



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 28 Σεπτεμβρίου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/οικ:18206

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δ.Παπαδημητρόπουλος
Τηλέφωνο : 213-13 13 057
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.papadimitropoulos@ydmed.gov.gr
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1.Βουλευτή κα Α. Αδαμοπούλου

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτ.**9192/3-9-2020** Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων η Βουλευτής κα Αγγελική Αδαμοπούλου **Ανεπαρκής πρόσληψη σχολικών καθαριστριών λίγο πριν την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς** γνωρίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του ν.3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», η αρμοδιότητα της καθαριότητας των σχολικών μονάδων μεταφέρθηκε στους δήμους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010, όπως ισχύουν, το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μεταφέρθηκε, από 1.1.2011 με την ίδια σχέση εργασίας, σε προσωποπαγείς θέσεις στους αντίστοιχους δήμους που ανήκουν οι μονάδες αυτές, ενώ οι καθαριστές σχολικών μονάδων που προσλαμβάνονταν με σύμβαση μίσθωσης έργου για την κάλυψη συμπληρωματικών αναγκών καθαριότητας, σε περίπτωση που το τακτικό προσωπικό δεν επαρκούσε, διατηρήθηκαν **μεταβατικά** στην αρμοδιότητα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), ενώ η σύναψη των συμβάσεων διεξαγόταν από τις οικείες σχολικές επιτροπές.

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν.4713/2020 τέθηκε σε νέο πλαίσιο το καθεστώς στελέχωσης των σχολικών μονάδων με προσωπικό καθαριότητας σε περίπτωση που οι τακτικοί υπάλληλοι δεν επαρκούν. Έτσι, από την έναρξη του διδακτικού έτους 2020-2021 και εφεξής, εφόσον οι ανάγκες των δήμων για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων δεν καλύπτονται από το τακτικό τους προσωπικό, μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας ίσης με το

διδασκτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/134/15827/19-8-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, με την οποία εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά 9.474 καθαριστών σχολικών μονάδων για τους δήμους της χώρας, εκ των οποίων οι 5.000 πλήρους απασχόλησης και οι 4.474 μερικής απασχόλησης τριών ωρών ημερησίως.

Η δαπάνη μισθοδοσίας για την πρόσληψη 9.474 υπαλλήλων κατηγορίας προσωπικού καθαριότητας σε σχολικές μονάδες της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους δήμους για το διδασκτικό έτος 2020-2021 ανέρχεται σε περίπου 84 εκατ. ευρώ και θα καλυφθεί μέσω του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Αν και με την ως άνω εγκριτική απόφαση λήφθηκε μέριμνα ώστε να καλυφθούν και οι επιπρόσθετες ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων που έχουν προκύψει λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID 19, επιπλέον, με το άρθρο πέμπτο της από 22-8-2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 161) δίνεται η δυνατότητα, σε περίπτωση που προκύψουν αυξημένες ανάγκες, να πραγματοποιηθεί αύξηση των ωρών απασχόλησης του ως άνω προσωπικού μέχρι του ανώτατου ορίου της πλήρους απασχόλησης, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 του ν.4368/2016, όπως ισχύουν ή να απασχοληθεί υπερωριακά, κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Σε αυτή την περίπτωση, η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους του φορέα, συμπεριλαμβανομένων εσόδων από ανταποδοτικές υπηρεσίες ή άλλων ανειδίκευτων εσόδων.

Ειδικότερα, με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 39 του ν.4722/2020 (ΦΕΚ Α' 177) προβλέπεται ότι οι δήμοι μπορούν, έως τις 31.12.2020, να καλύπτουν τις ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων και κατά την παρ.2 του άρθρου εικοστού τετάρτου της από 14.3.2020 ΠΝΠ (Α'64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν.4682/2020 (Α'76) (δηλαδή με τετράμηνες συμβάσεις στο πλαίσιο αντιμετώπισης του COVID 19), η ισχύς της οποίας παρατείνεται έως την προρρηθείσα ημερομηνία, **ειδικά για τον σκοπό αυτό**.

Όσον αφορά τα κριτήρια για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, αυτά καθορίστηκαν με την υπ' αριθμ.50175/7-8-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση, όπως τροποποιήθηκε με τις 51938/18-8-2020 και 52878/22-8-2020 όμοιες. Από την εν λόγω ΚΥΑ προβλέπεται αυξημένη μοριοδότηση της προϋπηρεσίας του προσωπικού καθαριότητας που απασχολήθηκε τα προηγούμενα έτη με συμβάσεις έργου στις σχολικές μονάδες. Εφεξής, το καθεστώς εξαρτημένης εργασίας (ιδιωτικού δικαίου ορισμένου

χρόνου) θα εξασφαλίζει στο προσωπικό αυτό πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Επισημαίνεται ότι για την πρόσληψη οποιασδήποτε κατηγορίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ, όπως και στο λοιπό δημόσιο, ο υποψήφιος πρέπει να κατέχει τα γενικά προσόντα πρόσληψης, στα οποία συμπεριλαμβάνεται και η ιθαγένεια όπως αυτή προσδιορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις (εν προκειμένω άρθρα 12 και 169 του ν.3584/2007, όπως ισχύουν). Σε περιπτώσεις μη κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, για την πρόσληψη απαιτείται το πιστοποιητικό ελληνομάθειας, όπως αυτό αποδεικνύεται και προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

Σε κάθε περίπτωση, καθώς πρόκειται για την πρώτη εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου, το Υπουργείο μας βρίσκεται σε καθημερινή επαφή με τους ΟΤΑ και καταγράφει τα υφιστάμενα προβλήματα ώστε, εφόσον απαιτηθεί, να προβεί σε διορθωτικές κινήσεις.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι η μετατροπή συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου απαγορεύεται ρητά από το άρθρο 103 του Συντάγματος.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση