



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 5 Φεβρουαρίου 2021

Αριθ. Πρωτ.: 2372 Ε

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Υποστήριξη των ενηλίκων ατόμων με αναπηρία από την Ελληνική Πολιτεία.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 2327/3-12-2020 Ερώτηση.

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Λογιάδη Γεώργιο, σχετικά με τα μέτρα υποστήριξης των ενηλίκων ατόμων με αναπηρία, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με ευαισθησία απέναντι στις ανάγκες και τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, υλοποιεί δέσμη πολιτικών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρία, την καταπολέμηση των διακρίσεων και του κοινωνικού αποκλεισμού και την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Πιο συγκεκριμένα:

Όσον αφορά στις Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (ΣΥΔ), στο πλαίσιο της απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών με την με αρ. πρωτ. Δ12γ/ΓΠοικ.44991/1349/2020 ΚΥΑ, τροποποιήθηκε η κοινή υπουργική απόφαση «Προϋποθέσεις ίδρυσης και λειτουργίας Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Ατόμων με Αναπηρίες» (Δ12/ΓΠοικ.13107/283/20-3-2019, Β' 1160)», και προβλέπεται πλέον η χορήγηση έγκρισης μελέτης σκοπιμότητας από τη Διεύθυνση Πολιτικών ΑμεΑ μόνο για τα ΝΠΔΔ, αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας, ενώ οι λοιποί φορείς απευθύνονται στις υπηρεσίες της περιφέρειας που θα λειτουργήσει η ΣΥΔ, έτσι ώστε να λάβουν την άδεια ίδρυσης και λειτουργίας χωρίς να απαιτείται η έγκριση σκοπιμότητας.

Με βάση τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία στη χώρα μας λειτουργούν 81 ΣΥΔ από 33 φορείς και 399 ωφελούμενους. Σχετικά με τα ΚΔΗΦ, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία, λειτουργούν 85 με 2.243 εργαζόμενους και 4.040 ωφελούμενους.

Όσον αφορά στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών- Ατόμων με Αναπηρία (ΚΔΑΠ ΑΜΕΑ), με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 του πρόσφατου νόμου 4756/2020 (Α' 235) «Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων» αναμορφώνεται το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις δομές κοινωνικής πρόνοιας, που συνιστούν τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών-Ατόμων με Αναπηρία (ΚΔΑΠ ΑΜΕΑ), με στόχο:

- Την εναρμόνιση του πλαισίου αδειοδότησης και λειτουργίας των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ ΜΕΑ, σε όλη την Επικράτεια

- Την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και τον πλουραλισμό στις παρεχόμενες υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης
- Και την ευχερέστερη και πιο αποτελεσματική εποπτεία και τον έλεγχο των δομών αυτών.

Στην Επικράτεια έχουν αδειοδοτηθεί 144 ΚΔΑΠμεΑ, αναπτυσγμένα σε 230 βάρδιες και στα οποία συμμετέχουν 5.184 παιδιά και ενήλικα άτομα με αναπηρία και με τους εργαζόμενους σ' αυτά να ανέρχεται στον αριθμό των 2.146 ατόμων.

Στόχος του Υπουργείου μας, είναι η στήριξη των ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠ- ΜΕΑ, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εκπλήρωση του σκοπού τους και η κάλυψη των αναγκών των ομάδων που εξυπηρετούν σε πλαίσιο λειτουργίας, ανταποκρινόμενο στις κοινωνικές συνθήκες και στη βελτίωση του υποστηρικτικού αυτού περιβάλλοντος.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της προστασίας παιδιού και οικογένειας εντάσσονται οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας (ΒΣΟΦ), των οποίων οι προϋποθέσεις ίδρυσης και λειτουργίας από Δημοτικές Επιχειρήσεις του άρθρου 277 και επόμενα του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.), Διαδημοτικές Επιχειρήσεις, Ενώσεις Δημοτικών Επιχειρήσεων και Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, καθορίζονται με την αρ. Π1β/Γ.Π. οικ.116847 Υ.Α. (ΦΕΚ 1519/2002/4-12-2002 Β'). Οι Β.Σ.Ο.Φ. είναι μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες ολοκληρωμένης φροντίδας σε παιδιά βρεφικής και προσχολικής ηλικίας με αναπηρία και η επέκτασή τους είναι στις προτεραιότητες στο πλαίσιο ενίσχυσης της οικογενειακής ζωής.

Επιπρόσθετα, το Υπουργείο προτίθεται να αναπτύξει την πολιτική για την πρώιμη παρέμβαση για τα παιδιά με αναπηρία η οποία θα ανταποκρίνεται στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της κρίσιμης ηλικιακής ομάδας, 0-6 ετών, εκεί όπου οι ενέργειες μπορούν να αποφέρουν τα προσδοκώμενα αποτελέσματα.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία το Υπουργείο Εργασίας σχεδιάζει την έκδοση κάρτας αναπηρίας και συγκεκριμένα δράση που αφορά την ένταξη της κάρτας αναπηρίας στην καθημερινότητα του πολίτη. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η πιλοτική εφαρμογή της κάρτας στους δικαιούχους επιδομάτων αναπηρίας ΟΠΕΚΑ. Το έργο περιλαμβάνει: α) την καταγραφή των ωφελημάτων όλων των υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τα κριτήρια απονομής και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, β) την πατραμετροποίηση του πληροφοριακού συστήματος επιδομάτων αναπηρίας του ΟΠΕΚΑ, ώστε να δύναται να εξαχθεί αρχείο δικαιούχων της κάρτας με τις κατάλληλες πληροφορίες, γ) τον ορισμό των προδιαγραφών της κάρτας, δ) την τροποποίηση του νομικού πλαισίου, ε) την καμπάνια ενημέρωσης του κοινού.

Σχεδιάζεται δε, η διασύνδεση της Ηλεκτρονικής Κάρτας Αναπηρίας με την «Εθνική Πύλη Παροχών Αναπηρίας», επιτρέποντας τον αποτελεσματικό και τεκμηριωμένο σχεδιασμό δημόσιας πολιτικής.

Σε ό,τι αφορά στις πολιτικές ένταξης στην απασχόληση, ο ΟΑΕΔ καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα επιχορήγησης Νέων Θέσεων Εργασίας για τις Ευπαθείς κοινωνικές Ομάδες μεταξύ των οποίων τα Άτομα με Αναπηρία. Την παρούσα χρονική στιγμή ο Οργανισμός υλοποιεί πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών για την απασχόληση σε θέσεις πλήρους και μερικής απασχόλησης 1.200 ανέργων Ατόμων Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων. Στο εν λόγω πρόγραμμα δύνανται να ενταχθούν επιχειρήσεις, επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού, Δημόσιες επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί που ασκούν οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση Ατόμων με Αναπηρίες.

Το πρόγραμμα επιχορηγεί την απασχόληση για δώδεκα (12) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους δώδεκα (12) μήνες. Η επιχορήγηση για κάθε μήνα απασχόλησης των ωφελούμενων ανέργων Ατόμων με Αναπηρία, ανέρχεται στο 90% του μισθολογικού και μη κόστους και μέχρι του ποσού των 800 ευρώ μηνιαίως για τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και μέχρι του ποσού των 400 ευρώ μηνιαίως για τους εργαζόμενους με μερική απασχόληση.

Επίσης, οι επιχειρήσεις, οι συνεταιρισμοί, οι επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού καθώς και οι Δημόσιες επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί που ασκούν οικονομική δραστηριότητα που θα ενταχθούν στο εν λόγω πρόγραμμα προκειμένου να απασχολήσουν Άτομα με Αναπηρίες δύναται να ενταχθούν και σε Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας. Με το εν λόγω Πρόγραμμα είναι δυνατή η πρόσβαση των Ατόμων με Αναπηρίες στο χώρο εργασίας τους. Ο Οργανισμός συμμετέχει σε ποσοστό 90% του κόστους της απαιτούμενης δαπάνης για εργονομικές διευθετήσεις του χώρου εργασίας (προσαρμοσμένες βοηθητικές τεχνολογικές εγκαταστάσεις, προσαρμογή του χώρου εργασίας, ειδικός εξοπλισμός, αγορά λογισμικού για άτομα με αναπηρία και λοιπές διευθετήσεις) και μέχρι του ποσού των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ.

Στον ΟΑΕΔ λειτουργούν Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, όπου οι δικαιούχοι των προγραμμάτων των ισχυουσών ΚΥΑ λαμβάνουν από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του Οργανισμού μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες που στοχεύουν στην αποτελεσματικότερη προώθηση των προγραμμάτων, στην ενδυνάμωση των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας αλλά και στην ευρύτερη στήριξη (ενδυνάμωση, ενθάρρυνση, ενεργοποίηση) για την κοινωνικο-οικονομική αυτονομήσή τους.

Σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση ΑμεΑ, ο ΟΑΕΔ λειτουργεί δυο δομές κατάρτισης Ειδικής Αγωγής, στην Αθήνα (Γαλάτσι) τη «Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθηνών ΟΑΕΔ» και στη Λακκιά Βασιλικών Θεσσαλονίκης το «Εκπαιδευτικό Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Εφήβων και Νέων με Ειδικές Ανάγκες Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης)». Οι δύο δομές αυτές στοχεύουν στην επαγγελματική ειδίκευση και κοινωνικοποίηση ανέργων ατόμων με ειδικές ανάγκες και κατ' επέκταση στην απασχόληση τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας. Παράλληλα οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν ψυχοκοινωνική και συμβουλευτική βοήθεια από ειδικούς.

Το Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης έχει ως σκοπό τον επαγγελματικό προσανατολισμό και την επαγγελματική κατάρτιση νέων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες (νοητική υστέρηση και μαθησιακές δυσκολίες).

Το Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης προσφέρει επαγγελματική κατάρτιση την τρέχουσα σχολική χρονιά σε 171 νέους από 15-30 ετών. Η εκπαίδευση διαρκεί 35 εβδομάδες.

Σύμφωνα με το Ν.3699/2008 «Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση ατόμων με αναπηρία ή με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες» και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΚΕΚ ΑμεΑ Θεσσαλονίκης, οι υποψήφιοι καταρτιζόμενοι υποβάλλονται σε διαδικασία διαφοροδιάγνωσης - διάγνωσης - αξιολόγησης από Ειδική Επιστημονική Επιτροπή που απαρτίζεται από Ψυχολόγο, Κοινωνικό Λειτουργό και Εκπαιδευτικό Ειδικής Αγωγής με στόχο τη διερεύνηση του νοητικού, μαθησιακού και ψυχολογικού προφίλ καθώς και των επαγγελματικών δεξιοτήτων κάθε υποψηφίου. Στη συνέχεια η παραπάνω Επιτροπή, ανάλογα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, σχεδιάζει και προτείνει ειδικό πρόγραμμα εκπαιδευτικής και ψυχοκοινωνικής παρέμβασης για κάθε καταρτιζόμενο. Η όλη διαδικασία διάγνωσης – αξιολόγησης – διαφοροδιάγνωσης είναι σύμφωνη με τον προαναφερθέντα Νόμο της Ειδικής Αγωγής και αντίστοιχη της διαδικασίας που ακολουθείται από τα ΚΕΔΔΥ (Κέντρα Διαφοροδιάγνωσης Διάγνωσης και Υποστήριξης Ειδικών Εκπαιδευτικών Αναγκών) του Υπουργείου Παιδείας.

Στο μαθητικό δυναμικό του Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης συγκαταλέγονται καταρτιζόμενοι με ελαφριά νοητική υστέρηση, διάχυτες αναπτυξιακές διαταραχές (φάσμα αυτισμού), ψυχικές διαταραχές που συνυπάρχουν στις παραπάνω καταστάσεις, ειδικές μαθησιακές δυσκολίες, σύνδρομο ελλειμματικής προσοχής με ή χωρίς υπερκινητικότητα, γενετικά σύνδρομα που συνδέονται με νοητική υστέρηση (σύνδρομο Down, Prader Willi κ.ά.), σύνθετες γνωστικές συναισθηματικές και κοινωνικές δυσκολίες και παραβατική συμπεριφορά.

Επίσης στο Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης εντάσσονται καταρτιζόμενοι που προέρχονται από οικογενειακό περιβάλλον όπου υπάρχει παραμέληση, κακοποίηση ή ενδοοικογενειακή βία.

Το Ε.Κ.Ε.Κ. ΑμεΑ Θεσσαλονίκης διαθέτει δύο βαθμίδες εκπαίδευσης ανάλογα με το νοητικό δυναμικό και τις επαγγελματικές δεξιότητες των καταρτιζομένων: Τη βαθμίδα των Εκπαιδευσίμων και τη βαθμίδα των Ασκησίμων, οι οποίες είναι οργανωμένες σε κύκλους (τάξεις) εκπαίδευσης.

Η κατεύθυνση των Εκπαιδευσίμων έχει ως ουσιαστικό σκοπό την καλλιέργεια και την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, σε θεωρητικό και πρακτικό επίπεδο, με απώτερο στόχο την προοπτική άσκησης επαγγέλματος ανάλογα με τις ικανότητες των καταρτιζομένων. Επίσης επεκτείνει τη γενική μόρφωση, την ολοκλήρωση της προσωπικότητας και τη συνειδητοποίηση της ευθύνης. Περιλαμβάνει τις ειδικότητες της Γεωτεχνικής, Ξυλουργικής, Κοπτικής - Ραπτικής και Πληροφορικής. Η φοίτηση διαρκεί 4 χρόνια.

Η κατεύθυνση των Ασκησίμων έχει ως σκοπό την κοινωνική, συναισθηματική και γνωστική ανάπτυξη των καταρτιζομένων με την καλλιέργεια βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων. Η φοίτηση διαρκεί 5 χρόνια.

Στους καταρτιζόμενους καταβάλλεται εκπαιδευτικό επίδομα, 3 ευρώ ανά ημέρα, που καθορίζεται με απόφαση Υπουργού Εργασίας μετά από εισήγηση του ΔΣ του ΟΑΕΔ.

Όλοι οι σπουδαστές μετά την ολοκλήρωση της φοίτησής τους και στο πλαίσιο της επαγγελματικής αγωγής εντάσσονται στα Κέντρα Προστατευόμενης Εργασίας (Κ.Ε.Π.Ε.) του ΕΚΕΚ Θεσσαλονίκης με σκοπό την εξασφάλιση του στοιχείου της παραγωγικότητας. Τα Προστατευόμενα Κέντρα Εργασίας περιλαμβάνουν τις ειδικότητες της Γεωτεχνικής, Ταπητουργίας, Υφαντικής, Ξυλουργικής και Κοπτικής-Ραπτικής. Η απασχόληση για τους Ασκήσιμους διαρκεί 4 έτη και για τους Εκπαιδευσίμους διαρκεί 3 έτη. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους οι σπουδαστές αμείβονται με επίδομα που ισούται με το 40% του μισθού του ανειδίκευτου εργάτη, συμπεριλαμβανομένης της ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης.

Η Σχολή Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθηνών ΟΑΕΔ λειτουργεί εδώ και 30 έτη με 185 καταρτιζόμενους κατά την τρέχουσα σχολική χρονιά, προσφέροντας υπηρεσίες στο χώρο της εκπαίδευσης ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Τα προγράμματα κατάρτισης που λειτουργούν στη Σχολή στοχεύουν στην επαγγελματική εξειδίκευση ανέργων ατόμων με ειδικές ανάγκες σε ειδικότητες που συνάδουν με την ιδιαιτερότητά τους, έτσι ώστε οι απόφοιτοι/ες να έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν ή να αυτοαπασχοληθούν, όταν βγουν στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, οι καταρτιζόμενοι/ες παρακολουθούνται από την ομάδα ειδικού επιστημονικού προσωπικού που τους παρέχουν συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες (ΣΥΥ) στη διάρκεια της φοίτησής τους, ώστε να ενισχυθούν ως προς τις δεξιότητές τους και να προετοιμαστούν για την αγορά εργασίας. Η φοίτηση διαρκεί δυο σχολικά έτη και είναι επιδοτούμενη.

Τα προγράμματα της Σχολής απευθύνονται σε άτομα με ποσοστό αναπηρίας άνω των 50% (με βάση τη γνωμάτευση-αξιολόγηση από δημόσιους φορείς), ηλικίας 18-55 ετών ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας, εθνικότητας και με παθήσεις όπως: Σωματικές αναπηρίες, κινητικά προβλήματα, οργανικές ανεπάρκειες (καρδιακή ανεπάρκεια, νεφρική ανεπάρκεια, λευχαιμία, καρκίνο, ηπατίτιδα Β, σκλήρυνση κατά πλάκας, AIDS κλπ), κώφωση-βαρηκοΐα, νοητική υστέρηση.

Από το σχολικό έτος 2015-2016 και μετά, γίνεται και εισαγωγή σπουδαστών με ψυχική αναπηρία με την καθοδήγηση και επίβλεψη ειδικής διεπιστημονικής ομάδας εργασίας του ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΒΥΡΩΝΑ / ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ ΤΗΣ Α' ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ. Οι καταρτιζόμενοι τοποθετούνται στα προγράμματα κατόπιν επιλογής και ανάλογα με τις δεξιότητες, την πάθηση και τις γραμματικές τους γνώσεις. Οι ειδικότητες είναι οι ακόλουθες:

ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΗ – ΕΠΙΠΛΑ ΚΟΥΖΙΝΑΣ
ΠΗΛΟΠΛΑΣΤΙΚΗ – ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΚΕΡΑΜΙΚΑ
ΑΓΙΟΓΡΑΦΟΣ ΕΙΚΟΝΩΝ, ΤΕΜΠΛΩΝ ΚΑΙ ΙΕΡΩΝ ΝΑΩΝ
ΔΕΡΜΑΤΙΝΕΣ ΤΣΑΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΙΚΡΑ ΑΞΕΣΟΥΑΡ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Εξ αποστάσεως Εκπαίδευση-Τηλεκατάρτιση

Με την μέθοδο της τηλεκατάρτισης παρέχεται η ειδικότητα ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΤΕΛΕΧΟΣ. Στο πρόγραμμα αυτό μπορούν να συμμετέχουν άτομα με έντονα κινητικά προβλήματα που δεν μπορούν να μετακινηθούν και τους παρέχεται η δυνατότητα εκπαίδευσης από το σπίτι τους.

Τη Σχολή τη στελεχώνει εξειδικευμένο προσωπικό με εμπειρία, τόσο στην κατάρτιση ατόμων με ειδικές ανάγκες, όσο και στην παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ψυχολόγοι, κοινωνιολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί) και νοσηλεύτριες. Οι παρεχόμενες Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες έχουν σκοπό τη στήριξη των καταρτιζομένων και των οικογενειών τους και αναπτύσσονται σε τρία επίπεδα έχοντας κυρίως τους παρακάτω επιμέρους στόχους:

- Ατομικό επίπεδο (Προγράμματα Αυτοεξυπηρέτησης)
- Ομαδικό επίπεδο (Προγράμματα Κοινωνικοποίησης)
- Οικογενειακό επίπεδο (Θεραπευτικά Προγράμματα)

Φάρος Τυφλών:

Επίσης λειτουργούν δυο τμήματα κατάρτισης για τυφλούς στις εγκαταστάσεις του «Φάρου Τυφλών»:

- 1) Πηλοπλαστική – κεραμικά τουριστικά και
- 2) Νέες τεχνολογίες – εκμάθηση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και διοικητική υποστήριξη.

Επιπλέον, με τον ν.2643/1998 όπως ισχύει σήμερα, ρυθμίζονται θέματα διορισμού σε θέσεις εργασίας του δημόσιου τομέα και θέματα τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα και των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών, ανέργων από ειδικές κατηγορίες, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι κατηγορίες «Άτομα με Αναπηρία» «Έμμεση ΑμεΑ (συγγενείς Ατόμων με Αναπηρία)».

Όσον αφορά τα στάδια που ακολουθούνται για την πλήρωση θέσεων εργασίας στο Δημόσιο τομέα, μέσω του ν.2643/1998:

Για τα προστατευόμενα από τον ν.2643/1998 πρόσωπα **παρακρατείται υποχρεωτικά ένα ποσοστό 7% από το σύνολο** των θέσεων που θα εγκριθούν σε μια περίοδο για στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών, καθώς και (άρθρο 74, ν.4611/2019) σε ΝΠΙΔ που προκηρύσσουν θέσεις μέσω ΑΣΕΠ.

Οι παρακρατήσεις θέσεων γίνονται μέσω Αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι θέσεις που έχουν παρακρατηθεί, κατά περιόδους, με αυτόν τον τρόπο από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συγκεντρώνονται και συμπεριλαμβάνονται σε προκηρύξεις του Ο.Α.Ε.Δ. που εκδίδονται για προστατευόμενους του ν.2643/1998.

Πριν από την έκδοση των προκηρύξεων, δημοσιεύεται σχετική Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τον καθορισμό των δικαιολογητικών που πρέπει να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας ανά την επικράτεια σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α, οι οποίες έχουν δεσμευθεί για τους προστατευόμενους του ν.2643/1998.

Τέλος, στο πλαίσιο της υλοποίησης του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία σχεδιάζεται η ανάπτυξη περαιτέρω δράσεων με βασικό άξονα την ενίσχυση της ανεξάρτητης διαβίωσης των ατόμων με αναπηρία, την προώθηση των δικαιωμάτων των παιδιών και ενηλίκων ατόμων με αναπηρία και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής αυτών και των οικογενειών τους.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΟΜΝΑ-ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ