



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1737**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 9178/2-9-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Βασίλη Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19, έχουν ληφθεί και υλοποιούνται, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι μέτρα:

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Βάσει του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και της με αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει τεθεί σε εφαρμογή και υλοποιείται ο Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης. Στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 10η Αυγούστου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης της από 10.08.2020 Π.Ν.Π. (Α' 157), σε επιχειρήσεις συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στον Μηχανισμό όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 5 της με αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) απόφασης.

Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων - εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των

εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, λόγω της ένταξής τους στον Μηχανισμό, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Η διάρκεια ισχύος του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ορίζεται από 15/06/2020 έως 31/12/2020 για όλες τις δικαιούχες επιχειρήσεις δυνάμει του αρ. 18 του ν. 4722/2020 (Α' 177).

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΤΟΥΣ ΣΧΕΣΗ ΕΧΕΙ ΤΕΘΕΙ ΣΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ

Για την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων που η εργασιακή τους σχέση έχει τεθεί σε αναστολή λόγω των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19, έχουν ληφθεί και υλοποιούνται, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι μέτρα:

α) Η με αριθμ. οικ. 12998/232/28-03-2020 (Β' 1078) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Μέτρα στήριξης εργαζομένων επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον e- ΕΦΚΑ, των οποίων ή έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα, βάσει ΚΑΔ, με εντολή δημόσιας αρχής ή πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19» κατ' εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της από 14/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64) και του άρθρου ένατου, δέκατου και ενδέκατου της από 20/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68).

Η εν λόγω απόφαση αφορά στη χορήγηση αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών.

β) Η με αριθμ. οικ. 17788/346/8-05-2020 (Β' 1779) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Περαιτέρω μέτρα στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την σταδιακή επαναλειτουργία της αγοράς εργασίας» κατ' εφαρμογή του άρθρου δέκατου, ενδέκατου και δωδέκατου της από 1.05.2020 ΠΝΠ (Α' 90).

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κεφ. Α.2. επιχειρήσεις - εργοδότες, που είτε πλήττονταν σημαντικά και έθεσαν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, είτε επαναλειτουργήσαν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής, μπορούσαν να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους που είχαν ήδη τεθεί σε αναστολή μέχρι του ποσοστού 60% αυτών, ενώ για ορισμένες επιχειρήσεις με βάση το Παράρτημα της ανωτέρω Κ.Υ.Α. είχαν τη δυνατότητα να παρατείνουν την αναστολή του συνόλου του προσωπικού τους. Το χρονικό διάστημα της παράτασης ήταν κατ' ανώτατο όριο τριάντα (30) ημέρες και πάντως όχι πέραν της 31 Μαΐου 2020. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω επιχειρήσεις έκαναν χρήση του μέτρου της παράτασης αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους, είχαν την υποχρέωση να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης για 45 ημέρες μετά τη λήξη της παράτασης αναστολής. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.

γ) Η με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) ΚΥΑ απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Μέτρα οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων - Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά» κατ' εφαρμογή των άρθρων 32,33 και 37 του ν. 4690/2020 (Α' 104).

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 2 του Κεφ. Γ. 2. επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ανήκαν στους κλάδους τουρισμού, μεταφορών, πολιτισμού και αθλητισμού και πλήττονταν σημαντικά, για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020, δύνανται: α) να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, οι οποίες έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, ή και β) να θέσουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, κατ' ανώτατο συνεχόμενο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες ανά μήνα, από 1/6/2020 και πάντως όχι πέραν της 31ης Ιουλίου 2020.

δ) Η με αριθμ. οικ. 34236/860/1-9-2020 (Β' 3770) ΚΥΑ απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Αναστολή

συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες που ανήκουν σε κλάδους που πλήττονται βάσει ΚΑΔ για τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020», όπως τροποποιήθηκε με την με αριθμ. οικ. 35955/923/10-9-2020 (Β' 3873) όμοιά της, κατ' εφαρμογή του άρθρου 124 του ν. 4714/2020 (Α'148), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο πρώτο της από 10.8.2020 Π.Ν.Π. (Α'157).

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Κεφ. Α.1. «Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων είχε παραταθεί η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Ιούλιο και η εντολή αυτή συνεχίζεται και κατά τους μήνες Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2020, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής».

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Κεφ. Α.2 «επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά και ανήκουν στους κλάδους του τουρισμού, εποχικής ή μη λειτουργίας, των αεροπορικών και ακτοπολικών μεταφορών, των χερσαίων μεταφορών επιβατών, του επισιτισμού, του πολιτισμού και του αθλητισμού, καθώς και κάθε άλλου κλάδου που πλήττεται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ, όπως αυτοί ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, σύμφωνα με το Παράρτημα της εν λόγω Κ.Υ.Α., δύνανται: α. να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, ή και β. να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους».

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣΕΣ Η ΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ - ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΥΡΙΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΚΥΡΙΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Με την με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Μέτρα

οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων - Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται σημαντικά», προβλέφθηκαν τα εξής:

Οι εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, δύνανται να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησής τους, κατά το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως και 30/9/2020: α) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν υποχρεωτικά, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), σε συνδυασμό με τους όρους κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, και β) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν υποχρεωτικά, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ.

Σε κάθε περίπτωση οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν, τους ίδιους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019 που συνεχίζουν να επιθυμούν να εργαστούν στους ίδιους εργοδότες.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ, ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Σε περίπτωση ανάκλησης της αναστολής σύμβασης εργασίας, η αποζημίωση ειδικού σκοπού υπολογίζεται κατ' αναλογία των ημερών αναστολής.

Επίσης, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 33 του ν. 4690/2020 (Α'104) οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές των εποχικά εργαζομένων του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου, οι οποίοι έχουν προσληφθεί ή θα προσληφθούν έως τις 30.9.2020 με μερική απασχόληση, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό για το διάστημα από 1/6 - 30/9/2020.

Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε μη επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που δε θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική

περίοδο 2020, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020.

Για τα ανωτέρω παρέχονται διευκρινίσεις στη με αριθμ. οικ. 25480/755/24-06-2020 εγκύκλιο (ΑΔΑ: 967Μ46ΜΤΛΚ-9Κ1) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Επίσης, στην εν λόγω εγκύκλιο προβλέπεται στην περίπτωση Α) ii) δ) ότι: «... σε περίπτωση που επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις αποφασίσουν να διακόψουν οριστικά τις εργασίες τους νωρίτερα, πριν το πέρας της θερινής τουριστικής περιόδου, λόγω των συνεπειών του φαινομένου του κορωνοϊού, οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν σε αυτές καθίστανται δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από την οριστική διακοπή των εργασιών της επιχείρησης έως 30/09/2020. Στην περίπτωση αυτή ακολουθείται η διαδικασία υποβολής των σχετικών μονομερών υπεύθυνων δηλώσεων των εργαζομένων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην περίπτωση Β του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Α της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) Κ.Υ.Α.».

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΠΟΧΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Στους εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης προβλέπεται, βάσει του άρθρου 1 του Κεφ. Β' της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) κυα, η χορήγηση έκτακτης αποζημίωσης εφόσον ο εποχικά εργαζόμενος του τουριστικού και επισιτιστικού κλάδου πληροί σωρευτικά τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) απασχολήθηκε κατά το έτος 2019, με πλήρη ή μερική απασχόληση χωρίς να υπάρχει υποχρέωση επαναπρόσληψης κατά τις ισχύουσες διατάξεις,

β) επιδοτείται με βάση την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 4, σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 (Α' 91) και έλαβε:

i. τακτική επιδότηση ανεργίας, διάρκειας τριών (3) μηνών και πέντε (5) ημερών κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020 ή

ii. τακτική επιδότηση ανεργίας, της οποίας η διάρκεια σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 6 του ν. 1545/1985 επιμηκύνθηκε κατά έναν (1) μήνα κατά το χρονικό διάστημα από τον Σεπτέμβριο 2019 έως και τον Φεβρουάριο 2020.

Η έκτακτη αποζημίωση ανέρχεται στο ύψος του τελευταίου μηνιαίου επιδόματος ανεργίας που έλαβε ο εποχικά εργαζόμενος και καταβάλλεται μηνιαίως για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2020, εφόσον παραμένει εγγεγραμμένος άνεργος στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Οικονομική ενίσχυση ανέργων.

α) Με την με αριθμ. οικ. οικ. 15687/282 (Β' 1468) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών με θέμα «Χορήγηση εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους», προβλέφθηκε η χορήγηση από τον ΟΑΕΔ εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ύψους τετρακοσίων ευρώ (400,00 €) σε κάθε μη επιδοτούμενο μακροχρόνια άνεργο, εγγεγραμμένο στο Μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, που απέκτησε την ιδιότητα του μακροχρόνια ανέργου από 1/4/2019 και μετά και διατηρούσε την ιδιότητα αυτή μέχρι τη δημοσίευση της εν λόγω Κ.Υ.Α.

β) Περαιτέρω, με τη με αριθμ. οικ. 24760/550 (Β' 2484) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Παράταση διάρκειας τακτικής επιδότησης ανεργίας, επιδόματος μακροχρονίως ανέργων και βοηθημάτων ανεργίας» προβλέφθηκε ότι «η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων- ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ. Ε.Τ.Α.Π. - Μ.Μ.Ε. και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων-ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους έληξε εντός του Μαΐου 2020 και δεν έχουν επωφεληθεί της παράτασης του άρθρου έβδομου της από 20.3.2020 Π.Ν.Π. (Α' 68), παρατείνεται για δύο (2) μήνες».

Με τη με αριθμ. οικ. 37453/963/21-9-2020 (Β' 4172) Κ.Υ.Α. παρατάθηκε για 2 μήνες η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ. Ε.Τ.Α.Π. - Μ.Μ.Ε. και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους έληξε εντός του Ιουνίου, του Ιουλίου ή του Αυγούστου 2020 και δεν έχουν επωφεληθεί της παράτασης του άρθρου έβδομου της από 20.3.2020 Π.Ν.Π. (Α' 68), που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν.

4683/2020 (Α΄ 83), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο εικοστό τέταρτο της από 30.3.2020 Π.Ν.Π. (Α΄ 75) που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α΄ 86) και όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του ν. 4684/2020 (Α΄86), καθώς και της υπ΄ αριθμ. οικ. 24760/550/22-6-2020 (Β΄ 2484) κοινής υπουργικής απόφασης.

γ) Με το άρθρο 17 του ν. 4722/2020 (Α΄ 177) θεσμοθετήθηκαν ευνοϊκότερες προϋποθέσεις για τη χορήγηση τακτικής επιδότησης ανεργίας των εποχικά εργαζομένων στα τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, καθώς μειώθηκε ο απαιτούμενος αριθμός των αναγκαίων ασφαλιστικών ημερών από 100 σε κατ΄ ελάχιστον 50.

Β. Σχετικά με τη λήψη μέτρων για την στήριξη των επιχειρήσεων, επαγγελματιών και αγροτών λόγω Covid - 19, και όσον αφορά τις τρέχουσες ασφαλιστικές εισφορές, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Για επιχειρήσεις ή εργοδότες που έχουν πληγεί από τα ληφθέντα μέτρα για τον περιορισμό εξάπλωσης του κορωνοϊού Covid-19, με την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.13226/325/26-03-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β΄1044), όπως έχει τροποποιηθεί με την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.13937/337/6-4-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β΄ 1384) και την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.18043/574/25-05-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β΄2096), την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.18044/575/25-05-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β 2076), και την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.16484/499/7-5-2020 (Β΄ 1775) κοινή υπουργική απόφαση, όπως έχει τροποποιηθεί με την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.18045/ 576/25-05-2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β΄2029), δίνεται παράταση στην προθεσμία καταβολής των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών για τους μήνες Φεβρουάριο, Μάρτιο και Απρίλιο 2020.

Οι ασφαλιστικές εισφορές των ανωτέρω μηνών, σύμφωνα με την αριθ. Δ.15/Δ΄/οικ.37620/1493/24-9-2020 Υπουργική Απόφαση (Β΄ 4253), μπορούν να καταβληθούν έως 30/4/2021.

Ως ασφαλιστικές εισφορές που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις θεωρούνται οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη (όπου αυτή προβλέπεται), για το σύνολο των κλάδων ασφάλισης (κύριας ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης, επικουρικής ασφάλισης, εφάπαξ παροχής), καθώς και οποιουδήποτε άλλου φορέα για τον οποίον ο e-ΕΦΚΑ συνεισπράττει εισφορές, με εξαίρεση τις εισφορές από προαιρετική ασφάλιση.

Στις ανωτέρω ρυθμίσεις εμπίπτουν οι επιχειρήσεις ή εργοδότες που:

α) απασχολούν μισθωτούς που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, και

β) έχουν ενεργό, κύριο κωδικό δραστηριότητας στις 20/3/2020, ή των οποίων τα ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20/3/2020 κωδικού δευτερεύουσας δραστηριότητας, από τους αναγραφόμενους στις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20/3/2020. Ειδικά για τον Φεβρουάριο 2020 ο κωδικός δραστηριότητας της επιχείρησης ή του εργοδότη πρέπει να περιλαμβάνεται στους Πίνακες Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας (ΚΑΔ) των αριθ. Α.1053/2020 (Β' 949) και Α.1054/2020 (Β' 950) υπουργικών αποφάσεων, όπως ισχύουν.

2. Για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενους που έχουν πληγεί από τα ληφθέντα μέτρα για τον περιορισμό εξάπλωσης του κορωνοϊού Covid-19, με την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.13412/327/27-03-2020 Υπουργική Απόφαση (Β'1077), όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.16681/516/5-5-2020 Υπουργική Απόφαση (Β' 1812) και με την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.18268/583/3-6-2020 Υπουργική Απόφαση (Β'2225), την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.18269/584/3-6-2020 Υπουργική Απόφαση (Β'2135), την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.16486/500/7-5-2020 Υπουργική Απόφαση (Β' 1775), όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.18271/585/03-06-2020 Υπουργική Απόφαση (Β' 2332), και την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ. 21552/681/26-6-2020 Υπουργική Απόφαση (Β' 2599) προβλέπεται η παράταση στην προθεσμία καταβολής των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών μηνός Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου 2020, χωρίς τον υπολογισμό κατά το διάστημα αυτό τόκων και άλλων προσαυξήσεων λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.

Επίσης και για αυτήν την περίπτωση επισημαίνουμε ότι οι ασφαλιστικές εισφορές των ανωτέρω μηνών, σύμφωνα με την αριθ. Δ.15/Δ'/οικ.37620/1493/24-9-2020 Υπουργική Απόφαση (Β' 4253), μπορούν να καταβληθούν έως 30/4/2021 , (όπως και στην παραπάνω περίπτωση 1).

Τα ανωτέρω μέτρα αφορούν ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενους, καθώς και πρόσωπα που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα για την οποία βάσει πληθυσμιακών και εισοδηματικών κριτηρίων υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ, εφόσον έχουν ενεργό, κύριο κωδικό δραστηριότητας στις 20/3/2020, ή έχουν ακαθάριστα έσοδα ενεργού κατά την 20/3/2020 κωδικού δευτερεύουσας δραστηριότητας, από τους αναγραφόμενους στις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις, όπως αυτά προκύπτουν από την αρχική δήλωση φόρου εισοδήματος

φορολογικού έτους 2018 είναι μεγαλύτερα από τα ακαθάριστα έσοδα που αντιστοιχούν στον κύριο ΚΑΔ στις 20/3/2020. Ειδικά για τον Φεβρουάριο 2020 ο κωδικός δραστηριότητας πρέπει να περιλαμβάνεται στους Πίνακες Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας (ΚΑΔ) των αριθ. Α.1053/2020 (Β΄ 949) και Α.1054/2020 (Β΄ 950) υπουργικών αποφάσεων, όπως ισχύουν.

Σημειώνουμε ότι οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται και σε περίπτωση που τα ανωτέρω πρόσωπα ασκούν πολλαπλή επαγγελματική δραστηριότητα, εφόσον για μία από τις ασκούμενες επαγγελματικές δραστηριότητες πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις ως προς την ύπαρξη ενεργού κύριου ή δευτερεύοντα κωδικού αριθμού δραστηριότητας.

3. Από τις διατάξεις του άρθρου 123 του ν.4714/2020 προβλέπεται ότι οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις - εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον τριτογενή τομέα βάσει ΚΑΔ, υποκείμενες σε ΦΠΑ, που έλαβαν άνω του 50% των ακαθάριστων εσόδων τους, κατά το 3^ο τρίμηνο του έτους 2019, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1/7/2020 έως 30/9/2020, και από 1/7/2020 έως 15/10/2020 για όσους έχουν ενταχθεί στο μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ