



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

Αθήνα 18 Ιανουαρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/985

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Καρασμάνη Γεώργιο

Σε απάντηση της υπ' αρ. **957/22-12-2020 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής της κοινοβουλευτικής ομάδας της ΝΔ κ. Καρασμάνης Γεώργιος με θέμα **«Κατάθεση προτάσεων και παρατηρήσεων που αφορούν το σχέδιο νόμου του ΑΣΕΠ σχετικά με τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε δημόσιες υπηρεσίες, από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α. με Α.)»** σας γνωρίζουμε ότι:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, το Υπουργείο μας προωθεί μια σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων, προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων του ν.2190/94.

Για το σκοπό αυτό κατατέθηκε στη Βουλή το νομοσχέδιο «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) – Αξιοκρατία στον δημόσιο τομέα». Όπως επισημαίνεται στο εν λόγω νομοσχέδιο, επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού.

Με το προτεινόμενο άρθρο 6 (βλ αιτιολογική έκθεση), ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Ειδικότερα, στην παρ. 1, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται το ποσοστό των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που θα καταλαμβάνεται από ΑμεΑ. Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Με την παρ. 2 του εν λόγω άρθρου, διατηρείται σε ισχύ το υφιστάμενο πλαίσιο αναφορικά με τη μη εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 6 επί συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, η εξαίρεση αυτή είχε κριθεί απαραίτητη, καθώς αφενός το προσωπικό που προσλαμβάνεται στις ανωτέρω θέσεις πρέπει να είναι σε θέση, από άποψη φυσικής καταλληλότητας, να ανταποκρίνεται στα καθήκοντα αυτών των θέσεων, οι οποίες απαιτούν την εκτέλεση εργασιών από τη φύση τους επικίνδυνων και ανθυγιεινών, και αφετέρου για την προστασία της υγείας των ατόμων της εν λόγω κατηγορίας.

Με το προτεινόμενο άρθρο 7, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων της παρ.1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με:

- α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή
- β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Το Μέρος Β΄ του νομοσχεδίου (βλ αιτιολογική έκθεση), αποτυπώνει τη βασική καινοτομική προσέγγιση της διαμόρφωσης μιας στιβαρής διαδικασίας -του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού-που θα αποτελεί τον πυρήνα της πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο δημόσιο στην κατεύθυνση i. της σταθμισμένης αξιολόγησης των υποψηφίων για τον εντοπισμό των καταλληλότερων εξ αυτών με γνώμονα τις ανάγκες των υπηρεσιών και ii. της ταυτόχρονης μείωσης του χρόνου υλοποίησης των προσλήψεων/διορισμών. Στο προτεινόμενο άρθρο 12, καθορίζονται οι προσαυξήσεις επί της βαθμολογίας των υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, ΔΕ και ΕΕΠ στο πρώτο στάδιο του διαγωνισμού, δηλαδή στις εξετάσεις γνώσεων και στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας.

Το κεφάλαιο Α΄ του Μέρους Γ΄ (βλ αιτιολογική έκθεση), αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν. 2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Με το προτεινόμενο άρθρο 28 (βλ αιτιολογική έκθεση), ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας. Η εν λόγω διαδικασία εφαρμόζεται: α) για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρία β) σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΥΕ και γ) σε περιπτώσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Οι τελευταίες περιπτώσεις είναι είτε θέσεις που δεν έχουν προλάβει να περιληφθούν στον προγραμματισμό του επόμενου πανελλήνιου διαγωνισμού και εγκρίνονται με ξεχωριστή Π.Υ.Σ. είτε έχουν υπαχθεί στη διαδικασία των άρθρων 28 επ. με την περί ετήσιου προγραμματισμού Π.Υ.Σ.. Για αυτές απαιτείται ειδική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Στο προτεινόμενο άρθρο 40, αναφέρεται ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών τριτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, εντός τριάντα (30)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα