



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1698**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ι.Μαθιουδάκη
Τηλέφωνο: 2131516733
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα Σωματείου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης « Ο ΕΡΜΗΣ» για υπογραφή των ΣΣΕ.

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.8991/26-8-2020 Ερώτηση

Σε απάντηση της σχετικής ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Γεώργιο Λογιάδη, αναφορικά με το παραπάνω θέμα, σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α΄/8.3.1990) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Από την έναρξη εφαρμογής του ν.1876/1990 (Α΄ 27), περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις.

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη δύνανται να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17, ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Επισημαίνεται ότι οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους (άρθρο 7 §2 ν.1876/1990).

2. Η τελευταία συναφής συλλογική ρύθμιση που αναφέρεται στη σχετική ερώτηση, είναι η Σ.Σ.Ε. (23.5.2019) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης», με Π.Κ. 1/28.5.2019 Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου, και διάρκεια ισχύος, κατά το άρθρο 15 αυτής, από 1.4.2019 έως 31.3.2020. Η εν λόγω Σ.Σ.Ε. κηρύχθηκε γενικώς υποχρεωτική με την αριθμ. οικ.26708/1591/12.6.2019 Υ.Α (ΦΕΚ 2392 Β/19.6.2019). Η επέκταση ισχύει από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στην Εφημερίδα Κυβερνήσεως και η ισχύς της λήγει τρεις (3) μήνες μετά την πάροδο ισχύος της συλλογικής ρύθμισης (άρθρο 11 §3 του ν.1876/1990 όπως ισχύει). Τα μέρη τα οποία συμβλήθηκαν είναι αφενός το Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο Ερμής» και αφετέρου ο Σύνδεσμος Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης και ο Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης.

Σημειώνεται ότι οι ΣΣΕ διέπονται ως προς την διάρκεια της ισχύος τους από τις διατάξεις της §4 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 6/2012(ΦΕΚ Α' 38) σύμφωνα με την οποία:

«Οι κανονιστικοί όροι Σ.Σ.Ε. που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Μετά την πάροδο του τριμήνου και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Σ.Σ.Ε. που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η δυνατότητα από πλευράς του εργοδότη μονομερούς κατά τα ανωτέρω προσαρμογής των συμβάσεων, γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων».

Ωστόσο, λόγω της πανδημίας COVID-19, επήλθαν αλλαγές στο νομοθετικό καθεστώς σχετικά με τη διάρκεια ισχύος των συλλογικών ρυθμίσεων και σύμφωνα με την από 1.5.2020 Π.Ν.Π. «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» (Α' 90)» – η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.4690/2020 (Α104) - παρατείνεται έως και την 30ή Ιουνίου 2020 η ισχύς των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων, των οποίων η τρίμηνη παράταση ισχύος, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν.1876/1990 (Α' 27), έληξε από την 29η Φεβρουαρίου 2020 έως και την 30ή Απριλίου 2020.

3. Τέλος, επισυνάπτεται στο παρόν, το με ημερομηνία 4.8.2020 Πρακτικό Συμφιλίωσης, βάσει των άρθρων 3α του ν.3996/2011 (όπως ισχύει) και του άρθρου 13 του ν.1876/1990 (όπως ισχύει) για ενημέρωσή σας.

Συνημμένο: Το προαναφερόμενο πρακτικό συμφιλίωσης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ