



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 1942

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τη μετάθεση της Προέδρου του Σωματείου των εργολαβικών εργαζομένων της ICAP.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 10098/26.09.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή, κα. Αδαμοπούλου Α. , σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας μας ενημέρωσε ότι η Πρόεδρος του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα προσήλθε στην ανωτέρω υπηρεσία του Υπουργείου μας στις 16.09.2020 και υπέβαλλε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς με την άμεση εργοδότη της 'ICAP OUTSOURCING SOLUTIONS' και την επιχείρηση στην οποία απασχολείται «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ». Αντικείμενο της εργατικής διαφοράς είναι η μετακίνηση της εργαζόμενης από τα γραφεία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας στα κεντρικά γραφεία του άμεσου εργοδότη της 'ICAP OUTSOURCING SOLUTIONS'. Αρχικά η συζήτηση ορίστηκε για τις 28.09.2020, όμως κατόπιν αιτήματος των μερών για αναβολή αυτή πραγματοποιήθηκε στις 09.10.2020, στο ΤΕΕΣ Καλλιθέας , μεταξύ εργαζόμενης και εργοδοτών (ICAP και Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος). Η εργοδοτική πλευρά ζήτησε, αφού εξετάσει τα στοιχεία, να υποβάλλει υπομνήματα μέχρι το τέλος της εβδομάδας. Η διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη.

Στο πλαίσιο της εργατικής διαφοράς θα διερευνηθεί εάν υπάρχουν στοιχεία που δικαιολογούν την μετακίνηση της εργαζόμενης χωρίς να επέρχεται βλαπτική μεταβολή στους όρους απασχόλησής της καθώς και αν προκύπτει καταχρηστική άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος, λαμβάνοντας υπόψη τη συνδικαλιστική ιδιότητα της εργαζόμενης και την εξασφάλιση των δικαιωμάτων που απορρέουν από το Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79 01.07.1982).

Σε ότι αφορά το ερώτημα για τον τρόπο ελέγχου και αντιμετώπισης της περίπτωσης δυσμενούς μετάθεσης εργαζομένου, σας ενημερώνουμε ότι αυτή εξετάζεται μέσω της διαδικασίας επίλυσης της εργατικής διαφοράς από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε.. Σημειώνεται ότι οι εργατικές διαφορές είναι κάθε είδους διαφωνίες μεταξύ εργαζόμενου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας αναφορικά με την εφαρμογή και τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας (άρθρο 23 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88 18.04.2013)).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ
