



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2020
Αριθ. Πρωτ.:1220

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΣΧΕΤ: Σχετικά με την αρ. πρωτ. 7074/4.6.2020 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γεώργιο Μουλκιώτη , σχετικά με την εξίσωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών ασφαλισμένων υπαλλήλων του Δημοσίου με ανήλικο τέκνο μέχρι το έτος 2010, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, μέχρι 31.12.2010 προβλεπόταν η δυνατότητα συνταξιοδότησης σε γυναίκες υπαλλήλους μητέρων με ανήλικα με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας και τη συμπλήρωση του 50^{ου} έτους της ηλικίας. Οι άντρες υπάλληλοι πατέρες ανήλικων τέκνων είχαν τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν με τις ίδιες προϋποθέσεις, μόνο στην περίπτωση που τελούσαν σε κατάσταση χηρείας ή ήταν διαζευγμένοι και είχαν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση.

Με την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην υπόθεση C-559/07 κρίθηκε ότι οι σχετικές διατάξεις του ΚΠΣΣ (άρθρα 1, 26 και 56) που επιφύλασσαν διαφορετική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης και την ελάχιστη απαιτούμενη υπηρεσία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αντίβαιναν στα οριζόμενα στο άρθρο 141 της Συνθήκης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, παραβιάζοντας την αρχή της ισότητας ως προς την καταβολή της αμοιβής.

Σε εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης με τις διατάξεις των παρ.1-11 του άρθρου 6 του Ν. 3865/2010, από 01.01.2011, στο πλαίσιο της συνταξιοδοτικής εξίσωσης ανδρών και γυναικών ασφαλισμένων που τελούν υπό τις ίδιες προσωπικές/οικογενειακές συνθήκες, παρέχεται πλέον η δυνατότητα και στους άνδρες υπαλλήλους πατέρες ανήλικων να συνταξιοδοτούνται με το ίδιο ηλικιακό όριο που ισχύει για τις γυναίκες υπαλλήλους μητέρες ανήλικων τέκνων. Οι

προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ανωτέρω ασφαλισμένων, ανδρών και γυναικών, από την 1.1.1983, όπως διαμορφώθηκαν μετά τη θέση σε ισχύ του Ν. 3865/2010, παρατίθενται παρακάτω:

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΛΗΦΘΕΙ/ΔΙΟΡΙΣΘΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 01-01-1983

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Θεμελίωση μέχρι 31-12-2010		Θεμελίωση από 01-01-2011		
	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.	Έτος θεμελίωσης (συμπλήρωση 25ετίας)	Έτη θεμελίωσης	Ο.Η.
Γυναίκες με ανήλικο παιδί	25	50	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	65
Άνδρες με ανήλικο παιδί	25	65	2011	25	52
			2012	25	55
			2013	25	65

Σημειώνεται ότι, τα ανωτέρω ηλικιακά όρια, προκειμένου για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, τροποποιήθηκαν εκ νέου με τις διατάξεις των ν. 4093/2012 και 4336/2015. Έτσι, για όσους συμπληρώνουν την 25ετία από 01.01.2013 και μετά, σταματά πλέον η ευνοϊκότερη συνταξιοδοτική μεταχείριση των ανδρών και γυναικών υπαλλήλων, σε σχέση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους και ορίζεται το 67° έτος της ηλικίας ως ενιαίο όριο ηλικίας για την συνταξιοδότηση, το οποίο αποτελεί και γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, εξαιρούνται άντρες και γυναίκες που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω.

Επισημαίνεται ακόμη ότι, το Ελεγκτικό Συνέδριο επί προσφυγών που ασκήθηκαν ενώπιόν του, σε εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας επί ανδρών και γυναικών έχει εκδώσει αποφάσεις με τις οποίες έχει αποφανθεί ότι δικαιούται σύνταξης και ο πατέρας ανήλικου τέκνου ο οποίος θεμελίωσε συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010 με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τη γυναίκα υπάλληλο μητέρα ανηλικού τέκνου, ήτοι στο 50° έτος της ηλικίας του. Οι αποφάσεις όμως αυτές αφορούν μόνο τους διάδικους και δεν δεσμεύουν για γενική εφαρμογή σε πρώτο βαθμό τις Δ/νσεις Συντάξεων του e-ΕΦΚΑ (συνεκτιμώμενου και του δημοσιονομικού κόστους). Άλλωστε, στην εθνική νομοθεσία σε συμμόρφωση προς την αριθμ. C559/2007 απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης θεσπίστηκε όχι η επέκταση των ευνοϊκών

αυτών διατάξεων και στους άνδρες υπαλλήλους, αλλά η σταδιακή – για λόγους ασφάλειας δικαίου – κατάργηση αυτών εκτιμώντας ότι έχουν πλέον εκπληρώσει το σκοπό για τον οποίο είχαν αρχικά θεσπιστεί.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ