έχουν την απαιτούμενη καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη θέση... Η δοκιμασία ή η εξέταση γίνεται μετά την κατάρτιση του αρχικού πίνακα προτεραιότητας μεταξύ όσων περιλαμβάνονται στον πίνακα αυτόν κατά τη σειρά που είναι καταχωρισμένοι, μέχρις ότου καλυφθούν όλες οι θέσεις που έχουν προκηρυχθεί. 11. Οι πίνακες επιτυχίας ισχύουν μόνο για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν. Από τους πίνακες επιτυχίας και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σ' αυτούς σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησής τους, καταρτίζονται οι πίνακες διοριστέων).

Περαιτέρω, στο άρθρο 1 του π.δ. 50/2001 (Προσοντολόγιο, Α' 39), όπως αυτό ισχύει ορίζονται τα εξής:

«1. Τα κατά κλάδους ή ειδικότητες προσόντα διορισμού μονίμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών

...καθορίζονται στα επόμενα άρθρα του διατάγματος αυτού. Εφεξής άλλα **ειδικά προσόντα διορισμού** μπορεί, με τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς, να καθορίζονται μόνο για τους κλάδους ή τις ειδικότητες των οποίων οι ανάγκες δεν καλύπτονται από τις ρυθμίσεις του διατάγματος αυτού. 2. Πλέον των προσόντων που προβλέπονται από το διάταγμα αυτό ή από άλλες ισχύουσες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, **να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π....** 3. Πρόσθετα προσόντα διορισμού σε θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων που προβλέπονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος σε οργανισμούς ή κανονισμούς συγκεκριμένων υπηρεσιών εξακολουθούν να ισχύουν.».

Τέλος, οι διατάξεις του άρθρου 39 της απόφασης 42948/10-12-2003 (Φ.Ε.Κ. 1854Β'/11-12-2003) του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., υπό τον τίτλο «Πρακτική Δοκιμασία- Ειδική εξέταση», ορίζουν ότι: «1. Όταν σύμφωνα με την προκήρυξη διενεργείται πρακτική δοκιμασία..., κατά την παρ. 7 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994 για τη διαπίστωση της καταλληλότητας των υποψηφίων για τις συγκεκριμένες θέσεις, αυτή διεξάγεται από την Ειδική Επιτροπή που προβλέπεται από την προαναφερθείσα διάταξη και συγκροτείται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Η διαδικασία καθορίζεται από την ειδική επιτροπή και γνωστοποιείται στους υποψηφίους πριν την έναρξη της δοκιμασίας. Για το αποτέλεσμα της πρακτικής δοκιμασίας ή της ειδικής εξέτασης, η ειδική επιτροπή καταρτίζει σχετικό πρακτικό με παράθεση συνοπτικής αιτιολογίας για τους υποψηφίους για τους οποίους εισηγείται προς την Κεντρική Επιτροπή τον αποκλεισμό τους».

III. Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη 6Κ/2018 (Φ.Ε.Κ. 17/22-5-2018, τ. Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων πενήντα επτά (557) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (522 άνδρες και 35 γυναίκες), των κλάδων/ειδικοτήτων **ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης**, για τη στελέχωση των Καταστημάτων Κράτησης του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στην ως άνω προκήρυξη διαλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης (γενικά και ειδικά, κύρια και επικουρικά), τα κριτήρια και οι ιδιότητες που κατά τον νόμο βαθμολογούνται για την κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας, η διαδικασία των πρακτικών δοκιμασιών, καθώς και η όλη διαδικασία που ακολουθείται για την επιλογή (κατάρτιση των πινάκων κατάταξης, διοριστέων και αποκλεισμένων υποψηφίων) από την αρμόδια προς τούτο Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.).

Στην προκήρυξη ενόψει της ιδιαιτερότητας των περιγραφόμενων σε αυτή καθηκόντων των διοριζόμενων (σελ. 651), ορίζονται τα εξής (σελ. 671):

«Οι πίνακες κατάταξης συντάσσονται με βάση τα στοιχεία που υπευθύνως δηλώνουν οι υποψήφιοι στην Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση (ηλεκτρονική).

Το Α.Σ.Ε.Π. θα ελέγξει τα υποβληθέντα από τους φερόμενους ως διοριστέους δικαιολογητικά... Παράλληλα ελέγχονται τα κριτήρια κατάταξης όλων των φερομένων ως διοριστέων μέχρις ότου, ύστερα από ενδεχόμενη αναμόρφωση της βαθμολογίας τους, συμπληρωθεί ο αριθμός που απαιτείται για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων. Από τους πίνακες κατάταξης και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε με τη δήλωση προτίμησής τους καταρτίζονται οι προσωρινοί πίνακες διοριστέων..... Οι πίνακες αυτοί αποτελούν τους ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ και καταρτίζονται από την **Κεντρική Επιτροπή**, που είναι αρμόδια για την τήρηση της όλης διαδικασίας... Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, για την κάλυψη ιδιαίτερης σημασίας επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών..., επιτρέπεται η πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μη ανανεούμενη, μέχρι του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων, υποψηφίων κατά τη σειρά εγγραφής τους στους προσωρινούς αυτούς πίνακες,... Η σύμβαση αυτή, η οποία καταρτίζεται βάσει των προϋποθέσεων και της παρούσας παραγράφου, διαρκεί έως την ανάληψη των καθηκόντων κάθε υποψηφίου μετά τη δημοσίευση της ατομικής πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και απαγορεύεται η διάρκειά της να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες (άρθρο 8, ν. 4210/2013). Κατά των ανωτέρω πινάκων επιτρέπεται η **άσκηση ενστάσεως**.... Το Α.Σ.Ε.Π. εξετάζει τις υποβληθείσες ενστάσεις και ελέγχει τη νομιμότητα των πινάκων κατάταξης υποψηφίων. Μετά την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, καταρτίζονται οι **«ΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ»** υποψηφίων και επί τη βάση αυτών οι πίνακες διοριστέων. Προκειμένου να καταρτιστούν οι **«ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΙΟΡΙΣΤΕΩΝ»** για τις θέσεις των κλάδων **ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ** και **ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ** επί τη βάση των ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης σε αριθμό τουλάχιστον ίσο με τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων, θα υποβληθούν διαδοχικά σε **Υγειονομικές εξετάσεις και σε αθλητικές και Ψυχοτεχνικές δοκιμασίες**. Όσοι έχουν το εκ του νόμου επιτρεπόμενο ανάστημα παραπέμπονται στις επιτροπές υγειονομικών εξετάσεων και αθλητικών δοκιμασιών και ψυχοτεχνικών τεστ κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, ως ισχύει. Οι αθλητικές δοκιμασίες διενεργούνται από πενταμελή επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.... Η

ανωτέρω επιτροπή αρχικά θα διαπιστώσει την υγειονομική καταλληλότητα των υποψηφίων... . Ακολούθως, για τον έλεγχο της αθλητικής επίδοσης, οι υποψήφιοι (άνδρες-γυναίκες) που διαθέτουν την υγειονομική καταλληλότητα υποβάλλονται στα εξής αγωνίσματα: α) Άλμα σε μήκος με φόρα τουλάχιστον 3,60 μέτρα (τρεις προσπάθειες). β) Άλμα σε ύψος με φόρα τουλάχιστον 1,00 μέτρο (τρεις προσπάθειες). γ) Δρόμος εκατό (100) μέτρων, σε χρόνο μικρότερο ή ίσο των δεκαέξι δευτερολέπτων(16'') (μία προσπάθεια). δ) Δρόμος χιλίων (1000) μέτρων, σε χρόνο μικρότερο ή ίσο των τεσσάρων λεπτών και είκοσι δευτερολέπτων(4' και 20'') (μία προσπάθεια). Η επιτροπή μπορεί να αναβάλει την εξέταση σε άλλο χρόνο για μία μόνο φορά και για διάστημα που θα ορίσει αυτή για υποψήφιο που προσέρχεται να συμμετάσχει στις αθλητικές δοκιμασίες αλλά παρουσιάζει εμφανέστατα στοιχεία σοβαρής ασθένειας ή φέρει σοβαρά τραύματα ή κατάγματα ή ευρίσκεται σε κατάσταση τέτοια, που καθιστά τη συμμετοχή του εντός του χρονοδιαγράμματος των αθλητικών δοκιμασιών σύμφωνα με το πρόγραμμα, αδύνατη και επικίνδυνη για τον ίδιο, μετά από επιτόπια εξέταση από τους ιατρούς, μέλη της επιτροπής. Υποψήφιος που **δεν πετυχαίνει τα παραπάνω όρια επιδόσεως** σε κάθε ένα από τα αθλήματα, θεωρείται αποτυχών και **αποκλείεται από τη διαδικασία**. Στη συνέχεια οι υποψήφιοι που επιτυγχάνουν στις αθλητικές δοκιμασίες, θα υποβληθούν σε ψυχοτεχνικά τεστ.....**Οι υποψήφιοι που** δεν κρίνονται υγιείς κατά τις υγειονομικές εξετάσεις ή **αποτυγχάνουν κατά τις αθλητικές ή ψυχοτεχνικές δοκιμασίες αποκλείονται** από τη διαδικασία με αιτιολογημένη απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής.».

Για την υλοποίηση των ανωτέρω πρακτικών δοκιμασιών, ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.: α) με την αριθμ. 40/16-4-2019 Πράξη του, όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. 56/22-7-2019 όμοια, συγκρότησε, όπως προβλέπεται από τις προαναφερθείσες διατάξεις του ν. 2190/1994 και την προκήρυξη, πενταμελή **ειδική επιτροπή πρακτικών δοκιμασιών** για την εξέταση της υγειονομικής καταλληλότητας των υποψηφίων και την εν συνεχεία διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών, β) με την απόφασή του 66/23-9-2019 όρισε Ομάδα Εργασίας, αποτελούμενη από κριτές του Συνδέσμου Ελληνικών Γυμναστικών Αθλητικών Σωματείων (ΣΕΓΑΣ) για την υποβοήθηση της Ειδικής Επιτροπής Πρακτικών Δοκιμασιών για τη διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών και γ) με την πράξη του 77/29-10-2019, όπως διορθώθηκε και συμπληρώθηκε με τις 78/6-11-2019 και 31/18-5-2020 όμοιες αποφάσεις του, συγκρότησε πενταμελή **ειδική επιτροπή ψυχοτεχνικών δοκιμασιών**, οι οποίες προγραμματίσθηκε να διεξαχθούν και διεξάγονται σε συνεργασία με το Κέντρο Αεροπορικής Ιατρικής.

Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού κατάρτισε τους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, απορριπτέων για έλλειψη τυπικών προσόντων και διοριστέων στις 7-3-2019 Με το έγγραφο 7054//01/2019/9-4-2019 του Α.Σ.Ε.Π. διατέθηκαν στο (τότε) Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων οι προσωρινά διοριστέοι προκειμένου να καλυφθούν οι επείγουσες ανάγκες σε προσωπικό των Καταστημάτων Κράτησης.

Κατά των προσωρινών πινάκων υποβλήθηκαν 269 ενστάσεις. Το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον αυτεπάγγελτο έλεγχο των δικαιολογητικών των προσωρινά διοριστέων αλλά και ικανού ακόμη αριθμού υποψηφίων, που, σύμφωνα με τα όσα είχαν δηλώσει, προηγούνταν στους οικείους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, και αφού εξέτασε τις υποβληθείσες ενστάσεις, κατάρτισε οριστικούς πίνακες προτεραιότητας (κατάταξης) υποψηφίων. Ακολούθως, κάλεσε **1732** υποψηφίους (1044 άνδρες και 688 γυναίκες) να υποβληθούν, διαδοχικά, σε **υγειονομικές εξετάσεις σε αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες** προκειμένου να καταρτιστούν οι οριστικοί πίνακες διοριστέων, οι οποίοι θα περιλαμβάνουν υποψηφίους που πέτυχαν σε όλες τις ανωτέρω δοκιμασίες.

Οι αθλητικές δοκιμασίες διενεργήθηκαν, κατά στάδια, στις 28 και 29 Σεπτεμβρίου και 5 και 6 Οκτωβρίου του έτους 2019 και στις 26 και 27 Σεπτεμβρίου και 3 και 4 Οκτωβρίου του έτους 2020 και οι ψυχοτεχνικές δοκιμασίες πραγματοποιήθηκαν τα χρονικά διαστήματα 25/11/2019 – 12/3/2020, 1/6/2020 – 8/7/2020 και 29/10/2020 – 4/11/2020. Σημειώνουμε ότι τα απαγορευτικά μέτρα κατά της πανδημίας επηρέασαν σημαντικά το συνολικό χρονοδιάγραμμα. Συγκεκριμένα, η πρώτη περίοδος ψυχοτεχνικών δοκιμασιών διεκόπη τον Μάρτιο του 2020. Επιπλέον, οι αθλητικές δοκιμασίες που προγραμματίζονταν για τα τέλη Απριλίου-αρχές Μαΐου του ίδιου έτους, τελικά διοργανώθηκαν τον Σεπτέμβριο δεδομένου ότι για προφανείς λόγους δεν ήταν δυνατή η διεξαγωγή τους στο μέσον της καλοκαιρινής περιόδου καθώς κάτι τέτοιο αντενδείκνυται για άτομα που δεν ασχολούνται συστηματικά με τον αθλητισμό.

Μέχρι σήμερα, ειδικότερα:

α) Από τους 1044 κληθέντες **άνδρες** μετείχαν και ολοκλήρωσαν επιτυχώς όλες τις πρακτικές δοκιμασίες (υγειονομικές, αθλητικές και ψυχοτεχνικές) οι 496 υποψήφιοι,

β) Από τις 688 κληθείσες **γυναίκες**, οι 108 ζήτησαν και έλαβαν αναβολή από τις πρακτικές δοκιμασίες, ενώ από τις υπόλοιπες μετείχαν και ολοκλήρωσαν επιτυχώς τις ως άνω πρακτικές δοκιμασίες οι 41 υποψήφιες.

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο στη διαδικασία θεσμικό πλαίσιο, οι πίνακες διοριστέων καταρτίζονται με βάση τους πίνακες επιτυχίας και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σε συνδυασμό πάντοτε και με τη δήλωση προτίμησής τους, περιλαμβάνουν δε αριθμό διοριστέων ίσο με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και δεν προβλέπεται σταδιακή ή τμηματική επικύρωση των πινάκων διοριστέων.

Το Α.Σ.Ε.Π. συνεχίζει τις προβλεπόμενες διαδικασίες ελέγχου φακέλων υποψηφίων προκειμένου να καλέσει επιπλέον υποψηφίους να υποβληθούν στις πρακτικές δοκιμασίες, όταν αρθούν τα περιοριστικά μέτρα κατά της εξάπλωσης του κορωνοϊού ώστε να ολοκληρωθεί η διαγωνιστική διαδικασία.

Τα όσα δε περί νομοθετικής ρύθμισης του όλου θέματος όπως αναφέρονται στην Επιστολή-Διαμαρτυρία της Π.Ο.Υ.Ε.Φ., εκφεύγουν του κύκλου των αρμοδιοτήτων της Αρχής μας.

Με εντολή Προέδρου

Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γραφείο κ. Προέδρου,
κ.κ. Αντιπροέδρους,
Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού,
Προϊσταμένη Β' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού.