



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Αχαρνών 2, 10432 Αθήνα, Τηλ. 210-2124331, Fax: 210-2124524

Αθήνα, 18-12- 2020
Αριθμ. Πρωτ.: 1052/250497

Προς:
Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΘΕΜΑ: «Πλήρωση των θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων της Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. – Ν.Π.Ι.Δ.»

ΣΧΕΤ: **Η ΠΑΒ 2723/9-9-2020**

Απαντώντας στην παραπάνω Αναφορά που κατέθεσε ο Βουλευτής **κ. Στ. Αραχωβίτης**, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ι. Πραγματικά δεδομένα

Η Διοίκηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., υπό την Προεδρία του Δρ. Γρ. Βάρρα, ανέλαβε καθήκοντα την 25/11/2019 (ΦΕΚ 975/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./19.11.2019, αρ. Υ.Α.2642/294319). Με την ανάληψη των καθηκόντων της, διαπιστώθηκε ότι, παρά τις προβλέψεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού (ΦΕΚ 836/Β/25.6.03, αρ. ΚΥΑ. 239391/12.06.2003), κατά τις οποίες η θητεία των Προϊσταμένων είναι τριετής, δεν είχαν διενεργηθεί κρίσεις Προϊσταμένων και Διευθυντών για οκτώ (8) ολόκληρα χρόνια στον Οργανισμό, αφού οι τελευταίες κρίσεις είχαν γίνει το 2011. Συγκεκριμένα, κατόπιν της υπ' αριθμ. 45856/11-04-11 απόφασης- προκήρυξης, με την υπ' αριθ. 157/θέμα 8α/12.10.2011 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και την υπ' αριθ. 102907/14-10-2011 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. είχαν τοποθετηθεί από 19/10/2011 Προϊστάμενοι και αναπληρωτές τους στις Διευθύνσεις, στα Τμήματα και στα Γραφεία της Κεντρικής Υπηρεσίας, καθώς και στις Διευθύνσεις και Υποδιευθύνσεις των Περιφερειακών Υπηρεσιών, εκτός του Γραφείου Διοίκησης και Γραμματείας Δ.Σ. και της Νομικής Υπηρεσίας.

Από τη λήξη της θητείας, ήτοι 18/10/2014, και μέχρι τη νέα προκήρυξη και τοποθέτηση των νέων Προϊσταμένων, είχαν λάβει χώρα προσωρινές τοποθετήσεις Προϊσταμένων για υπηρεσιακές ανάγκες (λόγω παραιτήσεων, συνταξιοδοτήσεων κ.λπ.) και μέχρι τις επικείμενες κρίσεις, χωρίς όμως να λάβει χώρα η ενδεδειγμένη και προβλεπόμενη διαδικασία των κρίσεων.

Συγκεκριμένα, για τα παρακάτω αναφερόμενα έτη τοποθετήθηκαν:

- 2015: 1 Προϊστάμενος Δ/νσης Κ.Υ., 5 Αναπληρωτές Προϊστάμενοι Τμημάτων Κ.Υ. και 1 Αναπληρωτής Προϊστάμενος Νομικής Υπηρεσίας,
- 2016: 2 Προϊστάμενοι Δ/νσης Κ.Υ., 1 Προϊστάμενος Περ. Δ/νσης, 1 Αναπλ. Προϊστάμενος Δ/νσης Κ.Υ., 4 Προϊστάμενοι Τμήματος Κ.Υ. και 1 Προϊστάμενος Γραφείου Κ.Υ.,
- 2017: 1 Προϊστάμενος Τμήματος Κ.Υ. και 1 Προϊστάμενος Τμήματος Περ/κής Δ/νσης,
- 2018: 1 Προϊστάμενος Τμήματος Κ.Υ., 1 Προϊστάμενος Τμήματος Περ/κής Δ/νσης και 1 Αναπλ. Προϊστάμενος Γραφείου Κ.Υ.,
- 2019: 1 Προϊστάμενος Τμήματος Περ/κής Δ/νσης, 1 Προϊστάμενος Γραφείου Κ.Υ., 1 Αναπληρωτής Προϊστάμενος Τμήματος Κ.Υ. και 1 Αναπλ. Προϊστάμενος Γραφείου Κ.Υ. και
- 2020: 1 Προϊστάμενος Τμήματος Κ.Υ. και 1 Προϊστάμενος Νομαρχιακής Μονάδας.

Το ζήτημα της επί μακρόν μη διενέργειας κρίσεων, τέθηκε ως μείζον θέμα από τον Σύλλογο Εργαζομένων του Οργανισμού, στην πρώτη κιόλας συνάντηση της Διοίκησης με τους Εκπροσώπους του.

Για την αποκατάσταση λοιπόν της νομιμότητας, ως προς τη διενέργεια των κρίσεων, την ικανοποίηση ενός πάγιου αιτήματος των εργαζομένων του Οργανισμού και με σκοπό την παροχή, με συνθήκες απόλυτης διαφάνειας και ίσων ευκαιριών, υπηρεσιακής εξέλιξης, καθώς και για την ενδυνάμωση του έργου που επιτελεί ο Οργανισμός, με την καταβολή κοινοτικών ενισχύσεων περίπου 3 δις ευρώ ετησίως σε δικαιούχους παραγωγούς- αγρότες, με την υπ' αριθ. 29145/12-05-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. προκηρύχθηκαν προς πλήρωση οι θέσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων της Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, εκτός του Γραφείου Διοίκησης & Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου και της Νομικής Υπηρεσίας.

Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση-προκήρυξη, οι υπάλληλοι που είχαν τα τυπικά προσόντα και επιθυμούσαν να κριθούν Προϊστάμενοι, κλήθηκαν να υποβάλουν αίτηση εντός αποκλειστικής προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την έκδοση της ανωτέρω προκήρυξης, για τα επίπεδα οργανικών μονάδων, ως κατωτέρω:

- για θέσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας,
- για θέσεις Υποδιευθύνσεων Περιφερειακής Υπηρεσίας,
- για θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας,
- για θέσεις Προϊσταμένων Γραφείων και συγκεκριμένα των Γραφείων:

α) Ευρωπαϊκών Θεμάτων, Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων,

β) Εξυπηρέτησης του Πολίτη,

γ) της Μονάδας Ανάπτυξης & Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Έργων, που αποτελεί αυτοτελές Γραφείο και

δ) των Γραφείων Διοικητικής Υποστήριξης & Ενημέρωσης Δικαιούχων των Περιφερειακών Μονάδων.

Στις 10/06/2020, με το υπ' αριθ. 36016/10-06-2020 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης, διαβιβάστηκαν στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 45 παρ. 2 β) του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού, οι πίνακες με τους υποψηφίους όλων των επιπέδων των οργανικών μονάδων.

Στην υπ' αριθ. 152/θέμα 1ο/06-07-2020 συνεδρίασή του, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο γνωμοδότησε για την επιλογή των Προϊσταμένων κάθε επιπέδου

οργανικής μονάδας, καταρτίζοντας 1) Πίνακες Επιλεγέντων και 11) Πίνακες μη Επιλεγέντων υποψηφίων Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας.

Με το υπ' αριθ. 42959/09-07-2020 έγγραφο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, διαβιβάστηκαν προς τον Πρόεδρο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. τα υπ' αριθ. 150/23-06-2020, 151/29-06-2020 και 152/06-07-2020 Πρακτικά του, σχετικά με την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων της Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, εκτός του Γραφείου Διοίκησης & Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου και της Νομικής Υπηρεσίας.

Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 4ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκαν Προϊστάμενοι και Αναπληρωτές τους στις Δ/νσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας και στις Δ/νσεις και Υποδ/νσεις των Περιφερειακών Υπηρεσιών, σύμφωνα με το άρθρο 46 παρ. 3 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού και μετά από αξιολόγηση των υποψηφίων βάσει των ενδεικτικώς αναφερομένων στην παράγραφο 6 του ίδιου άρθρου κριτηρίων (τίτλοι σπουδών, προϋπηρεσία, άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου, ξένες γλώσσες, εκθέσεις αξιολόγησης, επαγγελματική εμπειρία, ικανότητες διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, ικανότητες σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού, ελέγχου, προσωπικότητα – κύρος, προσαρμοστικότητα – ευελιξία) και με σκοπό την ανάδειξη των πιο κατάλληλων και ικανών να ανταποκριθούν αποτελεσματικά στις απαιτήσεις κάθε θέσης.

Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 5ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και κατόπιν προτάσεως του Προέδρου του Δ.Σ., τοποθετήθηκε ως Προϊσταμένη στη Νομική Υπηρεσία του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. η δικηγόρος ΜΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ και Αναπληρωτής της ο κ. ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑΣ ΜΠΕΡΔΟΣ.

Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 6ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος Περιφερειακής Υπηρεσίας ο αποσπασμένος υπάλληλος από το ΥΠΑΑΤ κ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ.

Με την υπ' αριθ. 44593/16-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊσταμένη στο Γραφείο Διοίκησης & Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. η υπάλληλος ΕΛΕΝΗ ΣΤΕΦΑΝΟΥ.

Με την υπ' αριθ. 44592/16-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκαν Προϊστάμενοι και Αναπληρωτές τους στα Γραφεία και Τμήματα Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας οι αναφερόμενοι στον σχετικό πίνακα.

Με την υπ' αριθ. 46793/24-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τροποποιήθηκε η υπ' αριθ. 44592/16-07-2020 απόφαση τοποθέτησης Προϊσταμένων και Αναπληρωτών, Γραφείων και Τμημάτων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, κατά το μέρος που αφορά στη Νομαρχιακή Μονάδα Βοιωτίας, καθώς τοποθετήθηκε ως Προϊστάμενος Γραφείου ο κ. Νικόλαος Μουντσάκης, ο οποίος δεν απεδέχθη την θέση, την οποία τελικά πλήρωσε ο κ. Πελώνης Χρήστος.

Με την υπ' αριθ. 45111/20-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., συμπληρώθηκε η υπ' αριθ. 44592/16-07-2020 απόφαση τοποθέτησης Προϊσταμένων και αναπληρωτών Γραφείων και Τμημάτων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, κατά το μέρος που αφορά στην τοποθέτηση Αναπληρωτών Προϊσταμένων Τμημάτων.

II. Οι προβλέψεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ως προς τη διαδικασία επιλογής

Στο Κεφάλαιο Θ' της υπ' αριθμ. 239391/2003 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ Β' 836/25-6-2003), με την οποία εγκρίθηκε ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού (στο εξής ΚΚΠ) του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., περί επιλογής και τοποθέτησης Προϊσταμένων, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθορίζεται ποιοι υπάλληλοι δύνανται να τοποθετηθούν ως Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., καθώς και η διαδικασία, τα κριτήρια και η διάρκεια της θητείας αυτών.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 46 του ΚΚΠ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η διαδικασία για την προκήρυξη των θέσεων για την επιλογή και την τοποθέτηση στις θέσεις των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών Τμημάτων και Γραφείων αφορά σε όλες τις οργανικές μονάδες εκτός του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης (με την ισχύουσα Οργανωτική Δομή "Νομική Υπηρεσία"), καθώς και των αυτοτελών γραφείων Προέδρου, Αντιπροέδρων, Γενικού Διευθυντή και Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου (με την ισχύουσα Οργανωτική Δομή "Γραφείο Διοίκησης και Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου").

Στις θέσεις αυτές, ο ορισμός των Προϊσταμένων, σύμφωνα με την παρ. Π)γ, Π)δ και Π)ε του άρθρου 45 του ΚΚΠ, γίνεται ως εξής:

- Του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης προΐσταται δικηγόρος οριζόμενος από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., μόνον κατόπιν προτάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τους Προϊσταμένους των Γραφείων Προέδρου, Αντιπροέδρων, Γενικού Διευθυντή, ορίζει ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι, ο Γενικός Διευθυντής, αντίστοιχα, από τους υπαλλήλους που υπηρετούν σ' αυτά.
- Καθήκοντα Προϊσταμένου του Γραφείου Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου ασκεί ο εκάστοτε Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 46 παρ. 5 του ΚΚΠ, για την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών Γραφείων απαιτείται οι υπάλληλοι να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Οργανισμό ως ακολούθως:

α) Για την επιλογή Προϊσταμένου Διευθύνσεων απαιτείται οι υπάλληλοι:

- της κατηγορίας ΠΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 13 χρόνια,
- της κατηγορίας ΤΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 15 χρόνια.

β) Για την επιλογή Προϊσταμένου Υποδιευθύνσεων απαιτείται οι υπάλληλοι:

- της κατηγορίας ΠΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 10 χρόνια,
- της κατηγορίας ΤΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 12 χρόνια,

γ) Για την επιλογή Προϊσταμένου Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων απαιτείται οι υπάλληλοι:

- της κατηγορίας ΠΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 10 χρόνια,
- της κατηγορίας ΤΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 12 χρόνια,
- της κατηγορίας ΔΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 15 χρόνια.

Σύμφωνα με το άρθρο 46 παρ. 6 του ΚΚΠ, για την αξιολόγηση των υποψηφίων το Διοικητικό και το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λαμβάνουν υπόψη τα εξής ενδεικτικά αναφερόμενα κριτήρια: τίτλους σπουδών, προϋπηρεσία, άσκηση καθηκόντων

Προϊσταμένου, ξένες γλώσσες, ετήσια έκθεση αξιολόγησης, επαγγελματική εμπειρία, ικανότητες διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, ικανότητες σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού, ελέγχου, προσωπικότητα - κύρος, προσαρμοστικότητα - ευελιξία.

III. Επί των αιτιάσεων που αναφέρονται στην από 22/07/2020 επιστολή “Ομάδας Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.” όσον αφορά στη διαδικασία επιλογής και τη δήθεν μη τήρηση κανόνων νομιμότητας:

Όπως έχει καταγραφεί και στο Πρακτικό της οικείας συνεδρίασης του Δ.Σ., η Διοίκηση εργάστηκε εξαιρετικά εκτενώς πάνω στη διαδικασία επιλογής, με ενασχόληση για περισσότερες από 100 ώρες πάνω στην αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων, αποφεύγοντας οποιεσδήποτε άλλες πιθανές παρεμβάσεις και με αποκλειστικό γνώμονα τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της συνέχειας του Οργανισμού.

Επισημαίνεται ότι η προαναφερθείσα ελλειμματικότητα από τη μη προκήρυξη κρίσεων επί σειρά ετών, διευρύνθηκε κι από το γεγονός ότι η παρούσα Διοίκηση δεν παρέλαβε τις αξιολογήσεις των Διευθυντών και σε κάποιες περιπτώσεις και των υπαλλήλων, οι οποίες αποτελούν και μία αποτύπωση της ποιότητας του έργου τους, δυσκολεύοντας ακόμη περισσότερο το έργο της ορθής, δίκαιης και ισόρροπης επεξεργασίας της στελεχειακής ανθρωπογεωγραφίας του Οργανισμού.

Παρ’ όλες τις αντιξοότητες, η Διοίκηση ενήργησε έτσι ώστε να διατηρηθεί η ασφάλεια της εμπειρίας και της γνώσης που αδιαμφισβήτητα διαθέτουν τα στελέχη του Οργανισμού, αλλά από την άλλη μεριά να δοθεί μία νέα πνοή, καθώς και η αίσθηση σε όλους τους υπαλλήλους ότι διαμέσου της ποιοτικής εργασίας τους είναι θεμιτή και εφικτή η ανάληψη μίας θέσης ευθύνης. Επιπροσθέτως, η παρούσα Διοίκηση, προκειμένου να ενδυναμώσει το αίσθημα δικαιοσύνης και διαφάνειας μεταξύ των υποψηφιοτήτων, δεν έδωσε την παραμικρή θετική βαρύτητα σε υπαλλήλους που υπηρετούσαν με απόσπαση εκτός του Οργανισμού, καθώς αποφασίστηκε ότι οποιαδήποτε αξιολογική κρίση θα πρέπει να αφορά μόνον στην ενάσκηση των καθηκόντων, των αρμοδιοτήτων και των αντικειμένων που χειρίζεται ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Βάσει των ανωτέρω, αλλά και των προβλέψεων του ΚΚΠ που προπαρατέθηκαν στο σημείο II, η επιλογή και τοποθέτηση υπαλλήλων στις θέσεις που η ανωνύμως και ανυπογράφως καταγγέλλουσα “Ομάδα Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.” θεωρεί ως δήθεν παράνομες και παράτυπες, έγινε κατά σειρά αναγραφής των προσώπων στην αναφορά, για τους εξής λόγους:

1. Με την υπ’ αριθ. 44593/16-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊσταμένη του Γραφείου Διοίκησης & Γραμματείας Δ.Σ. η υπάλληλος ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΕΛΕΝΗ, του κλάδου ΤΕ6 Διοικητικών - Λογιστικών, η οποία διαθέτει τα παρακάτω προσόντα:
 - Πτυχίο του Τμήματος Οινολογίας & Τεχνολογίας Τροφίμων του ΤΕΙ Αθηνών.
 - Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών «Ολοκληρωμένη Ανάπτυξη & Διαχείριση του Αγροτικού χώρου» του Τμήματος Αγροτικής Οικονομίας και Ανάπτυξης του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.
 - Άριστη γνώση της αγγλικής και γαλλικής γλώσσας.
 - Άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένης του ανωτέρω Γραφείου από τις 19/10/2011 έως και την εκ νέου τοποθέτησή της.
 - Γραμματέας του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., από τις 26/10/2015, σύμφωνα με την υπ’ αριθ. 11355/26-10-2015 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Για την επιλογή και τοποθέτηση της κ. Στεφάνου δεν απαιτείτο αίτηση και προκήρυξη, όπως αβασίμως καταγγέλλεται, διότι κατά την παράγραφο II δ) του άρθρου 45 του ΚΚΠ τον/την προϊστάμενο/μένη του Γραφείου Προέδρου ορίζει ο Πρόεδρος μεταξύ των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτό.

Η κ. Στεφάνου διακρίνεται για την υποδειγματική εργατικότητα, προσήλωση και αφοσίωση στα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης. Για τον λόγο αυτόν, υπήρξε επιλογή και όλων των Διοικήσεων του Οργανισμού από το 2011, ανεξαρτήτως πολιτικού και κομματικού χώρου. Σε αυτό το πλαίσιο, η παρούσα Διοίκηση δια του Προέδρου της, αξιολογώντας τα αδιαμφισβήτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα της, την επέλεξε για τη συγκεκριμένη θέση.

2. Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 5ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε στη θέση του Προϊσταμένου της Νομικής Υπηρεσίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. η δικηγόρος ΜΑΝΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ με Αναπληρωτή τον δικηγόρο ΜΠΕΡΔΟ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑ.

Η εν λόγω δικηγόρος διαθέτει τα παρακάτω προσόντα:

- Πτυχίο του Τμήματος Νομικής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.
- Μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από 08-05-1997.
- Άριστη γνώση της αγγλικής και γαλλικής γλώσσας, πολύ καλή γνώση της γερμανικής και καλή της ισπανικής γλώσσας.
- Αποδεδειγμένες γνώσεις και εμπειρία στην Κοινή Οργάνωση Αγορών Γεωργικών Προϊόντων.
- Προήχθη στον Άρειο Πάγο στις 10-07-2008.
- Είναι μέλος της Μικτής Νομικής και Νομοτεχνικής Επιτροπής που έχει συγκροτηθεί με την απόφαση 499/51402/2-5-2012 του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Τεύχος Υ.Ε.Θ.Ο.Α. 239/15-5-2012).

Για την επιλογή και τοποθέτηση της κ. Μάνου δεν απαιτείτο αίτηση και προκήρυξη, όπως αβασίμως καταγγέλλεται, διότι, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 46 του ΚΚΠ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η διαδικασία για την προκήρυξη των θέσεων για την επιλογή και την τοποθέτηση στις θέσεις των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών Τμημάτων και Γραφείων δεν αφορά στο Γραφείο Νομικής Υποστήριξης (ήδη Νομική Υπηρεσία), στο οποίο, κατά τη ρητή πρόβλεψη της παρ. II) γ του άρθρου 45 του ΚΚΠ, προΐσταται δικηγόρος οριζόμενος από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., μόνον κατόπιν προτάσεως του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιπρόσθετα, η κ. Μάνου έχει επιδείξει μεγάλη αποτελεσματικότητα κατά την άσκηση των προβλεπόμενων από τον Κανονισμό Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας καθηκόντων της Νομικής Υπηρεσίας καθ' όλο το διάστημα απασχόλησής της στον Οργανισμό, ήτοι επί 17 περίπου έτη από την κατάρτιση της σύμβασης έμμισθης εντολής το 2003, τόσο σε δικαστηριακό επίπεδο όσο και σε γνωμοδοτικό, με παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων τόσο προς τη Διοίκηση όσο και στις λοιπές υπηρεσιακές μονάδες και διευθύνσεις του.

Τέλος, καθοριστικής σημασίας για την αντικατάσταση του πρώην Προϊσταμένου της Νομικής Υπηρεσίας, ήταν το γεγονός της διαπίστωσης, εκ μέρους της Διοίκησης, σύγκρουσης προσωπικών συμφερόντων στο πρόσωπό του, η οποία δεν είχε τεθεί υπόψη της και αποτέλεσε σοβαρότατο λόγο κλονισμού της εμπιστοσύνης της ως προς την άσκηση των καθηκόντων του στο πλαίσιο της σχέσης έμμισθης εντολής.

3. Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 6ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊστάμενος της Ν.Μ. Πιερίας της Π.Δ. Μακεδονίας - Θράκης ο αποσπασμένος υπάλληλος από το ΥΠΑΑΤ στον

Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, του κλάδου ΠΕ1 Γεωπονικού, ο οποίος διαθέτει:

- Ενιαίο και αδιάσπαστο τίτλο σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.
- Πτυχίο diploma Αγγλοσαξονικών χωρών με ειδικότητα στις κηπευτικές καλλιέργειες του Mediterranean Agronomic Institute of Chania (κάτοχος υποτροφίας του ίδιου Πανεπιστημίου).
- Πτυχίο master με ειδικότητα στις κηπευτικές καλλιέργειες του Mediterranean Agronomic Institute of Chania (κάτοχος υποτροφίας του ίδιου Πανεπιστημίου).
- Πτυχίο Master με ειδικότητα γενετική βελτίωση/γενετική μηχανική (Βιοτεχνολογία) του Πανεπιστημίου Cornell, Ιθάκη, Νέα Υόρκη.
- Άριστη γνώση της αγγλικής, καθώς και μέτρια γνώση της γαλλικής γλώσσας.

Η τοποθέτηση αυτή ήταν καθ' όλα νόμιμη και σύμφωνη με την παρ. 2 του άρθρου 69 του ΚΚΠ του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. κατά την οποία «κατά παρέκκλιση των διατάξεων των άρθρων 45 και 46 του παρόντος Κανονισμού, επιτρέπεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να τοποθετούνται ως Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αποσπασμένοι σε αυτόν υπάλληλοι του Υπουργείου Γεωργίας, των οργανισμών και ιδρυμάτων που εποπτεύονται από αυτό, των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, των περιφερειών καθώς και των συνεταιριστικών οργανώσεων ή συνδέσμων αυτών»

Για την εν λόγω θέση είχε κατατεθεί στο πλαίσιο της σχετικής προκήρυξης θέσεων αίτηση από υπηρετούντα υπάλληλο της Ν.Μ. Πιερίας που είχε τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ωστόσο η επιλογή του κ. Αναγνώστου κρίθηκε ως προσφορότερη για τη συγκεκριμένη θέση, διότι είχε καταφανώς ανώτερα τυπικά προσόντα.

4. Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 4ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και με την υπ' αριθ. 44592/16-7-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Αναπληρωτής Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Προϊστάμενος του Τμήματος Υποστήριξης Συστημάτων & Εφαρμογών της εν λόγω Διεύθυνσης, ο υπάλληλος ΚΟΡΔΕΒΑΣ ΚΥΡΙΑΛΟΣ, του κλάδου ΤΕ9 Πληροφορικής, ο οποίος:

- Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Εφαρμογών Πληροφορικής & Πολυμέσων του ΤΕΙ Κρήτης.
- Είναι κάτοχος αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών «Master of Science in Computer Science» του Staffordshire University.
- Έχει άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.
- Έχει συνολική υπηρεσία στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 10 έτη, 4 μήνες και 11 ημέρες.

Σύμφωνα με την παρ. II) α του άρθρου 45 του ΚΚΠ « Όλων των Τμημάτων των Κεντρικών και Περιφερειακών Διευθύνσεων δύναται να προϊστανται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης στην οποία τοποθετούνται, πλην των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής των οποίων προϊστανται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ12 Πληροφορικής και ΤΕ9 Πληροφορικής”.

Για την κάλυψη των θέσεων Προϊσταμένων των τριών (3) Τμημάτων της Δ/νσης Πληροφορικής υποβλήθηκαν μόνον τέσσερις (4) αιτήσεις υπαλλήλων των αντίστοιχων ειδικοτήτων, μεταξύ των οποίων και μίας (1) υπαλλήλου, η οποία είχε αποσπαστεί από 23/8/2018 έως 3/9/2020 στο Εθνικό Κέντρο Οπτικοακουστικών Μέσων και Επικοινωνίας (ΕΚΟΜΕ ΑΕ) και εν συνεχεία αποσπάστηκε στις 4/9/2020 στη Γενική Γραμματεία Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών

του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Όπως προαναφέρθηκε, η λογική της επιλογής των προσώπων, επικεντρώθηκε αποκλειστικά στους υπηρετούντες εντός του Οργανισμού υπαλλήλους.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με το υπ' αριθμ.152/06-07-2020 πρακτικό του, κατέταξε τον αναφερόμενο υπάλληλο στον πίνακα απορριφθέντων, δεδομένου ότι είχε 1 έτος 7 μήνες και 19 ημέρες λιγότερη προϋπηρεσία από την προβλεπόμενη από τον ΚΚΠ, όμως, τελικά το Διοικητικό Συμβούλιο προέβη στην επιλογή του, διότι έκρινε ότι η έλλειψη της τυπικής αυτής προϋπόθεσης δεν επιδρά στις αντικειμενικώς εκτιμώμενες ικανότητες του συγκεκριμένου υπαλλήλου, οι οποίες μπορούν αξιοποιηθούν αποτελεσματικά στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Με δεδομένο τον περιορισμένο αριθμό αιτήσεων και το γεγονός ότι οι αποσπασμένοι υπάλληλοι δεν απασχολούνται με τα θέματα του Οργανισμού, η επιλογή του εν λόγω υπαλλήλου κρίθηκε η πλέον κατάλληλη. Υπογραμμίζεται ότι η επαναπροκήρυξη των θέσεων δεν προβλέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

5. Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 4ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Πληροφορικής ο υπάλληλος ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, του κλάδου ΠΕ Γεωλόγος. Επιπλέον, με την υπ' αριθ. 44592/16-7-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., ο ανωτέρω υπάλληλος τοποθετήθηκε με παράλληλα καθήκοντα Προϊσταμένου της Μονάδας Ανάπτυξης & Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Έργων. Ο εν λόγω υπάλληλος:

- Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Γεωλογίας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.
- Είναι κάτοχος αναγνωρισμένου διδακτορικού τίτλου σπουδών στη Βιώσιμη Διαχείριση Μεσαίου Μεγέθους Πόλεων του Universiteit Gent (doctor in sciences, "Sustainable environmental management in medium-sized cities of Europe").
- Έχει άριστη γνώση της γαλλικής και ολλανδικής γλώσσας.
- Έχει συνολική υπηρεσία στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 19 έτη, 5 μήνες και 27 ημέρες.
- Έχει διατελέσει σε θέση ευθύνης κατά την υπηρεσία του στην ΑΓΡΟΓΗ από 02/09/2002 έως 07/12/2010, ενώ από 23/11/2012 ορίστηκε αναπληρωτής Προϊστάμενος της Μονάδας Ανάπτυξης & Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Έργων και Προϊστάμενος της ίδιας Μονάδας από 01/08/2016.

Οι τίτλοι έργων πληροφορικής που έχει αναλάβει ο κ. Κουντούρης ως Διευθυντής Έργου (Project Manager) είναι οι εξής:

- Σύνολο έργων με τίτλο «Υψηλής Προστιθέμενης Αξίας Αγροτικές Ψηφιακές Υπηρεσίες» χρηματοδοτούμενο από ΕΣΠΑ (περιλαμβάνει την ανάπτυξη 8 Ολοκληρωμένων Πληροφορικών Συστημάτων). Διάρκεια: 36 μήνες.
- «Ψηφιακές Υπηρεσίες Ενιαίας Αίτησης Ενίσχυσης στο Ανανεωμένο Σύστημα Αναγνώρισης Αγροτεμαχίων», εγκεκριμένο, συγχρηματοδοτούμενο από ΕΠ Ψηφιακή Σύγκλιση. Διάρκεια: 18 μήνες.
- Ευρωπαϊκά Έργα:
 - Ανάπτυξη Πληροφοριακού Συστήματος για τη ψηφιακή διενέργεια των επιτόπιων ελέγχων (RECAP). Διάρκεια 36 μήνες.
 - Ανάπτυξη Πληροφοριακού Συστήματος για την εφαρμογή της νέας διαδικασίας MONITORING που επιβάλλει η ΕΕ (NIVA). Διάρκεια 36 μήνες.
 - Ανάπτυξη συστήματος διασυνοριακής διαμοίρασης ανοιχτών αγρο-περιβαλλοντικών δεδομένων του ΟΣΔΕ (OPENIACS). Διάρκεια 36 μήνες.

- «Ψηφιοποίηση του Εποικιστικού Αρχείου (διανομές-Αναδασμοί) ΥπΑΑΤ σε GIS». Προϋπολογιζόμενη Διάρκεια: 60 μήνες.
- «Ανάπτυξη Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος αγροτικών δεδομένων», χρηματοδοτούμενο από ΕΣΠΑ. Διάρκεια: 24 μήνες.

Η τοποθέτηση αυτή είναι καθ' όλα νόμιμη, αφού σε κανένα σημείο του ΚΚΠ δεν απαγορεύεται η άσκηση παράλληλων καθηκόντων, όταν τούτο κρίνεται επιβεβλημένο βάσει των περιστάσεων και αναγκών του Οργανισμού και σε καμία περίπτωση δεν αποσκοπούσε σε εξυπηρέτηση "τυχαίων διαπλεκόμενων συμφερόντων", όπως ο εντελώς αβάσιμος υπαινιγμός διατυπώνει. Αντίθετα, η παράλληλη ενασχόλησή του κρίθηκε ως επιβεβλημένη για τη διαχείριση κρίσιμων καινοτόμων για τον Οργανισμό έργων (RECAP, NIVA, OPEN-IACS), τα οποία διαχειρίστηκε ως προϊστάμενος της Μονάδας Ανάπτυξης & Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Έργων και βρίσκονται σε εξέλιξη.

Επισημαίνεται ότι ο εν λόγω υπάλληλος έχει μεταταχθεί νόμιμα στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. μετά τη λύση της εταιρείας ΑΓΡΟΓΗ ΑΕ, μετά από τήρηση όλων των προβλεπόμενων διαδικασιών και προϋποθέσεων και διαθέτει εξαιρετική επιστημονική κατάρτιση, ενώ έχει συμβάλλει με τις επαγγελματικές του ικανότητες σημαντικά στη βελτίωση λειτουργιών του Οργανισμού σε τεχνικό επίπεδο.

7. Με την υπ' αριθ. 234/θέμα 4^ο/16-07-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊσταμένη της Περιφερειακής Διεύθυνσης Αττικής-Αιγαίου η υπάλληλος ΚΥΡΙΑΖΗ ΦΩΤΕΙΝΗ, του κλάδου ΠΕ10 Οικονομικών, η οποία διαθέτει:

- Πτυχίο του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.
- Αναγνωρισμένο μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην «Οργάνωση και Διοίκηση Δημόσιων Υπηρεσιών, Δημόσιων Οργανισμών και Επιχειρήσεων» του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (με βαθμό άριστα).
- Διδακτορικό τίτλο σπουδών του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (με διάκριση).
- Είναι μεταδιδακτορική ερευνήτρια στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Αγροτικής Οικονομίας και Ανάπτυξης).
- Άριστη γνώση της αγγλικής και μέτρια της γερμανικής γλώσσας.
- Συνολική υπηρεσία στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 17 έτη, 3 μήνες και 13 ημέρες.

Η τοποθέτηση της εν λόγω υπαλλήλου είναι απόλυτα νόμιμη και δικαιολογημένη, παρά το ότι στη σχετική αίτησή της είχε εκφράσει την επιθυμία για τοποθέτησή της στην Κεντρική Υπηρεσία του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και στη Νομαρχιακή Μονάδα Εύβοιας, διότι η δήλωση αυτή δεν ήταν δεσμευτική για τη διοίκηση, καθ' ότι, σύμφωνα με την ως άνω αναφερόμενη απόφαση-προκήρυξη θέσεων, οι υπάλληλοι κλήθηκαν να υποβάλουν αίτηση για επίπεδα οργανικών μονάδων, όπως αναλυτικά αναφέρεται ανωτέρω, και όχι για συγκεκριμένες θέσεις, όπως, επίσης, δεν ήταν δεσμευτική για το Διοικητικό Συμβούλιο για την αξιολόγηση της υποψηφιότητάς της η κατάταξή της από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. σύμφωνα με το υπ' αριθμ.152/06-07-2020 πρακτικό του, με ψήφους 4 υπέρ του να μη συμπεριληφθεί στους πίνακες επιλεγέντων και 1 ψήφο κατά της μη επιλογής, με την αιτιολογία ότι δεν έχει καμία εμπειρία άσκησης καθηκόντων σε θέση Προϊσταμένης όλων των βαθμίδων, αν και διαθέτει διδακτορικό και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και άριστη ξένη γλώσσα.

Η επιλογή της συγκεκριμένης υπαλλήλου κρίθηκε απολύτως κατάλληλη για τη συγκεκριμένη θέση, διότι διαθέτει αφενός ιδιαίτερα αυξημένα τυπικά προσόντα

και αφετέρου μακροχρόνια εμπειρία, πραγματοποιώντας σημαντικό ελεγκτικό έργο στο πεδίο, έχοντας διενεργήσει πολύ μεγάλο αριθμό τόσο διοικητικών όσο και επιτόπιων ελέγχων. Ειδικότερα, έχει επιτελέσει, πλέον της δεκαετίας, ελεγκτής πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων ελέγχων σε περιφερειακό επίπεδο, με άμεση και εφαρμοσμένη γνώση στο πεδίο και, κατά συνέπεια, αποτελεί ιδανικό πρότυπο εργαζομένου που συνδυάζει τις άριστες σπουδές με την πολυετή εμπειρία, στοιχεία που απαιτούνται για την ολιστική διαχείριση των θεμάτων της Δ/σης που της ανατέθηκε.

Σε ό,τι αφορά στα σχόλια και στους υπαινιγμούς που αναφέρονται για την ψήφο του εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., κ. Παναγιώτη Καρλατήρα, επισυνάπτεται αυτούσιο το κείμενο του ιδίου (συν. 1), με το οποίο απαντά δημόσια, επί προσωπικού, αλλά και συνολικά, για όλα τα θέματα που τίγονται από το έγγραφο-καταγγελία. Σημειώνεται ότι ο κ. Καρλατήρας, εκτός από εκπρόσωπος των εργαζομένων στο ΔΣ του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., είναι Αντιπρόεδρος του Συλλόγου των Εργαζομένων, εκλεγμένος πρώτος σε σταυρούς προτίμησης μεταξύ όλων των υπαλλήλων όλων των παρατάξεων που έλαβαν χώρα στις πρόσφατες εκλογές του σώματος των εργαζομένων.

8. Με την υπ' αριθ. 44592/16-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊσταμένη του Τμήματος Αλιείας της Δ/σης Αγροτικής Ανάπτυξης & Αλιείας η υπάλληλος ΒΑΣΙΛΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, του κλάδου ΠΕ1 Γεωπόνων, για τη διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων του Τμήματος, οι οποίες στο πλαίσιο της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου 2014-2020 από το 2017 και μετά αφορούν στη χορήγηση ενισχύσεων στο πλαίσιο της πρόωρης συνταξιοδότησης αλιέων και στη συνδρομή στη σύνταξη θεσμικού πλαισίου, προδιαγραφών πληροφοριακού συστήματος για την υποδοχή αιτήσεων κ.λπ. στο πλαίσιο των κρατικών ενισχύσεων, όπως παρακάτω:

- χορήγηση των κρατικών ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (de minimis) στον τομέα των Υδατοκαλλιεργειών στο πλαίσιο του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 717/2014 της Επιτροπής (ΕΕ L190/45, 28.06.2014) και της αρ. 120/123562/ 29.05.2019 ΚΥΑ και
- χορήγηση των κρατικών ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (de minimis) στους παράκτιους αλιείς όλης της χώρας στο πλαίσιο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 717/2014 της Επιτροπής (ΕΕ L190/45, 28.06.2014) και της Αριθμ. 94/165904/23.06.2020 ΚΥΑ.

Συνεπώς, δεν ευσταθούν οι αιτιάσεις, κατά τις οποίες δήθεν η τοποθέτηση της ανωτέρω υπαλλήλου είναι μη νόμιμη, διότι *“το τμήμα αυτό είναι άνευ αντικειμένου”*, αφού υπάρχουν εκκρεμότητες, οι οποίες πρέπει να διεκπεραιωθούν, ενώ δεν ασκεί καμία επίδραση ο αριθμός των υπαλλήλων με τους οποίους στελεχώθηκε, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 45149/20-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. για τοποθέτηση με παράλληλα καθήκοντα μίας υπαλλήλου του Τμήματος Βελτίωσης της Ανταγωνιστικότητας, του κλάδου ΤΕ6 Διοικητικού-Λογιστικού και μίας υπαλλήλου του Τμήματος Ανάπτυξης της Αγροτικής Οικονομίας, του κλάδου ΠΕ10 Οικονομικών.

9. Με την υπ' αριθ. 44592/16-07-2020 απόφαση του Προέδρου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τοποθετήθηκε Προϊστάμενος στην Περιφερειακή Μονάδα Πελοποννήσου ο υπάλληλος ΚΩΣΤΟΥΡΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, του κλάδου ΠΕ1 Γεωπόνων, ο οποίος:

- Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Γεωπονίας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.
- Είναι κάτοχος αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη «Διαχείριση & Προστασία Περιβάλλοντος» του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου.

- Έχει άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.
- Έχει συνολική υπηρεσία στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. 15 έτη, 8 μήνες και 29 ημέρες.

Η τοποθέτηση του εν λόγω υπαλλήλου είναι καθ' όλα νόμιμη και έγινε, διότι κρίθηκε από τη Διοίκηση ότι είναι κατάλληλος για τη συγκεκριμένη θέση βάσει των επιστημονικών και επαγγελματικών του ικανοτήτων. Οι αιτιάσεις για δήθεν ύπαρξη ιδιωτικών συμφερόντων που έρχονται σε σύγκρουση με τις δράσεις του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., δεν υποστηρίζονται από κανένα αποδεικτικό στοιχείο, διότι στις 22/03/2016 ο ανωτέρω υπάλληλος υπέβαλλε αίτηση εξαιρέσεως από συγκεκριμένες δράσεις της Νομαρχιακής Μονάδας Αργολίδας που σχετιζόνταν με τον Φορέα Α Μαρκοπούλου Ιωάννα, λόγω συζυγικής σχέσης με την κυρία Μαρκοπούλου, όπως είχε υποχρέωση βάσει του άρθρου 25 του Ν.2637/1998 και για τον λόγο αυτόν, με το υπ' αριθμ. 66460/08-04-2016 έγγραφο της Περιφερειακής Μονάδας Πελοποννήσου, διαφοροποιήθηκαν τα καθήκοντα του ανωτέρω υπαλλήλου, προκειμένου να μην υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων. Επιπλέον, το 2018, μετά από πειθαρχικό έλεγχο για τη διερεύνηση αναφοράς - καταγγελίας προς τη Διοίκηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., διαπιστώθηκε ότι δεν στοιχειοθετούνται τα αναφερόμενα στη συγκεκριμένη καταγγελία, καθόσον λείπουν παντελώς αποδεικτικά στοιχεία. Υπογραμμίζεται ότι ο φερόμενος ως καταγγέλλων, μετά από σχετική επιστολή, με την οποία του ζητήθηκε να προσκομίσει επιπλέον στοιχεία που να αποδεικνύουν τα αναφερόμενα στην ως άνω καταγγελία, γνωστοποίησε εγγράφως στην υπηρεσία ότι ουδέποτε είχε προβεί σε κάποιου είδους καταγγελία.

IV. Ως προς τις λοιπές αιτιάσεις

Σε ό,τι αφορά «*την καθαίρεση 7 Προϊσταμένων Δ/νσεων, 2 υποδιευθυντών και λοιπών στελεχών που προΐσταντο Τμημάτων με 30 και πλέον έτη υπηρεσίας και πολλά έτη υπηρεσίας σε θέσεις ευθύνης*» (σημείο 6 της καταγγελίας), επισημαίνεται ότι η διενέργεια κρίσεων για την πλήρωση θέσεων ευθύνης μετά από περίπου 10 χρόνια δεν αποτελεί καθαίρεση, αλλά επαναφορά της λειτουργίας του Οργανισμού στη νομιμότητα.

Επαναλαμβάνεται ότι η τελευταία φορά που προκηρύχθηκαν προς πλήρωση οι θέσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. (εκτός του Γραφείου Διοίκησης και Γραμματείας Δ.Σ. και της Νομικής Υπηρεσίας) ήταν το 2011, με την υπ' αριθ. 45856/11-04-11 απόφαση - προκήρυξη και για 3ετή θητεία.

Σε ό,τι αφορά στα «*χρόνια εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης*» που αναφέρονται, είναι πολύ πιθανό αυτά να ήταν διαφορετικά, εάν οι κρίσεις είχαν πραγματοποιηθεί κατά τους προβλεπόμενους χρόνους, καθώς από τη λήξη της θητείας, ήτοι 18/10/2014 και μέχρι την πρόσφατη νέα προκήρυξη και τοποθέτηση των νέων Προϊσταμένων, ως Προϊστάμενοι παρέμεναν στις θέσεις τους οι υπάλληλοι που κρίθηκαν το 2011. Ενδεχομένως, μάλιστα, να ήταν και μηδενικά, εάν είχε δοθεί η ευκαιρία σε όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού να συμμετέχουν σε αυτές μέσω της νόμιμης διαδικασίας των κρίσεων και της αξιολόγησης των προσόντων μέσω των Υπηρεσιακών και Διοικητικών Συμβουλίων ανά 3 έτη, αντί των προσωρινών τοποθετήσεων, που όμως διαρκούσαν για χρόνια, με Αποφάσεις Προέδρων, χωρίς κρίσεις Υπηρεσιακών και Διοικητικών Συμβουλίων, όπως αναφέρθηκε αναλυτικά ανωτέρω.

Επισημαίνεται ότι το 2017, με το υπ' αριθμ.107019/31-10-2017 έγγραφο της Δ/σης Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.,

απεστάλη στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (ΥΠ.Α.Α.Τ.) νέος Κανονισμός Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας των Υπηρεσιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., προς έγκριση, η εφαρμογή του οποίου αναγκαστικά θα οδηγούσε σε κρίσεις για την πλήρωση των θέσεων ευθύνης. Το σχέδιο της κοινής υπουργικής απόφασης που καταρτίστηκε από την αρμόδια υπηρεσία επεστράφη στον Οργανισμό, με το υπ'αριθμ.130/20941/21-1-2020 έγγραφο, ανυπόγραφο με ευθύνη της προηγούμενης πολιτικής ηγεσίας του ΥΠ.Α.Α.Τ., δηλαδή του κ. Αραχωβίτη.

Είναι προφανές λοιπόν ότι, παρά την υποχρέωση της διενέργειας κρίσεων ανά 3 έτη, όπως αυτή προκύπτει από τον ΚΚΠ του Οργανισμού, αλλά και παρά την εισήγηση για την οργανωτική αναδιάρθρωσή του, η οποία θα οδηγούσε σε κρίσεις υπηρεσιακών στελεχών για την πλήρωση των θέσεων ευθύνης του, από την προηγούμενη ηγεσία του ΥΠ.Α.Α.Τ. και του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., αυτές αποφεύχθηκαν με κάθε τρόπο.

Τέλος, θα ήταν χρήσιμο για τον υπογράφοντα τη διαβίβαση της αναφοράς να λάβει γνώση της ανακοίνωσης του Συλλόγου των Εργαζομένων του Οργανισμού, με αφορμή την εν λόγω Αναφορά του, και να τοποθετηθεί δημόσια για τις πράξεις και παραλήψεις, τόσο για τα θέματα των κρίσεων που δεν πραγματοποιούνταν για χρόνια, όσο και για τα υπόλοιπα θέματα που αναφέρονται στην Ανακοίνωση (επισυνάπτεται η ανακοίνωση του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αυτούσια, συν. 2).

Οι αιτιάσεις, κατά τις οποίες δήθεν η παρούσα Διοίκηση δεν προχώρησε, ως όφειλε, στην αναγκαία οργανωτική διάρθρωση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. με στόχο των εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών του και η οποία ήταν το μέχρι τώρα εμπόδιο στη διεξαγωγή των κρίσεων επί σειρά ετών, αλλά προτίμησε να εξυπηρετήσει με αναχρονιστικές πρακτικές κομματικούς φίλους, είναι εντελώς ψευδείς, διότι, όπως τονίσθηκε από τον ίδιο τον Πρόεδρο του Οργανισμού και αποτυπώθηκε στο αντίστοιχο πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου, *“δεν υπήρξαν πολιτικές παρεμβάσεις, γεγονός που είναι προς τιμήν του Υπουργού κ. Βορίδη, ο οποίος άφησε ελεύθερη τη Διοίκηση”*, ενώ ο κ. Αντιπρόεδρος τόνισε ότι αποτελούν *“μια Διοίκηση που ήρθε πριν 7 μήνες και χωρίς να βρει αξιολόγηση παρελθόντων ετών, λειτούργησε, ενσκήπτοντας καθημερινά μέσα στις Διευθύνσεις και τα τμήματα, προκειμένου να αποκτήσει μια ολοκληρωμένη εικόνα”*. Είναι δε απορίας άξιο, πώς αυτή η Διοίκηση κατηγορείται για εξυπηρέτηση κομματικών φίλων και μη επιλογή προσώπων με εμπειρία και προσφορά που όμως δεν ήταν κομματικά αρεστοί, όταν σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης τοποθετήθηκε ο μέχρι πρότινος Αντιπρόεδρος του Οργανισμού, δηλαδή υπηρεσιακό στέλεχος που διοίκησε τον Οργανισμό ως επιλογή της προηγούμενης πολιτικής ηγεσίας.

Σε ό,τι αφορά στην Οργανωτική Αναδιάρθρωση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σημειώνεται ότι η παρούσα Διοίκηση έχει ήδη καταρτίσει νέο σχέδιο που έχει αποσταλεί στους Διευθυντές όλων των υπηρεσιακών μονάδων, καθώς και στον Σύλλογο Εργαζομένων για τις παρατηρήσεις και σχόλια, αλλά και νέο Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού, με την κύρωση των οποίων στο προβλεπόμενο χρονικό διάστημα θα προχωρήσει σε νέα προκήρυξη κρίσεων υπαλλήλων για τις θέσεις ευθύνης, τηρώντας κάθε νόμιμη και τυπική διαδικασία, με μόνο στόχο την αποτελεσματική, εύρυθμη και με διαφάνεια λειτουργία του Οργανισμού.

Εν κατακλείδι, από τα ανωτέρω είναι προφανές ότι η σημερινή Διοίκηση, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, μερίμνησε ώστε να αντιμετωπιστεί άμεσα μία χρόνια παθολογία για τον Οργανισμό, με μόνους στόχους την τήρηση της νομιμότητας και την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού. Οι επιλογές και τοποθετήσεις που έγιναν είναι απόλυτα σύννομες και σύμφωνες τόσο με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού όσο και με τα όρια του νόμου κατά την

ενάσκηση του νομοθετικά και νομολογιακά αναγνωρισμένου διευθυντικού δικαιώματος και δεν διαπράχθηκε καμία παρανομία ή παρατυπία.

Η Διοίκηση, παρά την εντελώς άδικη στοχοποίησή της, θα συνεχίσει δυναμικά και υπεύθυνα το έργο το οποίο της έχει ανατεθεί, δηλαδή την αναβάθμιση του Οργανισμού για την ομαλή καταβολή των ενισχύσεων και θα αποδείξει, με οποιοδήποτε τρόπο και μέσο, ότι καμία ενέργειά της δεν είναι προϊόν κομματικής αντιπαράθεσης, αλλά ενός κράτους που λειτουργεί προς όφελος του συνόλου και όχι μεμονωμένων συμφερόντων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ

1. Απάντηση-Ανοικτή Επιστολή του κ. Παναγιώτη Καρλατήρα
2. Ανακοίνωση του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Στ. Αραχωβίτη