



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 26 Ιανουαρίου 2021  
Αριθ. Πρωτ.: 2402Α**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Π.Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516475  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «IMERYΣ Α.Ε.»

**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 736/09.12.2020 Αναφορά

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ. Χ.Κατσώτη και Θ.Παφίλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1876/1990 (Α' 27), περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη μπορούν να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17, του ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Β. Σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης, απαγορεύεται κάθε μορφής διάκριση λόγω φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή εθνικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας ασθένειας, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας (άρθρο 2 § 1 του Ν. 4443/2016), όπως η άμεση διάκριση, ήτοι η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση από αυτήν της οποίας τυγχάνει, έτυχε ή θα ετύγχανε άλλο πρόσωπο, σε ανάλογη κατάσταση ή η «άρνηση εύλογων προσαρμογών» για τα άτομα με αναπηρία ή χρόνια πάθηση νοείται ως διάκριση» (περ. α' και η' § 2 του εν λόγω άρθρου).

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης εφαρμόζεται σε όλα τα πρόσωπα, στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, όσον αφορά:

α) στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και των όρων πρόσληψης και στους όρους υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης,

β) στην πρόσβαση σε όλα τα είδη και επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικού αναπροσανατολισμού, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας,

γ) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας και απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν τις απολύσεις και αμοιβές,

δ) στην ιδιότητα του μέλους και τη συμμετοχή σε οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που απορρέουν από τη συμμετοχή σε αυτές.

Εξειδικεύοντας περαιτέρω την αρχή της ίσης μεταχείρισης σε σχέση με τα άτομα με αναπηρία ή χρόνια πάθηση, με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5 του ν.4443/2016 ορίζεται ότι: «Για την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της εργασίας και της απασχόλησης έναντι ατόμων με αναπηρία ή χρόνια πάθηση, ο εργοδότης υποχρεώνεται στη λήψη όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων, προκειμένου τα άτομα αυτά να έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέση εργασίας, να ασκούν αυτή και να εξελίσσονται, καθώς και δυνατότητα συμμετοχής στην επαγγελματική κατάρτιση, εφόσον τα μέτρα αυτά δεν συνεπάγονται δυσανάλογη επιβάρυνση για τον εργοδότη.».

Εξάλλου, με το άρθρο 23 του ν.4443/2016, ορίζεται ότι «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου απαγορεύονται, καταργούνται και καθίστανται άκυροι όροι και διατάξεις που περιλαμβάνονται σε ατομική ή συλλογική σύμβαση, γενικούς όρους συναλλαγών, εσωτερικούς κανονισμούς επιχειρήσεων, καταστατικά κερδοσκοπικών ή μη οργανώσεων, ανεξάρτητων επαγγελματικών οργανώσεων και συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών και είναι αντίθετοι προς την, κατά το Μέρος Α του παρόντος νόμου αρχή της ίσης μεταχείρισης».

Σύμφωνα δε με την παρ. 2 το άρθρου 11 του ίδιου νόμου, η κατά παράβαση των διατάξεων για διακριτική μεταχείριση λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, από πρόσωπο που ενεργεί ως εργοδότης καθ' οποιοδήποτε στάδιο πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, κατά τη σύναψη ή άρνηση σύναψης εργασιακής σχέσης ή στη διάρκεια, λειτουργία, εξέλιξη ή λύση αυτής συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία επιβάλλονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) οι διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 24 του .3996/2011.

Τέλος σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν.4443/2016, φορέας παρακολούθησης και προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, στον ιδιωτικό, στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα είναι ο Συνήγορος του Πολίτη.

Γ. Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι με τον ν.4624/2019 (ΦΕΚ Α' 137/29-8-2019) αντικαταστάθηκε το ισχύον μέχρι τη δημοσίευση αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως νομοθετικό πλαίσιο, συγκρότησης και λειτουργίας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και ελήφθησαν μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών (ΓΚΠΔ).

Ειδικότερα ως προς την εφαρμογή του άρθρου 27 του ν. 4624/2019, «Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο των σχέσεων απασχόλησης», προβλέπεται με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 9 του ίδιου νόμου ότι : «Η εποπτεία της εφαρμογής των διατάξεων του ΓΚΠΔ, του παρόντος και άλλων ρυθμίσεων που αφορούν την προστασία του ατόμου έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στην Ελληνική Επικράτεια ασκείται από την Αρχή που έχει συσταθεί με τον ν.2472/1997 (Α' 50)».

Επομένως, επιφορτισμένη με την εποπτεία της εφαρμογής των διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα παραμένει η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η οποία λειτουργεί ως ανεξάρτητη δημόσια αρχή κατά το άρθρο 9Α του Συντάγματος, και είναι η μόνη αρμόδια εποπτική αρχή (μεταξύ των άλλων καθηκόντων της ) για την εξέταση καταγγελιών,

που υποβάλλονται από το υποκείμενο των δεδομένων ή από φορέα ή οργάνωση ή ένωση, καθώς και για την αυτεπάγγελτη διενέργεια ερευνών ή ελέγχων (περιπτώσεις ζ' και η' παρ. 1 άρθρου 13 ν. 4624/2019).

Αρμόδιο, ασφαλώς, θα ήταν και το πολιτικό δικαστήριο, εφόσον το υποκείμενο των δεδομένων εισήγαγε αγωγή του σε αυτό (άρθρο 40 ν. 4624/2019).

Δ. Τέλος, σημειώνεται ότι στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Φωκίδας δεν έχουν περιέλθει καταγγελίες ή αιτήσεις για διενέργεια εργατικής διαφοράς σχετικά με διάθεση προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της επιχείρησης «IMERYS A.E.» σε τρίτους, καθόσον δεν υφίσταται σχετική αρμοδιότητα του Σ.ΕΠ.Ε.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Κ.ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**