



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο : 213-13 13 057
FAX : 210-33 89 145
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/19563

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ
2. Υπουργείο Οικονομικών

Σε απάντηση της με αριθ. **9167/2-9-2020 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Δελής Γιάννης και λοιποί της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΚΚΕ, με θέμα: **«Αποκλεισμός μεταναστών/μεταναστριών από τη διαδικασία επιλογή των σχολικών Καθαριστριών»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του ν.3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», η αρμοδιότητα της καθαριότητας των σχολικών μονάδων μεταφέρθηκε στους δήμους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010, όπως ισχύουν, το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μεταφέρθηκε, από 1.1.2011 με την ίδια σχέση εργασίας, σε προσωποπαγείς θέσεις στους αντίστοιχους δήμους που ανήκουν οι μονάδες αυτές, ενώ οι καθαριστές σχολικών μονάδων που προσλαμβάνονταν με σύμβαση μίσθωσης έργου για την κάλυψη συμπληρωματικών αναγκών καθαριότητας, σε περίπτωση που το τακτικό προσωπικό δεν επαρκούσε, διατηρήθηκαν **μεταβατικά** στην αρμοδιότητα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), ενώ η σύναψη των συμβάσεων διεξαγόταν από τις οικείες σχολικές επιτροπές.

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν.4713/2020 τέθηκε σε νέο πλαίσιο το καθεστώς στελέχωσης των σχολικών μονάδων με προσωπικό καθαριότητας σε περίπτωση που οι τακτικοί υπάλληλοι δεν επαρκούν. Έτσι, από την έναρξη του διδακτικού έτους 2020-2021 και εφεξής, εφόσον οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων δεν καλύπτονται από το τακτικό τους προσωπικό, μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.

Η διαδικασία και τα κριτήρια για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού καθορίστηκαν με την υπ' αριθμ.50175/7-8-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις 51938/18-8-2020 και 52878/21-8-2020 όμοιες. Από την εν λόγω ΚΥΑ

προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση της προϋπηρεσίας του προσωπικού καθαριότητας που απασχολήθηκε τα προηγούμενα έτη με συμβάσεις έργου στις σχολικές μονάδες, ενώ πλέον, ως προσωπικό ορισμένου χρόνου, θα απολαμβάνει πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Επισημαίνεται ότι για την πρόσληψη οποιασδήποτε κατηγορίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ, όπως και στο λοιπό δημόσιο, ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα **γενικά προσόντα πρόσληψης**, στα οποία **συμπεριλαμβάνεται και η ιθαγένεια**, όπως αυτή καθορίζεται από τις κείμενες διατάξεις (εν προκειμένω άρθρα 12 και 169 του ν.3584/2007, όπως ισχύουν). Σε περιπτώσεις μη κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, για την πρόσληψη απαιτείται το πιστοποιητικό ελληνομάθειας, όπως αυτό αποδεικνύεται και προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Σημειώνεται ότι το πιστοποιητικό ελληνομάθειας προφανώς δεν υποκατέστησε τον τίτλο σπουδών (απολυτήριο γυμνασίου), καθώς το πρώτο εντάσσεται στα γενικά προσόντα διορισμού, ενώ το δεύτερο στα τυπικά.

Αναφορικά με το προσωπικό καθαριότητας που απασχολείται με συμβάσεις μίσθωσης έργου για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων της Χώρας, σημειώνεται ότι δεν απολύθηκε, αλλά έληξε η σύμβαση εργασίας του, η οποία ήταν διετής (διδασκικά έτη 2018-2019 και 2019-2020) και ολοκληρωνόταν με τη λήξη του διδακτικού έτους 2019-2020, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 115 του ν.4547/2018 (ΦΕΚ Α'102). Όπως επισημάνθηκε και παραπάνω, για προσωπικό καθαριότητας που απασχολούνταν επί σειρά ετών με συμβάσεις μίσθωσης έργου για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων, προβλέφθηκε ειδική αυξημένη μοριοδότησή του στην ανωτέρω ΚΥΑ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Σε εφαρμογή των ανωτέρω εκδόθηκε η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./134/15827/19-8-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, με την οποία εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά 9.474 καθαριστών σχολικών μονάδων για τους δήμους της χώρας, εκ των οποίων οι 5.000 πλήρους απασχόλησης και οι 4.474 μερικής απασχόλησης τριών ωρών ημερησίως. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία έχει ολοκληρωθεί .

Η δαπάνη μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού, μετά τη αλλαγή του εργασιακού καθεστώτος και τη μετατροπή με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος ,υπολογίζεται σε περίπου 84 εκ. ευρώ, ποσό αυξημένο άνω του 60% σε σχέση με το προηγούμενο διδακτικό έτος και θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίες θα κατανεμηθούν στους δικαιούχους Δήμους.

Αν και με την ως άνω εγκριτική απόφαση λήφθηκε μέριμνα ώστε να καλυφθούν και οι επιπρόσθετες ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων που έχουν προκύψει λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19, επιπλέον, με το άρθρο πέμπτο της από 22-8-2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 161) δίνεται η δυνατότητα, σε περίπτωση που προκύψουν αυξημένες ανάγκες, να πραγματοποιηθεί αύξηση των ωρών απασχόλησης του ως άνω προσωπικού μέχρι του ανώτατου ορίου της πλήρους απασχόλησης, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν.4368/2016, όπως ισχύουν ή και να απασχοληθεί υπερωριακά, κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Σε αυτή την περίπτωση, η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους του φορέα, συμπεριλαμβανομένων εσόδων από ανταποδοτικές υπηρεσίες ή άλλων ανεξιδίκευτων εσόδων.

Επίσης, με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 39 του ν.4722/2020 (ΦΕΚ Α' 177) προβλέπεται ότι οι δήμοι μπορούν, έως τις 31.12.2020, να καλύπτουν τις ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων και κατά την παρ.2 του άρθρου εικοστού τετάρτου της από 14.3.2020 ΠΝΠ (Α'64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν.4682/2020 (Α'76) (δηλαδή με τετράμηνες συμβάσεις στο πλαίσιο αντιμετώπισης του COVID 19), η ισχύς της οποίας παρατείνεται έως την προρρηθείσα ημερομηνία, **ειδικά για τον σκοπό αυτό**.

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρ. 64 του νόμου 4735(ΦΕΚ 197 τ.Α) 12-10-2020 ειδικά για το σχολικό έτος 2020-2021 οι Δήμοι μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου για την καθαριότητα των σχολικών μονάδων, με τους όρους σύναψης που ίσχυαν κατά το σχολικό έτος 2019-2020, χωρίς της έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, σε αριθμό έως είκοσι τοις εκατό (20%) των εγκεκριμένων θέσεων με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔΦ.ΕΓΚΡ./134/15827/19.8.2020 απόφαση έγκρισης, κατά παρέκκλιση του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206) και οποιασδήποτε άλλης διάταξης. Η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται από τους προϋπολογισμούς των Δήμων.

Αναφορικά με τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου σε αορίστου χρόνου, σας γνωρίζουμε ότι απαγορεύεται ρητά από το άρθρο 103 του Συντάγματος.

Ο Υπουργός

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Γιάννης Δελλής
2. Χρήστος Κατσιώτης
3. Νίκος Καραθανασόπουλος
4. Μαρία Κομνηνάκα
5. Γιώργος Λαμπρούλης
6. Νίκος Παπαναστάσης
7. Μανώλης Συντυχάκης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού