



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 7 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1514

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Λήψη μέτρων για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς της Αθήνας.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 8212/14-7-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ.Χ.Κατσώτη, Γ.Γκιόκα, Λ.Κανέλλη και Δ.Μανωλάκου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων στον ΟΣΥ.ΑΕ., σύμφωνα με την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του ΣΕΠΕ Αθηνών-Αν. Αττικής & Κρήτης, σας γνωρίζουμε ότι η επιχείρηση έχει λάβει και εξακολουθεί να λαμβάνει μέτρα για την προστασία της υγείας των εργαζομένων από το COVID-19. Ειδικότερα:

Οργανωτικά μέτρα

- Συνεχής ενημέρωση του προσωπικού με την ανάρτηση ανακοινώσεων σχετικά με τα μέτρα ατομικής προστασίας. Η ανάρτηση έχει γίνει σε όλους τους εργασιακούς χώρους (κεντρικά γραφεία, αμαξοστάσια, συνεργεία κ.λπ.). Δημιουργήθηκε ενημερωτικό φυλλάδιο από τους Ιατρούς Εργασίας για το σωστό τρόπο εφαρμογής και χρήσης της μάσκας προσώπου, το οποίο διανεμήθηκε σε όλους τους χώρους της ΟΣΥ ΑΕ.
- Οργάνωση του χώρου εργασίας ώστε να τηρούνται οι προβλεπόμενες αποστάσεις από τους εργαζομένους στα γραφεία, καθώς και στην προσέλευση του κοινού (χωροταξική διευθέτηση γραφείων, ανακοινώσεις για σταδιακή προσέλευση κοινού στα γραφεία ώστε να αποφεύγεται ο συνωστισμός).
- Οργάνωση της εργασίας σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία, ήτοι ρυθμίσεις για εξ αποστάσεως εργασία, όπου αυτό είναι εφικτό.
- Οργάνωση διαδικασίας αναφοράς κρουσμάτων υπό την επίβλεψη των Ιατρών Εργασίας της εταιρίας.
- Αναπροσαρμογή στα ωράρια των σεμιναρίων που διενεργούνται από την εταιρία για εκπαίδευση του προσωπικού, προκειμένου να μη συμπίπτουν τα διαλείμματα.
- Στα λεωφορεία έχει τοποθετηθεί στη θέση του οδηγού ειδικό διαχωριστικό το οποίο

δημιουργεί ένα είδος «κλειστής καμπίνας» και ειδικές αλυσίδες, ώστε να απομονωθεί ο χώρος του οδηγού από τους επιβάτες. Επιπλέον, δεν γίνεται επιβίβαση από την μπροστινή πόρτα των οχημάτων.

- Στα οχήματα τοποθετήθηκαν ειδικές σημάνσεις και πινακίδες, ώστε οι επιβάτες να τηρούν τις αποστάσεις μεταξύ καθισμάτων. Επίσης, στις οθόνες της τηλεματικής που υπάρχουν για ενημέρωση των επιβατών στα οχήματα, υπάρχει συνεχής ροή μηνυμάτων ενημέρωσης περί προστασίας από τον COVID-19.
- Από τις αρχές της κρίσης δημιουργήθηκε μια ομάδα «Βοηθοί επιβατών» ώστε να ενημερώνουν στις στάσεις όλους τους επιβάτες για την τήρηση των αποστάσεων στις «ουρές αναμονής», καθώς επίσης και ότι πρέπει να φορούν υποχρεωτικά όλοι τις μάσκες. Η ΟΣΥ ΑΕ στην προσπάθεια αυτή, αύξησε στο μέγιστο δυνατό τα δρομολόγια της ώστε να αποφευχθεί ο συνωστισμός των επιβατών και ειδικά σε ώρες αιχμής.

Μέτρα ατομικής υγιεινής

- Στους υπαλλήλους της ΟΣΥ ΑΕ και ειδικά στους οδηγούς και γενικά σε όσους έχουν απασχόληση στα συγκοινωνιακά έργα, δόθηκαν μάσκες προσώπου, ειδικά γάντια, gel καθαρισμού χεριών σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ. Επιπλέον, στους οδηγούς δόθηκε ειδικό spray και μαντηλάκια καθαρισμού του χώρου οδήγησης ώστε να καθαρίζονται οι χώροι στις αλλαγές βαρδιών.

Περιβαλλοντικά μέτρα

- Στα οχήματα γίνονται τακτικοί και επαναλαμβανόμενοι καθαρισμοί, απολυμάνσεις, νεφελοψεκασμοί και ειδικές απολυμάνσεις σε χειρολαβές και στύλους,
- Τροποποιήθηκε ο τρόπος και η διαδικασία κλιματισμού και τοποθετήθηκαν ειδικά φίλτρα αέρα στις κλιματιστικές μονάδες των οχημάτων,
- Στα κτίρια και στους χώρους εργασίας της ΟΣΥ ΑΕ γίνονται καθημερινοί καθαρισμοί και επαναλαμβανόμενες απολυμάνσεις. Στους κοινόχρηστους χώρους υπάρχουν ειδικά gel απολύμανσης χεριών καθώς επίσης έχουν διανεμηθεί και στους ατομικούς χώρους των γραφείων.

Η επιχείρηση παραμένει σε πλήρη εγρήγορση και παρακολουθεί επισταμένα το θέμα της πανδημίας από τον κορωνοϊό, με βασικό γνώμονα την προστασία της υγείας τόσο του προσωπικού της όσο και του επιβατικού κοινού.

Β.Όσον αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας &

Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής (άρ. 10 του Ν.1876/1990).

Από την εφαρμογή του ν.1876/1990 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, η σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας είναι το αποτέλεσμα των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των εκάστοτε συμβαλλομένων, σε αυτές, μερών. Τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου, μπορούν να καθορίζουν με συλλογικές συμβάσεις εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας, το χρόνο κατάρτισης και την διάρκεια αυτών, χωρίς παρεμβάσεις πλην όσων νομίμως ορίζονται από σχετικές διατάξεις. Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους (άρθρο 7 §2 ν.1876/1990).

Η τελευταία ΕΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ) Α.Ε. ήταν η ΕΣΣΕ (8-6-2019) με (ΕΣ 116/2019) του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Η διάρκειά της ορίζεται στο άρθρο 1 αυτής ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Παρατείνεται έως την 31.12.2019 η ισχύς της από 03.10.2016 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπεγράφη μεταξύ των ανωτέρω συμβαλλομένων και της οποίας η ισχύς έληξε την 31.12.2018, με αναδρομική ισχύ από την 01.01.2019 και με δυνατότητα περαιτέρω παράτασης μέχρι την 31.12.2020.

Πάντως, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012, μετά την λήξη των ΣΣΕ/ΔΑ ισχύουν τα παρακάτω: «4. Οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του ν. [4046/2012](#). Με την πάροδο του τριμήνου και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν

μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης.»

Ωστόσο, συνεπεία της πανδημίας COVID-19, το νομοθετικό καθεστώς σχετικά με τη διάρκεια ισχύος των συλλογικών ρυθμίσεων, διαφοροποιήθηκε με το δέκατο πέμπτο άρθρο της από 1.5.2020 Π.Ν.Π. (Α΄ 90), που κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α΄ 104), με το οποίο προβλέπεται ότι:

«Παρατείνεται έως και την 30ή Ιουνίου 2020 η ισχύς των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων, των οποίων η τρίμηνη παράταση ισχύος, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν.1876/1990 (Α΄ 27), έληξε από την 29η Φεβρουαρίου 2020 έως και την 30ή Απριλίου 2020».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ
