



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 7 Σεπτεμβρίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1522

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τα Ναυπηγεία Ελευσίνας.
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.8257/15-7-2020 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ.Β.Κεγκέρογλου, Μ.Κατρίνη, Γ.Μουλκιώτη και Δ. Μπιάγκη σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΠΕ Ελευσίνας παρακολουθεί τα τελευταία χρόνια την εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας και λαμβάνοντας υπόψη τα διάφορα κατά καιρούς δημοσιεύματα έχει πραγματοποιήσει ελέγχους και εργατικές διαφορές, με σκοπό τη διαφύλαξη των δεδουλευμένων αποδοχών του απασχολούμενου προσωπικού, και έχει προβεί για προγενέστερα διαστήματα μέχρι και το έτος 2019 σε μηνυτήριες αναφορές και μηνύσεις.

Σε ό,τι αφορά τις οφειλές για το έτος 2020, το ΤΕΕΣ Ελευσίνας διενήργησε, στις 14/05/2020, έλεγχο στα Ναυπηγεία Ελευσίνας, παρουσία του επιχειρησιακού Σωματείου ΣΕΝΕ, και του Δ/ντη Ανθρωπίνου Δυναμικού της επιχείρησης.

Στα πλαίσια του ελέγχου, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ελευσίνας ζήτησε να προσκομιστούν:

Γραπτές εξηγήσεις για τη μη καταβολή και καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών, μηνών Ιανουαρίου – Απριλίου 2020 και Δώρου Πάσχα, μαζί με αναλυτική λίστα οφειλομένων αποδοχών,

Επικαιροποιημένη λίστα οφειλών, προηγούμενων ετών 2016 – 2019, στις οποίες να συμπεριλαμβάνονται οι δεδουλευμένες αποδοχές κάθε έτους ξεχωριστά, αποδοχές αδείας και επιδόματος αδείας, Δώρα Εορτών καθώς και κάθε άλλου είδους παροχές (πχ. αρνί, γάλα)

Γραπτό υπόμνημα στο οποίο να καταγράφεται η παρούσα κατάσταση, το ιστορικό και οι ενέργειες της εταιρείας για τη διασφάλιση των συμβάσεων των εργαζομένων, καθώς και οι προθέσεις της σχετικά με την εξόφληση των δεδουλευμένων αποδοχών του προσωπικού, το οποίο παρέχει τις υπηρεσίες του και δεν λαμβάνει το μισθό του, ως παρεχόμενο αντάλλαγμα.

Σε απάντηση, η εταιρεία «Ναυπηγικές και Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Α.Ε.», απέστειλε σχετική επιστολή από την οποία προκύπτουν, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι:

Για το έτος 2020 υπάρχουν απαιτήσεις από 590 ενεργούς απασχολούμενους που ανέρχονται στο ποσό των 1,3 εκ. Ευρώ μέχρι και την 30.04.2020.

Για το έτος 2019 οι συνολικές οφειλές προς τους εργαζόμενους ανέρχονται σε 4.501.827,963 Ευρώ.

Για τα έτη 2016 - 2018 οι απαιτήσεις από ενεργούς και ανενεργούς απασχολούμενους ανέρχονται στο ποσό των 3.243.172,037 Ευρώ.

Το επιχειρησιακό Σωματείο παρακολουθεί και συμμετέχει ενεργά σε όλες τις εξελίξεις που αφορούν το Ναυπηγείο και ως συμβαλλόμενο μέρος από το 2015.

Σε σχέση με το πλάνο αποπληρωμής, αυτό συμπεριλαμβάνεται στο ευρύτερο σχέδιο εξυγίανσης της εταιρείας που βρίσκεται σε εξέλιξη.

Επιπλέον, μετά από αίτημα του επιχειρησιακού Σωματείου ΣΕΝΕ, έλαβε χώρα εργατική διαφορά στις 31.07.2020 (με την παρουσία του Προέδρου και μελών του ΔΣ του ΣΕΝΕ, και του Δ/ντη Ανθρωπίνου Δυναμικού της επιχείρησης) με θέματα την οφειλή δεδουλευμένων υπολοίπων έτους 2020 (από 01.01.2020 - 30.06.2020) και επιδόματος αδείας 2020, τη χορήγηση παροχών σε είδος (αρνιού, γαλοπούλας, σάντουιτς, γάλατος), τις οφειλές υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης και προσαύξησης για εργασία τις Κυριακές και αργίες, καθώς και νυχτερινής απασχόλησης και απασχόλησης κατά ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης (μόνο για το προσωπικό ασφαλείας), και συνδρομές Σωματείου. Να σημειωθεί ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν το 70% των αποδοχών τους από το Πολεμικό Ναυτικό.

Από την πλευρά της η εταιρεία, μετά και από παραίνεση των υπηρεσιών του ΣΕΠΕ, χορήγησε τουλάχιστον ένα έγγραφο αναγνώρισης οφειλών ανά εργαζόμενο, για όλα τα διαστήματα μέχρι και 31.12.2019, έτσι ώστε ο κάθε εργαζόμενος να γνωρίζει τα ποσά που πραγματικά του οφείλονται.

Στο σχετικό απαντητικό έγγραφο της εταιρείας συνομολογείται το γεγονός ότι το αρχικό υπόμνημα δεν ήταν αναλυτικό, σύμφωνα με τις υποδείξεις των υπηρεσιών του ΣΕΠΕ, εξαιτίας του γεγονότος ότι η εταιρεία βρίσκεται, από τέλη Μαΐου, στο μεταβατικό στάδιο της ολοκλήρωσης του σχεδίου εξυγίανσης της που θα κατατεθεί στο Πολυμελές Πρωτοδικείο.

Οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, αξιολογώντας όλα τα παραπάνω και με γνώμονα την ομαλή μετάβαση και εξυγίανση, ώστε να διαφυλαχθούν οι θέσεις εργασίας των εργαζομένων, να καταβληθούν

τα οφειλόμενα τους, όπως τούτο αποτελεί όρο και της σχετικής συμφωνίας, και αφού, μετά και την παρέμβασή τους, οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να γνωρίζουν εγγράφως τα ποσά που τους οφείλονται μέχρι και 31.12.2019, αναμένουν το στάδιο συγκέντρωσης των αναλυτικών λιστών οφειλομένων από την εταιρεία.

Εξάλλου με δεδομένο πως μέχρι και το έτος 2019 έχουν υποβληθεί σχετικές μηνύσεις στον κ. Εισαγγελέα Πλημ/κων, οι λίστες που ζητούνται αποτελούν απλά και μόνο επικαιροποίηση των σχετικών στοιχείων, προκειμένου οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ να είναι σε θέση, με αφορμή και προσεχή Ποινικά Δικαστήρια, να ενημερώνουν ως μάρτυρες και τον κ. Εισαγγελέα.

Β. Όσον αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές με απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν.1876/1990 όπως ισχύει.

Για τις περιπτώσεις εκείνες, που ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση εργασίας, οι κανονιστικοί όροι της, διέπουν όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης (παρ. 3 άρ. 8 Ν.1876/1990 όπως ισχύει) και εφόσον η σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί συρροής (άρθ. 10 του Ν.1876/1990).

Οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας, είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζόμενους (άρθρο 7 §2 ν.1876/1990).

β) Από τα αναφερόμενα στη σχετική ερώτηση, δεν μπορεί να συναχθεί ασφαλές συμπέρασμα για την υπαγωγή των εν λόγω εργαζομένων σε συγκεκριμένη συλλογική ρύθμιση. Πάντως, η συναφέστερη σχετική ρύθμιση είναι η ΣΣΕ (8.11.2017) «Συλλογική σύμβαση Ναυπηγοεπισκευαστικών Εργασιών 2018, για εργασίες που γίνονται σε πλοία και πλωτά μέσα είτε αυτά βρίσκονται στη θάλασσα είτε στην ξηρά, για το διάστημα από 08/11/2017 έως 31/12/2018.», με Π.Κ. 14/20.11.2017 Υπουργείου Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης & Κοιν. Αλληλεγγύης. Τα συμβαλλόμενα μέρη ήταν αφενός το Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής και Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος και αφετέρου ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Ναυπηγικής Βιομηχανίας (ΣΕΝΑΒΙ).

Με τα άρθρα 16 και 17 της ως άνω ΣΣΕ προβλέπεται ότι:

16. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την ημέρα υπογραφής της, και λήγει την 31/12/2018.

17. Με την λήξη της παρούσας σύμβασης και εάν δεν υπογραφεί νέα σύμβαση, η παρούσα συνεχίζει να ισχύει για τρία χρόνια.

ββ) Για τη διάρκεια ισχύος των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ισχύουν οι διατάξεις του αρ. 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 6/2012 (Α'38), με τις οποίες προβλέπεται ότι: « Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας συνάπτονται εφεξής για ορισμένο χρόνο ισχύος, η διάρκεια του οποίου δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα (1) έτος και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.»

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ