



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 1927

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Μέτρα στήριξης εποχικά εργαζομένων.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.10036/24-09-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ.Βελόπουλο Κ., σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19, έχουν ληφθεί και υλοποιούνται, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι μέτρα:

Α.ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣΕΣ Η ΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΚΥΡΙΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Με την αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «**Μέτρα οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων - Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά**», προβλέφθηκαν τα εξής:

Οι εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, δύνανται να θέτουν σε **αναστολή τις συμβάσεις εργασίας** μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησής τους, **κατά το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως και 30/9/2020:** α) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν υποχρεωτικά, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), σε συνδυασμό με τους όρους κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, και β) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν υποχρεωτικά, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ.

Σε κάθε περίπτωση οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν, **τους ίδιους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019** που συνεχίζουν να επιθυμούν να εργαστούν στους ίδιους εργοδότες.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ, ανά μήνα, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Σε περίπτωση ανάκλησης της αναστολής σύμβασης εργασίας, η αποζημίωση ειδικού σκοπού υπολογίζεται κατ' αναλογία των ημερών αναστολής.

Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε μη επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις-εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που δε θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020.

Για τα ανωτέρω παρέχονται διευκρινίσεις στη με αριθμ. οικ. 25480/755/24-06-2020 εγκύκλιο (ΑΔΑ: 967Μ46ΜΤΛΚ-9Κ1) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Επίσης, στην εν λόγω εγκύκλιο προβλέπεται στην περίπτωση Α) ii) δ) ότι: «...σε περίπτωση που επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις αποφασίσουν να διακόψουν οριστικά τις εργασίες τους νωρίτερα, πριν το πέρας της θερινής τουριστικής περιόδου, λόγω των συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού, οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν σε αυτές καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από την οριστική διακοπή των εργασιών της επιχείρησης έως 30/09/2020. Στην περίπτωση αυτή ακολουθείται η διαδικασία υποβολής των σχετικών μονομερών υπεύθυνων δηλώσεων των εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην περίπτωση Β του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) Κ.Υ.Α.».

Β.ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΠΟΧΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Στους εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης προβλέπεται, βάσει του άρθρου 1 του Κεφ. Β' της αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) ΚΥΑ, η χορήγηση έκτακτης αποζημίωσης εφόσον ο εποχικά εργαζόμενος του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου πληροί σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) απασχολήθηκε κατά το έτος 2019, με πλήρη ή μερική απασχόληση χωρίς να υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά τις ισχύουσες διατάξεις,

β) επιδοτείται με βάση την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4, σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91) και έλαβε:

i. τακτική επιδότηση ανεργίας, διάρκειας τριών (3) μηνών και πέντε (5) ημερών κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020 ή

ii. τακτική επιδότηση ανεργίας, της οποίας η διάρκεια σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 επιμηκύνθηκε κατά έναν (1) μήνα κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020.

Η έκτακτη αποζημίωση ανέρχεται στο ύψος του τελευταίου μηνιαίου επιδόματος ανεργίας που έλαβε ο εποχικά εργαζόμενος και καταβάλλεται μηνιαίως για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2020, εφόσον παραμένει εγγεγραμμένος άνεργος στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Γ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΤΟΥΣ ΣΧΕΣΗ ΕΧΕΙ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ

Για την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων που η εργασιακή τους σχέση εξακολουθεί να βρίσκεται σε αναστολή λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19, προβλέπεται η χορήγηση αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Πιο συγκεκριμένα:

α) Για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020, με την αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β 2268) ΚΥΑ προβλέφθηκαν τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Κεφ. Γ. «επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν **στον κλάδο της εστίασης** και πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ της παρούσας, για τον μήνα Ιούνιο 2020, δύνανται:

i) να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, ή και

ii) να θέσουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, κατ' ανώτατο συνεχόμενο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημερών από 1/6/2020 και πάντως όχι πέραν της 30^{ης} Ιουνίου 2020».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Κεφ. Γ. «Επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ανήκουν στους κλάδους **τουρισμού**, μεταφορών, πολιτισμού και αθλητισμού και πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020, δύνανται: i) να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, ή και ii) να θέσουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, κατ' ανώτατο συνεχόμενο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες ανά μήνα, από 1/6/2020 και πάντως όχι πέραν της 31ης Ιουλίου 2020».

β) Για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, με την αριθμ. οικ. 34236/860/1-9-2020 (Β' 3770) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως ισχύει - η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 124 του ν. 4714/2020 (Α' 148), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο πρώτο της από 10.8.2020 Π.Ν.Π. (Α' 157) η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4722/2020 (Α' 177) - προβλέφθηκαν τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Κεφ. Α.1. «Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων είχε παραταθεί η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Ιούλιο και η εντολή αυτή συνεχίζεται και κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής».

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Κεφ. Α.2 «επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά και ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα της ΚΥΑ, δύνανται: α. να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, ή και β. να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους».

γ) Για το μήνα Οκτώβριο 2020, με το άρθρο 19 του ν. 4722/2020 (Α' 177) προβλέφθηκε η δυνατότητα παράτασης του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για επιχειρήσεις ορισμένων κλάδων. Αναλυτικότερα, στην παρ. 1 του εν λόγω άρθρου ορίζεται ότι «Επιχειρήσεις- εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στους κλάδους του

τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπλοϊκών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, βάσει Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), δύνανται να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων των εργαζομένων τους, που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή ή και να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, που έχουν προσληφθεί έως και τη δημοσίευση του παρόντος, για τον μήνα Οκτώβριο 2020, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημερών ανά μήνα και πάντως όχι πέραν της 31ης Οκτωβρίου 2020».

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.

Για την εφαρμογή του ανωτέρω άρθρου προωθείται από την Υπηρεσία μας η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης.

Δ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

Βάσει της αριθμ. οικ. 16073/287/22-04-2020 (Β 1547 με διόρθωση σφάλματος στο Β 1841) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως έχει τροποποιηθεί με τις με αριθμ. οικ. 18657/370/15-5-2020 (Β' 1863), οικ. 33272/816/19-8-2020 (Β' 3472) και οικ. 39436/994/30-9-2020 (Β 4270) όμοιές της, ειδικές κατηγορίες εργαζομένων είναι, υπό προϋποθέσεις, δυνητικοί δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€).

Μεταξύ των ανωτέρω ειδικών κατηγοριών συγκαταλέγονται υπό προϋποθέσεις, ως δυνητικοί δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, εργαζόμενοι σε μία από τις κάτωθι κατηγορίες:

α) μισθωτοί τουριστικού - επισιτιστικού κλάδου οι οποίοι παρέχουν εργασία στην Ελλάδα, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ, και έλαβαν ειδικό εποχικό βοήθημα του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 κατά το χρονικό διάστημα Σεπτεμβρίου 2019 - Νοεμβρίου 2019,

β) Οι μισθωτοί του τουριστικού - επισιτιστικού κλάδου, των οποίων η τακτική επιδότηση ανεργίας, που έλαβαν με βάση την περ. β της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως ισχύει, έληξε τον Δεκέμβριο του έτους 2019.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη της ανωτέρω αποζημίωσης είναι οι δυνητικά δικαιούχοι να μην έχουν λάβει ή να μη λάβουν:

α) την αποζημίωση ειδικού σκοπού που προβλέπεται στη με αριθμ. 12998/232/23-3-2020 (Β' 1078) κοινή υπουργική απόφαση,

β) την οικονομική ενίσχυση του άρθρου όγδοου της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α' 68), όπως ισχύει, για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 2 του ν. 4387/2016 (Α' 85) όπως ισχύει,

γ) την οικονομική ενίσχυση - αποζημίωση ειδικού σκοπού της αριθμ. οικ. 16604/3224/27-4-2020 (Β' 1629) κυα.

Ε. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΞΕΝΑΓΩΝ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΟΔΩΝ.

α) Βάσει της προαναφερθείσας οικ.16073/287/2020 κυα, όπως ισχύει, στις ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης των οχτακοσίων (800,00) ευρώ, συμπεριλαμβάνονται τα πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμα του ξεναγού, οι τουριστικοί συνοδοί και τα πρόσωπα που αποφοίτησαν από τη σχολή ξεναγών το 2019 εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτήν.

β) Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4722/2020 (Α' 177) «Δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), είναι για το χρονικό διάστημα από 1.9.2020 έως 31.10.2020:

β) Τα πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμα του ξεναγού και είναι υπόχρεα καταβολής εισφορών στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ).

γ) Οι τουριστικοί συνοδοί, καθώς και τα πρόσωπα που αποφοίτησαν εντός του 2019 από τη διετούς φοίτησης σχολή ξεναγών και διαθέτουν ξεναγική ταυτότητα».

Σύμφωνα με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου «τα πρόσωπα της παρ. 1 είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534,00) ευρώ ανά μήνα, επί του οποίου ποσού παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη ή δεν λαμβάνουν τακτική επιδότηση ανεργίας από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού».

Για την εφαρμογή του ανωτέρω άρθρου προωθείται η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης.

ΣΤ. ΜΕΙΩΣΗ ΕΝΣΗΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΕΠΟΧΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Με το άρθρο 17 του ν. ν. 4722/2020 (Α' 177) προβλέφθηκαν τα εξής: «Κατ' εξαίρεση, ειδικά για το έτος 2020, για τους εργαζόμενους σε τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, οι οποίοι υπάγονται στην περ. β) της παρ. 2, για τη χορήγηση του τακτικού επιδόματος ανεργίας **αρκούν πενήντα ημέρες εργασίας στην ασφάλιση κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ**, προκειμένου αυτοί να λάβουν την τακτική επιδότηση ανεργίας της παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91)».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ