



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2020  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/21939

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες:  
Τηλέφωνο : 213-13 13 040  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : koinovouleftikos@ydmmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

**ΚΟΙΝ:**

1.Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μείκοπουλο

Σε απάντηση της **Ερώτησης 1052/26-10-2020**, που κατέθεσε στη Βουλή, ο Βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μείκοπουλος με θέμα, « **Σοβαρή υποστελέχωση στις τεχνικές υπηρεσίες των Δήμων της Μαγνησίας**» και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και με στόχο αφενός τον αποτελεσματικό σχεδιασμό της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο και αφετέρου τον ορθολογικό προγραμματισμό κάλυψης των αναγκών των επιμέρους φορέων της, εναρμονισμένα τόσο με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, όσο και με το σύνολο των διαρθρωτικών αλλαγών που πραγματοποιήθηκαν σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου (σύστημα κινητικότητας, κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης), το Υπουργείο Εσωτερικών προέβη στη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για όλους τους φορείς του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού (ν.4590/2019-ΦΕΚ Α'17, άρθ.1-7, και ν.4622/2019- ΦΕΚ Α'133, άρθ. 51).

Ενόψει του προαναφερθέντος θεσμικού πλαισίου, για τον Προγραμματισμό Προσλήψεων έτους 2021, εκδόθηκε η υπ'αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.7.2020 Εγκύκλιος (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ), με την οποία κλήθηκαν, μεταξύ άλλων, και οι δήμοι να προβούν στην αξιολόγηση των αναγκών τους για προσλήψεις τακτικού προσωπικού. Κατά συνέπεια οι δήμοι μπόρεσαν να αιτηθούν την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, εφόσον διέθεταν κενές θέσεις στον οργανισμό τους και είχαν επικαιροποιήσει κατάλληλα τα στοιχεία που απαιτούνται στο ψηφιακό τους οργανόγραμμα στην ειδική εφαρμογή που έχει

δημιουργηθεί για αυτό το σκοπό στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (ΜΑΔΕΔ).

Οι δήμοι του νομού Μαγνησίας, ανταποκρινόμενοι στην προαναφερθείσα εγκύκλιο, υπέβαλλαν αιτήματα για την κάλυψη κενών θέσεων με νέα πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Με την υπ'αρ. 42/30-9-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίθηκε ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων για το έτος 2021, για το Δήμο Ζαγοράς Μουρεσίου εγκρίθηκαν δύο θέσεις, μια (1) θέση ΠΕ – Μηχανολόγου Μηχανικού και μια (1) θέση ΠΕ – Δασολόγων, οι οποίες ανήκουν στο ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ του δήμου, ενώ στους υπόλοιπους δήμους του νομού Μαγνησίας εγκρίθηκαν συνολικά δώδεκα (12) θέσεις, εκ των οποίων οι έξι (6) αφορούν στον ευρύτερο κλάδο των ΠΕ – Μηχανικών.

Επιπλέον σημειώνεται ότι κατά τον αντίστοιχο ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων για το έτος 2020, εγκρίθηκαν για τον Δήμο Ζαγοράς Μουρεσίου τρεις (3) θέσεις, εκ των οποίων μια θέση (1) ΠΕ – Πολιτικών Μηχανικών και για τους λοιπούς δήμους του νομού Μαγνησίας εγκρίθηκαν συνολικά δώδεκα (12) θέσεις μόνιμου προσωπικού.

Πέραν της ενίσχυσης της στελέχωσης των υπηρεσιών των ΟΤΑ μέσω της διαδικασίας προσλήψεων, σημειώνεται ότι οι ΟΤΑ και τα νομικά πρόσωπα αυτών εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) του ν.4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη των υπηρεσιακών τους αναγκών.

Με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/φ.49Κ/648/ΟΙΚ.19590/19-10-2020 (ΑΔΑ:9ΞΜ46ΜΤΛ6-952) εγκύκλιο του Υπουργείου μας ζητήσαμε από τους φορείς να αποστείλουν, μέχρι την 2/11/2020, αιτήματα για την κάλυψη των κενών θέσεων τους με μετάταξη και την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών τους με απόσπαση, μέσω του ΕΣΚ.

Επισημαίνεται ότι, με τις τροποποιήσεις που επήλθαν στο ν. 4440/2016, προκειμένου να μην αποδυναμώνονται οι υπηρεσίες από εξειδικευμένο προσωπικό, για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων απαιτείται πλέον:

- ☐ Η κάλυψη του 65% των θέσεων του κλάδου του υπαλλήλου
- ☐ Να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον κλάδο του.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την υποβολή της αίτησης όσο και κατά την έκδοση της απόφασης.

Ειδικά, δε, για τη μετάταξη υπαλλήλου από τεχνικές υπηρεσίες και υπηρεσίες δόμησης των ΟΤΑ α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η **σύμφωνη** γνώμη του δημάρχου.

Επιπροσθέτως, για την άμεση κάλυψη αναγκών των ΟΤΑ, το Υπουργείο μας εκδίδει κάθε έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α & β βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών, και ενημερώνει τους δικαιούχους φορείς όλης της χώρας να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, προκειμένου αυτά να προωθηθούν για έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Ειδικά δε για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία, παρέχεται στους δήμους η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με τις διατάξεις του άρθρου 209 του ν.3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων», με έως 135 ημερομίσθια, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, κατ' έτος, χωρίς να απαιτείται έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει ούτε τήρηση της διαδικασίας και των κριτηρίων του ν.2190/1994 όπως ισχύει.

Τέλος, με τις διατάξεις του άρθρου 212 του ν. 3584/2007 «Κώδικας κατάστασης Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ Α'143) δίνεται η δυνατότητα άμεσης πρόσληψης προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους ΟΤΑ για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών με διάρκεια σύμβασης έως οκτώ μήνες, για την οποία δεν απαιτείται έγκριση από αρμόδια όργανα.

**Ο Υπουργός**

**Παναγιώτης Θεοδωρικάκος**

**Εσωτερική Διανομή**

Γραφείο Υπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**  
Η προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας και Παροχής  
Πληροφοριών  
Υπουργείου Εσωτερικών  
κ.α.α. Λογοθέτη Ζαμπέτα