



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Σ. Σμάκου
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
FAX : 210-33 89 145
e.mail : s.smakou@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 12 Ιανουαρίου 2021
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/588

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Αναστάσιο Δημοσχάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **978/22-12-2020 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας της Νέας Δημοκρατίας κ. Αναστάσιος Δημοσχάκης, αναφορικά με επιστολή του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με θέμα: **«Νόμος ΑΣΕΠ. Επείγον ζήτημα σχετικά με τα ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠ – ΜΕΑ των ΟΤΑ»**, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, το Υπουργείο μας προωθεί μια σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων, προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων του ν.2190/94.

Για το σκοπό αυτό κατατέθηκε στη Βουλή το νομοσχέδιο «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) – Αξιοκρατία στον δημόσιο τομέα». Όπως επισημαίνεται στο εν λόγω νομοσχέδιο, επιδιώκεται η αναδιαμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με απώτερο στόχο την πλήρωση θέσεων προσωπικού με τους καταλληλότερους εκ των υποψηφίων που μετέχουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ενισχύοντας

περαιτέρω το πολύτιμο κεκτημένο της διαφάνειας, αξιοκρατίας και αντικειμενικότητας στην επιλογή του ζητούμενου προσωπικού.

Το κεφάλαιο Α΄ του Μέρους Γ΄ (βλ αιτιολογική έκθεση), αναφέρεται στην επιλογή προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, μια διαδικασία η οποία αποτελούσε τον βασικό τρόπο επιλογής προσωπικού υπό τον ν. 2190/1994. Στο νέο σύστημα προσλήψεων η διαδικασία επιλογής με σειρά προτεραιότητας διατηρείται σε πάγια βάση για συγκεκριμένες και εκ του νόμου καθορισμένες περιπτώσεις που δεν υπάγονται στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία, οι θέσεις κατηγορίας ΥΕ και κατ' εξαίρεση για θέσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Με το προτεινόμενο άρθρο 28 (βλ αιτιολογική έκθεση), ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας. Η εν λόγω διαδικασία εφαρμόζεται: α) για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για άτομα με αναπηρία β) σε θέσεις μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΥΕ και γ) σε περιπτώσεις που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου. Οι τελευταίες περιπτώσεις είναι είτε θέσεις που δεν έχουν προλάβει να περιληφθούν στον προγραμματισμό του επόμενου πανελλήνιου διαγωνισμού και εγκρίνονται με ξεχωριστή Π.Υ.Σ. είτε έχουν υπαχθεί στη διαδικασία των άρθρων 28 επ. με την περί ετήσιου προγραμματισμού Π.Υ.Σ.. Για αυτές απαιτείται ειδική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Επιπρόσθετα, στο προτεινόμενο άρθρο 29, καθορίζονται τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας και την βαθμολόγηση αυτών για υποψηφίους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και υποψηφίους ΥΕ. Περαιτέρω, με την παρ. 3 προσδιορίζεται ο χρόνος εμπειρίας ως κριτήριο μοριοδότησης ενώ στην παρ. 4 γίνεται ειδική αναφορά ως προς τον τρόπο απόδειξης του χρόνου εμπειρίας για τους μισθωτούς και απασχολούμενους με σύμβαση έργου σε φορείς του δημοσίου τομέα. Τέλος, στην παρ. 5 καθορίζεται ειδικά για τις περιγραφόμενες σε αυτή περιπτώσεις η μοριοδότηση που προβλέφθηκε με τη διάταξη του άρθρου 10 ν. 3491/2006.

Ο Υπουργός

Μαυρουδής Βορίδης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση