



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/982

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Ιωάννη Καλλιάνο
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
4. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
5. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
6. Υπουργείο Υγείας
7. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1608/10.11.2020 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας κ. Ιωάννης Καλλιάνος, με θέμα: **«Μέτρα στήριξης πολύτεκνων οικογενειών»**, σχετικά με διευκολύνσεις που παρέχονται ήδη σε τρίτεκνους και πολύτεκνους γονείς δημοσίου υπαλλήλους, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου μας, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

- Προσαύξηση κατά δύο (2) μήνες της άδειας μητρότητας που χορηγείται μετά τον τοκετό για κάθε παιδί πέραν του 3^{ου} (άρθρο 52 παρ.1 του Υ.Κ.).
- Σε περίπτωση γέννησης 3^{ου} τέκνου και άνω, χορήγηση για κάθε παιδί τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως 6 ετών ή έως 8 ετών, αν η υιοθεσία δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των 6 ετών, (άρθρο 53 παρ. 1 του Υ.Κ., όπως ισχύει και σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/100/10431/03-04-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:Ψ121465ΧΘΨ-ΝΝΝ).
- Άδεια ασθένειας επτά (7) ημερών σε περίπτωση ασθένειας ανηλίκου τέκνου για τρίτεκνους γονείς και δέκα (10) ημερών για πολύτεκνους γονείς (άρθρο 53 παρ. 8 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 76 του ν. 4590/2019). Η άδεια αυτή χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε γονέα (σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.53/252/οικ 11469/ 14-03-2019 εγκύκλιος της υπηρεσίας μας, ΑΔΑ:7Χ8Χ465ΧΘΨ-ΛΛΝ).
- Παράταση του προβλεπόμενου κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου εργασίας για ανατροφή τέκνου για δύο (2) ακόμα έτη σε περίπτωση γέννησης 4^{ου} τέκνου, καθώς και για κάθε τέκνο πέραν του 4^{ου} (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-5-2007 εγκύκλιος). Επίσης σύμφωνα με την εγκύκλιο αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-5-2020 (ΑΔΑ: 6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) σε περίπτωση γέννησης τέταρτου τέκνου και άνω η υφιστάμενη διευκόλυνση της παράτασης του

μειωμένου ωραρίου για δύο (2) ακόμα χρόνια χορηγείται ανεξάρτητα από τη διευκόλυνση που έχει προηγουμένως επιλέξει ο/η υπάλληλος (μειωμένο ωράριο ή συνεχόμενη άδεια).

Επιπρόσθετα, η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν είτε στον άμεσο διορισμό μέλους πολύτεκνης οικογένειας είτε στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων πολυτέκνων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο.

Συγκεκριμένα έχουν θεσπιστεί:

α) οι διατάξεις του Ν.2643/1998 ««Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 220/Α'/28-9-98), όπως ισχύει και

β) οι διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

Η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προϋποθέτει την έκδοση προκήρυξης από το ΑΣΕΠ ή τον οικείο φορέα και τη συμμετοχή του ενδιαφερομένου στη διαγωνιστική διαδικασία.

Όσον αφορά στις διατάξεις του Ν.2643/1998, αρμόδιο για τις διαδικασίες διορισμού είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Οι Περιφερειακές Δ/νσεις του ΟΑΕΔ εκδίδουν προκηρύξεις για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού σε κενές οργανικές θέσεις του Δημοσίου στις οποίες συμμετέχουν μόνο ειδικές κατηγορίες μεταξύ των οποίων και οι πολύτεκνοι.

Όσον αφορά στις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, ««Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών».

Στις διατάξεις του αρ.18 του εν λόγω νόμου, για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση κριτηρίων μεταξύ των οποίων είναι ο αριθμός τέκνων:

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

Επιπρόσθετα, όσον αφορά στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 21 του ν.2190/1994, όπως ισχύει, οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με βάση κριτήρια μεταξύ των οποίων και ο αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας:

α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψήφιους που έχουν την ιδιότητα του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.

Επίσης, κατατέθηκε στη Βουλή το νομοσχέδιο «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) – Αξιοκρατία στον δημόσιο τομέα». Όπως επισημαίνεται στο εν λόγω νομοσχέδιο επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

Στο προτεινόμενο άρθρο 13 του κατατεθέντος νομοσχεδίου προβλέπονται συγκεκριμένα ποσοστά κάλυψης στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων για ειδικές κατηγορίες υποψηφίων μεταξύ άλλων για πολύτεκνους και τρίτεκνους. Πιο συγκεκριμένα: α) ποσοστό δεκαέξι τοις εκατό (16%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και β) ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. κατά κλάδο και ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών.

Στο κεφάλαιο Α΄, του Μέρους Γ΄ που αφορά σε άλλες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν. 2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Στο προτεινόμενο άρθρο 29, για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων: «Αριθμός τέκνων: Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6). Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α΄75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α΄270): τριακόσιες (300) μονάδες. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α΄17): διακόσιες (200) μονάδες. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 9 του ν. 3838/2010 (Α΄49), εκατό (100) μονάδες».

Στο προτεινόμενο άρθρο 40 του Κεφαλαίου Γ', του Μέρους Γ', οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία λήξης προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και δικαιολογητικών συμμετοχής, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων κριτηρίων είναι τα εξής:

- πολύτεκνος γονέας και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α'75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α'270): τριακόσιες (300) μονάδες,
- τρίτεκνος γονέας και τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α'17): διακόσιες (200) μονάδες,
- μονογονέας ή τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α'49): εκατό (100) μονάδες,
- ανήλικα τέκνα: πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και μέχρι έξι (6).

Τις μονάδες που αντιστοιχούν στα κριτήρια του πολύτεκνου γονέα ή τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, τρίτεκνου γονέα ή τέκνου τρίτεκνης οικογένειας, μονογονέα ή τέκνου μονογονεϊκής οικογένειας, δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα