



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1666**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένου ξενοδοχοϋπαλλήλου στη Λευκάδα.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 8787/07.08.2020 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Φωτεινή Μπακαδήμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με το π.δ. 156/1994 «Υποχρέωση εργοδότη να ενημερώνει τον εργαζόμενο για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή τη σχέση εργασίας» (ΦΕΚ 102/Α΄/5-7-94), με το οποίο ενσωματώθηκε στην Ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία 91/533/ΕΟΚ, προβλέπονται, εκτός των άλλων, τα παρακάτω:

1. Με την παρ. 2 του άρθρου 1, προβλέπεται ότι « οι διατάξεις του παρόντος π.δ/τος εφαρμόζονται σε κάθε εργαζόμενο που συνδέεται με τον εργοδότη του με σύμβαση ή σχέση εξηρημένης εργασίας».

2. Με την παρ. 1 του άρθρου 2, καθορίζεται ότι ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στον εργαζόμενο τους ουσιώδεις όρους της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας, ενώ με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι η πληροφόρηση περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα:

α) τα στοιχεία ταυτότητας των συμβαλλομένων

β) τον τόπο παροχής της εργασίας, την έδρα της επιχείρησης ή τη διεύθυνση κατοικίας του εργοδότη.

γ) τη θέση ή την ειδικότητα του εργαζόμενου, το βαθμό του, την κατηγορία της απασχόλησής του καθώς και το αντικείμενο της εργασίας του.

δ) την ημερομηνία έναρξης της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας και τη διάρκεια αυτής, αν καταρτίζεται για ορισμένο χρόνο.

ε) τη διάρκεια της αδείας με αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος, καθώς και τον τρόπο και χρόνο χορήγησής της.

στ) το ύψος της αποζημίωσης που οφείλεται και τις προθεσμίες που πρέπει να τηρούν εργοδότης και εργαζόμενος, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε περίπτωση λύσης της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας με καταγγελία.

ζ) τις πάσης φύσεως αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος και την περιοδικότητα καταβολής τους.

η) τη διάρκεια της κανονικής ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης του εργαζόμενου.

θ) αναφορά της συλλογικής ρύθμισης που έχει εφαρμογή και καθορίζει τους ελάχιστους όρους αμοιβής και εργασίας του εργαζόμενου.

Η πληροφόρηση για τα παραπάνω ε, στ, ζ και η αναφερόμενα στοιχεία, μπορεί να γίνεται και με παραπομπή στις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου.

Εξάλλου στο άρθρο 3 του εν λόγω δ/τος διευκρινίζονται οι τρόποι ενημέρωσης για τους όρους του άρθρου 2 και συγκεκριμένα στην παρ. 1 ορίζεται ότι αυτή γίνεται με παράδοση στον εργαζόμενο δύο μήνες το αργότερο από την έναρξη της εργασίας του, γραπτής σύμβασης εργασίας ή άλλου εγγράφου, υπό τον όρο ότι αυτό θα περιλαμβάνει όλα τα αναφερόμενα στο άρθρο αυτό στοιχεία.

Β.Όσον αφορά το καταγγελλόμενο στη σχετική ερώτηση περιστατικό, σημειώνεται ότι το αρμόδιο Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΠΕ Πρέβεζας-Λευκάδας, στις 21-8-2020, διενήργησε εργατική διαφορά μεταξύ του αναφερόμενου στην ερώτηση ξενοδοχοϋπάλληλου και της επιχείρησης ΧΡ. & ΓΡ. ΒΑΓΕΝΑΣ Α.Ε. - Ξενοδοχείο, Νυδρί Λευκάδας. Αντικείμενο συζήτησης της εν λόγω εργατικής διαφοράς ήταν η χορήγηση αντιγράφου της καταγγελίας της σύμβασης του εργαζόμενου και η μη καταβολή μισθών υπερημερίας από τον εργοδότη, έως 30.09.2020. Κατά τη διαδικασία αυτή και μετά από διαλογική συζήτηση, ο εκπρόσωπος της επιχείρησης κατέθεσε στην ανωτέρω Υπηρεσία ανυπόγραφο έντυπο της σύμβασης ορισμένου χρόνου του εργαζόμενου. Αντίγραφο της σύμβασης χορηγήθηκε στον εργαζόμενο. Επίσης χορηγήθηκε στον εργαζόμενο αντίγραφο της καταγγελίας της σύμβασής του, ενώ έγινε σύσταση σε αυτόν να προσφύγει στα αρμόδια δικαστήρια για την περίπτωση της καταχρηστικότητας της καταγγελίας της σύμβασής του και της μη καταβολής των μισθών υπερημερίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ