

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Τη Δευτέρα 6/5/2019 και ώρα 14:00 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σύσκεψη συμφιλίωσης βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ των σωματείων με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στα ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΒΩΞΙΤΗ της ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΙ ΒΩΞΙΤΕΣ Α.Ε. «ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΟ» και ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Ν. ΦΩΚΙΔΑΣ αφενός και της διοίκησης της εταιρίας «ΕΛΜΙΝ ΒΩΞΙΤΕΣ ΑΕ» (IMERYS) αφετέρου. Η διαδικασία εκκίνησε με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας προκειμένου να συζητηθεί το πλαίσιο των διαρθρωτικών αλλαγών, που έχουν προαναγγελθεί από την εταιρία.

Στη σύσκεψη συμμετείχαν εκπρόσωποι των δύο σωματείων (κ.κ. Κάζος Ι., Αγγελόπουλος Ευθ., Παναγιώτου Ηλ., Τσιπούρας Γ. εκ μέρους του επιχειρησιακού σωματείου και Ποντίκας Ι., Γλύμης Γ., Ξεπλάτης Χ. εκ μέρους του ομοιοεπαγγελματικού), της Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδας (κ.κ. Σμυρνιώτης Χ., Μπάτης Δ., Περπατάρης Δ.) καθώς και της εταιρίας (κ.κ. Roignon C., Καστανάς Ν. και Πουλάκου Χ.).

Παρευρέθη, επίσης, ο Βουλευτής Φωκίδας (ΣΥΡΙΖΑ) κ. Κωστοπαναγιώτου Ηλίας.

Κατά τις τοποθετήσεις τους, οι εκπρόσωποι της εταιρίας ανέφεραν ότι υπάρχει πτώση της παραγωγής και των πωλήσεων κατά 30%, η οποία οδηγεί σε οικονομικές δυσκολίες με αποτέλεσμα να είναι αναγκαία η λήψη μέτρων για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της. Η εταιρία θα προχωρήσει σε επενδύσεις και έχει ως στόχο να αυξήσει την παραγωγή της, να μειώσει το κόστος και να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας. Στόχος της εταιρίας δεν είναι οι απολύσεις ενώ όποιες ενέργειες γίνουν θα βρίσκονται στο πλαίσιο που ορίζει η εργατική νομοθεσία. Η εταιρία δεν έχει πρόθεση διατάραξης των σχέσεών της με τους εργαζόμενους. Αντιθέτως, θα συζητήσει με τους εκπροσώπους τους το πλάνο των ενεργειών της στο πλαίσιο της διαβούλευσης, για αυτό άλλωστε απέστειλε σε αυτούς και τη σχετική πρόσκληση.

Από την πλευρά τους οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ανέφεραν ότι το Υπουργείο έχει γνώση των προβλημάτων αλλά δεν έχει κάνει τις αναμενόμενες ενέργειες. Δήλωσαν, ακόμη, ότι δεν είναι διατεθειμένοι να διαβουλευθούν με την εταιρία εφόσον αυτή εισηγείται την κατάργηση των κεκτημένων δικαιωμάτων τους, δεν εφαρμόζει πλήρως την ισχύουσα ΣΣΕ και δεν τηρεί τις εργοδοτικές υποχρεώσεις της, ιδίως αυτές που αφορούν την υγεία και ασφάλεια και απορρέουν από την εργατική νομοθεσία και τις ΣΣΕ. Επίσης, η εταιρία δεν παρέχει τα αναγκαία στοιχεία για την οικονομική της κατάσταση. Επομένως, δεν υπάρχει η αναγκαία εμπιστοσύνη για τη συμμετοχή σε μια διαβούλευση.

Κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου δήλωσε ότι το Υπουργείο, όπως έχει πράξει και σε άλλες ανάλογες καταστάσεις στο παρελθόν, θα εγγυηθεί για την προστασία των θέσεων εργασίας και των εργασιακών δικαιωμάτων και δεν μπορεί, ούτε και θέλει, να επιβάλλει συγκεκριμένες εξελίξεις. Περαιτέρω, το Υπουργείο έχει ήδη επεκτείνει την

κλαδική ΣΣΕ, η οποία ρυθμίζει τους όρους εργασίας και των συγκεκριμένων εργαζομένων και, μέσω του ελεγκτικού του μηχανισμού, θα φροντίσει για την εφαρμογή της. Δήλωσε, τέλος, ότι όπως προκύπτει από τη διεξαχθείσα συζήτηση, οποιαδήποτε διαβούλευση οφείλει να έχει ως προαπαιτούμενο την ύπαρξη αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Το Υπουργείο ενθαρρύνει τη διαδικασία της διαβούλευσης μεταξύ των μερών και θα συμβάλει, εφόσον ζητηθεί, στην ομαλή έκβαση της υπόθεσης.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ