



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 31 Ιουλίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1518**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Μέτρα στήριξης ανέργων και εργαζομένων, για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19 .

ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ. 8228/14-7-2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ.κ.Σ.Βαρδάκη, Ε.Αβραμάκη , Α.Αθανασίου , Α.Αναγνωστοπούλου, Α.-Χ.Αυλωνίτη, Α.Βαγενά, Κ.Βέττα, Α.Γκαρά, Ι.Γκιόλα, Σ.Ελευθεριάδου, Κ.Ζαχαριάδη, Ζεϊμπέκ Χουσεϊν, Ν.Ηγουμενίδη, Ε.Θραψανιώτη, Δ.Καλαματιανό, Ε.Καρασαρλίδου , Ε.Κασιμάτη, Χ.Καφαντάρη, Β.Κόκκαλη, Σ.Λάππα, Κ.Μάλαμα, Χ.Μαμουλάκη , Κ.Μάρκου, Α.Μεϊκόπουλο, Γ.Μουζάλα, Α.Μωραϊτη, Γ.Παπαηλιού, Α.Παπανάτσιου, Ν.Παππά, Π.Πολάκη, Π.Πούλου, Ν.Σαντορινιό, Ι.Σαρακιώτη, Χ.Σπίρτζη, Ε.Σκούφα, Π.Σκουρολιάκο, Ν.Συρμαλένιο, Ο.Τελιγιορίδου, Θ.Τζάκρη, Α.Τριανταφυλίδη, Σ.Φάμελλο, Δ.Χαρίτου, Μ.Χατζηγιαννάκη, Ρ.Χρηστίδου και Γ.Ψυχογιό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας του COVID-19 έχουν ληφθεί και υλοποιούνται τα κάτωθι μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ανέργων:

Α. Η με αριθμ. 12998/232/28-03-2020 (Β' 1078) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Μέτρα στήριξης εργαζομένων επιχειρήσεων εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον e- ΕΦΚΑ, των οποίων ή έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα, βάσει ΚΑΔ, με εντολή δημόσιας αρχής ή πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, όπως ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19» κατ' εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της από 14/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 64) και του άρθρου ένατου, δέκατου και ενδέκατου της από 20/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης» (Α'68).

Η εν λόγω απόφαση αφορά στη χορήγηση αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), η οποία καλύπτει χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών:

- σε εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων αναστέλλεται η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ, οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη,
- σε εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, λόγω χρήσης από την επιχείρηση στην οποία εργάζονται της ρύθμισης της περίπτωσης α) της υποπαραγράφου 2Α του άρθρου ενδέκατου της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α' 68), βάσει των οριζόμενων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018 ή κύριας δραστηριότητας υποκαταστήματος/ων βάσει ΚΑΔ, στις οποίες έχει επιβληθεί το μέτρο της προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας με εντολή δημόσιας αρχής, εφόσον δεν έχουν άλλη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη.

Παράταση αναστολών για τον μήνα Μάιο

Σε συνέχεια των ανωτέρω μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την σταδιακή επαναλειτουργία της αγοράς εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κεφ. Α.1. της με αριθμ. οικ. 17788/346/8-05-2020 κυα (Β' 1779) κατ' εφαρμογή του άρθρου δέκατου, ενδέκατου και δωδέκατου της από 1.05.2020 ΠΝΠ «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα» (Α' 90) παρατάθηκε η αναστολή των συμβάσεων εργασίας για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που δεν επαναλειτούργησαν με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο 2020.

Παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας για επιχειρήσεις - εργοδότες που δεν επαναλειτουργούν με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο 2020

Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις- εργοδότες που δεν επαναλειτούργησαν κατά τον μήνα Μάιο 2020 με εντολή δημόσιας αρχής, παρατάθηκε για τον μήνα Μάιο και οι εν λόγω εργαζόμενοι υπήρξαν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ποσού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Κατά αναλογία με την προηγούμενη απόφαση οι επιχειρήσεις - εργοδότες, για τις οποίες συνεχίστηκε η αναστολή της λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο και για όσο χρονικό διάστημα διατηρήθηκε η ανωτέρω αναστολή της λειτουργίας τους, υποχρεώθηκαν να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που είτε πλήττονται σημαντικά και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους κατ' εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, είτε επαναλειτουργούν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή Δημόσιας Αρχής

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κεφ. Α.2. επιχειρήσεις - εργοδότες, που είτε πλήττονταν σημαντικά και έθεσαν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, είτε επαναλειτούργησαν μετά την άρση της αναστολής λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής, μπορούσαν να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή μέχρι του ποσοστού 60% αυτών. Το χρονικό διάστημα της παράτασης ήταν κατ' ανώτατο όριο τριάντα (30) ημέρες και πάντως όχι πέραν της 31 Μαΐου 2020. Σε περίπτωση που οι ανωτέρω επιχειρήσεις κάνουν χρήση του μέτρου της παράτασης αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους, είχαν την υποχρέωση να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης για 45 ημέρες μετά τη λήξη της παράτασης αναστολής.

Επαναλειτούργουσες επιχειρήσεις με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο 2020 καθώς και πληττόμενες επιχειρήσεις - εργοδότες, που ορίζονται βάσει ΚΑΔ από το Υπουργείο Οικονομικών, μπορούσαν να προβούν σε παράταση των αναστολών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους σε ποσοστό μεγαλύτερο του ποσοστού 60%.

Παράταση αναστολών για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο

Βάσει του Κεφ. Γ της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) κυα προβλέφθηκε:

- Η αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων των επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον κλάδο της εστίασης και πλήττονται σημαντικά, για τον μήνα Ιούνιο. Οι εν λόγω επιχειρήσεις, για τον μήνα Ιούνιο 2020, είχαν τη δυνατότητα:

α) να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, ή και

β) να θέσουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, κατ' ανώτατο συνεχόμενο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημερών από 1/6/2020 και πάντως όχι πέραν της 30^{ης} Ιουνίου 2020.

- Η αναστολή των συμβάσεων των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, των οποίων είχε παραταθεί η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά τον μήνα Μάιο και η εντολή αυτή συνεχίστηκε και κατά τον μήνα Ιούνιο 2020, βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, παρατείνεται μέχρι την ημερομηνία της άρσης της αναστολής.

- Επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που ανήκουν στους κλάδους τουρισμού, μεταφορών, πολιτισμού και αθλητισμού και πλήττονται σημαντικά βάσει ΚΑΔ που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, για τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2020, δύνανται: α) να παρατείνουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, ή και β) να θέσουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, κατ' ανώτατο συνεχόμενο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες ανά μήνα, από 1/6/2020 και πάντως όχι πέραν της 31^{ης} Ιουλίου 2020.

Οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες μπορούν να εφαρμόζουν το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για κάθε μήνα σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων, μέχρι και του ποσοστού 100% αυτών, ανά υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Για όσο χρονικό διάστημα διατηρείται η αναστολή της λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις - εργοδότες των ανωτέρω επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας με βάση υπολογισμού το ποσό των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ που αντιστοιχεί στις τριάντα (30) ημέρες.

Β. Ειδικές κατηγορίες εργαζομένων

Βάσει της με αριθμ. οικ. 16073/287/22-04-2020 (Β' 1547 και Β' 1841) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως έχει τροποποιηθεί με τη με αριθμ. οικ. 18657/370/15-05-2020 (Β' 1863) όμοιά της, ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, όπως ορίζονται στις ανωτέρω κυα, είναι, υπό προϋποθέσεις, δυνητικοί δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού ύψους οκτακοσίων (800) ευρώ.

Οι ανωτέρω ειδικές κατηγορίες εργαζομένων είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού εφόσον δεν έχουν λάβει ή δε θα λάβουν:

- α) την αποζημίωση ειδικού σκοπού που προβλέπεται στη με αριθμ. 12998/232/23-3-2020 (Β' 1078) κοινή υπουργική απόφαση,
- β) την οικονομική ενίσχυση του άρθρου όγδοου της από 20/3/2020 ΠΝΠ (Α' 68), όπως ισχύει, για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αυτοαπασχολούμενους, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 2 του ν. 4387/2016 (Α' 85) όπως ισχύει,
- γ) την οικονομική ενίσχυση - αποζημίωση ειδικού σκοπού της αριθμ. οικ. 16604/3224/27-4-2020 (Β' 1629) κυα.

Γ. Βάσει της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για τους εποχικά εργαζόμενους κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020 έχουν προβλεφθεί τα ακόλουθα μέτρα:

Εργαζόμενοι σε επαναλειτουργούσες ή μη επιχειρήσεις - εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων εποχικής λειτουργίας καθώς και επιχειρήσεων - εργοδοτών τουριστικών λεωφορείων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης

Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις

Οι εργοδότες-επιχειρήσεις κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, δύνανται να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησής τους, κατά το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως και 30/9/2020: α) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν υποχρεωτικά, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), σε συνδυασμό με τους όρους κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, και β) για εργαζόμενους που προσλήφθηκαν ή θα επαναπροσληφθούν

υποχρεωτικά, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ.

Σε κάθε περίπτωση οι ανωτέρω επιχειρήσεις - εργοδότες, που επαναλειτουργούν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν, τους ίδιους εργαζόμενους που απασχολήθηκαν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2019 που συνεχίζουν να επιθυμούν να εργαστούν στους ίδιους εργοδότες.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας κατά το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020 υποχρεούνται να μην προβούν σε μείωση του προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα και σε περίπτωση πραγματοποίησής της η καταγγελία θεωρείται άκυρη.

Υποχρεωτική ανάκληση συμβάσεων εργασίας

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και των τουριστικών λεωφορείων που έχουν θέσει μέρος ή το σύνολο του προσωπικού τους σε αναστολή σύμφωνα με τα οριζόμενα ανωτέρω, υποχρεούνται να προβούν σταδιακά σε οριστική ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, με βάση το ποσοστό πληρότητας της επιχείρησης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 της εν λόγω κυα. Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων των οποίων ανακαλείται οριστικά η αναστολή δε δύναται να τεθούν εκ νέου σε αναστολή. Οι εργαζόμενοι, των οποίων η αναστολή των συμβάσεων εργασίας έχει ανακληθεί οριστικά και οι συμβάσεις εργασίας τους είναι πλήρους απασχόλησης έως 30/9/2020, δύναται να υπαχθούν στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» της με αριθμ. οικ.23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) κυα.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ, ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη. Σε περίπτωση οριστικής ανάκλησης της αναστολής σύμβασης εργασίας, η αποζημίωση ειδικού σκοπού υπολογίζεται κατ' αναλογία των ημερών αναστολής.

Εργαζόμενοι με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σε μη επαναλειτουργούσες επιχειρήσεις

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις -εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και τουριστικών λεωφορείων, εποχικής λειτουργίας, που δεν θα επαναλειτουργήσουν κατά τη θερινή τουριστική περίοδο 2020, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46), την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79), σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, για το χρονικό διάστημα από 1/6/2020 έως 30/9/2020.

Για τα ανωτέρω παρέχονται διευκρινίσεις στη με αριθμ. οικ. 25480/755/24-06-2020 εγκύκλιο (ΑΔΑ: 967Μ46ΜΤΛΚ-9Κ1) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Εποχικά εργαζόμενοι χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης

Στους εποχικά εργαζόμενους του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης προβλέπεται, βάσει του άρθρου 1 του Κεφ. Β' της με αριθμ. οικ. 23102/477/12-06-2020 (Β' 2268) κυα και των προϋποθέσεων που τίθενται σε αυτήν, η χορήγηση έκτακτης αποζημίωσης που ανέρχεται στο ύψος του τελευταίου μηνιαίου επιδόματος ανεργίας που έλαβε ο εποχικά εργαζόμενος και καταβάλλεται μηνιαίως για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2020, εφόσον παραμένει εγγεγραμμένος άνεργος στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 33 του ν. 4690/2020 (Α' 104) οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές των εποχικά εργαζόμενων του τουριστικού- επισιτιστικού κλάδου, οι οποίοι έχουν προσληφθεί ή θα προσληφθούν έως τις 30.9.2020 με μερική απασχόληση, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό για το διάστημα από 1/6 - 30/9/2020.

Δ. Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Βάσει του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και της με αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων έχει τεθεί σε εφαρμογή και υλοποιείται ο Μηχανισμός Ενίσχυσης της Απασχόλησης «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Σκοπός του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» είναι η παροχή στήριξης, με τη μορφή οικονομικής ενίσχυσης βραχυχρόνιας εργασίας, στους εργαζόμενους επιχειρήσεων - εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης. Στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» εντάσσονται αποκλειστικά εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά την 30η Μαΐου 2020, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4690/2020, σε επιχειρήσεις συνεχούς ή εποχικής λειτουργίας, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), που πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξής τους στον Μηχανισμό όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 5 της με αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) απόφασης.

Στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων - εργοδοτών που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας, που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται, λόγω της ένταξής τους στον Μηχανισμό, η οποία καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Οι επιχειρήσεις - εργοδότες που εντάσσονται στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» υποχρεούνται να μην προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εντάσσονται σε αυτόν και σε περίπτωση πραγματοποίησης της, αυτή είναι άκυρη. Υποχρεούνται δε, να διατηρήσουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων αυτών για όσο χρονικό διάστημα εντάσσεται ο καθένας από αυτούς στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Η διάρκεια ισχύος του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» ορίζεται από 15/06/2020 έως 15/10/2020, λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρέσεις που ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 6 της με αριθμ. οικ. 23103/478/13-06-2020 (Β' 2274) κυα.

Λόγω των οικονομικών επιπτώσεων που επέφερε η πανδημία του COVID-19, με το άρθρο 16 του ν. 4693/2020 (Α' 116) τροποποιήθηκε η περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και προβλέπεται ότι κατ' εξαίρεση για το χρονικό διάστημα 15/6-31/7/2020 οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων που εντάσσονται στο

«ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», υπολογιζόμενες επί του αρχικού ονομαστικού μισθού, που αντιστοιχούν στο χρόνο κατά τον οποίοι οι εργαζόμενοι δεν απασχολούνται, καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό κατά ποσοστό 60%.

Για την εφαρμογή του Μηχανισμού «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» παρέχονται διευκρινίσεις στις με αριθμ. οικ. 26400-605/30-6-2020 (ΑΔΑ: 9ΥΙΗ46ΜΤΛΚ-6Γ9) και οικ. 29408/682/17-07-2020 (ΑΔΑ: 9ΙΧΨ46ΜΤΛΚ-Θ6Χ) εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Ε. Ενίσχυση ανέργων

- Παράταση της τακτικής επιδότησης ανεργίας, της λήψης του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ. Ε.Τ.Α.Π. - Μ.Μ.Ε. και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων - ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ - τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), όλων όσων έληξε η ανεργία τους εντός του πρώτου πενταμήνου του έτους 2020 για 2 επιπλέον μήνες.
- Χορήγηση εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ