



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 24 Ιουλίου 2020
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/14743

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο : 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Θεμιστοκλή Χειμάρρα
2. Υπουργείο Περιβάλλοντος
και Ενέργειας
3. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **6959/1-6-2020 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Θεμιστοκλής Χειμάρρας με θέμα: **«Ενίσχυση της Διεύθυνσης Υδάτων Στερεάς Ελλάδας και επίσπευση της διαδικασίας αδειοδότησης των υφιστάμενων και νέων έργων αξιοποίησης υδατικών πόρων»**, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε ότι :

Α. Η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών διακριτής Γενικής Γραμματείας με αρμοδιότητα το σύνολο των ζητημάτων του ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα (ΠΔ 84/2019), αποδεικνύει την πρόθεση της κυβέρνησης να αναπτύξει και να συστηματοποιήσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για το σύνολο των φορέων του δημοσίου. Σε μία οργανωτική δομή περικλείεται για πρώτη φορά η συνεκτική διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα και στα δύο επίπεδα διακυβέρνησης, τόσο της δημόσιας διοίκησης, όσο και της τοπικής αυτοδιοίκησης, λαμβάνοντας ωστόσο υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε επιπέδου διακυβέρνησης.

Η αποφυγή της αποσπασματικής προσέγγισης κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα αποτέλεσε αντικείμενο των πρόσφατων νομοθετικών πρωτοβουλιών, όπως η ψήφιση του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως ισχύει, με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής και έγκρισης του ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων, κάθε είδους τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Στόχος των παρεμβάσεων είναι μια συνολική αντιμετώπιση των χρόνιων δυσλειτουργιών και η δημιουργία ενός συνεκτικού

μηχανισμού κάλυψης των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας διοίκησης με την ουσιαστική σύνδεση των συστημάτων κινητικότητας και προσλήψεων, με στόχο την αποτελεσματική και έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων δράσης των φορέων, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας.

Σημειώνεται δε ότι τόσο για την έγκριση πρόσληψης τακτικού προσωπικού όσο και για την συμμετοχή στην κινητικότητα, οι φορείς οφείλουν να έχουν υπαχθεί στο ψηφιακό οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπου εντάσσεται το σύνολο των προβλεπόμενων θέσεων και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, σε ό,τι αφορά στον προγραμματισμό των προσλήψεων αλλά και την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης στο πλαίσιο της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε για πρώτη φορά ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης των αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, η οποία ενεργοποιήθηκε στις 14-11-2019.

Κατόπιν των ανωτέρω σας ενημερώνουμε ότι:

A) Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει για την κίνηση διαδικασιών πλήρωσης α) τεσσάρων χιλιάδων δέκα πέντε (4015) θέσεων τακτικού προσωπικού, β) εκατόν σαράντα πέντε (145) δικηγόρων – νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου και γ) για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης εκατόν είκοσι τριών (123) ατόμων εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Στην εν λόγω απόφαση συμπεριλαμβάνεται η πλήρωση δύο (2) θέσεων Δικηγόρων με έμμισθη εντολή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας.

B) Η Υπηρεσία μας κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 καταρτίζει νέα εγκύκλιο για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2021 με την οποία θα παρέχονται οι απαιτούμενες οδηγίες ούτως ώστε οι φορείς του δημόσιου τομέα να υποβάλλουν αιτήματα μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την κάλυψη των αναγκών τους σε προσωπικό. Σε περίπτωση που υποβληθεί από το αρμόδιο Υπουργείο σχετικό αίτημα θα εξεταστεί στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021.

Επίσης σας γνωρίζουμε ότι όταν διαπιστώνεται αρμοδίως έλλειψη προσωπικού, υποστελέχωση κλπ, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (άρ. 12 και 13 του ν. 4440/2016), τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...»

Για το έτος 2019, η Υπηρεσία μας με την με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ /334/οικ. 13157/27.3.2019 (ΑΔΑ: Ω4Ξ3465ΧΘΨ-ΨΝ7) εγκύκλιο κάλεσε τις Υπηρεσίες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4440/2016, όπως ισχύει να αποστείλουν αιτήματα πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη ή κάλυψης αναγκών με απόσπαση μέσω του ΕΣΚ. Σύμφωνα με τα οριζόμενα ανωτέρω, υπεβλήθη ηλεκτρονικά σε ειδική εφαρμογή (<https://hr.apografi.gov.gr>) αίτημα, υπογεγραμμένο αρμοδίως από τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας –Στερεάς Ελλάδος για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς του, και αφού εξετάσθηκε από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας κατά τα ανωτέρω αναρτήθηκαν οι θέσεις που εγκρίθηκαν στην ειδική εφαρμογή προκειμένου να υποβληθούν αιτήσεις από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους.

Ωστόσο οι εν λόγω θέσεις αφορούσαν αποκλειστικά σε θέσεις α' και β' βαθμού και νπδδ και όχι σε υπηρεσίες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Επιπλέον, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων μέσω του αρμόδιου Υπουργείου μπορεί να υποβληθεί αίτημα για την πρόσληψη τόσο τακτικού προσωπικού όσο και έκτακτου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4590/2019 και του ν. 4622/2020.

Σας διαβιβάζουμε αντίγραφο του υπ' αριθ. **78180/12.6.2020** απαντητικού εγγράφου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας και το συνημμένο σε αυτό, σχετικά με τη στελέχωση της Διεύθυνσης Υδάτων Στερεάς Ελλάδας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας.

Β. Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα Υπουργεία Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προς τα οποία απευθύνεται επίσης η παρούσα ερώτηση.

Ο Υπουργός

Παναγιώτης Θεοδωρικάκος

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο Υπουργού

Συνημμενα:

78180/12.6.2020 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας
και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση