



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.: 1667

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τις συνθήκες εργασίας στο Περιφερειακό Γραφείο Πειραιά της Υπηρεσίας Ασύλου.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.8791/07-08-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κ.Μπακαδήμα Φ., σας πληροφορούμε ότι τα εξής:

Αναφορικά με το νομοθετικό πλαίσιο, ισχύουν τα ακόλουθα:

Α. Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων (άρθρ.2 και 3).

Βασικός πυλώνας του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας, να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων (άρθρ.42, παρ.1.) και να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας (άρθρ. 8 παρ. 1 και 2).

Στο πλαίσιο των ευθυνών του, ο εργοδότης οφείλει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων (άρθρ. 42, παρ.5).

Ο εργοδότης, επιπλέον, οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία,

συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους (άρθρ. 43, παρ.1).

Β. Ειδικώς για τις κατάλληλες συνθήκες που πρέπει να εξασφαλίζονται στους χώρους εργασίας, έχουν εφαρμογή οι ειδικότερες διατάξεις του π.δ. 16/96 "Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ" (ΦΕΚ. 10 Α'), όπου, μεταξύ άλλων, οι παρ. 6 και 8 των Παραρτημάτων Ι και ΙΙ αναφέρονται αναλυτικά στον «Εξαερισμό των κλειστών χώρων εργασίας» και στη «Θερμοκρασία των χώρων» αντίστοιχα, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 33 του ΚΝΥΑΕ, παρ. 1 και 2, «Αερισμός-Εξαερισμός» και «Θερμοκρασία».

Γ. Εστιάζοντας στα μέτρα περιορισμού της διάδοσης της λοίμωξης COVID-19, το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων εξέδωσε, μεταξύ άλλων:

- Την εγκύκλιο υπ.αριθμ.12339/404/12-3-2020/ΥΠΕΚΥΠ «Έκτακτα και προσωρινά μέτρα στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19» (ΑΔΑ: ΩΛΧΞ46ΜΤΛΚ-4Ε9), με την οποία οι εργοδότες οφείλουν, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ, να προβούν σε αυξημένα μέτρα και στις κατάλληλες ενέργειες, προκειμένου να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια όλων των εργαζομένων και ο περιορισμός διάδοσης του κορωνοϊού.
- Την εγκύκλιο υπ.αριθμ.17312/Δ9. 506/04.05.2020 «Μέτρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας και την πρόληψη της διάδοσης του κορωνοϊού SARS-COV-2 κατά την άρση των περιοριστικών μέτρων» (ΑΔΑ: 92Ν546ΜΤΛΚ-09Ξ), με την οποία δίνονται οδηγίες στις επιχειρήσεις ως προς τη λήψη ή τη διατήρηση ή/και βελτίωση υφιστάμενων μέτρων και πρακτικών πρόληψης και ελέγχου της διασποράς του κορωνοϊού SARS COV -2, προκειμένου αφενός να προστατευθεί η υγεία των εργαζομένων και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου και αφετέρου να διασφαλισθεί η απρόσκοπτη λειτουργία τους.

Δ. Σε κάθε περίπτωση, αρμόδιοι για τον έλεγχο εφαρμογής των διατάξεων υγείας και ασφάλειας στην εργασία είναι οι επιθεωρητές ασφάλειας και υγείας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). Διοικητικές κυρώσεις σε εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις επιβάλλονται - ανεξάρτητα από τις ποινικές κυρώσεις - σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 71 του Κ.Ν.Υ.Α.Ε.. Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 8 του ιδίου άρθρου, οι διοικητικές κυρώσεις, η βεβαίωση και η είσπραξη προστίμων δεν εφαρμόζονται για το Δημόσιο και τα ν.π.δ.δ. Στις περιπτώσεις αυτές, αντί επιβολής προστίμου, ο επιθεωρητής εργασίας συντάσσει αιτιολογημένη έκθεση την οποία υποβάλλει στους Υπουργούς Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στον οικείο Υπουργό και ανακοινώνει στον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας, την οποία αφορά.

Ειδικότερα, αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα στη συγκεκριμένη Ερώτηση, σας ενημερώνουμε ότι, στο πλαίσιο της διερεύνησης ανώνυμης καταγγελίας για το επί της οδού Νοταρά 106 Περιφερειακό Γραφείο Ασύλου Πειραιώς, κλιμάκιο επιθεωρητών του Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΤΕΑΥΕ) Πειραιά πραγματοποίησε έλεγχο στις 30/07/2020 και επέβαλε τη λήψη άμεσων μέτρων για την αποσυμφόρηση των χώρων εργασίας, ώστε να πληρούνται οι διατάξεις περί κοινωνικής αποστασιοποίησης στο πλαίσιο της πρόληψης της διασποράς του κορονοϊού SARS-CoV-2. Επιπλέον, έγιναν υποδείξεις για την άμεση συντήρηση/επισκευή του εκτός λειτουργίας συστήματος κλιματισμού του κτιρίου -η οποία έχει ήδη συντελεστεί-, καθώς και τη λήψη μέτρων για τη συμμόρφωση της ελεγχόμενης υπηρεσίας ως προς τις εκ του νόμου υποχρεώσεις της να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας - ιατρού εργασίας και να διαθέτει γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ