



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 213.1516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2020

Αριθ. Πρωτ.: 2199Α

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Συμμόρφωση με την 317/2020 απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για την 25ετία των ανδρών με ανήλικο τέκνο το 2010.

ΣΧΕΤ: Η με αριθ. πρωτ. 313/11.11.2020 Αναφορά.

Σε απάντηση της παραπάνω Αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Σ. Βαρδάκη και Σ. Φάμελλο, σχετικά με το αναφερόμενο θέμα, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Με τις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, μέχρι 31.12.2010 παρεχόταν στις γυναίκες υπαλλήλους μητέρες ανήλικων τέκνων, η δυνατότητα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας και του 50^{ου} έτους της ηλικίας. Οι άντρες υπάλληλοι πατέρες ανήλικων τέκνων είχαν τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν με τις ίδιες προϋποθέσεις, μόνο στην περίπτωση που τελούσαν σε κατάσταση χηρείας ή ήταν διαζευγμένοι και είχαν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση.
2. Με την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην υπόθεση C-559/07 κρίθηκε ότι οι σχετικές διατάξεις του ΚΠΣΣ (άρθρα 1, 26 και 56) που επιφύλασσαν διαφορετική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης και την ελάχιστη απαιτούμενη υπηρεσία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αντίβαιναν στα οριζόμενα στο άρθρο 141 της Συνθήκης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, παραβιάζοντας την αρχή της ισότητας ως προς την καταβολή της αμοιβής.
3. Σε εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης και στο πλαίσιο της συνταξιοδοτικής εξίσωσης ανδρών και γυναικών ασφαλισμένων που τελούν υπό τις ίδιες προσωπικές/οικογενειακές συνθήκες, με τις διατάξεις των παρ.1-11 του άρθρου 6 του Ν. 3865/2010, από 01.01.2011 παρέχεται πλέον η δυνατότητα και στους άνδρες υπαλλήλους πατέρες ανήλικων τέκνων να συνταξιοδοτούνται με το ίδιο ηλικιακό όριο που ισχύει για τις γυναίκες υπαλλήλους μητέρες ανήλικων τέκνων. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των εν λόγω ασφαλισμένων(ανδρών και γυναικών) από την 1.1.1983 και εφεξής, όπως διαμορφώθηκαν μετά τη θέση σε ισχύ του Ν. 3865/2010, παρατίθενται παρακάτω:

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010		Θεμελίωση από 01-01-2011		
	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.	Έτος θεμελίωσης (συμπλήρωση 25ετίας)	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	25	50	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	65
Άνδρες με ανήλικο παιδί	25	65	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	65

4. Σημειώνεται ότι τα ανωτέρω ηλικιακά όρια τροποποιήθηκαν εκ νέου με τις διατάξεις των ν. 4093/2012 και 4336/2015. Έτσι, για όσους συμπληρώνουν την 25ετία από 01.01.2013 και μετά, σταματά πλέον η ευνοϊκότερη συνταξιοδοτική μεταχείριση των ανδρών και γυναικών υπαλλήλων, σε σχέση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους και ορίζεται το 67^ο έτος της ηλικίας ως ενιαίο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση(το οποίο αποτελεί και το γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης). Από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, εξαιρούνται άντρες και γυναίκες που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω.

5. Επισημαίνεται ακόμη ότι, το Ελεγκτικό Συνέδριο επί προσφυγών που ασκήθηκαν ενώπιόν του, σε εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας επί ανδρών και γυναικών έχει εκδώσει αποφάσεις με τις οποίες έχει αποφανθεί ότι δικαιούται σύνταξης και ο πατέρας ανήλικου τέκνου ο οποίος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010 με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τη γυναίκα υπάλληλο μητέρα ανήλικου τέκνου, ήτοι στο 50^ο έτος της ηλικίας του. Οι αποφάσεις όμως αυτές αφορούν μόνο τους διάδικους και δεν δεσμεύουν για γενική εφαρμογή σε πρώτο βαθμό τις Δ/νσεις Συντάξεων του e-ΕΦΚΑ. Άλλωστε, στην εθνική νομοθεσία σε συμμόρφωση προς την αριθμ. C559/2007 απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης θεσπίστηκε όχι η επέκταση των ευνοϊκών αυτών διατάξεων και στους άνδρες υπαλλήλους, αλλά η σταδιακή – για λόγους ασφάλειας δικαίου – κατάργηση αυτών, εκτιμώντας ότι έχουν πλέον εκπληρώσει το σκοπό για τον οποίο είχαν αρχικά θεσπιστεί.

6. Σε κάθε περίπτωση όμως, οι ανωτέρω ευνοϊκές ρυθμίσεις , δεν μπορούν να εφαρμοστούν για αιτήσεις συνταξιοδότησης που υπεβλήθησαν μετά την κατάργηση των διατάξεων που τις προέβλεπαν .

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ