



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 9 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1483**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την ΛΑΡΚΟ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.2188/10-7-2020 Αναφορά.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ.Γ.Μαρίνο, Θ.Παφίλη, Ν.Καραθανασόπουλο, Χ.Κατσώτη και Λ.Στολτίδη και όσον αφορά τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Αναφορικά με τη μη καταβολή των δικαιούμενων αποζημιώσεων αποχωρούντων εργαζομένων από τη ΛΑΡΚΟ.

Στις 25.08.2020, η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Φθιώτιδας-Ευρυτανίας με έγγραφό της προς την επιχείρηση της ΛΑΡΚΟ ΓΜΜ ΑΕ, ζήτησε να προσκομισθούν αναλυτικά στοιχεία καταβολής οφειλόμενων ποσών αποζημιώσεων σε εργαζόμενους, είτε λόγω καταγγελίας της σύμβασής τους, είτε αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησής τους (κατ'εφαρμογή άρθρου 21 Ν. 4664/20), καθώς και τυχόν οφειλών αποζημιώσεων αποχωρούντων, πριν την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης. Σύμφωνα, πάντως, με την ως άνω Υπηρεσία, μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβληθεί σχετικά αιτήματα εργαζομένων για διενέργεια εργατικής διαφοράς.

Σημειώνεται ότι με την 1407/2020 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών (2ο Τμήμα - Δημόσιο), που δημοσιεύθηκε την 28.02.2020, η εταιρεία ΛΑΡΚΟ τέθηκε σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32/14.2.2020). Με την ίδια ως άνω απόφαση, η οποία δημοσιεύθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) βάσει της αρ. 2261/05.03.2020 ανακοίνωσής του, ορίστηκε ο κύριος Γεώργιος Μελέτης του Χρήστου, Ειδικός Διαχειριστής της ως άνω εταιρείας (εφεξής ο «Ειδικός Διαχειριστής»).

Στο πλαίσιο αυτό και κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 4664/2020, ο Ειδικός Διαχειριστής, εγκαταστάθηκε στις 3.3.2020 στη διοίκηση της ΛΑΡΚΟ και κίνησε αμέσως τις αναγκαίες διαδικασίες για τη σύνταξη της προβλεπόμενης έκθεσης ενεργητικού και παθητικού της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 6 εδ. α' του άρθρου 21 του Ν. 4664/2020, ενώ παράλληλα προχώρησε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να εκπληρωθούν οι δεσμεύσεις των διατάξεων της παρ. 3α του άρθρου 21 Ν. 4664/2020, αναφορικά με την περικοπή του μισθολογικού κόστους.

Επιπλέον, αναφέρεται ότι:

α. Από την ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων του, ο Ειδικός Διαχειριστής δεν έχει προβεί σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας στο προσωπικό της ΛΑΡΚΟ.

β. Από 28.02.2020 μέχρι σήμερα, η διεύθυνση ανθρωπίνου δυναμικού της ΛΑΡΚΟ έχει δεχθεί τέσσερα (4) αιτήματα περί οικειοθελούς αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης και δεκατέσσερα (14) αιτήματα οικειοθελούς αποχώρησης τα οποία δεν συνδέονται με θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

γ. Σύμφωνα με στοιχεία που τέθηκαν υπόψη της ειδικής διαχείρισης κατά την ανάληψη των καθηκόντων της, η ΛΑΡΚΟ οφείλει σε δώδεκα (12) πρώην εργαζομένους της (οι οποίοι οικειοθελώς αποχώρησαν πριν την 28.02.2020 λόγω θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος) υπόλοιπα δόσεων.

Πάντως, το Τμήμα Επιθ/σης Εργασιακών Σχέσεων Φθιώτιδας-Ευρυτανίας, πέραν των προαναφερόμενων, παρακολουθεί στενά τα αναφερόμενα για τους εργαζόμενους στη ΓΜΜ ΑΕ ΛΑΡΚΟ και γενικότερα την τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Β. Σχετικά με το νομοθετικό πλαίσιο των ΣΣΕ, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Αρμοδιότητα για σύναψη επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων έχουν κατά σειρά προτεραιότητας, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη (§5 του άρθρου 3 του ως νόμου, όπως ισχύει).

Ικανότητα για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στο πεδίο ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Κριτήριο της αντιπροσωπευτικότητας είναι ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης. Αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας μπορεί να εγερθεί με προσφυγή συνδικαλιστικής οργάνωσης, αρμόδιας να υπογράψει αντίστοιχη συλλογική σύμβαση εργασίας, μέσα σε προθεσμία 10 ημερών από την κοινοποίηση της έγγραφης πρόσκλησης προς διαπραγμάτευση της §2 του άρθρου 4 του ν.1876/1990 στην επιθεώρηση εργασίας, οπότε και αναστέλλονται οι διαπραγματεύσεις. Η προσφυγή κρίνεται από την επιτροπή του άρθρου 15 του ν.1264/1982, η οποία αποφασίζει μέσα σε προθεσμία 10 ημερών. Σε περίπτωση που δεν εκδίδεται απόφαση μέσα στην παραπάνω προθεσμία, ο πρόεδρος της επιτροπής υποχρεούται να εκδώσει μόνος του απόφαση μέσα σε 48 ώρες. Κατά της απόφασης αυτής της επιτροπής δεν χωρεί άσκηση εφέσεως (άρθρο 6 του ν.1876/1990, όπως ισχύει).

Σε περίπτωση αποτυχίας των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, τα μέρη δύνανται να προσφύγουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.). Οι προϋποθέσεις και τα λοιπά διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στα άρθρα 14 έως 17, ν.1876/1990, όπως ισχύουν.

Κατά τα οριζόμενα στην §3 άρθρου 8 ν.1876/1990, «εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη» και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες

ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής του άρθρου 10 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

2. Η τελευταία κατά τα ανωτέρω ισχύουσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία «ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΑΡΚΟ» έληξε την 31.12.2009. Έκτοτε δεν έχει υπογραφεί νεώτερη.

3. Τέλος, συναφώς προς τα ανωτέρω και προς πληρέστερη ενημέρωσή σας, δεν παραλείπουμε να σας υπενθυμίσουμε ότι κατά την αντίληψη του ν.1876/1990 (Α' 27) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι ελεύθερες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ