



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Ευαγ.Γιαννακού
Τηλέφωνα : 213 1313040
FAX: 210 3389145
e-. mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 2020
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/23129

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Σε απάντηση της **1881_19-11-2020 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων, σαράντα οκτώ(48) Βουλευτές της Κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥΡΙΖΑ, ως πίνακας αποδεκτών με θέμα: **«Αδύνατη η χορήγηση αδειών ειδικού σκοπού, ευπαθών ομάδων και εργαζομένων γονέων, που προβλέπονται στα πλαίσια του περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι εγκύκλιες οδηγίες από την Υπηρεσία μας εκδίδονται προς ορθή και ενιαία εφαρμογή των ισχυουσών ρυθμίσεων. Βάσει των ρυθμίσεων αυτών, είτε αφορούν τις πάγιες ρυθμίσεις είτε τις ειδικές έκτακτες ρυθμίσεις που έχουν θεσπιστεί στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της διασποράς του κορωνοϊού, η Υπηρεσία μας προβαίνει στις οδηγίες αυτές προς διευθέτηση των θεμάτων που πρέπει να αντιμετωπιστούν και εν προκειμένω τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και την προστασία της δημόσιας υγείας. Βάσει αυτών, αναφέρονται περαιτέρω τα εξής:

Σύμφωνα με την τελευταία εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας (ΔΙΔΑΔ/Φ.69/134/οικ.21190/13-11-2020 ΑΔΑ:ΨΞ8046ΜΤΛ6-5ΩΙ), «...Συναφώς, διευκρινίζεται επιπλέον το εξής: **η προστασία των ομάδων αυξημένου κινδύνου με χορήγηση ειδικής άδειας απουσίας και παροχή τηλεργασίας, όπου είναι εφικτό**, κατά τη ρητή πρόβλεψη της σχετικής ΚΥΑ, δεν τελεί πλέον στη διακριτική ευχέρεια του αιτούντος, αλλά αποτελεί υποχρέωση της Διοίκησης για την απομάκρυνσή τους από την αυτοπρόσωπη παροχή εργασίας, οπότε και εφόσον από τα στοιχεία που τηρεί η Υπηρεσία γνωρίζει ότι ο υπάλληλος υπάγεται στις ομάδες αυξημένου κινδύνου, τότε θα προβαίνει σε κάθε περαιτέρω ενέργεια αυτεπαγγέλτως για την απασχόλησή τους και την προστασία τους κατά τα οριζόμενα στην ΚΥΑ και σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί στις σχετικές εγκυκλίους...».

Ειδικότερα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 4722/2020, στο άρθρο εικοστό πέμπτο της από 14/3/2020 Π.Ν.Π., που κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020, προστέθηκε δεύτερη παράγραφος ως εξής: «2. Στους υπαλλήλους που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας απουσίας της προηγούμενης παραγράφου και οι οποίοι λόγω της φύσης των καθηκόντων τους δεν δύνανται να εργάζονται εξ αποστάσεως, κάθε τέταρτη ημέρα απουσίας στο σύνολο της εν λόγω άδειας χρεώνεται με κανονική άδεια ή με οποιαδήποτε άλλη άδεια δικαιούται ο υπάλληλος, εκτός της αναρρωτικής, ανεξαρτήτως των προϋποθέσεων χορήγησης των αδειών αυτών».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/126/16136/20-9-2020 εγκύκλιο (ΑΔΑ: ΩΩΔΩ46ΜΤΛ6-2ΞΧ), «...στους υπαλλήλους, οι οποίοι ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου και στους οποίους χορηγείται η ειδική άδεια απουσίας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, αλλά δεν δύνανται λόγω της φύσης των καθηκόντων τους να εργάζονται εξ αποστάσεως, για κάθε τέσσερις ημέρες ειδικής άδειας απουσίας από τις 15.9.2020, η τέταρτη ημέρα χρεώνεται με κανονική άδεια, ή εφόσον δεν υπάρχει διαθέσιμο υπόλοιπο με οποιαδήποτε άλλη άδεια, εκτός της αναρρωτικής, δικαιούται ενδεχομένως ο υπάλληλος, ανεξαρτήτως των τυχόν ειδικών προϋποθέσεων που προβλέπονται για τη χορήγηση των αδειών αυτών...». Με νεότερη εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας (ΔΙΔΑΔ/Φ.69/129/18771/13-10-2020, ΑΔΑ: 9ΠΨΤ46ΜΤΛ6-ΧΞΤ) διευκρινίστηκε ότι «...Η πρόβλεψη των σχετικών διατάξεων περί μη δυνατότητας χρήσης της αναρρωτικής άδειας αφορά αποκλειστικά και μόνο την αιτιολόγηση της τέταρτης ημέρας απουσίας του υπαλλήλου. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν έχει υπόλοιπο από δικαιούμενες άδειες, όπως προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις, τότε δύναται να απουσιάζει με αναρρωτική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τις ισχύουσες πάγιες διατάξεις, για όλο το χρονικό διάστημα απουσίας του και όχι μόνο για την τέταρτη ημέρα. Επίσης, δεν προβλέπεται βάσει των ισχυουσών αυτών ειδικών διατάξεων για την εν λόγω άδεια, η δυνατότητα παροχής εργασίας μόνο κάθε τέταρτη ημέρα απουσίας είτε ο υπάλληλος έχει αδιάθετο υπόλοιπο δικαιούμενων αδειών είτε όχι, καθώς σκοπός της εν λόγω άδειας είναι αποκλειστικά η προστασία της δημόσιας υγείας, αλλά και της υγείας του δικαιούχου, οπότε και η παροχή αυτοπρόσωπης εργασίας κάθε τέταρτη ημέρα αντίκειται στο σκοπό και στη γραμματική διατύπωση των σχετικών διατάξεων...».

Επισημαίνεται ότι σκοπός θέσπισης της ειδικής άδειας απουσίας είναι η υποχρεωτική παραμονή κατ'οίκον των υπαλλήλων του Δημοσίου που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου, όπως αυτές έχουν προσδιοριστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εσωτερικών, προκειμένου να μην εκτεθούν σε κίνδυνο. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι υπάλληλοι αυτοί δεν είναι ασθενείς βάσει των παγίων

διατάξεων, αλλά και οι δημόσιες υπηρεσίες εξακολουθούν να είναι σε λειτουργία, οι υπάλληλοι, στους οποίους χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, υποχρεούνται να παρέχουν εργασία εξ αποστάσεως, εφόσον αυτό συνάδει με τη φύση των καθηκόντων τους, ενώ αντίστοιχα για τους υπαλλήλους που δεν μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα εξ αποστάσεως ισχύουν οι ανωτέρω αναφερόμενες ειδικές διατάξεις. Επισημαίνεται ότι βάσει των παγίων διατάξεων ο υπάλληλος που δεν παρέχει εργασία, θα πρέπει για το χρονικό διάστημα αυτό να κάνει χρήση των θεσμοθετημένων αδειών, προκειμένου να αναγνωρίζεται το χρονικό διάστημα αυτό ως πραγματική δημόσια υπηρεσία. Εν προκειμένω με την έκτακτη αυτή ρύθμιση, προβλέφθηκε κατ' εξαίρεση ότι μόνο η τέταρτη ημέρα απουσίας θα χρεώνεται κατ' αρχάς με κανονική άδεια, ενώ οι υπόλοιπες τρεις ημέρες απουσίας έστω και εάν εν τοις πράγμασι δεν παρέχεται εργασία, ο χρόνος αυτός δεν αφαιρείται ούτε περικόπτονται αποδοχές.

Συναφώς, επισημαίνεται ότι αντίστοιχα στις διατάξεις που ισχύουν στον ιδιωτικό τομέα για τους υπαλλήλους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες (άρθρο 4 παρ. 2 της από 11.3.2020 ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με τον ν.4682/2020 και ισχύει) προβλέπονται τα εξής μέτρα: α) Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας. β) Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου. γ) Ο εργοδότης οφείλει να αποδεχθεί το αίτημα της περ. (β), εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως. δ) Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εφαρμογή των οριζόμενων στις περ. (β) και (γ), ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό. ε) Σε περίπτωση που δεν μπορεί να εφαρμοστεί η περ. (δ), ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή (σχετική και η αριθ. 39363/1537/30-9-2020 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, ΦΕΚ Β' 4262).

Επιπρόσθετα, όσον αφορά τις διευκολύνσεις γονέων, σύμφωνα με την εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας (ΔΙΔΑΔ/Φ.69/134/οικ.21190/13-11-2020 ΑΔΑ:ΨΞ8046ΜΤΛ6-5ΩΙ): «Δεδομένης της εξέλιξης της πανδημίας και συνεπεία αυτής της πλήρους αναστολής λειτουργίας σχολικών μονάδων στο πλαίσιο αντιμετώπισης και περιορισμού της διασποράς του COVID-19, για όσο διάστημα

διαρκεί αυτή, υπενθυμίζεται ότι είναι σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 5 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου που κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.4682/2020, όπως εν συνεχεία τροποποιήθηκε και ισχύει, και στις οποίες προβλέπεται, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, η χορήγηση στους γονείς υπαλλήλους άδειας ειδικού σκοπού ή της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στην παρ. 4 του ίδιου άρθρου. Επιπλέον, στις περιπτώσεις αυτές και υπό τις συνθήκες της πανδημίας, οι οποίες καθιστούν σχεδόν αδύνατη πλέον την χορήγηση αδειών λόγω εξάντλησης αυτών, οι Υπηρεσίες θα προβαίνουν, εφόσον το επιθυμεί ο υπάλληλος γονέας, στην κατά προτεραιότητα παροχή εξ αποστάσεως εργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό βάσει των καθηκόντων που ασκεί ο/η υπάλληλος ή στην εκ περιτροπής παροχή εργασίας. Υπενθυμίζεται επίσης ότι οι υπάλληλοι αυτοί δύνανται να παρέχουν την εργασία τους σε ωράριο διαφορετικό από το παγίως προβλεπόμενο εφόσον αυτό συνάδει τόσο με την προστασία των τέκνων όσο και με την εξυπηρέτηση των αρμοδιοτήτων της δημόσιας υπηρεσίας».

Το Υπουργείο Εσωτερικών, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς του για τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών και το προσωπικό του Δημοσίου, εξετάζει κατά την κατάρτιση νομοθετικών ρυθμίσεων για το σύνολο των υπηρεσιών και των υπαλλήλων του Δημοσίου και λαμβάνει υπόψη του την προστασία των υπαλλήλων και των πολιτών και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των Υπηρεσιών.

Τέλος, οι προβλεπόμενες ρυθμίσεις προς αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19 και οι εγκύκλιοι του Υπουργείου μας, όπου αναφέρονται αναλυτικά οι προβλεπόμενες διευκολύνσεις καθώς και ο τρόπος λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών, αναπροσαρμόζονται συνεχώς ανάλογα με τα επιδημιολογικά δεδομένα.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Ζαχαριάδης Κωνσταντίνος
2. Χατζηγιάννης Μιλτιάδης
3. Αβραμάκης Ελευθέριος
4. Αγαθοπούλου Ειρήνη-Ελένη
5. Αμανατίδης Γιάννης
6. Αναγνωστοπούλου Αναστασία

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Υπουργείου Εσωτερικών
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα

7. Αυλωνίτης Αλέξανδρος - Χρήστος
8. Βαρδάκης Σωκράτης
9. Βέττα Καλλιόπη
10. Γιαννούλης Χρήστος
11. Γκαρά Αναστασία
12. Δρίτσας Θεόδωρος
13. Ζεϊμπέκ Χουσεϊν
14. Ηγουμενίδης Νικόλαος
15. Θραψανιώτης Εμμανουήλ
16. Καλαματιανός Διονύσιος
17. Καρασαρλίδου Ευφροσύνη
18. Κασιμάτη Ειρήνη
19. Κάτσης Μάριος
20. Καφαντάρη Χαρούλα (Χαρά)
21. Κόκκαλης Βασίλειος
22. Λάππας Σπυρίδωνας
23. Μάλαμα Κυριακή
24. Μαμουλάκης Χαράλαμπος
25. Μάρκου Κωνσταντίνος
26. Μείκόπουλος Αλέξανδρος
27. Μιχαηλίδης Ανδρέας
28. Μουζάλας Ιωάννης
29. Μπαλάφας Ιωάννης
30. Μπάρκας Κωνσταντίνος
31. Μπουρνούς Ιωάννης
32. Μαραϊτης Αθανάσιος (Θάνος)
33. Νοτοπούλου Αικατερίνη
34. Παππάς Νικόλαος
35. Πέρκα Θεοπίστη
36. Πούλου Παναγιού (Γιώτα)
37. Ραγκούσης Ιωάννης
38. Σαντορινιός Νεκτάριος
39. Σαρακιώτης Ιωάννης
40. Τελιγορίδου Ολυμπία
41. Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
42. Τσίπρας Γεώργιος
43. Φάμελλος Σωκράτης
44. Φίλης Νικόλαος
45. Φωτίου Θεανώ
46. Χαρίτου Δημήτριος
47. Χρηστίδου Ραλλία
48. Ψυχογιός Γεώργιος